



Fascicolo 6.4.2/3/2018 - PG 6211 del 7/12/2018

Premesso che:

- a) in data 12/11/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza anno 2018<sup>1</sup>;
- b) in data 29/11/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il prescritto parere previsto dall'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001<sup>2</sup>;
- c) Il Sindaco metropolitano, con proprio provvedimento n. 271 del 5/12/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui al punto a).

Oggi 7 dicembre 2018 presso la sede della Città metropolitana di Bologna, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per l'area della dirigenza ed hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2018, nel testo già presigliato il 12/11 u.s..

**Per la Città metropolitana di Bologna**

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

**Per i Sindacati area dirigenza**

CGIL FP

CISL FPL

UIL FPL

DIREL/CONFEDIR


RSA CGIL

RSA CISL

RSA DIREL/CONFEDIR

<sup>1</sup> Accordo agli atti (PG 62182 del 12/11/2018) sottoscritto ai sensi dell'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, il quale dispone che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

<sup>2</sup> Parere n. 34 del 29/11/2018, agli atti con PG 66733 del 3/12/2018.

 <b>CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA</b>	<i>Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza - anno 2018</i>	Allegato A pag. 2 di 3
---	--	---------------------------

### **Articolo 1 - Campo di applicazione**

Il presente Accordo disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2018.

In applicazione dell'art. 26 del CCNL per l'Area della dirigenza del 23/12/1999 e delle norme vigenti in materia, l'Ente ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'Area della Dirigenza relativo all'anno 2018 in un importo pari a euro 396.714,41<sup>3</sup>. Le parti prendono atto che il Fondo sarà ridefinito in relazione ai criteri sulla sperimentazione che saranno approvati con il DPCM previsto dall'art. 23 comma 4 del D. Lgs. 75/2017.

Il presente Accordo ha validità dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 e si applica al personale dell'area della dirigenza della Città metropolitana a tempo indeterminato e a tempo determinato (in dotazione organica ex art. 110 co. 1 del TUEL 267/2000).

### **Articolo 2 – modalità di utilizzo del Fondo**

Retribuzione di posizione: sulla base dei criteri organizzativi (collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionali interne ed esterne, competenze professionali richieste) e dei limiti retributivi stabiliti dal CCNL, l'Ente ha rideterminato in data 1/03/2017 il valore delle retribuzioni di posizione sulla base dell'assetto organizzativo approvato nel 2016, a seguito della trasformazione dell'Ente in Città metropolitana. La spesa relativa per l'anno 2018 è stimata in 331.780,00.

Retribuzione di risultato: al netto delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione, le risorse disponibili per il risultato dell'anno 2018 ammontano ad euro 64.934,41. In rapporto alla spesa per le posizioni, detto importo è pari al 19,57%; pertanto la retribuzione di risultato massima spettante ad ogni dirigente per l'anno 2018 è pari al 19,57% della retribuzione di posizione percepita. La retribuzione viene erogata a consuntivo, tenendo conto della durata dell'incarico ed in funzione del punteggio conseguito in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance<sup>4</sup> che attribuisce:

- 40/100 punti al grado di raggiungimento della performance organizzativa;
- 20/100 punti al grado di realizzazione degli obiettivi individuali assegnati;
- 40/100 punti alla valutazione della performance individuale.

<sup>3</sup> Atto del Sindaco metropolitano n. 217 del 31/10/2018

<sup>4</sup> Sistema di valutazione approvato dal Sindaco metropolitano con atto n. 261 del 20/12/2017

La valutazione ai fini della retribuzione di risultato, viene effettuata se il dirigente ha lavorato almeno tre mesi nell'anno di riferimento.

In tabella 1 si evidenzia la ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2018 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

*Tabella 1*

<i>Fondo 2018 area dirigenza</i>	<i>importo</i>
CCNL 23/12/1999 art. 27 retribuzione di posizione	331.780,00
CCNL 23/12/1999 art. 28 retribuzione di risultato	64.934,41
totale utilizzo	396.714,41
totale fondo costituito	396.714,41

*Bologna 7 dicembre 2018*

**Per la Città metropolitana di Bologna**

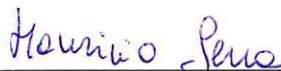
Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giacomo Capuzzimati

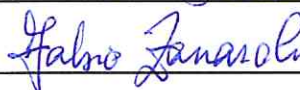


**Per i Sindacati area dirigenza**

CGIL FP



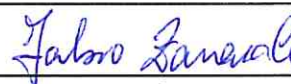
CISL FP



DIREL/CONFEDIR

RSA CGIL

RSA CISL FP



RSA DIREL/CONFEDIR



