PG 72077 del 22/12/2016

Fasc. 6.4.3 / 2 / 2016

Premesso che

- in applicazione dell'art. 26 del CCNL per l'Area della dirigenza del 23/12/1999 e delle norme vigenti in materia di contenimento\riduzione delle risorse decentrate, il Sindaco metropolitano[1] ha approvato la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2016 in un importo pari a euro 369.865,69;
- l'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006, dispone che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- in data 30 novembre 2016 le parti hanno presiglato l'Accordo decentrato sui criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2016 (PG 67024 del 30/11/2016);
- Il Collegio dei Revisori dei conti in data 16 dicembre 2016 (PG 71253 del 19/12/2016) ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 co. 3-sexies e 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Sindaco metropolitano con atto n. 308 del 21 dicembre 2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'Accordo decentrato sui criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2016

L'AMMINISTRAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

e

le OO.SS. (CGIL FP - CISL FPS - DIREL/Confedir) e le RSA Aziendali (CGIL FP)

sottoscrivono in via definitiva il seguente Accordo decentrato relativo ai criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2016 (di seguito Fondo anno 2016).

[1] Atto del Sindaco metropolitano n. 252 del 9/11/2016

Articolo 1- Campo di applicazione

Il presente Accordo decentrato concerne il periodo temporale 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana di Bologna a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000).

Articolo 2 - Criteri per la distribuzione delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Retribuzione di posizione: sulla base dei criteri organizzativi (collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionali interne ed esterne, competenze professionali richieste) e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL, l'Ente[2] ha determinato le retribuzioni di posizione la cui spesa per l'anno 2016 è stimata in 297.000,00.
Le parti prendono atto che, a seguito della riorganizzazione della Città metropolitana approvata nel 2016, l'Ente ha avviato la procedura per la revisione della pesatura delle posizioni dirigenziali che si concluderà entro l'anno corrente. La revisione della pesatura viene effettuata sulla base della metodologia ad oggi vigente.

Retribuzione di risultato: le parti stabiliscono di fissare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente in misura pari al 19,5% della retribuzione di posizione percepita. Per l'anno 2016 viene destinato al risultato dei dirigenti un importo complessivo di 53.192,00 euro.
La retribuzione viene erogata a consuntivo, tenendo conto della durata dell'incarico ed in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance[3] che attribuisce:

- 40/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi;
- 60/100 punti alla valutazione della qualità e quantità della prestazione individuale.

La valutazione ai fini della retribuzione di risultato viene effettuata solo se il dirigente abbia lavorato almeno 3 mesi nell'anno di riferimento.

Nella tabella 1 di seguito riportata, si evidenzia la ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2016 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

---

[2] Atto del Presidente della Provincia del 4 aprile 2012 (PG 54731)
[3] Sistema di valutazione approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10 giugno 2014

Tabella 1

Fondo 2016 area dirigenza	**utilizzo**
CCNL 23/12/1999 Art. 27 Risorse per la RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	297.000,00
CCNL 23/12/1999 Art. 28 Risorse per la RETRIBUZIONE DI RISULTATO	53.192,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati	3.350,00
totale utilizzo	**353.542,00**
totale risorse disponibili	**369.865,69**

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna 22 dicembre 2016

Per l'Amministrazione	**Per i Sindacati**
Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giacomo Capuzzimati	CGIL FP_____ CISL FP _____ DIREL/CONFEDIR_____ RSA CGIL_____ RSA DIREL/CONFEDIR _____