



PROVINCIA DI
BOLOGNA

Settore Personale



Certificazione Qualità
UNI EN ISO 9001:2000
Certificato n° 50 100 3089 Rev.3

PG. 104730
Fascicolo 6.4.2/1/2011

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Provincia di Bologna

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, ai sensi dell'art. 40 comma 3 - sexies del D. lgs. 165/2001, inerente il CCDI sul "Programma delle attività formative del Personale della Provincia di Bologna – Triennio 2011/2013".

1. PREMESSA

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art. 40 comma 3 -sexies del D. lgs 165/2001, nel rispetto dell'art. 4 co. 3 del CCNL del Comparto dipendenti del 22/01/2004 e dell'art.5 co. 3 del CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ai fini del controllo da parte del Collegio dei Revisori Contabili, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, nonché ai fini della valutazione di merito delle scelte negoziali decentrate della Provincia di Bologna legate al CCDI sul "Programma delle attività formative del Personale della Provincia di Bologna – Triennio 2011/2013".

2. RELAZIONE TECNICA ED ILLUSTRATIVA

Il Programma delle attività formative del Personale della Provincia di Bologna per il triennio 2011-2013 è stato elaborato nel rispetto dell'art.7 bis del Dlgs. n. 165/2001, del CCNL del Personale dipendente (art. 4 co. 2 lett d) del CCNL del 01/04/1999) e del CCNL dell'Area della Dirigenza (art. 4 co. 1 lett b) del CCNL del 23/12/1999). Con questo programma la Provincia di Bologna assicura e sostiene la formazione dei propri dipendenti quale elemento fondamentale per la crescita professionale ed individuale e per il miglioramento della qualità dei servizi offerti. La formazione del personale viene pianificata e realizzata attraverso la redazione di un Programma di formazione che copre un arco temporale di 3 anni dal quale si evincono gli ambiti di intervento delle attività formative previste per l'anno 2011, nonché le linee di indirizzo per la formazione che verrà effettuata nel corso del triennio 2011-2013.

DIREZIONE PERSONALE – U.O. SEGRETERIA DI DIREZIONE

Via Zamboni, 13 – 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 – nadia.gualtieri@provincia.bologna.it
La Provincia di Bologna è registrata Emas - Reg. n. 1-000432 - www.provincia.bologna.it

Il Piano della formazione triennale viene formulato con il diretto coinvolgimento dei dirigenti delle diverse strutture, i quali, in qualità di responsabili della gestione del personale che da essi dipendono, sono chiamati espressamente a cooperare per l'individuazione dei fabbisogni formativi e per l'individuazione delle priorità di intervento da individuare in ciascun settore. Gli ambiti formativi attraverso i quali si articola il programma annuale e triennale sono i seguenti:

- 1) attività di formazione a supporto del piano di miglioramento della sicurezza;
- 2) attività di formazione interaziendale;
- 3) attività di formazione organizzate dall'U.o. Formazione.

Il contenuto di dettaglio di questi ambiti formativi viene meglio illustrato nella presiglia del CCDI sul "Programma delle attività formative del personale della Provincia di Bologna- Triennio 2011/2013" (Pg. 100040 del 09/06/2011) sottoscritta, dopo ampio confronto, dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il 1 giugno 2011 (Pg. n. 100040), alla quale si rimanda.

3. RELAZIONE FINANZIARIA

La definizione delle risorse necessarie per la realizzazione dei contenuti del CCDI inerente il programma delle attività formative per il Personale della Provincia di Bologna per il triennio 2011-2013 è stata effettuata nel rispetto dell'art. 6 co. 13 del DL.78/2010 (convertito nella Legge n. 122 del 30/07/2010) che, introducendo una variabile imprevista ed imprevedibile, definisce un tetto alla spesa destinabile alla formazione relativa all'anno 2011 e seguenti, per cui quest'ultima non potrà essere superiore al 50% di quanto speso nel 2009.

La cifra impegnata e spesa nel 2009 è stata pari ad euro 187.300,00 e pertanto nel 2011 (come anche nel 2012 e nel 2013) la spesa per la formazione non potrà essere superiore ad euro 93.650,00.

Questa previsione normativa costituisce un provvedimento legislativo che travolge e "modifica" in "peius" una precedente previsione contrattuale,¹ individuando una dimensione economica, a partire dal 2011, tale da porre dei limiti sulla prosecuzione delle attività formative fino ad ora pianificate. Diviene quindi necessario assumere un orientamento strategico diverso che già si è concretizzato nella decisione di non affidare ad una società esterna l'attività di tutoraggio per la formazione (come invece fatto negli anni passati) e di far fronte quindi con risorse interne ai processi di gestione delle attività formative.

Le risorse disponibili per il 2011 (e per il 2012-2013) per un totale complessivo di 93.650,00 euro, saranno ripartite all'interno degli ambiti formativi sopra descritti ed indicativamente nel seguente modo:

¹ Si veda l'art. 23 del CCNL del 01/04/1999 del Personale dipendente del Comparto delle Regioni ed Atonomie Locali (confermato dall' art. 45 co. 2 del CCNL del 22/01/2004) che prevede un apposito stanziamento di risorse da destinare alla formazione e all'aggiornamento del personale di una quota pari almeno all'1% della spesa complessiva del personale.

1. per un importo di 40.000 euro destinati a finanziare le attività di formazione a supporto del piano di miglioramento della sicurezza;
2. per un importo di 43.650,00 euro destinati a finanziare le attività di formazione interaziendale prioritarie per i vari settori;
3. per un importo di 10.000,00 euro destinati a finanziare le attività direttamente organizzate dall' U.o Formazione a supporto dei processi di sviluppo delle competenze professionali.

L'applicazione del CCDI in questione non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quanto previsto negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di bilancio dell'Ente e non prevede alcuna maggiore spesa rispetto a quanto approvato con il Bilancio di previsione-PEG 2011 e con il Bilancio di previsione pluriennale 2011-2013. Tali risorse trovano copertura finanziaria nel Bilancio di previsione-PEG 2011 e nel Bilancio di previsione pluriennale 2011-2013, ai capitoli di spesa afferenti al CDR 10 "Settore Personale" - CDC 58 "Formazione" .

Si evidenzia in particolare che, nel rispetto dell'art. 48 co. 4 del D.lgs 165/2001, nella Relazione Previsionale e Programmatica 2011-2013 allegata al Bilancio di previsione 2011 (approvato con delibera di Consiglio Provinciale n. 79 del 20/12/2011) sono previsti, tra l'altro, i costi della contrattazione decentrata nei limiti imposti dalla normativa e dalla contrattazione nazionale in vigore.

Bologna, li 16/06/2011

Il Direttore del Settore Personale
dott.ssa Nadia Gualtieri