

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022**

Premesso che:

- in data 2/12/2022 le parti hanno presigliato l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022¹;
- in data 12/12/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere favorevole previsto dall'articolo 40bis del D. Lgs. 165/2001²;
- con provvedimento n. 300 del 20/12/2022 il Sindaco metropolitano ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui al punto a).

Il giorno 21/12/2022 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale area della dirigenza.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

Per la Città metropolitana

OO.SS. e RSA Area dirigenza

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Valerio Montalto



CGIL FP

CISL FP

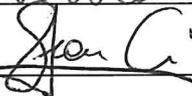
UIL FPL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

RSA DIREL



¹ Accordo acquisito agli atti con PG 73548 del 5/12/2022.

² Parere Collegio dei Revisori n. 30 del 12/12/2022 acquisito agli atti con PG 75168 del 13/12/2022

**Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022**

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente Accordo ha validità dal 1/01/2022 al 31/12/2022 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000) ed è destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.
2. In applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL per l'Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2022 in un importo pari a euro 366.973,77³.

Art. 2 – Retribuzione di posizione anno 2022

1. Per l'anno 2022 sono destinate alle retribuzioni di posizione risorse pari ad euro 283.316,54, importo quantificata sulla base delle vigenti graduazioni delle posizioni dirigenziali e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL 17/12/2020, così come adeguati alla luce dell'art. 54 del CCNL medesimo.

Art. 3 – Retribuzione di risultato anno 2022

1. Per l'anno 2022 sono destinate alle retribuzioni di risultato euro 83.657,23 - importo calcolato al netto delle risorse per le retribuzioni di posizioni 2022 - pari al 22,8% del Fondo dei dirigenti costituito per l'anno 2022.
2. Le risorse destinate al risultato sono erogate sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 10 del Contratto collettivo integrativo del 23/12/2021 sottoscritto in attuazione del CCNL 17/12/2020 e in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance⁴ che per il 2022 attribuisce:
 - 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
 - 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;
 - 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

³ Determinazione dirigenziali n. 104 dell'8/02/2022 e n. 2529 del 28/11/2022

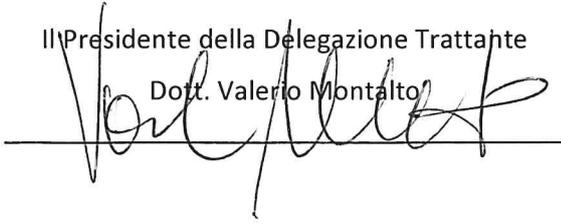
⁴ Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 approvato con atto del Sindaco metropolitano n. 345 del 21/12/2021.

Accordo sui criteri di riparto
del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022

Bologna 21/12/2022

Per la Città metropolitana

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Valerio Montalto

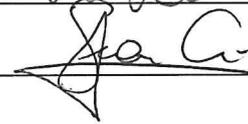


OO.SS. e RSA dirigenza

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL

FEDIR SANITA'

DIREL

DIRER

RSA DIREL

