



Settore Personale

PG. n. 111027 del 9/7/2012

Fasc. 6.4.3/3/2011

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Provincia di Bologna

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, ai sensi dell'art. 40 comma 3 - sexies del D. lgs. 165/2001, sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

1. PREMESSA

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art. 40 comma 3 - sexies del D. lgs 165/2001 e nel rispetto dell'art. 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'Area della Dirigenza del 23/12/1999, ai fini del controllo da parte del Collegio dei Revisori Contabili, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, nonché ai fini della valutazione di merito delle scelte negoziali decentrate della Provincia di Bologna legate all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

2. RELAZIONE TECNICA ED ILLUSTRATIVA

L'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. Con delibera di Giunta n. 331 del 19/07/2011 è stata quindi approvata la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2011, per un importo complessivo pari ad euro 1.502.270,27.

In applicazione dell'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 del Comparto Regioni-Autonomie per l'Area della Dirigenza, l'utilizzo delle risorse del predetto fondo è oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali. L'art. 40 co. 3-bis del D. lgs 165/200 prevede che la contrattazione collettiva decentrata assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici.

Il 29/06/2012, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa sull'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il 2011¹ che stabilisce, come di seguito riportato, la destinazione per l'anno 2011 delle risorse decentrate previste per il personale dirigente:

- Art. 27 CCNL 23/12/1999 – Area della dirigenza: Risorse per la retribuzione di posizione pari ad euro 1.136.052,00 alle quali si aggiungono euro 64.684,00 per il grado di copertura della posizione dirigenziale². Al proposito, occorre segnalare che quest'ultimo ambito di valutazione è stato eliminato dal sistema a decorrenza 1/9/2011 e le relative risorse in parte si sono consolidate nella posizione individuale ed in parte sono confluite nel fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza³.

- Art. 28 CCNL 23/12/1999 – Area della dirigenza: Risorse per la retribuzione di risultato pari ad euro 301.534,27. Tale importo rispetta il co. 1 del medesimo articolo che stabilisce di destinare al risultato almeno il 15% delle risorse del fondo. Le parti hanno inoltre concordato che l'ente procederà a liquidare ai dirigenti per il 2011 una prima quota pari a 231.000,00 euro rinviando la liquidazione della quota restante (pari a 70.534,27 euro) al successivo confronto sul Fondo 2012.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Lo stanziamento complessivo del fondo per l'anno 2011 non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio dell'Ente per il periodo considerato e non prevede alcuna maggiore spesa rispetto a quanto approvato con il bilancio di previsione - PEG 2012. Tali risorse trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione - PEG 2012 ai seguenti capitoli di spesa: ⁴

- su diversi capitoli di spesa del personale riferiti ai diversi centri costo dell'Ente;

¹ Si veda la preintesa al CCDI in merito all'utilizzo del Fondo per il finanziamento della posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2011 (Pg. n. 106567 del 29/06/2011).

² Istituto previsto dalla metodologia per la valutazione del grado di copertura delle posizioni dirigenziali, approvata dal Nucleo di Valutazione il 12/01/2006, concertata con le OO.SS il 27/02/2006, modificata con Determina del Direttore Generale l'11/03/2010 (Pg. n. 42674).

³ Si veda la determinazione del Direttore generale del 26/07/2011 (PG 126514).

⁴ Si veda il punto 5.2. lett a) dell'All. 2 del DPCM del 28/12/2011 su "*Sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118*" nel quale è specificato che: "*Le spese relative al trattamento accessorio premiante liquidato nell'esercizio successivo a quello cui la produttività si riferisce sono stanziare e impegnate nell'esercizio a quello cui la premialità si riferisce. Pertanto, a regime in ogni esercizio finanziario, è imputata la spesa relativa alla premialità dell'esercizio precedente*".

- sul cap. 850 “Costi accessori sul personale – trattamento economico del personale”.

Si evidenzia in particolare che, nel rispetto dell'art. 48 co. 4 del D. Lgs 165/2001, nella Relazione Previsionale e Programmatica al Bilancio di Previsione 2012 (approvato con delibera di Consiglio Provinciale n. 66 del 20/12/2011) sono previsti, tra l'altro, i costi della contrattazione decentrata nel rispetto dei criteri e dei limiti imposti dalla normativa e dalla contrattazione nazionale in vigore.

Bologna, 9/7/2012

Il Direttore del Settore Personale
dott. ssa Nadia Gualtieri

