PG 71259 del 19/12/2016

Fasc. 6.6.3/8/2016

Premesso che

- in applicazione dei CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e delle norme che disciplinano la quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata, il Sindaco metropolitano ha costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 in un importo pari a euro 2.580.389,60[1];
- l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 CCNL 22.1.2004 stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- in data 9/11/2016 le parti hanno presiglato l'Accordo (PG 62297 del 10/11/2016) per la ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016;
- Il Collegio dei Revisori dei conti ha rilasciato certificazione positiva (PG 69176 del 12/12/2016) ai sensi dell'art. 40 co. 3-sexies e 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Sindaco metropolitano con atto n. 292 del 14/12/2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo 2016 per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente

L'AMMINISTRAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

e

le OO.SS. FP CGIL, CISL, UIL e la RSU

sottoscrivono il seguente Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 (di seguito Fondo 2016):

[1] Atto del Sindaco metropolitano n. 236 del 19/10/2016

Articolo 1- Campo di applicazione

Il presente Accordo concerne il periodo temporale 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016 e si applica al personale del comparto della Città metropolitana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'ente, ad esclusione del personale a tempo determinato di supporto agli organi politici assunto ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000.

Articolo 2 - Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo 2016

Le parti prendono atto che il Fondo 2016 è stato determinato in euro 2.580.389,60 nel rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti.
Fermo restando l'utilizzo delle voci fisse previste dai Contratti Nazionali e finanziate dal Fondo quali le progressioni economiche orizzontali in essere, le indennità di comparto, le indennità agli ex VIII q.f., le parti concordano di destinare le risorse del Fondo 2016 agli utilizzi indicati nella tabella allegata al presente Accordo (allegato 1), con riferimento agli istituti contrattuali indicati nei successivi articoli.

Articolo 3 - indennità contrattuali

Indennità di turno (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Al personale del Corpo di Polizia provinciale della Città metropolitana che lavora in turno secondo la disciplina stabilita dall'art 22 del CCNL 14/09/2000, spetta l'indennità di turno prevista dal medesimo articolo. L'importo stimato per il 2016 è di 80.000,00 euro.

Indennità di rischio (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Viene confermata per l'anno 2016 l'indennità di rischio già prevista nell'Accordo integrativo al CCDI 2002/2005 sottoscritto il 7/05/2009 (PG 171861) a favore del seguente personale:

- operai della viabilità in cat. B e C, inclusi i sorveglianti
- operai dell'edilizia in cat. B e C appartenenti alla squadra di manutenzione degli edifici di competenza dell'ente
- operai presso il laboratorio tecnologico di Castelmaggiore in cat. B e C.

In base all'articolo 41 del CCNL del 22/1/2004, l'importo dell'indennità è di 30 euro mensili lordi, pari ad un'indennità oraria di 0,19 euro. L'importo stimato per il 2016 è di 27.000,00 euro.

Indennità di reperibilità (art. 17 co. 2 lett. d) del CCNL 1/04/1999)

Si conferma per l'anno 2016 l'indennità di reperibilità al personale dell'Area territoriale servizi metropolitani impegnato nel servizio di pronta reperibilità al fine di assicurare la viabilità provinciale in base alla disciplina e agli importi stabiliti dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001. L'importo stimato per il 2016 è di 106.000,00 euro.

Indennità di disagio (art. 17 co. 2 lett. e) del CCNL 1/04/1999)

Al personale ausiliario che presta servizio nella saletta dello smistamento della corrispondenza, i cui rientri pomeridiani, per esigenze organizzative, vengono modificati e comunicati con breve anticipo, viene corrisposta per l'anno 2016 un'indennità di disagio oraria pari a euro 0,16.

Art. 4 Indennità per particolari e specifiche responsabilità (IPR)
CCNL 1/04/1999 art. 17 co. 2 lett. f)

Per l'anno 2016 viene confermata l'IPR di € 700,00 annui, già prevista nell'Accordo del 7/05/2009 (PG 171861), ai sorveglianti del Servizio Progettazione, costruzioni e manutenzione strade, incaricati della vigilanza e del controllo tecnico dell'efficienza delle strade e del coordinamento del servizio neve-sale. L'importo stimato per il 2016 è di 10.500,00 euro.

Art. 5 compensi incentivanti la produttività (performance) collettiva ed individuale – art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1/04/1999

Le risorse per i compensi incentivanti la produttività (performance) collettiva ed individuale sono quantificate in euro 326.000,00 (come da allegato 1), ovvero nell'importo che risulterà dopo la liquidazione di tutti le indennità contrattuali.

Tali risorse sono liquidate in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance[2] vigente, sulla base della verifica del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente (fattore 1 del Sistema con peso 30/100) e della valutazione della qualità e quantità dell'apporto individuale (Fattore 2 punti 70/100).

[2] Sistema di valutazione approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10 giugno 2014

La retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità è pari al 15% della retribuzione di posizione percepita. Ai titolari di posizione non riconfermati dal 1/10/2016 e a quelli incaricati dal 1/10/2016 la retribuzione di risultato viene corrisposta pro quota.

Art. 6 – Criteri generali per la distribuzione dei compensi correlati ai Piani di razionalizzazione

Le parti prendono atto che l'Ente ha approvato il Piano triennale di razionalizzazione 2016-2018[3] ai sensi dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2011, mettendo a disposizione della contrattazione decentrata per l'anno 2016 un importo di 203.000,00 euro, pari al 50% delle economie che si intende realizzare in aggiunta a quelle già previste dalle norme vigenti. Previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi fissati, dette economie incrementano le risorse destinate ai compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale. Il 50% di queste risorse (pari a 101.500,00) viene erogato al personale sulla base del punteggio conseguito nella valutazione del fattore 2 "qualità e quantità dell'apporto individuale" del Sistema, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 5, comma 11 quinquies, del DL 95/2012[4].

Art. 7 correlazione tra compensi incentivanti la produttività e altri compensi

Per l'anno 2016 le parti stabiliscono che qualora la somma fra la quota di produttività e l'incentivo dovuto per altri compensi superi l'importo di 3.000,00 euro procapite, la produttività sarà riproporzionata fino al raggiungimento della soglia sopra prevista e nel limite di euro 50.00.

Per altri compensi si intende:

- attività di progettazione (art. 93, D. Lgs 163/2006 "Codice degli appalti")
- compensi professionali spettanti agli avvocati del Servizio Avvocatura metropolitana,
- compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze e servizi a titolo oneroso (art. 43 L. 449/199).

[3] Piano triennale di razionalizzazione approvato dal Sindaco metropolitano con atto n. 80 del 30 marzo 2016 ai sensi dell'art. 16, co. 4, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 2011, n. 111

[4] L'art. 5, comma 11 quinquies, del DL 95/2012 convertito in legge 135/2012 stabilisce di destinare al personale che risulta più meritevole in esito alla valutazione effettuata, comunque non inferiore al 10% della totalità dei dipendenti oggetto della valutazione, un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso, nei limiti delle risorse disponibili, tra il 10% e il 30% per cento rispetto al trattamento accessorio medio.

Analogamente il tetto di 3.000,00 euro procapite si applica anche al personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità; a tali figure la retribuzione di risultato viene riproporzionata in coerenza con quanto previsto dall'art. 10 del CCNL del 31/03/1999.

Non concorre al tetto di 3.000,00 euro il compenso di cui all'art. 5 co. 11 quinquies del DL 95/2012.

Art. 8 – regole generali per la valutazione e per la corresponsione degli incentivi

Il personale cessato dal servizio o assunto in corso d'anno concorre agli incentivi in misura proporzionale al periodo lavorato. Qualora il periodo lavorato sia inferiore a due mesi non spetta nessun incentivo.
Gli incentivi di produttività collettiva e individuale sono corrisposti al personale con contratto a tempo parziale in misura proporzionale al regime orario adottato.

Art. 9 – incentivi per attività di progettazione

Le parti prendono atto che, le risorse relative agli incentivi per le attività di progettazione ai sensi del D. Lgs. 163/2006 sono liquidate in base ai criteri contenuti nel vigente Regolamento[5] limitatamente agli incentivi maturati dal 25 giugno 2014 al 19 aprile 2016, stante le modifiche apportate in materia dal D. Lgs. 50/2016 a decorrere dal 20 aprile 2016.
Le parti prendono inoltre atto che in base all'art. 11 co. 1 del citato Regolamento, gli incentivi riguardanti nuove opere\lavori, ristrutturazioni, restauri e risanamenti conservativi, comprese le attività di manutenzione straordinaria che abbiano comportato una attività progettuale,.aggiudicati entro il 19 agosto 2014, data di entrata in vigore della L. 114/2014, sono liquidati secondo i criteri del Regolamento previgente.

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna 19/12/2016

[5] Regolamento per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 93 commi 7, 7bis, 7 ter, 7 quater D.Lgs. 163/2006 "Codice degli appalti") approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 144 del 16 giugno 2016

Per l'Amministrazione	Per i Sindacati
Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giacomo Capuzzimati	CGIL FP CISL FP UIL FP RSU

ALLEGATO 1

ACCORDO UTILIZZO FONDO COMPARTO DIPENDENTI
ANNO 2016

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	IMPORTO
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.b) - Progressioni economiche orizzontali	988.400,00
CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 operatori della Polizia provinciale	1.601,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett c) - Posizioni organizzative	363.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.3 - (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.)	8.135,00
CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto	227.270,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di turno	80.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di rischio	27.000,00
CCNL 14/9/2000 art. 24 co 1 e co. 5 - maggiorazioni orarie	10.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett d) indennità di disagio	10,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett.d) - indennità di reperibilità	107.280,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett f) - IPR - indennità particolari responsabilità	10.500,00
TOT. UTILIZZO RISORSE STABILI	**1.823.696,00**
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti produttività\performance	326.000,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti produttività\perform. - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2011	101.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett a) - Compensi incentivanti ex D.L. n. 95/2012, art. 5 comma 11-quinquies - risorse acquisite a termini dell'art. 16 co. 4 e 5 del DL 98/2012	101.500,00
CCNL 1/04/99 art.17 c.2 lett g) - incentivi per specifiche attività e prestazioni - attività di progettazione d.lgs. 163/2006	174.333,00
compensi avvocatura (spese carico controparte)	53.360,00
TOT. UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**756.693,00**
TOT. UTILIZZO	**2.580.389,00**
TOT. FONDO COSTITUITO	**2.580.389,60**