

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023**

Premesso che:

- a) In data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area della dirigenza delle Funzioni locali relativo al triennio 2016/2018 (di seguito CCNL);
- b) l'art. 45 del CCNL individua le materie oggetto di contrattazione integrativa che hanno trovato adeguata disciplina nel Contratto collettivo integrativo relativo al triennio 01/01/2021-31/12/2023, sottoscritto in data 23/12/2021 (PG 78238);
- c) in data 29/11/2023 le parti hanno presigliato l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023¹;
- d) in data 12/12/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il parere favorevole sull'ipotesi di Accordo ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 8 co. 6 del CCNL²;
- e) con provvedimento n. 327 del 19/12/2023 il Sindaco metropolitano ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui al precedente punto c).

Oggi, 20/12/2023, presso la sede dell'Ente ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2023.

Per la Città metropolitana

OO.SS. e RSA Area dirigenza

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Valerio Montalto

Firmato

CGIL FP *Firmato*

CISL FP *Firmato*

UIL FPL *Firmato*

DIREL *Firmato*

DIRER _____

RSA DIREL *Firmato*

¹ Agli atti con PG 71654 del 29/11/2023.

² Parere Collegio dei Revisori n. 35 del 12/12/2023, acquisito agli atti con PG 75564 del 14/12/2023.

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023**

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente Accordo ha validità dal 1/01/2023 al 31/12/2023 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000) ed è destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023.
2. In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2023 in un importo pari a euro 416.656,85³.

Art. 2 – Retribuzione di posizione anno 2023

1. Per l'anno 2023 sono destinate alle retribuzioni di posizione risorse pari ad euro 290.261,04, importo quantificato sulla base vigente graduazione delle posizioni dirigenziali approvata a decorrere dal 1/07/2023⁴ e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL 17/12/2020, così come adeguati alla luce dell'art. 54 del CCNL medesimo.

Art. 3 – Retribuzione di risultato anno 2023

1. Per l'anno 2023 sono destinate alle retribuzioni di risultato euro 126.395,81 - importo calcolato al netto delle risorse per le retribuzioni di posizione 2023 - pari al 30,3% del Fondo dei dirigenti costituito per l'anno 2023.
2. Le risorse destinate al risultato sono erogate sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 10 del Contratto collettivo integrativo del 23/12/2021 sottoscritto in attuazione del CCNL 17/12/2020 e in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance⁵ che per il 2023 attribuisce:
 - 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
 - 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;
 - 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

³ Determinazioni dirigenziali n. 140 del 27/01/2023 e n. 1679 del 20/07/2023.

⁴ Determinazione dirigenziale n. 2674 del 16/11/2023

⁵ Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2023 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 5 del 17/01/2023.

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023**

Art. 4 – Personale dirigente utilizzato in convenzione

1. La Città metropolitana provvede con oneri a carico del proprio Fondo alla corresponsione di quota parte delle retribuzioni di posizione e di risultato a favore del personale dirigente assegnato a tempo parziale da altri Enti. La Convenzione stabilisce le modalità di utilizzo del personale e gli oneri reciproci.

Bologna, 20/12/2023

Per la Città metropolitana

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Valerio Montalto

Firmato

OO.SS. e RSA dirigenza

CGIL FP *Firmato*

CISL FP *Firmato*

UIL FPL *Firmato*

DIREL *Firmato*

DIRER_____

RSA DIREL *Firmato*