

**CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA
PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

n. 30 del 12/12/2022

OGGETTO: Certificazione sugli atti della contrattazione integrativa. Fondo risorse decentrate personale dirigente anno 2022.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Dott. ssa Beatrice Conti - Presidente
- Falzoni Enrico - Componente Revisore
- Piolanti Marcello - Componente Revisore

riunitosi in data odierna in teleconferenza per prendere in esame la pre-intesa riguardante l'Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2022, così come pre-siglata in data 2 Dicembre 2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 5 comma 3 del CCNL 23/12/1999 per l'area della dirigenza stabilisce che: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico – finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

PREMESSO CHE

le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";
- all'art. 40, comma 3 quinquies che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- all'art. 40, comma 3 sexies che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovverosia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

1) in data 6 dicembre 2022, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Collegio dei Revisori pre-intesa di Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2022 sottoscritta in data 02/12/2022 dalle delegazioni trattanti di parte sindacale e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Valerio Montalto;

2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, sottoscritte con firma digitale dalla Dottoressa Anna Barbieri dirigente del settore Programmazione e Gestione Risorse;

considerato che

1) la relazione illustra gli aspetti procedurali - normativi dell'Accordo sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2022 e la previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per il solo anno 2022; è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

2) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa sul CCDI relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

3) la predetta relazione contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa sul CCDI, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;

4) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2022 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza per l'anno 2022 è quantificato in euro 366.973,77 (certificazione del collegio dei revisori con verbale n. 25 del 14 novembre 2022)

<i>Fondo 2022 area dirigenza</i>	<i>importo</i>
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23
totale utilizzo	366.973,77
totale fondo costituito	366.973,77

Si rileva il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si evidenzia che la totalità delle risorse di parte variabile è destinata alla retribuzione di risultato, rispettando quindi l'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce di destinare la quota prevalente delle risorse variabili al riconoscimento dell'impegno e della qualità della performance

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2022 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap sui capitoli di spesa 102480 e 102481.

Dall'Accordo presigilato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura. Le risorse relative alle remunerazioni derivanti dal fondo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio sia con esigibilità 2022 che con esigibilità 2023 finanziata da FPV di spesa 2022, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2022, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2)

ACCERTATO CHE

- 1) sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte della Città Metropolitana di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie ai dirigenti in forza;
- 2) è stata fornita dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione all'art. 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

Parere favorevole

sulla conformità di ciascun articolo incluso nella pre-intesa-riguardante l'Accordo-sulle modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2022 sottoscritta il 2/12/2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo

decentrato integrativo per il solo anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Ente e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Bologna, 12/12/2022

Il Collegio dei Revisori

- Dott. ssa Beatrice Conti - Presidente
- Falzoni Enrico - Componente Revisore
- Piolanti Marcello - Componente Revisore

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022
presigla**

Il giorno 2 dicembre 2022 alle ore 17 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale area della dirigenza.

Al termine dell'incontro le parti hanno presigliato l'allegato Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2022 in attuazione del Contratto Collettivo integrativo sottoscritto il 23/12/2021 (PG 78238) e relativo al triennio 2021-2023.

Per la Città metropolitana

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Valerio Montalto



OO.SS. e RSA Area dirigenza

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FEDIR SANITA' _____

DIREL _____

DIRER _____

RSA DIREL _____

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022
presiglia**

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente Accordo ha validità dal 1/01/2022 al 31/12/2022 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000) ed è destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.
2. In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 366.973,77¹.

Art. 2 – Retribuzione di posizione anno 2022

1. Per l'anno 2022 sono destinate alle retribuzioni di posizione risorse pari ad euro 283.316,54, importo quantificata sulla base delle vigenti graduazioni delle posizioni dirigenziali e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL 17/12/2020, così come adeguati alla luce dell'art. 54 del CCNL medesimo.

Art. 3 – Retribuzione di risultato anno 2022

1. Per l'anno 2022 sono destinate alle retribuzioni di risultato euro 83.657,23 - importo calcolato al netto delle risorse per le retribuzioni di posizioni 2022 - pari al 22,8% del Fondo dei dirigenti costituito per l'anno 2022.
2. Le risorse destinate al risultato sono erogate sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 10 del Contratto collettivo integrativo del 23/12/2021 sottoscritto in attuazione del CCNL 17/12/2020 e in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance² che per il 2022 attribuisce:
 - 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
 - 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;
 - 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

¹ Determinazione dirigenziali n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022

² Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 345 del 21/12/2021

3

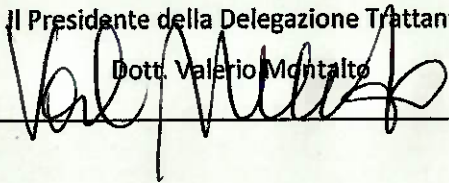
**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022
presigla**

Bologna 2 dicembre 2022

Per la Città metropolitana

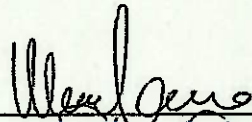
Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Valerio Montalto

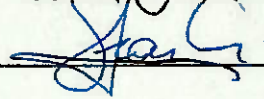


OO.SS. e RSA dirigenza

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

RSA DIREL

Bologna 6 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 presiglato in data 2/12/2022¹ tra la delegazione datoriale, le OO.SS. e le RSA aziendali.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

¹ Agli atti con PG 73548 del 5/12/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		2/12/2022 (presigla)
Periodo temporale di vigenza		01/01/2022 – 31/12/2022
Composizione delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente e unico componente della delegazione trattante Area della dirigenza Dott. Valerio Montalto (Direttore Generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DIREL, DIRER, FEDIRSANITA’</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Città Metropolitana di Bologna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L’Accordo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’Area della dirigenza relativo all’anno 2022.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della prevista certificazione da parte dell’Organo di controllo interno (Coilegio dei Revisori). Qualora l’Organo di controllo interno dovesse effettuare riinterventi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che verrà rielaborata, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva dell’Accordo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L’Ente ha approvato</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Documento unico di programmazione (DUP) del triennio 2022-2024 con Delibera di Consiglio metropolitano n. 1 del 26/01/2022; - Il Bilancio di Previsione 2022-2024 con Delibera di Consiglio metropolitano n. 2 del 26/01/2022; - Il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024 con atto del Sindaco metropolitano n. 10 del 26/01/2022 - Il Piano della performance 2022 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 26/01/2022.
		La Città metropolitana di Bologna, sulla base delle linee di indirizzo del Consiglio metropolitano di cui alla deliberazione n. 13/2022, con atto del Sindaco n. 87/2022 ha adottato, su proposta del Segretario generale quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) secondo le prescrizioni della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013, nonché del PNA 2019 e in coerenza con il Vademecum di esemplificazione e orientamento di Anac.

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente indirizzo web:</p> <p>Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022 - 2024: https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Amministrazione_trasparente_indice/Piano_triennale_per_la_prevenzione_della_corruzione_e_della_trasparenza</p> <p>Piano della Performance 2022: https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Amministrazione_trasparente_indice/Piano_della_performance</p> <p>Il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 345 del 21/12/2021;</p> <p>La Relazione sulla performance 2022 non è stata ancora validata non essendo terminato l'esercizio.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	<p>La Città metropolitana di Bologna ha optato per la nomina del Nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione</p>

MODULO 1 – Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili) effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il 2/12/2022 le parti hanno presigliato l'Accordo economico che definisce i criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022.

Art. 1 Campo di applicazione

L'articolo 1 stabilisce che l'Accordo si applica dal 1/01/2022 al 31/12/2022 a tutti i dirigenti della Città metropolitana di Bologna, assunti sia a tempo indeterminato, sia tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000 ed è destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

In applicazione del CCNL del 17/12/2020, l'Ente ha costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 366.973,77².

² Determinazione dirigenziali n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022

Art. 2 – Retribuzione di posizione anno 2022

Relativamente alla retribuzione di posizione, si evidenzia che per l'anno 2022 sono destinate alle retribuzioni di posizione risorse pari ad euro 283.316,54 importo quantificato sulla base delle vigenti graduazioni delle posizioni dirigenziali e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL, così come adeguati alla luce dell'art. 54 del CCNL 17/12/2020.

Art. 3 – Retribuzione di risultato anno 2022

Alla retribuzione di risultato sono destinati euro 83.657,23 - importo calcolato al netto delle risorse per le retribuzioni di posizioni 2022 – ed è pari al 22,8% del Fondo dei dirigenti costituito per l'anno 2022, così rispettando il vincolo di cui all'art. 57 co. 3 del CCNL che stabilisce di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del Fondo dirigenti.

La retribuzione di risultato viene erogata a consuntivo, sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 10 del Contratto collettivo integrativo, tenendo conto della durata dell'incarico, sulla base della validazione della Relazione sulla performance e del punteggio conseguito dal dirigente in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance. La valutazione ai fini della retribuzione di risultato viene effettuata se il dirigente ha lavorato almeno 3 mesi nell'anno di riferimento.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo delle risorse decentrate

Fondo 2022 area dirigenza	importo
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23
totale utilizzo	366.973,77
totale fondo costituito	366.973,77

Si evidenzia che la totalità delle risorse di parte variabile è destinata alla retribuzione di risultato, rispettando quindi l'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce di destinare la quota prevalente delle risorse variabili al riconoscimento dell'impegno e della qualità della performance.

C) Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati (chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa)

L'Accordo non determina effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti poiché riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse del Fondo alle retribuzioni di posizione e di risultato dell'anno 2022.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa (coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile)

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'Accordo, nonché la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. lgs. 150/2009 e successive modifiche. Gli incentivi

economici sono attribuiti ai dirigenti in modo selettivo a consuntivo, sulla base della validazione della Relazione sulla performance che attesta la performance organizzativa delle strutture e delle valutazioni delle performance individuali effettuate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il Sistema è coerente con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009 e, in particolare, con l'art. 18 co. 1 in virtù del quale: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*

Tenuto conto dei principi del Titolo II del D. Lgs. 150/2009 il Sistema, integrato con il ciclo di gestione della performance nel suo complesso e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'Ente, attribuisce 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa; 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati; 40/100 punti alla valutazione della performance individuale. La retribuzione di risultato viene infine erogata in base al punteggio complessivo conseguito dal dirigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del D. Lgs. 150/2009

Tenuto conto che l'ente ha approvato:

- Il Documento unico di programmazione (DUP) del triennio 2022-2024 con Delibera di Consiglio metropolitano n. 1 del 26/01/2022;
- Il Bilancio di Previsione 2022-2024 con Delibera di Consiglio metropolitano n. 2 del 26/01/2022;
- Il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024 con atto del Sindaco metropolitano n. 10 del 26/01/2022;
- Il Piano della performance 2022 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 26/01/2022.

L'Accordo si pone la finalità di motivare il personale dirigente orientandolo al raggiungimento degli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2022 e a riconoscerne la qualità della prestazione individuale, al fine di assicurare il mantenimento e il miglioramento qualitativo dei servizi erogati dall'Ente.

G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna altra informazione

GP-gp

La Dirigente
Dott.ssa Anna Barbieri
(firmato digitalmente)

Bologna 6 dicembre 2022

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 (Capo 2), presigato in data 2/12/2022¹ tra la delegazione datoriale, le OO.SS. e le RSA aziendali.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

¹ Agli atti con PG 73548 del 5/12/2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 366.973,77² previa certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 14/11/2022³.

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Anno 2022
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 (pari a 350,49 euro)	1.491.803,17
		350,49
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21
	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità	145,08
Totale risorse fisse		1.511.081,95

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	Anno 2022
CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	48,36
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75
CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	12.163,47
Totale risorse variabili	33.643,58

² Determinazione dirigenziali n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022

³ Certificazione acquisita agli atti in data 16/11/2022 con PG 68984.

Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

Riepilogo decurtazioni fondo dirigenti	Anno 2022
CCNL 12/02/2002 - art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 Fondo anno 2020	21.529,64
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	543,93
Totale decurtazioni	1.177.751,76

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Anno 2022
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.511.081,95
Totale Sezione II (Risorse variabili)	33.643,58

B) eventuali decurtazioni	Anno 2022
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.177.207,83
Decurtazione risorse variabili	543,93
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	1.177.751,76

C) Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2022
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.511.081,95
Totale Sezione II (Risorse variabili)	33.643,58
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-1.177.751,76
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	366.973,77

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 2 - Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili ----- euro 0,00

Modulo 2 - Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Descrizioni Voci	Anno 2022
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23
TOTALE SEZIONE II	366.973,77

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi.

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Anno 2022
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. <i>Modulo 2 - Sezione I</i>)	0
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (<i>Tot. Modulo 2 - Sezione II</i>)	366.973,77
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (<i>Tot. Modulo 2 - Sezione III</i>)	0
TOTALE	366.973,77

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Tenuto conto dell'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance⁴, nel 2022 al risultato dei dirigenti sono destinati 83.657,23 euro a fronte di un importo di risorse variabili disponibile di 33.051,29 euro.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Fondo 2022	Fondo 2021	Variazione (2022-2021)	Fondo 2016
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa RIA del personale cessato fino al 31/12/2020	1.492.153,66	1.492.153,66	0,0	1.486.002,88
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) - art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	18.783,21	18.783,21	0,0	0

⁴ Articolo 40, co. 3-bis, del d.lgs. 165/2001 3-bis come modificato dal D. Lgs. 75/2017. Le P.A. attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, co. 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, co. 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di 13a mensilità;	145,08	0	145,08	
TOTALE RISORSE FISSE		1.511.081,95	1.510.936,87	145,08	1.486.002,88

<i>Risorse variabili</i>		<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. e): risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	21.431,75	21.431,75	0	0
	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett c) RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL compresa la quota di 13a mensilità; QUOTA VARIABILE relativa ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	48,36	0	48,36	0
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL TETTO ex art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: legge 30/12/2020, art. 1 comma 870, risparmi buoni pasto anno 2020 personale dirigente	0	1.301,36	-1.301,36	0
	CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 - incarichi esterni svolti su designazione dell'ente	12.163,47	0	12.163,47	0
	CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		33.643,58	22.733,11	10.910,47	3.350,00

<i>Decurtazioni del Fondo</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	151.063,65	151.063,65	0	151.063,65
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20	366.098,20	0	366.098,20

Decurtazione per riduzione dotazione organica da 1/01/2015 (art. 1 co. 194 legge 266/2005, art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190)	242.214,00	242.214,00	0	242.214,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57	206.975,57	0	206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 Legge 208/2016 - allineamento fondo 2016 al Fondo 2015	153.135,77	153.135,77	0	153.135,77
Riduzione stabile per trasferimento n. 1 dirigente Agenzia regionale lavoro da 1/06/2018	36.191,00	36.191,00	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2020	21.529,64	21.529,64	0	0
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	543,93	350,49	193,44	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	1.177.751,76	1.177.558,32	193,44	1.119.487,19

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazione (2022-2021)	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.511.081,95	1.510.936,87	145,08	1.486.002,88
Risorse variabili	33.643,58	22.733,11	10.910,47	3.350,00
Decurtazioni-	-1.177.751,76	-1.177.558,32	- 193,44	-1.119.487,19
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69

Tabella 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2021

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Non vi sono risorse non regolate dal presente Accordo

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2022	Fondo 2021	Variazione (2022-2021)	Fondo 2016
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.3 - retribuzione di posizione	283.316,54	299.924,00	-16.607,46	297.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 53 co. 1.4 - retribuzione di risultato	83.657,23	56.187,66	27.469,57	53.192,00
CCNL 23/12/1999 art.37 (ora CCNL 17/12/2020, art. 57 co. 2 lett. b): risorse previste da disposizioni di legge: compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della parte soccombente	0	0	0	3.350,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	366.973,77	356.111,66	10.862,11	353.542,00

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Fondo 2022</i>	<i>Fondo 2021</i>	<i>Variazione (2022-2021)</i>	<i>Fondo 2016</i>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	366.973,77	356.111,66	10.862,11	369.865,69

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del Cdc 60. I relativi oneri riflessi e l'Irap sono previsti rispettivamente nei capitoli 102481 e 102480. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo del Fondo dirigenti per l'anno 2021 (come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II) emerge che l'utilizzo consuntivato in sede di gestione rispetta il limite di spesa quantificato nella determina di costituzione del Fondo.

Descrizioni Voci	Anno 2021
retribuzione di posizione	299.924,00
retribuzione di risultato	56.187,66
TOTALE SEZIONE II	356.111,66

Si attesta inoltre che il Fondo 2021 rispetta i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 102479 del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1).

In fase di previsione del bilancio 2022 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e Irap sui capitoli di spesa 102480 e 102481.

Dall'Accordo presigilato non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Le risorse relative alle remunerazioni derivanti dal fondo, trovano copertura negli stanziamenti appositamente previsti nel bilancio sia con esigibilità 2022 che con esigibilità 2023 finanziata da FPV di spesa 2022, come da determina di costituzione del Fondo per l'anno 2022⁵, nel rispetto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (paragrafo 5.2).

GP-gp

La Dirigente
Dott.ssa Anna Barbieri
(firmato digitalmente)

⁵ Vedi nota 2