

Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Provincia di Bologna

Oggetto: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo decentrato integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2013 del personale dipendente.

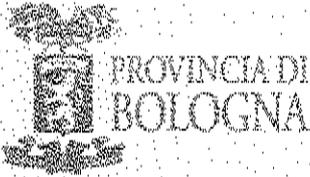
Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo Collegio sugli atti della contrattazione decentrata, le presenti relazioni¹ vengono redatte a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2013 del personale dipendente. Il Contratto è stato presigliato il 07/11/2013 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comparto dipendenti e le rispettive OO.SS. e RSU.

Le relazioni, articolate in moduli e relative sezioni, consentono al Collegio dei Revisori Contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio nonché sul merito delle scelte negoziali contenute nel Contratto in oggetto.

Bologna, 26/11/2013

Il Direttore del Settore Personale
dott. ssa Nadia Gualtieri

¹ Relazioni redatte ai sensi dell'art 40 co. 3 - sexies del D. Lgs 165/2001 e secondo i nuovi schemi predisposti dal MEF - Dipartimento della RGS con Circolare n. 25 del 19/7/2012 e sue integrazioni del 28 febbraio 2013.



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | 07/11/2013 |
| Periodo temporale di vigenza | Decorrenza 01/01/2013 |
| Composizione delegazione trattante | <p>Parte Pubblica: Presidente delegazione trattante comparto dipendenti: dott.ssa Nadia Guaffieri (Direttore Settore Personale)</p> <p>Altri componenti: delegazione trattante comparto dipendenti: dott. Moreno Tommasini (Direttore del Settore Bilancio Provveditorato e Patrimonio), dott.ssa Laura Venturi (Direttore del Settore Servizi alla Persona e alla Comunità)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - comparto dipendenti: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - comparto dipendenti: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, RSU</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente della Provincia di Bologna |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>L'accordo sottoscritto quantifica la destinazione delle risorse decentrate per il 2013, che si distinguono in:</p> <ul style="list-style-type: none"> risorse stabili che, secondo la previsione dell'art. 31 co. 2 del CCNL 22/01/2004, remunerano istituti del salario accessorio che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo; risorse variabili che secondo l'art. 31 co. 3 del CCNL 22/01/2004 comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzarsi per interventi di incentivazione salariale accessoria, tra i quali vi rientrano i compensi incentivanti la produttività dei dipendenti. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si veda al riguardo il parere del Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Bologna allegato alla presente Relazione (Allegato B).</p> |



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della Performance per l'anno 2013 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Provinciale n. 244 del 23/7/2013. |
| | | La Provincia di Bologna ha adempiuto a tutte le norme in materia di trasparenza e integrità pur nelle more dell'approvazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal d.lgs. 33/2013 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente indirizzo web: http://www.provincia.bologna.it/probo/Engine/RAServePG.php/P/1609710011100/M/1683910011100/T/Contrattazione-integrativa |
| | | La relazione della Performance 2012 è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Provincia di Bologna, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, nella riunione del 6/03/2013 (come da verbale in atti). |
| Eventuali osservazioni | | |



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 2

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Modulo 2 lett. a)- Articolato del contratto

(Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali (CCNL 01.04.1999, articolo 4, comma 2, lettera a) e articolo 5, comma 1).

Il 07/11 u.s. le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Bologna hanno siglato la preintesa sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate del "Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" per l'anno 2013.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito dalla Giunta con delibera n. 350 del 29/10/2013 e ammonta a € 4.036.399,30, compresa la riduzione di € 251.433,14 operata ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010 (si veda più avanti Modulo 1 - Sezione III - decurtazione del Fondo). Tale riduzione, da operarsi per gli anni 2011, 2012 e 2013, non è più stata calcolata sulla base della differenza tra la media del personale in servizio in detti anni rispetto alla media del personale 2010 (così come previsto dalla Circolare n. 12/2011 della RGS), ma in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno. Sebbene di facile applicazione, si è infatti riscontrato che il metodo della media può determinare decurtazioni penalizzanti qualora le cessazioni avvengano nella seconda metà dell'anno. In tali casi la decurtazione del Fondo è superiore al salario accessorio da corrispondere ai dipendenti cessati, andando a gravare sulle risorse a disposizione per quelli che rimangono in servizio. Questa nuova modalità di riduzione si è operata sulla base del parere favorevole della Sezione Regionale della Corte dei Conti (Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) espresso in risposta ad una specifica richiesta formulata dall'Amministrazione (Pg. 38097 del 14/03/2012).

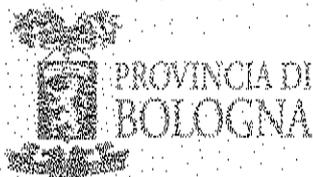
Si segnala inoltre che la quantificazione del Fondo 2013 effettuata in base ad una stima attuale delle presenze in servizio, dovrà essere rideterminata all'inizio del 2014 in ragione delle effettive presenze in servizio per l'anno 2013.

Si evidenzia altresì che con la delibera n. 350 del 29/10/2013 di costituzione del Fondo 2013 la Giunta ha approvato anche il ricalcolo dei Fondi per la contrattazione integrativa del personale dipendente relativi agli anni 2012 e 2011 le cui motivazioni sono espresse nella delibera stessa alla quale si rimanda.

Le voci di utilizzo del Fondo 2013, così come indicate nella preintesa siglata il 07/11 u.s. dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, si dividono in:

Istituti a carico della parte stabile del Fondo 2013:

1. progressioni economiche orizzontali consolidate al 1/01/2012 (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. b);



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

2. reinquadramento di 20 operatori della Polizia provinciale (CCNL 31/03/99 art. 7 co.4);
3. retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, compresa le ex indennità di funzione corrisposte alle ex 8° q.f. non titolari di P.O. (CCNL 01/04/99 rispettivamente art. 17 co.2 lett. c e co.3);
4. indennità di comparto, per la quota a carico del fondo delle risorse decentrate (CCNL 22/01/2004 art. 33);
5. indennità di reperibilità (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. d);

Istituti a carico della parte variabile del Fondo 2013:

1. indennità di reperibilità (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. d);
2. indennità di turno (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. d);
3. indennità di rischio (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. d);
4. indennità di disagio (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. e);
5. indennità per particolari responsabilità (CCNL 14/09/2000 art. 17 co.2 lett f);
6. maggiorazioni orarie (CCNL 14/09/2000 art. 26 co.1 e co.5);
7. compensi incentivanti per il miglioramento servizi (CCNL 01/04/99 art. 15 co.5 - progetti);
8. compensi incentivanti la produttività/performance (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 - lett. a);
9. incentivi per le specifiche attività e prestazioni ex art. 15 co. 1 lett. k (CCNL 01/04/99 art. 17 co.2 lett. g);
10. compensi per attività legale (CCNL 14/09/2000 art. 27).

Modulo 2 lett. b) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo
- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012) -

| Descrizioni Voci | Valori | Note |
|---|-----------------------|------|
| Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. Modulo 2 - Sezione I) | € 3.930.029,58 | |
| Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II) | € 106.369,72 | |
| Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III) | € 0,00 | |
| Totale Utilizzo Risorse Fondo 2013 | € 4.036.399,30 | |

Modulo 2 lett. c) - Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati
(chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Lo schema di CCDI non abroga nessuna precedente disposizione.

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.guallieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

Modulo 2 lett. d) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa

(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale (approvato con deliberazione di Giunta n. 604 del 28/12/2010 come modificata dalla delibera di Giunta n. 557 del 20/12/2011).

Modulo 2 lett. e) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009

(Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in base all'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

MODULO 2 lett. f) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del D. Lgs. 150/2009 (pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Essendo previsto lo stanziamento di somme specificamente dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi, opportunamente programmati nel PEG\Piano della Performance 2013, ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati e sulla cui base dei valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale.

MODULO 2 lett. g)- Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)



Settore Personale

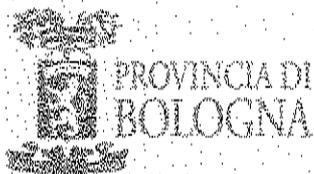
PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2013
- Approvata con Delibera di Giunta Provinciale n. 350 del 29/10/2013 -

| <i>Modulo 1 – Sezione I</i> | | <i>Valori</i> | <i>Note</i> |
|--|--|-----------------------|-------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | CCNL 22/01/2004 art. 31 co. 2 – unico importo confermato anche per gli anni successivi (art. 14, co. 4; art. 15 co 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, co 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001, art. 32 co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004) | € 2.625.053,43 | |
| INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL | CCNL 9/5/2006 Art. 4 co. 1: 0,50% monte salari 2003 | € 110.829,25 | |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 2. retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato | € 219.374,93 | cessazioni dopo il 2003 |
| | CCNL 22/01/2004 art. 32 co. 7 – 0,2% monte salari 2001 | € 34.467,36 | |
| TOTALE | | € 2.989.724,97 | |



Settore Personale

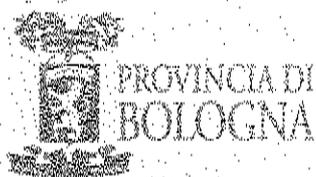
PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 1 - Sezione II - Risorse variabili | Valori | Note |
|--|-----------------------|--|
| CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dallo straordinario secondo disciplina art.14 | € 24.229,79 | |
| CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 2 e 4 - max 1,2 % monte salari 1997 per processi di razionalizzazione attività o per specifici obiettivi di produttività e di qualità | € 191.319,28 | |
| CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi \ migliori servizi | € 799.757,00 | |
| CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) Incentivi progettazione e pianificazione art. 92 d.lgs. 163/2006 | € 118.097,00 | |
| CCNL 14/09/2000 Art. 27 compensi legali agli avvocati | € 47.166,41 | |
| CCNL 1/04/1999 Art. 17 c. 5 somme non utilizzate nell'anno precedente | € 117.537,99 | Comprehensive di: - € 56.431,90 relative al ricalcolo dei fondi 2011 e 2012; - € 6.974,68 recuperi nell'anno 2012 di quote di salario accessorio indebitamente erogate negli anni scorsi |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 1.298.107,47 | |

| Modulo 1 - Sezione III - decurtazione del Fondo | Valori | Note |
|---|---------------------|--|
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione parte stabile | € 21.138,57 | riduzione per allineamento fondo 2013 rispetto al 2010 |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 2° riduzione parte stabile | € 214.704,85 | calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel 2013 rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione parte variabile | € 0,00 | riduzione per allineamento fondo 2013 rispetto al 2010 |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: riduzione parte variabile | € 15.589,72 | calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) |
| TOTALE DECURTAZIONE FONDO | € 251.433,14 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

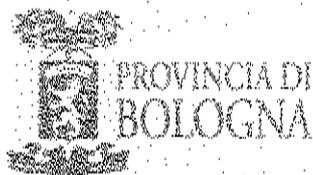
PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione | | |
|---|----------------|--|
| Descrizioni Voci | Valori | totale |
| Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità) | € 2.989.724,97 | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione per parte stabile | -€ 21.138,57 | riduzione per allineamento fondo 2013 rispetto al 2010 |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 2° riduzione parte stabile | -€ 214.704,85 | calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con decurtazione ex DL 78/2010 | | € 2.753.881,55 |
| Totale Sezione II (Risorse variabili) | € 1.298.107,47 | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione parte variabile | € 0,00 | riduzione per allineamento fondo 2013 rispetto al 2010 |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: riduzione parte variabile | -€ 15.589,72 | calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) |
| Totale risorse variabili con decurtazione ex DL 78/2010 | | € 1.282.517,75 |
| TOTALE FONDO | | € 4.036.399,30 |

| Modulo 1 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo | |
|---|--------|
| Descrizioni Voci | Valori |
| L'ente ha sempre esposto nel Fondo le risorse ricomprendendovi quelle temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (ad esempio per le progressioni economiche orizzontali consolidate) ritenendo preferibile presentare alla certificazione del Collegio un ammontare complessivo e sempre verificabile, indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto. | - |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 – 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 – nadia.guallieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| Modulo 2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione | | |
|---|-----------------------|-------------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. b) Progressioni economiche orizzontali (consolidate) | € 1.700.000,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 n. 20 operatori della Polizia Provinciale | € 4.601,00 | |
| CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto | € 429.930,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.3 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.) | € 18.024,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. c): Posizioni organizzative | € 525.000,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità reperibilità (parte stabile) | € 76.326,55 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità reperibilità (parte variabile) | € 58.673,45 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità di turno | € 82.500,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità di rischio | € 33.800,00 | |
| CCNL 14/09/2000 art. 26 co1 e co 5: maggiorazioni orarie | € 25.500,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. e): indennità di disagio | € 50,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. f): Indennità per particolari responsabilità | € 10.604,17 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. a): Compensi incentivanti per il miglioramento dei servizi (progetti art. 15 co. 5) | € 799.757,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. g): incentivi per specifiche attività e prestazioni ex art. 15, co 1 lett k | € 118.097,00 | |
| CCNL 14/09/2000 art 27 compensi per attività legale | € 47.166,41 | |
| TOTALE SEZIONE I | € 3.930.029,58 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 2 - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo | | |
|---|--------------|------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. a): Compensi incentivanti produttività/performance | € 106.369,72 | |

| Modulo 2 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare | | |
|---|--------|------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| | | |

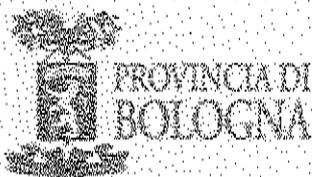
| Modulo 2 - Sezione IV - Sintesi definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | | |
|---|-----------------------|------|
| Descrizioni Voci | Valori | Note |
| Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. Modulo 2 - Sezione I) | € 3.930.029,58 | |
| Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II) | € 106.369,72 | |
| Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III) | € 0,00 | |
| TOTALE SEZIONE IV | € 4.036.399,30 | |

| Modulo 2 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo | |
|---|--------|
| Descrizioni Voci | Valore |
| Parte non pertinente per la certificazione da parte dell'Organo di controllo: l'ente ha sempre esposto nel Fondo le risorse ricomprendendovi quelle temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (ad esempio per le progressioni economiche orizzontali consolidate) ritenendo preferibile presentare alla certificazione del Collegio un ammontare complessivo e sempre verificabile, indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto. | |

| Modulo 2 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale | |
|---|--|
| A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Parte non pertinente | |
| B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici | |
| Parte non pertinente | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente poiché nell'anno 2013 non vengono effettuate nuove progressioni orizzontali.

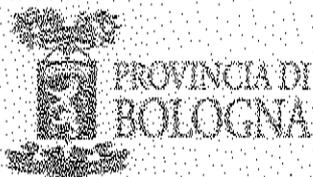
MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| <i>Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 - Amministrazione Provinciale di Bologna -</i> | | Fondo 2013 | Fondo 2012 <i>(ricalcolato con delibera di Giunta n. 350/2013)</i> | Variazione (2013-2012) | Per memoria (2010) | Note |
|--|--|-------------------|--|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| COSTITUZIONE FONDO | | | | | | |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | | | | |
| RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | CCNL 22/01/2004 art. 31 co. 2 - unico importo confermato anche per gli anni successivi (art. 14, co. 4; art. 15 co. 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, co. 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001; art. 32 co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004) | € 2.625.053,43 | € 2.625.053,43 | € 0,00 | € 2.625.053,43 | |
| INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL | CCNL 9/05/2006 Art. 4 co. 1: 0,50% monte salari 2003 | € 110.829,25 | € 110.829,25 | € 0,00 | € 110.829,25 | |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 2. retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato | € 219.374,93 | € 200.974,99 | € 18.399,94 | € 148.403,38 | (per cessazioni dopo il 2003) |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40128 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 -- nadia.gualtieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 - Amministrazione Provinciale di Bologna - | | Fondo 2013 | Fondo 2012 (ricalcolato con delibera di Giunta n. 350/2013) | Variazione (2013-2012) | Per memoria (2010) | Note |
|--|--|-----------------------|--|-------------------------------|---------------------------|---|
| | CCNL 1/04/1999 art. 15 co. 1 lett. l) trattamento accessorio personale trasferito per funzioni delegate | € 0,00 | € 29.069,24 | -€ 29.069,24 | € 49.832,98 | |
| | CCNL 22/01/2004 art. 32 co. 7 - 0,2% monte salari 2001 | € 34.467,36 | € 34.467,36 | € 0,00 | € 34.467,36 | (per istituzione di alte professionalità) |
| TOTALE RISORSE FISSE | | € 2.989.724,97 | € 3.000.394,27 | -€ 10.669,30 | € 2.968.586,40 | |
| RISORSE VARIABILI | | | | | | |
| POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L.122/2010 | CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 2 e 4 - max 1,2 % monte salari 1997 per processi di razionalizzazione attività o per specifici obiettivi di produttività e di qualità | € 191.319,28 | € 191.319,28 | € 0,00 | € 191.319,28 | |
| | CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi derivanti dallo straordinario secondo disciplina art. 14 | € 24.229,79 | € 22.267,04 | € 1.962,75 | € 0,00 | |
| POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L.122/2010 | CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 1 lett. k) Incentivi progettazione e pianificazione art. 92 d.lgs. 163/2006 | € 118.097,00 | € 0,00 | € 118.097,00 | € 0,00 | |
| | CCNL 14/09/2000 Art. 27 compensi legati agli avvocati | € 47.166,41 | € 0,00 | € 47.166,41 | € 0,00 | |
| | CCNL 1/04/1999 Art. 15 comma 5 attivazione di nuovi migliori servizi | € 799.757,00 | € 1.326.186,80 | -€ 526.429,80 | € 1.500.150,00 | |
| | CCNL 1/04/1999 Art. 17 c. 5 somme non utilizzate | € 117.537,99 | € 88.766,57 | € 28.771,42 | € 0,00 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 - Amministrazione Provinciale di Bologna - | Fondo 2013 | Fondo 2012 (ricalcolato con delibera di Giunta n. 350/2013) | Variazione (2013-2012) | Per memoria (2010) | Note |
|--|-----------------------|--|-------------------------------|---------------------------|-------------|
| nell'anno precedente | | | | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 1.298.107,47 | € 1.628.539,69 | -€ 330.432,22 | € 1.691.469,28 | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | | | | | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione per allineamento parte stabile del fondo 2013 (se maggiore dell'importo del 2010) | -€ 21.138,57 | -€ 31.807,87 | € 10.669,30 | € 0,00 | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 2° riduzione parte stabile calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) | -€ 214.704,85 | -€ 111.827,09 | -€ 102.877,76 | € 0,00 | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: 1° riduzione parte variabile | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | |
| D.L. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: riduzione parte variabile calcolata in ragione dell'effettiva presenza in servizio del personale cessato nel corso dell'anno rispetto al 2010 (si veda parere Sez. reg. Corte dei Conti Del. n. 223/2013/PAR del 13/05/2013) | -€ 15.589,72 | -€ 8.045,83 | -€ 7.543,89 | € 0,00 | |
| TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO | -€ 251.433,14 | -€ 151.680,79 | -€ 99.752,35 | € 0,00 | |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 2.989.724,97 | € 3.000.394,27 | -€ 10.669,30 | € 2.968.586,40 | |
| Risorse variabili | € 1.298.107,47 | € 1.628.539,69 | -€ 330.432,22 | € 1.691.469,28 | |
| Decurtazioni | -€ 251.433,14 | -€ 151.680,79 | -€ 99.752,35 | € 0,00 | |
| TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 4.036.399,30 | € 4.477.253,17 | -€ 440.853,87 | € 4.660.055,68 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it

14



Settore Personale

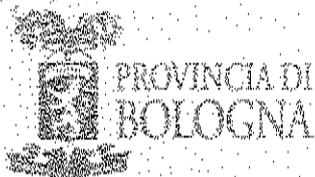
PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 3 Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. - Amministrazione Provinciale di Bologna | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Variazione (2013-2012) | per memoria (2010) | Note |
|---|-------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------|
| UTILIZZO FONDO | | | | | |
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | | | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. b) Progressioni economiche orizzontali (consolidate) | € 1.700.000,00 | € 1.755.000,00 | -€ 55.000,00 | € 1.642.174,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 19 reinquadramento anno 1998 n. 20 operatori della Polizia Provinciale | € 4.601,00 | € 4.601,00 | € 0,00 | € 0,00 | |
| CCNL 22/01/2004 art. 33 indennità di comparto | € 429.930,00 | € 443.300,00 | -€ 13.370,00 | € 460.038,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.3 (indennità L. 1.500.000 ex 8 q.f.) | € 18.024,00 | € 18.400,00 | -€ 376,00 | € 0,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. c) Posizioni organizzative | € 525.000,00 | € 539.000,00 | -€ 14.000,00 | € 672.639,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità reperibilità (parte stabile) | € 76.326,55 | € 87.789,27 | -€ 11.462,72 | € 0,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità reperibilità (parte variabile) | € 58.673,45 | € 53.210,73 | € 5.462,72 | € 0,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità di turno | € 82.500,00 | € 87.000,00 | -€ 4.500,00 | € 165.000,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. d): Indennità di rischio | € 33.800,00 | € 39.500,00 | -€ 5.700,00 | | |
| CCNL 14/09/2000 art. 26 co.1 e co. 5: maggiorazioni orarie | € 25.500,00 | € 31.500,00 | -€ 6.000,00 | | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. e): Indennità di disagio | € 50,00 | € 50,00 | € 0,00 | € 225.000,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. f): Indennità per particolari responsabilità | € 10.804,17 | € 12.100,00 | -€ 1.495,83 | € 401.469,28 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. a): Compensi incentivanti per il miglioramento dei servizi (progetti art. 15 co. 5) | € 799.757,00 | € 1.326.186,80 | -€ 526.429,80 | € 0,00 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.gualtieri@provincia.bologna.it

15



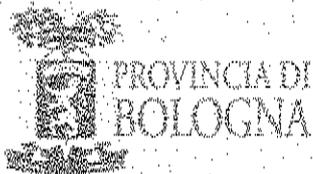
Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

| Modulo 3 Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. - Amministrazione Provinciale di Bologna | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Variazione (2013-2012) | per memoria (2010) | Note |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------|
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. a): Compensi incentivanti produttività\performance | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.075.161,54 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. g): incentivi per specifiche attività e prestazioni ex art. 15, co 1 lett k | € 118.097,00 | € 0,00 | € 118.097,00 | € 0,00 | |
| CCNL 14/09/2000 art 27 compensi per attività legale | € 47.166,41 | € 0,00 | € 47.166,41 | € 0,00 | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 3.930.029,58 | € 4.397.637,80 | -€ 467.608,22 | € 4.641.481,82 | |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | | | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. a): Compensi incentivanti produttività\performance | € 106.369,72 | € 0,00 | € 106.369,72 | € 0,00 | |
| CCNL 1/04/99 art. 17 c.2 lett. b) Progressioni economiche orizzontali (nuove per il 2010) | | | | € 18.573,86 | |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 106.369,72 | € 0,00 | € 106.369,72 | € 18.573,86 | |
| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI) | | | | | |
| Somme non utilizzate nel 2012 da rinviare al Fondo 2013 | € 0,00 | € 23.183,47 | -€ 23.183,47 | € 0,00 | |
| Totale destinazioni ancora da regolare (eventuali) | € 0,00 | € 23.183,47 | -€ 23.183,47 | € 0,00 | |
| DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 3.930.029,58 | € 4.397.637,80 | -€ 467.608,22 | € 4.641.481,82 | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 106.369,72 | € 0,00 | € 106.369,72 | € 18.573,86 | |
| Destinazioni ancora da regolare (eventuali) | € 0,00 | € 23.183,47 | -€ 23.183,47 | € 0,00 | |
| Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione | € 4.036.399,30 | € 4.420.821,27 | -€ 384.421,97 | € 4.660.055,68 | |

DIREZIONE PERSONALE

Via Zamboni, 13 - 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 - nadia.guattieri@provincia.bologna.it



Settore Personale

PG. 163396 - Fasc. 6.6.3/17/2012

MODULO 4**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.****Modulo 4 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono imputate sui capitoli di oneri del personale dei centri di costo (CdC) del PEG.

Le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il capitolo 853 del CdC 60.

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Modulo 4 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato.

Modulo 4 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono impegnate ai capitoli di spesa in cui vengono liquidate mensilmente le retribuzioni tabellari al personale. Gli impegni di spesa sono stati contabilizzati ed integrati con i successivi atti del Direttore del settore personale (PG. n. 24924 del 21/02/2013, n. 53552 del 10/04/2013, n. 114972 del 31/07/2013 e n. 117746 del 07/08/2013).

Le somme relative alle indennità di cui al CCNL 01/04/97 art. 17 lett. d), e) sono impegnate al capitolo 853, precisamente nell'impegno di spesa n. 840/2013.

Le somme relative alle indennità di cui al CCNL 01/04/97 art. 17 lett. f), per le quali sussiste la copertura finanziaria nel bilancio 2013, verranno impegnate compatibilmente con i vincoli posti alle assunzioni di impegno per non peggiorare il saldo corrente e per ridurre il rischio di sfioramento del patto di stabilità 2013.²

I compensi incentivanti e i risultati saranno impegnati nel PEG 2014 nel rispetto dei principi contabili contenuti nel DL 118/2011 e delle indicazioni fornite dal servizio ARCONET della Ragioneria Generale dello Stato (MEF).

² Segnalazione prevista dall'art.153 del TUEL e dall'art. 41 del Regolamento di contabilità firmata digitalmente dal Direttore del Settore Bilancio, Provveditorato e Patrimonio e protocollata con Pg.n.138858 del 07/10/2013