PG 72072 del 22/12/2016

Fasc. 6.4.3 / 6 / 2015

Premesso che:

- in applicazione dell'art. 26 del CCNL per l'Area della dirigenza del 23/12/1999 e delle norme vigenti in materia di contenimento\riduzione delle risorse decentrate, il Sindaco metropolitano[1] ha approvato la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2015 in un importo pari a euro 731.445,16;
- l'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006, dispone che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- in data 30 novembre 2016 le parti hanno presiglato l'Accordo decentrato sui criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2015 (PG 67021 del 30/11/2016);
- Il Collegio dei Revisori dei conti, in data 19 dicembre 2016 (PG 71251 del 19/12/2016), ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 co. 3-sexies e 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Sindaco metropolitano con atto n 307 del 21 dicembre 2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'Accordo decentrato sui criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2015

L'AMMINISTRAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

e

le OO.SS. (CGIL FP - CISL FPS - DIREL/Confedir) e le RSA Aziendali (CGIL FP)

sottoscrivono in via definitiva il seguente Accordo decentrato relativo ai criteri di distribuzione delle risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2015 (di seguito Fondo anno 2015)

[1] Atti del Sindaco metropolitano n. 183 del 17/06/2015 e n. 252 del 9/11/2016

Articolo 1- Campo di applicazione

Il presente Accordo decentrato concerne il periodo temporale 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana di Bologna a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000).

Articolo 2 - Criteri per la distribuzione delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Retribuzione di posizione: per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che con atto del Presidente della Provincia del 4 aprile 2012 (PG 54731), l'Ente ha determinato i valori delle posizioni dirigenziali entro gli importi stabiliti dal CCNL e sulla base di una metodologia che tiene conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne e alle competenze professionali richieste.
L'ammontare delle retribuzioni di posizione dei dirigenti per l'anno 2015 è pari a 553.508,00 euro.

Retribuzione di risultato: le parti stabiliscono di fissare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente in misura pari al 18% della retribuzione di posizione percepita. Per l'anno 2015 viene destinato al risultato dei dirigenti un importo complessivo di 89.920,00 euro.
La retribuzione viene erogata a consuntivo, tenendo conto della durata dell'incarico ed in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance[2] che attribuisce:

- 40/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi;
- 60/100 punti alla valutazione della qualità e quantità della prestazione individuale.

La valutazione ai fini della retribuzione di risultato viene effettuata solo se il dirigente abbia lavorato almeno 3 mesi nell'anno di riferimento.

Art. 3 – incentivi per attività di progettazione

Le risorse relative agli incentivi per le attività di progettazione sono riferite agli incentivi maturati ai sensi del D. Lgs. 163/2006 fino al 25 giugno 2014, data di entrata in vigore del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 che ha eliminato detti incentivi nei confronti del personale dirigente.

[2] Sistema di valutazione approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10 giugno 2014

Nella tabella 1 di seguito riportata, si evidenzia la ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2015 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Tabella 1

Fondo 2015 area dirigenza	**utilizzi**
CCNL 23/12/1999 Art. 27 Risorse per la RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	553.508,00
CCNL 23/12/1999 Art. 28 Risorse per la RETRIBUZIONE DI RISULTATO	89.920,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: incentivi per attività di progettazione svolte fino al 25/06/2014 (ex D.Lgs. 163/2006)	28.575,00
totale utilizzo	**672.003,00**
totale risorse disponibili	**731.445,16**

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna 22 dicembre 2016

Per l'Amministrazione	**Per i Sindacati**
Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giacomo Capuzzimati	CGIL FP CISL FP DIREL/CONFEDIR RSA CGIL RSA DIREL/CONFEDIR