PG 71257 del 19/12/2016

Fascicolo 6.6.3 /29/2015

Premesso che

- in applicazione dei CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, il Sindaco metropolitano ha costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 in un importo pari a euro 3.117.651,88[1];
- l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 CCNL 22.1.2004 stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- in data 9 novembre 2016 le parti hanno presiglato l'Accordo (PG 62247 del 9/11/2016) per la ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;
- Il Collegio dei Revisori dei conti in data 7 dicembre 2016 (PG 69137) ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 co. 3-sexies e 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Sindaco metropolitano con atto n. 291 del 14 dicembre 2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo 2015 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente

L'AMMINISTRAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

e

le OO.SS. FP CGIL, CISL, UIL e la RSU

sottoscrivono il seguente Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo 2015 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito Fondo 2015)

[1] Atti del Sindaco metropolitano n. 184 del 17/06/2015 e n. 236 del 19/10/2016

Articolo 1- Campo di applicazione

Il presente Accordo concerne il periodo temporale 1° gennaio 2015 – 31 dicembre 2015 e si applica al personale del comparto della Città metropolitana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'ente.

Articolo 2 - Criteri generali

Le parti prendono atto che il Fondo per l'anno 2015 è stato determinato in euro 3.117.651,88 nel rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti.

Fermo restando l'utilizzo delle voci fisse previste dai Contratti Nazionali e finanziate dal Fondo quali le progressioni economiche orizzontali in essere, le indennità di comparto, le indennità agli ex VIII q.f., le parti concordano di destinare le risorse del Fondo 2015 agli utilizzi indicati nella tabella allegata al presente Accordo (allegato 1), con riferimento agli istituti contrattattuali indicati nei successivi articoli.

Articolo 3 - indennità contrattuali

Indennità di turno (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Al personale del Corpo di Polizia provinciale della Città metropolitana che lavora in turno secondo la disciplina stabilita dall'art 22 del CCNL 14/09/2000, spetta l'indennità di turno prevista dal medesimo articolo.

Indennità di rischio (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Viene confermata per l'anno 2015 l'indennità di rischio già prevista nell'Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 sottoscritto il 7/05/2009 (PG 171861) a favore del seguente personale:

- operai della viabilità in cat. B e C, inclusi i sorveglianti
- operai dell'edilizia in cat. B e C appartenenti alla squadra di manutenzione degli edifici di competenza dell'ente
- operai presso il laboratorio tecnologico di Castelmaggiore in cat. B e C.

In base all'articolo 41 del CCNL del 22/1/2004, l'importo dell'indennità è di 30 euro mensili lordi, corrispondente ad un'indennità oraria di 0,19 euro.

Indennità di reperibilità (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Si conferma per l'anno 2015 l'indennità di reperibilità al personale dell'Area territoriale servizi metropolitani impegnato nel servizio di pronta reperibilità al fine di assicurare la viabilità provinciale in base alla disciplina e agli importi stabiliti dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001.

Indennità di disagio (art. 17 co. 2 lett. e) del CCNL 1/04/1999)

Al personale ausiliario che presta servizio nella saletta dello smistamento della corrispondenza, i cui rientri pomeridiani, per esigenze organizzative, vengono modificati e comunicati con breve anticipo, viene corrisposta per l'anno 2015 un'indennità di disagio oraria pari a euro 0,16.

Art. 4 Indennità per particolari e specifiche responsabilità (IPR)
CCNL 1/04/1999 art. 17 co. 2 lett. f)

Per l'anno 2015 viene confermata l'IPR di € 700,00 annui, già prevista nell'Accordo del 7/05/2009 (PG 171861) ai sorveglianti del Servizio Progettazione, costruzioni e manutenzione strade, incaricati della vigilanza e del controllo tecnico dell'efficienza delle strade e del coordinamento del servizio neve-sale.

Art. 5 – incentivi per attività di progettazione

Le parti prendono atto che, le risorse relative agli incentivi per le attività di proegttazione ai sensi del D. Lgs. 163/2006 sono liquidate in base ai criteri contenuti nel vigente Regolamento[2] limitatamente agli incentivi maturati dal 25 giugno 2014 al 19 aprile 2016, stante le modifiche apportate in materia dal D. Lgs. 50/2016 a decorrere dal 20 aprile 2016.

Le parti prendono inoltre atto che in base all'art. 11 co. 1 del citato Regolamento, gli incentivi riguardanti nuove opere\lavori, ristrutturazioni, restauri e risanamenti conservativi, comprese le attività di manutenzione straordinaria che abbiano comportato una attività progettuale, aggiudicati entro il 19 agosto 2014, data di entrata in vigore della L. 114/2014, sono liquidati secondo i criteri del Regolamento previgente.

[2] Regolamento per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 93 commi 7, 7bis, 7 ter, 7 quater D.Lgs. 163/2006 "Codice degli appalti") approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 144 del 16 giugno 2016

Art. 6 compensi ISTAT

Le parti prendono atto che nel fondo 2015 sono ricompresi i compensi per le indagini ISTAT effettuate dal personale provinciale sulla struttura e sulle produzioni delle aziende agricole nel periodo novembre 2013 \ marzo 2014 e conclusesi a fine anno 2014[3].

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna 19/12/2016

Per l'Amministrazione	Per i Sindacati
Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giacomo Capuzzimati	CGIL FP CISL FP UIL FP RSU

[3] In attuazione del protocollo di intesa fra ISTAT, MIPA e Regione approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 904/98, le rilevazioni statistiche in agricoltura sono passate alla competenza regionale. Con deliberazione di Giunta regionale n. 232 del 18/2/02 la Regione ha ritenuto di convenzionarsi con le Province e il nostro Ente ha recepito detto accordo nella deliberazione G.P. n. 86 del 25/3/2002, sottoscrivendo l'atto formale in data 23/4/2002.

ALLEGATO 1

ACCORDO UTILIZZO FONDO COMPARTO DIPENDENTI
ANNO 2015

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	IMPORTO
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.b) - Progressioni economiche orizzontali	1.723.786,94
CCNL 1/04/1999 art. 19 reinquadramento anno 1998 operatori della Polizia provinciale	4.601,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett c) - Posizioni organizzative	510.134,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.3 - (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	18.898,32
CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto	392.497,31
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di rischio	30.912,76
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di reperibilità	116.882,45
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett d) indennità di disagio	6,00
TOT. UTILIZZO RISORSE STABILI	**2.797.718,78**
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di turno	82.283,44
CCNL 14/9/2000 art. 24 co 1 e co. 5 - maggiorazioni orarie	10.505,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett f) - IPR - indennità particolari responsabilità	9.187,50
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett g) - incentivi per specifiche attività e prestazioni - attività di progettazione d.lgs. 163/2006	120.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett g) - incentivi per specifiche attività e prestazioni - compensi ISTAT	8.702,00
TOT. UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**230.677,94**
TOT. UTILIZZO	**3.028.396,72**
TOT. FONDO COSTITUITO	**3.117.651,97**