Fascicolo 6.4.2/3/2019 PG 75283 *del* 18/12/2019

Premesso che:

a) in data 28/11/2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno presiglato l'Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza per l'anno 2019[1];

b) in data 9/12/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere previsto dall'articolo 40*bis* del D.lgs. 165/2001[2];

c) con provvedimento n. 258 del 17/12/2019 il Sindaco metropolitano ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui al punto a).

Oggi 18/12/2019 alle ore 15.30 presso la sede della Città metropolitana di Bologna ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale Area della dirigenza.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, anno 2019.

Per la Città metropolitana

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

OO.SS. e RSA dirigenza

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

DIREL/CONFEDIR

RSA DIREL/CONFEDIR

[1] Agli atti al PG 70260 del 28/11/2019.

[2] Parere Collegio dei Revisori n. 46 del 9/12/2019, agli atti con PG 72838 del 10/12/2019

Articolo 1 - Campo di applicazione

Il presente Accordo disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2019.

In applicazione dell'art. 26 del CCNL per l'Area della dirigenza del 23/12/1999 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2019 in un importo pari a euro 356.802,87[3]. Le parti prendono atto che, per l'annualità 2019, non è stato ancora approvato il DPCM di cui all'art. 23 comma 4 del D. Lgs. 75/2017 che consente alle Città metropolitane di incrementare la parte variabile del Fondo del salario accessorio per il triennio 2018/2020. A tale titolo l'Ente ha alimentato il Fondo 2019 di un importo pari a quello già inserito nel Fondo dell'anno 2018 secondo quanto stabilito dall'art. 2 del DPCM approvato il 18/03/2019 (5% della parte stabile del Fondo dell'anno 2016). Pertanto, qualora il DPCM per l'annualità 2019 dovesse prevedere una diversa percentuale occorrerà procedere ad una ricostituzione del Fondo per l'anno 2019.

Il presente Accordo ha validità dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000).

Articolo 2 – modalità di utilizzo del Fondo

Retribuzione di posizione: sulla base dei criteri organizzativi (collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionali interne ed esterne, competenze professionali richieste) e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL, l'Ente ha rideterminato in data 1/03/2017 il valore delle retribuzioni di posizione sulla base dell'assetto organizzativo approvato nel 2016, a seguito della trasformazione dell'Ente in Città metropolitana. La spesa relativa per l'anno 2019 è stimata in 306.002,50.

Retribuzione di risultato: al netto delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione, le risorse disponibili per il risultato dell'anno 2019 ammontano ad euro 50.800,37. In rapporto alla spesa per le retribuzioni di posizione, l'importo del fondo per il risultato è pari al 16,6%. Pertanto la retribuzione di risultato massima spettante ad ogni dirigente per l'anno 2019 sarà pari al 16,6% della retribuzione di posizione percepita è verrà erogata a consuntivo tenendo conto della durata dell'incarico e in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance[4] che attribuisce:

- 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
- 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;

[3] Determinazione dirigenziale PG 68873 del 22/11/2019;

[4] Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 approvato dal Sindaco metropolitano con atto n. 285 del 19/12/2018

- 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

La valutazione ai fini della retribuzione di risultato, viene effettuata se il dirigente ha lavorato almeno tre mesi nell'anno di riferimento.

In tabella 1 si evidenzia la ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2019 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Tabella 1

Fondo 2019 area dirigenza	*importo*
CCNL 23/12/1999 art. 27 retribuzione di posizione	306.002,50
CCNL 23/12/1999 art. 28 retribuzione di risultato	50.800,37
totale utilizzo	356.802,87
totale fondo costituito	356.802,57

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna 18/12/2019

Per la Città metropolitana

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

OO.SS. e RSA dirigenza

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

DIREL/CONFEDIR

RSA DIREL/CONFEDIR