

Bologna 20 novembre 2017

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo decorrente dal 1 gennaio 2017 che contiene anche le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 del personale dipendente, presigliato in data 14 novembre 2017¹. La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini della quantificazione del Fondo per l'anno 2017, si richiama preliminarmente il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale prevede che dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può eccedere il corrispondente importo determinato per l'anno 2016². Dalla medesima data la norma dispone l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 124/2015, fissava il tetto delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2016 nell'importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Il Fondo dell'anno 2016 da assumere come limite nella quantificazione del Fondo per l'anno 2017 è pari a 1.837.457,47³, importo quantificato con

¹ Agli atti con PG 67422 del 14/11/2017

² D. Lgs. 75/2017, art. 23 comma 2: Nelle more di quanto previsto dal comma 1, (*perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni*), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

³ Si veda al riguardo il Fondo 2016 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 9 novembre 2016 e rideterminato con Atto del Sindaco metropolitano n. 108 del 31 maggio 2017

riferimento alle sole voci soggette al tetto, secondo il consolidato orientamento espresso negli anni sia dal MEF, sia dalla Corte dei Conti.

Considerato il tetto rappresentato dall'ammontare del Fondo 2016 come sopra quantificato, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in euro 2.708.749,12⁴.

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Valori
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 22/01/2004 art. 31 co. 2 – unico importo confermato anche per gli anni successivi (art. 14, co. 4; art. 15 co 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, co 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001, art. 32 co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004)	2.625.053,43
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 2004-2005 del 9/5/2006 Art. 4 co. 1: 0,50% monte salari 2003	110.829,25
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 2. retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nel periodo 1/1/2004 – 31/12/2015	404.820,66
	CCNL 22/01/2004 art. 32 co. 7 – 0,2% monte salari 2001	34.467,36
	Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	174.392,00
TOTALE RISORSE STABILI		3.349.562,70

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	importo
CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi straordinario anno 2015	157.466,00
CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 2 e 4 - max 1,2 % monte salari 1997 per processi di razionalizzazione attività o per specifici obiettivi di produttività e di qualità	0
CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi \ migliori servizi	0
CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) Incentivi attività di progettazione art. 93 co. 7. 7bis, 7ter, 7quater - D.lgs. 163/2006 (opere approvate fino al 20/04/2016 data di entrata in vigore del d. lgs 50/2016)	250.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) - piani di razionalizzazione 2016/2018	355.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15 co. 1 lett. d) modificato da art. 4 co. 4 CCNL 5/10/2001 (convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze e servizi a titolo oneroso - art. 43 L. 449/1997)	14.540,00
CCNL 14/09/2000 Art. 27 compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	60.223,00
CCNL 1/04/1999 Art. 17 c. 5 somme non utilizzate nell'anno precedente	34.062,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	871.291,65

⁴ atto del Sindaco metropolitano n. 216 dell'8 novembre 2017

Modulo 1 – Sezione III - (eventuali) decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

Il Fondo 2017 così come esposta ai due punti precedenti, viene ridotto delle seguenti somme:

decurtazione	importo
Conferma della decurtazione permanente di cui all'art 1 co. 456 della Legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, che ha, infine, reso strutturale dal 2015 le riduzioni operate nel 2014	309.766,82
Conferma della riduzione operata ai sensi del l'art. 67 co. 16 della legge regionale n. 13/2015, emanata in attuazione della legge 56/2014 il quale dispone che, con il passaggio di funzioni, le province e la Città metropolitana hanno l'obbligo di decurtare il Fondo del salario accessorio di un importo pari a quello in godimento al 31/12/2015. La riduzione è stata quantificata sulla base del trasferimento di n. 259 unità di personale alla RER e ad ARPAE	796.256,55
Conferma della decurtazione ai sensi dell'art. 1 co. 236 Legge 208/2016	376.178,86
decurtazione operata in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, al fine di allineare il Fondo 2017 al tetto del Fondo 2016	29.903,00
Totale decurtazione Fondo anno 2017	1.512.105,23

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	3.349.562,70
Totale Sezione II (Risorse variabili)	871.291,65

B) eventuali decurtazioni	Valori
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.512.105,23
Decurtazione risorse variabili	0
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	1.512.105,23

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	3.349.562,70
Totale Sezione II (Risorse variabili)	871.291,65
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.512.105,23
TOTALE FONDO	2.708.749,12

Modulo 1 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto tutte le risorse decentrate sono appostate sul Fondo.

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Modulo 2 - Sezione I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Riferimento normativo	Valori
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. b) - Progressioni economiche orizzontali	920.000,00
CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 operatori della Polizia provinciale	1.601,00
CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto	220.000,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 3 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	7.360,00
TOTALE SEZIONE I	1.148.961,00

Modulo 2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Riferimento normativo	Valori
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. b) - Progressioni economiche orizzontali dal 1/12/2017	5.500,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. f): Indennità per particolari e specifiche responsabilità	6.500,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. d) ed e) - reperibilità, turno, rischio, disagio, maggiorazioni orarie	214.800,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. c): Posizioni organizzative e alte professionalità	410.000,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. g): incentivi per specifiche attività e prestazioni: attività di progettazione ex D. Lgs. 163/2006 (opere approvate fino al 20/04/2016 data di entrata in vigore del d. lgs 50/2016)	250.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti produttività\performance	243.225,12
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti produttività\perform. - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2011	177.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti ex D.L. n. 95/2012, art. 5 comma 11-quinquies - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2012	177.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett g) - incentivi per specifiche attività e prestazioni (art. 15, co. 1 lett. K) - servizi in convenzione	14.540,00
CCNL 14/09/2000 Art. 27 compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	60.223,00
TOTALE	1.559.788,12

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Valori
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)	1.148.961,00
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)	1.559.788,12
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)	0,00
TOTALE	2.708.749,12

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo. L'Ente ha sempre esposto nel Fondo le risorse ricomprendendovi quelle temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (ad esempio per le progressioni economiche orizzontali consolidate), ritenendo preferibile presentare alla certificazione del Collegio un ammontare complessivo e sempre verificabile, indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse impiegate per gli istituti contrattuali fissi e continuativi dal presente Accordo sono:

istituto contrattuale	importo
progressioni economiche orizzontali consolidate	920.000,00
Nuove progressioni economiche 1/12/2017	5.500,00
CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 operatori della Polizia provinciale	1.601,00
indennità di comparto	220.000,00
Posizioni organizzative	410.000,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 3 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.):	7.360,00
Totale utilizzo risorse fisse e continuative	1.564.461,00
Risorse disponibili di parte fissa	1.837.457,57

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attribuiti selettivamente a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla performance e della valutazione delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10/06/2014, in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009 ed in particolare con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*

Il Sistema di valutazione attribuisce ai dipendenti, comprese le posizioni organizzative e le alte professionalità, 30/100 punti sulla base della realizzazione degli obiettivi attribuiti alla struttura di appartenenza dal PEG\Piano della performance 2017 e 70/100 punti a seguito della valutazione della qualità e quantità dell'apporto individuale. Coerentemente, gli incentivi di produttività sono destinati per il 30% alla produttività collettiva\performance organizzativa e per il 70% alla produttività\performance individuale.

Si evidenziano inoltre gli articoli 12 e 19 del CCDI che stabiliscono i criteri di utilizzo del 50% delle risorse riversate nel Fondo a seguito dell'attuazione del Piano triennale di razionalizzazione 2016-2018, da destinare al personale più meritevole. L'art. 12 individua quale personale più meritevole i dipendenti che conseguono una valutazione della performance superiore a 66,5 punti su 70, in quanto definita dal Sistema *"Prestazione superiore agli standard; manifestazione di comportamenti ben più che soddisfacenti ed esemplari per qualità. Comportamento assumibile quale modello di riferimento"*. La quota restante viene suddivisa tra gli altri dipendenti, in proporzione al punteggio conseguito fino al limite di 49/70 punti. Nessun premio aggiuntivo spetta ai dipendenti con punteggio inferiore a 49 punti.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2017 sono previste nuove progressioni orizzontali sulla base dei criteri contenuti all'art. 3 del CCDI. La selettività è assicurata dal criterio che consente di partecipare alla selezione solo ai dipendenti che, nella valutazione della performance individuale relativa al triennio 2014-2016, hanno ottenuto un punteggio medio pari o superiore a 64/70. In base al Sistema di valutazione tale soglia di punteggio è ricompresa nella parte alta della classe di punteggio 59,6 – 66,5 punti che corrisponde ad una *"prestazione adeguata agli standard; manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difettosità o lacunosità"*.

Inoltre non partecipano alla selezione i dipendenti che nel triennio hanno riportato una sanzione disciplinare.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>Fondo 2017</i>	<i>Fondo 2016</i>	<i>Variazione (2017-2016)</i>	<i>2010 (Per memoria)</i>
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE CCNL 22/01/2004 art. 31 co. 2 – unico importo confermato anche per gli anni successivi (art. 14, co. 4; art. 15 co 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, co 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001, art. 32 co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004)	2.625.053,43	2.625.053,43	0	2.625.053,43
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL CCNL 9/05/2006 Art. 4 co. 1: 0,50% monte salari 2003	110.829,25	110.829,25	0	110.829,25
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 2. retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal 1/01/2004 al 31/12 dell'anno precedente	404.820,66	374.917,66	29.903,00	148.403,38
CCNL 1/04/1999 art. 15 co. 1 lett. l) trattamento accessorio personale trasferito per funzioni delegate	0,00	0,00	0	49.832,98
CCNL 22/01/2004 art. 32 co. 7 – 0,2% monte salari 2001	34.467,36	34.467,36	0	34.467,36
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	174.392,00	174.392,00	0	176.166,61
TOTALE RISORSE STABILI	3.349.562,7	3.319.659,70	29.903,00	3.144.753,01

Risorse variabili		Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2 - BIS L. 122/2010 (poi art. 1 co. 236 L. 208/2015, quindi art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017)	CCNL 1/04/1999 art. 15 comma 2 e 4 - max 1,2 % monte salari 1997 per processi di razionalizzazione attività o per specifici obiettivi di produttività e di qualità	0	0	0	191.319,28
	CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 5 attivazione di nuovi \ migliori servizi	0	0	0	1.500.150,00
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2 - BIS L. 122/2010 (poi art. 1 co. 236 L. 208/2015, quindi art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017)	CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dallo straordinario anno precedente	157.466,00	190.310,00	-32.844,00	0,00
	CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) Incentivi progettazione art. 92 d.lgs. 163/2006	250.000,00	175.788,93	74.211,07	0,00
	CCNL 14/09/2000 Art. 27 compensi legali agli avvocati	60.223,00	53.360,00	6.863,00	0,00
	CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) - piani di razionalizzazione	355.000,00	302.500,00	52.500,00	0
	CCNL 1/4/1999 Art. 15 co. 1 lett. d) modificato da art. 4 co. 4 CCNL 5/10/2001 (convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze e servizi a titolo oneroso - art. 43 L. 449/1997)	14.540,00	0,00	14.540,00	0
	CCNL 1/04/1999 Art. 17 c. 5 somme non utilizzate nell'anno precedente	34.062,65	89.255,25	-55.192,60	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		871.291,65	811.214,18	60.077,47	1.691.469,28

Decurtazioni del Fondo	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010
Decurtazione permanente art. 1 comma 456 Legge 147/2013	309.766,82	309.766,82	0	0
Decurtazione per rispetto limite fondo anno 2015 (art. 1 co. 236 l. 208/2015, prima parte)	121.575,00	121.575,00	0	0
Decurtazione per differenza personale in servizio rispetto al 2015 (art. 1 co. 236 l. 208/2015, seconda parte)	254.603,86	254.603,86	0	0
Decurtazione per passaggio di funzioni art. 67 co. 16 legge regionale 13/2015	796.256,55	796.256,55	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	29.903,00	0	29.903,00	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	1.512.105,23	1.482.202,23	29.903,00	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.349.562,70	3.319.659,70	29.903,00	3.144.753,01
Risorse variabili	871.291,65	811.214,18	60.077,47	1.691.469,28
Decurtazioni	-1.512.105,23	-1.482.202,23	-29.903,00	0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2.708.749,12	2.648.671,65	60.077,47	4.836.222,29

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo
Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria (2010)
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. b) Progressioni economiche orizzontali	920.000,00	988.400,00	-68.400,00	1.813.830,49
CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 operatori della Polizia provinciale	1.601,00	1.601,00	0,00	4.601,00
CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto	220.000,00	227.270,00	-7.270,00	460.038,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. (indennità L. 1.500.000 ex 8 .f.)	7.360,00	8.135,00	- 775,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.148.961,00	1.225.406,00	-76.445,00	2.278.469,49

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria (2010)
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. b) Progressioni economiche orizzontali (nuove progressioni 1/12/2017)	5.500,00	0,00	5.500,00	18.573,86
CCNL 1/04/99 art. 17 c. lett. c): Posizioni organizzative	410.000,00	363.000,00	47.000,00	672.639,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. a): Compensi incentivanti produttività \ performance e migliormaneto dei servizi	243.225,12	293.326,72	-50.101,60	1.075.161,54
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti produttività\perform. - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2011	177.500,00	151.250,00	26.250,00	0

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria (2010)
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti ex D.L. n. 95/2012, art. 5 comma 11-quinquies - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2012	177.500,00	151.250,00	26.250,00	0
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. d) ed e): Indennità turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni orarie	214.800,00	224.790,00	-9.990,00	390.000,00
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. f): Indennità per particolari responsabilità	6.500,00	10.500,00	-4.000,00	401.469,28
CCNL 1/04/99 art. 17 c. 2 lett. g): incentivi per specifiche attività e prestazioni: incentivi per la progettazione	250.000,00	175.788,93	74.211,07	0,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett g) - incentivi per specifiche attività e prestazioni - servizi in convenzione	14.540,00	0	14.540,00	0
CCNL 14/09/2000 art 27 compensi per attività legale	60.223,00	53.360,00	6.863,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.559.788,12	1.423.265,65	136.522,47	2.557.843,68

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria (2010)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.148.961,00	1.225.406,00	-76.445,00	2.278.469,49
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.559.788,12	1.423.265,65	136.522,47	2.557.843,68
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	2.708.749,12	2.648.671,65	60.077,47	4.836.313,17

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche, indennità di comparto, retribuzione di posizione organizzativa, indennità di ex 8^{q.f.}) sono imputate ai capitoli di spesa delle retribuzioni del personale del PEG 2017. Le altre somme (retribuzione di risultato, indennità turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni notturne

e/o festive, produttività, incentivi attività di progettazione e compensi Avvocatura) sono imputate al capitolo di spesa 853 del C.d.C 60 nei limiti consentiti dall'entità del fondo costituito. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di spesa ai diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La sezione è fondata su una formale ricognizione amministrativa tesa a confrontare il limite di spesa rappresentato dal Fondo per la contrattazione integrativa con il relativo utilizzo nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione.

Dal controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate (come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II) emerge che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2016 risulta superiore all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. La differenza positiva di 34.062,65 euro viene trasferita, una tantum, alle risorse del Fondo dell'anno 2017 ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del Ccnl personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali 1998-2001.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1). In fase di previsione del bilancio 2017 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e irap. Dal presente CCDI non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Per le remunerazione aventi natura certa e continuativa l'imputazione dell'impegno avviene automaticamente nell'esercizio per l'intero importo. Le somme relative alle indennità di cui al CCNL 01/04/97 art. 17 co. lett. d) sono state impegnate nel capitolo 853: Imp. n. 718/2017.

La spesa per le ulteriori voci del trattamento accessorio regolate dal contratto decentrato (retribuzione di risultato Posizioni Organizzative, indennità di specifiche responsabilità, produttività, compensi agli avvocati e incentivi alla progettazione) verranno impegnate nel PEG 2017 nel rispetto dei nuovi principi contabili ex D.Lgs. 126/2014 "Armonizzazione dei sistemi contabili per gli EE.LL" e nel rispetto delle disposizioni normative di cui agli articoli 9, 13 e 13 bis del D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014.

Gli impegni di spesa nel 2017 saranno contabilizzati entro il 31/12/2017.

Il Direttore del Settore Programmazione
e gestione risorse
Dott. ssa Nadia Gualtieri
(documento firmato digitalmente)