

Città metropolitana di Bologna

Nucleo di valutazione

**RAPPORTO NUCLEO DI VALUTAZIONE
SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
ANNO 2020**

Approvato dal Nucleo di valutazione il 2/03/2021

1) **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

La Performance organizzativa 2020 è disciplinata dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Città metropolitana di Bologna con atto sindacale 255/2019 del 17 dicembre 2019.

APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

Il Piano della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance.

In seguito all'approvazione del DUP, e contestualmente al processo di predisposizione del Bilancio e Piano esecutivo di gestione (Peg), il Direttore Generale con propria circolare definisce i tempi e le modalità di predisposizione del Piano della performance annuale.

Sulla base di dette indicazioni i CdR inseriscono, con riferimento agli Obiettivi GENERALI (del DUP di competenza), i relativi obiettivi SPECIFICI ed indicatori. Al termine della fase di proposta la Direzione Generale, attraverso la u.o controllo di gestione, verifica che Il Piano contenga obiettivi coerenti con quelli contenuti nel piano della trasparenza e nel piano anticorruzione e predispone i seguenti controlli a preventivo:

1. verifica della coerenza tra obiettivi specifici ed obiettivi generali e tra indicatori ed obiettivi specifici;
2. verifica che gli obiettivi specifici siano significativi e rilevanti;
3. verifica che siano inseriti obiettivi relativi ai controlli e alla qualità (vedi allegati A e B del Sistema);
4. verifica che gli indicatori misurino i prodotti più importanti in termini di risultati, siano misurabili e siano note le fonti e le modalità di calcolo.

Conclusa la fase di verifica e controllo, **il Piano della performance viene redatto dal Direttore Generale e presentato**, come allegato Piano esecutivo di gestione¹, **al Sindaco METROPOLITANO per l'approvazione.**

MONITORAGGIO INFRANNUALE

Il monitoraggio infrannuale ha il compito di verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati, verificando altresì la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio.

Il processo è avviato con la circolare del Direttore Generale che definisce i tempi e le modalità.

Sulla base di dette indicazioni i CdR inseriscono/confermano lo stato di avanzamento degli obiettivi e dei relativi indicatori. In questa fase è possibile richiedere sia lo slittamento dell'obiettivo o la riduzione del valore previsto a budget degli indicatori, sia la neutralizzazione degli obiettivi che non siano più realizzabili nell'anno.

¹ Vedi l'art. 169 del TUEL Enti locali

A conclusione della fase di monitoraggio, la Direzione Generale produce il documento **Relazione sulla performance monitoraggio al_____** sulla base di tale documento il Nucleo predispose il **Rapporto del Nucleo di valutazione** contenente le decisioni sulle eventuali richieste di riprogrammazione da parte dei Dirigenti e le percentuali della performance organizzativa raggiungibile al 31 dicembre dell'anno in corso.

La riprogrammazione (e/o la neutralizzazione) dell'obiettivo viene valutata solo se presenti contemporaneamente le successive tre condizioni:

- la motivazione è di natura economica o normativa o per fatti non dipendenti da questa amministrazione;
- l'evento pregiudica in modo significativo la possibilità di raggiungere l'obiettivo;
- l'evento non poteva essere preventivato al momento della predisposizione degli obiettivi

Il Direttore Generale sottopone entrambi i documenti al Sindaco Metropolitan per l'approvazione.

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Il processo è avviato con la Circolare del Direttore Generale che definisce i tempi e le modalità. Sulla base di dette indicazioni i CdR inseriscono per ciascun obiettivo SPECIFICO:

- i valori raggiunti dai relativi indicatori in caso di scostamenti rispetto alla previsione per ciascun indicatore vengono altresì riportate le relative motivazioni
- uno stato di avanzamento degli obiettivi nel quale sono rendicontati, in maniera descrittiva, i risultati raggiunti e quelli non raggiunti, evidenziando, per ciascun indicatore collegato all'obiettivo, gli atti, i documenti e le attestazioni (fonti) per le quale si è indicato il valore di consuntivo.

A conclusione della fase di consuntivazione, la Direzione Generale produce la Relazione sulla performance e il Report degli scostamenti che contiene gli obiettivi non realizzati pienamente.

VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE E CALCOLO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Il Nucleo di valutazione, in prima istanza verifica:

- che la Relazione sia in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;
- il collegamento tra la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione;
- che il Piano contenga obiettivi coerenti con quelli contenuti nel piano della trasparenza e nel piano anticorruzione;
- l'attendibilità della rendicontazione, verificando la rispondenza dei valori a consuntivo degli indicatori, con lo stato di avanzamento descrittivo dell'obiettivo, con particolare riferimento agli atti, ai documenti e alle attestazioni (fonti) di tali valori

Il Nucleo di valutazione, in seconda istanza verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi e valutando per ciascun indicatore:

- se il risultato è uguale o migliore della previsione, assegna una percentuale di realizzazione pari al 100% (*Risultato raggiunto*);
- se il risultato è peggiore della previsione assegna una percentuale di realizzazione da 0 a 100% (*Risultato parzialmente raggiunto*);
- in assenza di attività svolte e/o in presenza di un rilevante scostamento rispetto a quanto preventivato, assegna una percentuale di realizzazione pari a 0% (*Risultato non raggiunto*); nei casi previsti per la riprogrammazione² il Nucleo può procedere alla neutralizzazione dell'obiettivo, escludendolo quindi dal calcolo della performance organizzativa (*Risultato neutralizzato*).

Al termine di tali attività, il Nucleo di valutazione, predispone il "RAPPORTO SULLA PERFORMANCE AL 31/12" con tutte le decisioni assunte e approva il **Documento di validazione della Relazione sulla performance**.

CALCOLO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La Direzione Generale, sulla base delle risultanze sul grado di raggiungimento degli indicatori, calcola, in modo matematico, la performance organizzativa: partendo dalla percentuale di raggiungimento certificata dal Nucleo, determina il grado di raggiungimento rispettivamente degli obiettivi SPECIFICI, degli obiettivi GENERALI e del CdR di competenza in funzione dei pesi assegnati in sede di previsione

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La **Relazione sulla performance** viene inviata al **Sindaco Metropolitano che li approva nei tempi di approvazione del consuntivo di bilancio**. Il Sindaco in seguito all'approvazione della Relazione sulla performance, in occasione dell'approvazione del Rendiconto di gestione, illustra il documento al Consiglio metropolitano evidenziandone i contenuti e i risultati ottenuti.

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dopo l'approvazione della Relazione sulla performance da parte del Sindaco metropolitano, il Direttore Generale avvia le procedure per la valutazione della performance individuale.

² Vedi fase del monitoraggio infrannuale

2) CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE: Nell'anno 2020 l'approvazione del Piano della performance è avvenuta con Atto sindacale n. 270 del 17 dicembre 2019, contestualmente all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2019.

MONITORAGGIO INFRANNUALE:

IL CRUSCOTTO MONITORAGGIO PERFORMANCE 2020

Nel 2020 l'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid-19 ha determinato un rilevante impatto sull'azione amministrativa della Città metropolitana di Bologna, per valutare gli effetti di tale situazione sugli OBIETTIVI SPECIFICI del Piano della performance 2020, la Direzione Generale ha predisposto uno strumento ad hoc: il "**CRUSCOTTO MONITORAGGIO PERFORMANCE 2020**". La caratteristica di tale è la semplicità di aggiornamento dei dati e l'immediatezza nella loro lettura, in particolare per ciascun indicatore (degli obiettivi specifici del piano della performance) è previsto il seguente stato di realizzazione:

- ✓ **COLORE VERDE**: obiettivo in fase di realizzazione e con stato di avanzamento IN LINEA;
- ✓ **COLORE GIALLO**: obiettivo in fase di realizzazione e con stato di avanzamento NON IN LINEA;
- ✓ **COLORE GRIGIO**: obiettivo NON ANCORA AVVIATO.

Si sono svolte tre fasi di monitoraggio (il 31/03, il 15/05 e al 31/08) e sono stati prodotti report specifici.

SINTESI DEI MONITORAGGI SVOLTI

MONITORAGGIO	OBIETTIVI SPECIFICI	OBIETTIVI SPECIFICI	%
	TOTALE	NON IN LINEA	SUL TOTALE
31/03	146	31	21%
15/05	146	41	28%
31/08	147	13	9%

Lo strumento ha consentito ai Dirigenti e alle strutture di verificare con tempestività il quadro generale valutando quali obiettivi sono in Linea con la programmazione e quali NON IN LINEA.

IL MONITORAGGIO INFRANNUALE

Come visto in precedenza l'impatto della situazione di emergenza sull'azione amministrativa della Città metropolitana di Bologna è così ampio che il monitoraggio infrannuale (avviato con Circolare del Direttore generale del 12 maggio 2020) si è trasformato in una vera e propria riprogrammazione del Piano della performance. Di conseguenza è stata data facoltà ai Dirigenti di prevedere slittamenti nel tempo o riduzione di valori, di eliminare (o traslare all'anno successivo) obiettivi non più raggiungibili e di aggiungerne di nuovi legati alla situazione di emergenza. Con atto Sindacale n. 220 del 24 giugno 2020, è stato approvato il Monitoraggio al 31/05/2020" e il relativo Rapporto del Nucleo di valutazione.

MONITORAGGIO INFRANNUALE AL 31/05/2020 QUADRO DI SINTESI STATO DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI

Descrizione CdR	IN LINEA	NUOVO	MODIFICATO	TRASLATO ALL'ANNO SUCCESSIVO	ELIMINATO	TOTALE
Settore affari istituzionali e innovazione amministrativa	7		2			9
Settore programmazione e gestione risorse	5	3	5	2		15
Settore strutture tecnologiche, comunicazione e servizi strumentali	13		7	1		21
Area sviluppo economico	7	1	4			12
Area pianificazione territoriale	5		2			7
Area sviluppo sociale			13			13
Area servizi territoriali metropolitani VIABILITA	6		7			13
Direzione Generale	8	2	9			19
Corpo di Polizia provinciale città metropolitana			3			3
Segreteria Generale	8		1			9
Area servizi territoriali metropolitani EDILIZIA	19		1	2		22
Area servizi territoriali metropolitani TRASPORTI	1	1	1	1		4
TOTALE	79	7	55	6		147

Sulla base degli scostamenti al 31 maggio e delle relative motivazioni, presentate dai Dirigenti competenti, il Nucleo di valutazione ha deciso di “neutralizzare” 26 indicatori (elenco sintetico), di questi in realtà 1 indicatore è stato comunque raggiunto al 31/12 (evidenziato in rosso).

CDR_NOME	COD	OBIETTIVO SPECIFICO	COD	INDICATORE
Settore affari istituzionali e innovazione amministrativa	719	SUPPORTO INTEGRATO AGLI ORGANI DI GOVERNO DELLA CITTA' METROPOLITANA	1634	TAVOLO TECNICO DI COORDINAMENTO DELLE UNIONI DEI COMUNI E DELLA CM
Settore programmazione e gestione risorse	752	SISTEMA INFORMATIVO GESTIONE DEL PERSONALE	1684	MODULO GIURIDICO - PRODUZIONE STAMPE E REPORTISTICHE GESTIONALI CON ELABORAZIONE BANCA DATI
	752	SISTEMA INFORMATIVO GESTIONE DEL PERSONALE	1683	MODULO ECONOMICO - CONCLUSIONE CONTROLLI FUNZIONALITÀ MANUTENZIONE SEGNALAZIONI ANOMALIE.
	752	SISTEMA INFORMATIVO GESTIONE DEL PERSONALE	1683	MODULO PRESENZE ASSENZE - MESSA A REGIME SISTEMA DI REGISTRAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI A DIRETTA COMPILAZIONE DEI DIPENDENTI.
	755	AGGIORNAMENTI DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.	1690	PROPOSTA DI REVISIONE REGOLAMENTO ORDINAMENTO UFFICI E SERVIZI SUI TEMI DELL'ACCESSO ALL'IMPIEGO
	762	DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE PROCESSI E PROCEDURE NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	1712	MESSA A REGIME INTEGRAZIONE LIQUIDAZIONE TECNICA CON LE REGISTRAZIONI DELL'UFFICIO STIPENDI
	762	DEMATERIALIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE PROCESSI E PROCEDURE NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	1707	PROGETTAZIONE PIANO FABBISOGNI INTEGRATO CON LE REGISTRAZIONE FINANZIARIE DI BILANCIO
	763	TAVOLO TECNICO METROPOLITANO	1710	AMPLIAMENTO NUMERO ENTI COINVOLTI ATTIVAMENTE NELLE ATTIVITÀ DEL TAVOLO
	764	RIORGANIZZAZIONE SERVIZI AUSILIARI	1729	ANALISI E PREDISPOSIZIONE SCENARI E STRUTTURA ORARIO DI LAVORO PER VALUTAZIONI SULLE OPPORTUNE SCELTE ORGANIZZATIVE DA EFFETTUARE
Settore strutture tecnologiche, comunicazione e servizi strumentali	809	PROGETTO PLASTIC FREE	1800	RIDURRE/ELIMINARE IL CONSUMO DI ACQUA CONSUMATO CON LE BOTTIGLIE DI PLASTICA E SOSTITUIRE LA FORNITURA CON DISTRIBUTORI DI ACQUA ALLA SPINA ALLACCIATI ALLA RETE IDRICA.
Area sviluppo sociale	810	SOSTENERE IL DIRITTO ALLO STUDIO E IL SUCCESSO FORMATIVO	1859	LABORATORI DI FORMAZIONE MEDIATORI SCOLASTICI PER ALLIEVI STRANIERI CON DISABILITA' IN COLLABORAZIONE CON IL CENTRO RIESCO
	815	SUPPORTO AL PROCESSO DI COSTITUZIONE DELLA NUOVA GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIALE E SOCIO-SANITARIO	1862	FORMAZIONE NUOVI AMMINISTRATORI
	815	SUPPORTO AL PROCESSO DI COSTITUZIONE DELLA NUOVA GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIALE E SOCIO-SANITARIO	1863	FORMAZIONE OPERATORI SULL'UTILIZZO DELLA CARTELLA DEL SISTEMA INFORMATIVO
	817	SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE PER IL CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'IMPOVERIMENTO	1872	INIZIATIVE DI FORMAZIONE RIVOLTE AI SERVIZI SOCIALI
	818	SOSTEGNO AL TAVOLO METROPOLITANO DELLA CULTURA E ALL'INTEGRAZIONE TERRITORIALE DELLE FILIERE CULTURALI	1874	STESURA DI UN PROGRAMMA METROPOLITANO DI AZIONE PER IL 2020

	820	POLITICHE DI EDUCAZIONE AL RISPETTO DELLE DIFFERENZE E DI CONTRASTO A STEREOTIPI, DISCRIMINAZIONI E VIOLENZA	1875	REALIZZAZIONE PROGETTO METROPOLITANO (BANDO REGIONALE PARI OPPORTUNITA')
	821	SOSTEGNO DELLA STRATEGIA DI AFFERMAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA QUALE TERRITORIO SOCIALMENTE RESPONSABILE	1878	ORGANIZZAZIONE SEMINARIO SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA E DI TERRITORIO
	822	POLITICHE PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DI UN TERRITORIO SOCIALMENTE RESPONSABILE, CHE FAVORISCA L'EQUILIBRIO DI OPPORTUNITA', PER DONNE E UOMINI IN AZIENDA	1880	REALIZZAZIONE PROGETTO METROPOLITANO "BUONE E PRATICHE" CON RETE CAPOD
	822	POLITICHE PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DI UN TERRITORIO SOCIALMENTE RESPONSABILE, CHE FAVORISCA L'EQUILIBRIO DI OPPORTUNITA', PER DONNE E UOMINI IN AZIENDA	1881	EVENTI IN COLLABORAZIONE CON RETE CAPOD
Direzione Generale	705	STUDI E RILEVAZIONI	1730	ATLANTE: STUDI INTERATTIVI METROPOLITANI (LAVORO, TURISMO)
	706	COLLABORAZIONE STATISTICA CON IL COMUNE DI BOLOGNA	1598	AGGIORNAMENTO DELL'AVVISO PER ALBO/ELENCO NOMINATIVI DI POTENZIALI RILEVATORI CENSUARI
Corpo di Polizia locale città metropolitana	688	PROGETTAZIONE ATTIVITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO	1646	CORSI DI FORMAZIONE PER COADIUTORI AI PIANI DI CONTROLLO E GUARDIE VOLONTARIE PER VIGILANZA FAUNISTICA E AMBIENTALE
Area servizi territoriali metropolitani EDILIZIA	744	LICEO "LAURA BASSI" BOLOGNA MIGLIORAMENTO SISMICO - IMPORTO 3.066.495,00 - FONDI F.S.C.	1670	PERCENTUALE ESECUZIONE LAVORI
	745	IIS "ALBERGHETTI" SUCCURSALE VIALE DANTE - MIGLIORAMENTO SISMICO - IMPORTO 939.732,00 - FONDI F.S.C.	1671	PERCENTUALE ESECUZIONE LAVORI
Area servizi territoriali metropolitani TRASPORTI	750	REVISIONE PROCEDURE TRASPORTO PRIVATO ED ECCEZIONALE	1679	ASSUNZIONE DI ATTO DI APPROVAZIONE DELLE NUOVE PROCEDURE SANZIONATORIE SULLE AUTOSCUOLE.
	727	FERROVIA DIRETTISSIMA BOLOGNA-PRATO	1651	PREDISPOSIZIONE DI UN DOCUMENTO DI SINTESI SULLA VALUTAZIONE DELLE ESIGENZE DEGLI UTENTI E SULL'ADEGUATEZZA DELLE SOLUZIONI DI TRASPORTO PUBBLICO DURANTE I LAVORI SULLA LINEA FERROVIARIA

CONSUNTIVO: in data 11 gennaio 2021, il Direttore Generale ha inviato la circolare per il monitoraggio infrannuale al 31 dicembre 2020. Nel periodo di riferimento i dirigenti competenti hanno inserito lo stato di avanzamento degli obiettivi e segnalato gli eventuali scostamenti.

3) VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE E CALCOLO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Il Nucleo di valutazione, come previsto dal Sistema, in prima istanza verifica:

PARAMETRI	VERIFICA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
❖ <i>che la Relazione sia in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;</i>	✓ per ciascun obiettivo specifico viene descritta la finalità, lo stato di avanzamento e gli indicatori per misurarne il raggiungimento dell'obiettivo, con i valori di previsione, consuntivo e percentuale di realizzazione.
❖ <i>il collegamento tra la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione;</i>	✓ il collegamento è dato dall'albero Linee programmatiche, Progetti di mandato, obiettivi generali e obiettivi specifici. Il processo di programmazione prevede, in sede di DUP, la definizione degli obiettivi generali dell'Ente e in sede di Piano della performance la definizione degli obiettivi specifici delle singole aree / settori.
❖ <i>che Il Piano contenga obiettivi coerenti con quelli contenuti nel piano della trasparenza e nel piano anticorruzione;</i>	✓ Nel DUP è inserito l'Obiettivo generale 2 PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA, a cui sono collegati nel Piano della performance i seguenti obiettivi specifici: "536 Controllo e sviluppo trasparenza amministrativa", "603 Monitoraggio attività in attuazione alle novità introdotte dal nuovo codice di comportamento", "630 Adeguamento annuale del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Attuazione del piano e monitoraggio sull'applicazione delle misure di prevenzione" e "631 Promozione della collaborazione con gli enti per fare rete sulla prevenzione della mala amministrazione, anche nell'ambito della rete regionale per l'integrità e la trasparenza".
❖ <i>l'attendibilità della rendicontazione, verificando la rispondenza dei valori a consuntivo degli indicatori, con lo stato di avanzamento descrittivo dell'obiettivo, con particolare riferimento agli atti, ai documenti e alle attestazioni (fonti) di tali</i>	✓ A consuntivo per ciascun obiettivo vengono consuntivati i relativi indicatori, inoltre per ciascun obiettivo viene rendicontato uno stato di avanzamento descrittivo nel quale vengono riportati gli atti, i documenti e le attestazioni (fonti) per le quale si è indicato il valore di consuntivo. A consuntivo effettuato si può riscontrare che su un totale di 353 indicatori, l'attendibilità del consuntivo è verificabile: <ul style="list-style-type: none"> ○ per 175 indicatori (pari al 63,6%) dal riscontro degli atti/documenti/pg indicati nello stato

valori

di avanzamento obiettivo;

- per 107 indicatori (pari al 38,9%) dal riscontro di database interni (atti amministrativi, STR lavori pubblici, ecc)
- 27 indicatori (pari al 9,8%) si riferiscono non a prodotti specifici ma ad attività che comprendono azioni e prodotti.
- 44 indicatori (pari all'16%) non sono stati consuntivati.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La Direzione Generale calcola, in modo matematico, la performance organizzativa: il grado di raggiungimento del CdR si ottiene moltiplicando la percentuale di realizzazione dell'indicatore per il peso (assegnato in sede di budget) quindi con il medesimo meccanismo (peso per % di realizzazione) si determina il grado di raggiungimento degli obiettivi SPECIFICI, degli obiettivi GENERALI e quindi del CdR.

Descrizione CdR	% Performance organizzativa
00004 - Settore affari istituzionali e innovazione amministrativa	100,0
00010 - Settore programmazione e gestione risorse	100,0
00011 - Settore strutture tecnologiche, comunicazione e servizi strumentali	100,0
00013 - Area sviluppo economico	100,0
00015 - Area pianificazione territoriale	100,0
00017 - Area sviluppo sociale	100,0
00021 - Area servizi territoriali metropolitani VIABILITA	100,0
00022 - Direzione Generale	100,0
00023 - Corpo di Polizia provinciale Città metropolitana	100,0
00024 - Segreteria Generale	100,0
00025 - Area servizi territoriali metropolitani EDILIZIA	100,0
00026 - Area servizi territoriali metropolitani TRASPORTI	100,0
MEDIA	100,0

**ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI
TRA PIANO PERFORMANCE E CONSUNTIVO**

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

Settore **Settore programmazione e gestione risorse**

177 ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE POLITICHE PER IL PERSONALE

753 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 - 2022 E PIANO ASSUNZIONI 2020

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1687 ADOZIONE E AVVIO PROCEDURE PTFP 2020/2022 SECONDO LE DIRETTIVE E LE COMPATIBILITA' FINANZIARIE LEGATE ALL'EMERGENZA SANITARIA	Data	31/12/2020		0

Motivazione L'emergenza sanitaria non ha consentito di espletare alcuna procedura concorsuale

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

755 AGGIORNAMENTI DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1691 DEFINIZIONE MODELLO NUOVI INCARICHI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Data	31/12/2020		0

Motivazione La definizione del modello per i nuovi incarichi di Posizione Organizzativa è rinviata in conseguenza alla decisione di prorogare gli attuali incarichi di Posizione organizzativa fino al 31/12/2021.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

804 ATTUAZIONE MISURE DI FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA DEL LAVORO

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1788 REDAZIONE TESTO UNICO REGOLE ORARIO DI LAVORO	Data	31/12/2020		0
Motivazione il testo unico sull'orario di lavoro non è stato realizzato avendo ritenuto opportuno attendere il nuovo programma presenze Jpers avviato il 1/01/2021 e l'introduzione del lavoro agile ordinario				
Decisione Nucleo <i>Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.</i>				
1789 AVVIO FASE SUCCESSIVA ALLA SPERIMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE IN CITTÀ METROPOLITANA (PROGETTO VELA)	Data	31/03/2020		0
Motivazione il perdurare della fase emergenziale ha condizionato la definizione della messa a regime del lavoro agile. Nella revisione della disciplina e con l'introduzione del pola da definirsi nel corso del 2021				
Decisione Nucleo <i>Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.</i>				
1947 REVISIONE ROAD MAP E ATTUAZIONE FASI SUCCESSIVE ALL'EMERGENZA	Data	31/05/2020		0
Motivazione il perdurare dell'emergenza sanitaria tutt'ora in corso, progressivamente normata dai Decreti di Governo, ha portato all'approvazione della proroga in materia di lavoro agile per la durata della pandemia con atto n. 253 del 16/12/2020				
Decisione Nucleo <i>Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.</i>				

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

181 PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE BILANCIO, PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

757 PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO BILANCIO

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
---------------------------------	-----------------	-----------	------------	-----------------

1697 BILANCIO CONSOLIDATO 2019	Data	30/09/2020	25/11/2020	100
--------------------------------	------	------------	------------	-----

Motivazione prorogato il termine al 30/11 in base all'art. 110 del D.L. n. 34 del 19/5/2020

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione considera l'obiettivo raggiunto.*

1699 CODICE DELLA STRADA - RENDICONTO 2019	Data	30/05/2020	23/09/2020	100
--	------	------------	------------	-----

Motivazione A.S. 23/09/2020 ed invio a MIN. INTERNO 29/09/2020 prorogato il termine al 30/9/2020 come da con Decreto interministeriale n. 608 del 30/12/2019 art. 2 comma 4

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione considera l'obiettivo raggiunto*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

Settore **Settore strutture tecnologiche, comunicazione e servizi strumentali**

179 VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE DELL'ENTE

789 ATTIVITÀ COMPLEMENTARI AI FINI DELLA VENDITA DELL'AREA DI VIA BIGARI, 1, BOLOGNA

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1753 AVVISO D'ASTA/ROGITO	Data	30/09/2020	28/12/2020	100

Motivazione Lo scostamento rispetto all'obiettivo previsto è dovuto a situazioni non prevedibili, non dipendenti dalle attività del Patrimonio:1) E' stato necessario prevedere lo spostamento della data di pubblicazione della gara in conseguenza del Decreto-Legge n. 18 del 17/03/20 c.d. 'Cura Italia', che all'art. 103, ha disposto la sospensione generalizzata dello svolgimento di procedimenti amministrativi.2) Sono intervenute difficoltà nelle interlocuzioni con Tper per lo spostamento dei beni facenti parte della collezione storica del Museo dei Trasporti; collocati all'interno dei capannoni oggetto di alienazione. Tper ha evidenziato problemi relativi alla copertura economica dell'operazione: a causa della pandemia il bilancio TPER è entrato in sofferenza, e la mancanza di utili di bilancio (che precedentemente si era ipotizzato di utilizzare per finanziare l'operazione) ha reso impossibile il finanziamento al 100% dell'operazione di spostamento. Questa situazione ha reso necessario un lavoro gravoso di trattativa con Tper e di coinvolgimento di altri soggetti del nostro Ente (Segreteria Generale, Ragioneria, Ufficio Partecipate), per costruire un percorso di accordi e clausole che permettessero alla Città metropolitana di pubblicare in sicurezza il bando, pur in pendenza di una soluzione definitiva. La pubblicazione del bando a fine 2020 è da ritenersi un successo.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione considera l'obiettivo raggiunto*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

Settore Area servizi territoriali metropolitani VIABILITA

133 MANUTENZIONE E SICUREZZA STRADALE

695 BARRIERE FONO ASSORBENTI IN OTTEMPERANZA AL PIANO D'AZIONE PER L'ABBATTIMENTO INQUINAMENTO ACUSTICO SULLE STRADE PROVINCIALI - EURO 400.000,00 (FONDI MIT 2019)

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1575 COLLAUDO	Data	31/12/2020		0

Motivazione Il contratto è stato stipulato il 16 giugno 2020. Il contratto prevedeva la fornitura e posa di barriere e pavimentazioni fonoassorbenti. Da capitolato, in seguito all'individuazione delle barriere da parte dell'appaltatore, la CM aveva in carico la progettazione esecutiva delle fondazioni delle stesse. A fronte delle diverse soluzioni proposte, si sono rivelate necessarie indagini penetrometriche più approfondite che hanno comportato una rideterminazione del quadro economico. Parallelamente, dopo la consegna dei lavori avvenuta il 29 luglio, i lavori di pavimentazione fonoassorbente programmati sono slittati di un mese a causa dell'imprevedibile e urgente necessità di compiere opere di posa di fibra ottica a causa dell'emergenza sanitaria in atto, in corrispondenza del tratto oggetto di appalto (SP26). Per tale ragione i lavori di pavimentazione sono terminati nella seconda settimana di settembre. Nel frattempo, sulla base dei risultati delle prove penetrometriche è stato possibile fornire alla ditta i progetti esecutivi delle fondazioni adeguati alle barriere fornite. A fronte della difficoltà della ditta, legate all'emergenza Covid, di individuare subappaltatori in grado di posare i pali vibroinfissi necessari per l'esecuzione dell'opera, e alle successive difficoltà per fare alloggiare le squadre per i limiti imposti dai vari DPCM, i lavori di installazione delle barriere si sono avviati solo dopo metà dicembre, pertanto non si sono conclusi nei tempi previsti.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

696 PAVIMENTAZIONI DI USURA

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1577 ULTIMAZIONE LAVORI SS.PP. AREE A - B - C - D FONDI MIT 2018	Data	31/12/2020		100

Motivazione L'ultimazione lavori relativa al progetto di pavimentazione Area A e B finanziato da fondi MIT 2018 è avvenuta in data 23.07.2020 come da Verbale agli atti. Per quanto all'appalto concernente le pavimentazioni Area C e D si è proceduto alla risoluzione contrattuale con atto n. 508/2020. Sono in corso le procedure per l'escussione delle relative garanzie. Al momento non si è potuto procedere al riappalto dei lavori causa la necessità di definire la situazione finanziaria relativa al contratto rescisso.

Decisione Nucleo Il Nucleo di valutazione considera l'obiettivo raggiunto da parte della struttura al 100%, classificandolo come **NON IN LINEA** per l'azione amministrativa.

207 PATTO PER BOLOGNA METROPOLITANA: VIABILITA

761 PROGETTO DEL SECONDO STRALCIO NODO DI RASTIGNANO - EURO 30.664.949,00 - FONDI F.S.C.

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1706 APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO	Data	31/10/2020		100

Motivazione La fase di progettazione esecutiva ha richiesto maggiori tempi rispetto al preventivato in ragione soprattutto delle numerose e complesse interlocuzioni rese necessarie con gli Enti/soggetti che hanno emesso prescrizioni in sede di Conferenza dei Servizi che necessitano di recepimento nel progetto cantierabile; in particolare si fa riferimento alle procedure di verifica di ottemperanza attivate con il Comune di Bologna, alle verifiche con il Servizio tecnico di Bacino e ai numerosi contatti con i soggetti gestori degli impianti da spostare con individuazione delle procedure operative conseguenti (convenzioni ecc).

Decisione Nucleo Il Nucleo di valutazione considera l'obiettivo raggiunto in quanto **IN LINEA** con il cronoprogramma previsto dal MEF per l'uso dei fondi strutturali FSC.

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

Settore | **Direzione Generale**

177 ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE POLITICHE PER IL PERSONALE

685 CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E FONDO ANNO 2020 RISORSE DECENTRATE

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1785 APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE ENTRATE DERIVANTI DA ACCORDI DI COLLABORAZIONE, CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI E DEI CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI (LEGGE 449/1997, ART. 43)	Data	31/12/2020		0

Motivazione il Regolamento sulle entrate, che si sarebbe dovuto predisporre nella seconda parte dell'anno, non è stato approvato perché, in questo periodo, molto tempo è stato dedicato alla predisposizioni delle Circolari dell'Ente riguardanti il progressivo rientro del personale negli uffici per lo svolgimento di specifiche attività funzionali alla ripartenza di alcuni settori dell'economia del territorio metropolitano e funzionali all'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente. Inoltre anche il Regolamento sugli incentivi per le funzioni tecniche ha richiesto più tempo del previsto, essendo stato necessario attivare nel mese di settembre un tavolo di approfondimento intersettoriale che ha concluso i lavori a fine ottobre.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

802 DEFINIZIONE DEL NUOVO ASSETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1783 NUOVA METODOLOGIA DI DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Data	31/12/2020		0

Motivazione L'emergenza sanitaria in atto ha indotto le amministrazioni a massimizzare le prestazioni lavorative in smart working per contenere la diffusione del virus. Ciò implicherà necessariamente il ripensamento dei modelli organizzativi, del profilo delle responsabilità e delle modalità di svolgimento e controllo delle prestazioni di cui la nuova metodologia di descrizione e pesatura delle p.o. dovrà tenere conto. Riguarda invece al decreto "assunzioni" che avrebbe dovuto consentire a province e città metropolitane di recuperare risorse per la valorizzazione delle p.o., nonostante numerose azioni di sollecito condotte insieme all'ANCI, ad oggi non è stato ancora approvato. Per tutte queste ragioni si è ritenuto opportuno prorogare gli attuali incarichi dal 1/01/2021 al 31/12/2021. Nel frattempo, d'intesa con le p.o. verrà avviata una verifica del grado di funzionalità dell'organizzazione, a partire dall'impatto dello smart working sui processi di lavoro e progettare interventi di razionalizzazione organizzativa. L'obiettivo viene pertanto rinviato al 2021.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Settore Segreteria Generale

2 PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA

708 ADEGUAMENTO ANNUALE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ATTUAZIONE DEL PIANO E MONITORAGGIO SULL'APPLICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1604 MONITORAGGIO ATTUAZIONE MISURE PTPCT	Numero	2	1	0

Motivazione Stante il differimento al 31 marzo 2021 dei termini per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale 2020 del Responsabile della prevenzione della corruzione e la trasparenza, disposto dal Consiglio dell'ANAC nella seduta del 2.12.2020, in ragione dell'emergenza sanitaria da Covid-19, il monitoraggio finale è stato posticipato e la richiesta ai competenti uffici è stata inviata con e-mail del 5/1/2021, assegnando termine al 5/2/2021 per la restituzione dei dati.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

Settore Area servizi territoriali metropolitani EDILIZIA

202 REALIZZAZIONE DI NUOVE SCUOLE E MANUTENZIONE PATRIMONIO SCOLASTICO ESISTENTE

740 ITC SALVEMINI - CASALECCHIO DI RENO - LAVORI DI AMPLIAMENTO 1° STRALCIO CON REALIZZAZIONE CORPO FABBRICA DESTINATO ALLE AULE E COLLEGAMENTO ALL'EDIFICIO ESISTENTE - FONDI F.S.C. REGIONALI

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1665 PERCENTUALE ESECUZIONE LAVORI	Numero	5		0

Motivazione La scadenza della procedura di gara è stata inizialmente prorogata tenuto conto delle disposizioni di cui alla L. n.6/2020 e decreti successivi in data 1/3 - 4/3-8/3-9/3(provvedimenti emergenziali approvati per far fronte alla situazione COVID).Successivamente è stata disposta la sospensione dei termini del procedimento per effetto del D.L. n.18/2020 e successive modifiche (Art. 37 D.L.n. 23/20).Ciò ha comportato lo slittamento nei tempi dell'affidamento e conseguentemente dell'inizio dei lavori, che sono comunque iniziati in data 11.02.2021 come da Verbale di Consegna.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

741 ITC SALVEMINI - CASALECCHIO DI RENO - AMPLIAMENTO PALESTRA - FINANZIATO ALIENAZIONI

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1668 AFFIDAMENTO LAVORI	Data	31/10/2020		0

Motivazione La procedura di affidamento ha subito uno slittamento rispetto ai tempi preventivati per effetto delle seguenti circostanze:- la sospensione dei termini dei procedimenti disposta con D.L. n. 18 /20 ha comportato il blocco delle procedure di appalto per un periodo di 3 mesi e una conseguente concentrazione nel periodo estivo di numerosissimi affidamenti con conseguenti difficoltà in termini di carichi di lavoro,- nello stesso periodo le strutture tecniche e amministrative hanno dovuto gestire le procedure per lavori urgenti necessari per la riapertura delle scuole nel rispetto delle norme sui distanziamenti (n.25 progetti).- per detti numerosi interventi, finanziati con fondi ministeriali ad hoc (PON), erano previsti termini di rendicontazione delle opere entro il 31.12.2020 (pagamenti C.R.E.) pena la revoca dei finanziamenti.- si è provveduto comunque alla approvazione del progetto nei termini necessari perchè la somma stanziata non confluisse in avanzo, in modo da poter pubblicare il bando il più rapidamente possibile (presumibilmente marzo 2021).

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

831 ISTITUTO BELLUZZI FIORAVANTI - VIA CASSINI, 3 BOLOGNA

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1911 VERBALE DI GARA PROPOSTA DI AGGIUDICAZIONE	Data	31/12/2020		0

Motivazione Solo nella seconda metà del mese di dicembre è stato possibile ottenere la verifica/ validazione del progetto esecutivo per le ragioni di seguito indicate. Non si è potuto procedere nei tempi previsti a causa di variata indicazioni di priorità che sono state dedicate, a seguito della pandemia, alla realizzazione di progetti e affidamento di lavori urgenti necessari per la riapertura delle scuole nel rispetto delle norme sui distanziamenti (25 progetti per circa 1,3 milioni di euro). I numerosi e prioritari interventi di cui sopra, finanziati con fondi ad hoc, e per i quali è stato necessario dedicare enormi sforzi da parte dei tecnici, avevano anche strettissimi termini di rendicontazione delle opere che dovevano essere concluse, collaudate e pagate entro il 31.12.2020, pena la revoca dei finanziamenti, e quindi, di fatto assorbendo quasi completamente le attività progettuali e di direzione lavori dei tecnici nella seconda metà dell'anno 2020.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

832 ISTITUTO MANFREDI TANARI VIALE FELSINA , 40 BOLOGNA

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1912 VERBALE DI GARA PROPOSTA DI AGGIUDICAZIONE	Data	31/12/2020		0

Motivazione Solo nella seconda metà del mese di dicembre è stato possibile ottenere la verifica/ validazione del progetto esecutivo per le ragioni di seguito indicate. Non si è potuto procedere nei tempi previsti a causa di variata indicazioni di priorità che sono state dedicate, a seguito della pandemia, alla realizzazione di progetti e affidamento di lavori urgenti necessari per la riapertura delle scuole nel rispetto delle norme sui distanziamenti (25 progetti per circa 1,3 milioni di euro). I numerosi e prioritari interventi di cui sopra, finanziati con fondi ad hoc, e per i quali è stato necessario dedicare enormi sforzi da parte dei tecnici, avevano anche strettissimi termini di rendicontazione delle opere che dovevano essere concluse, collaudate e pagate entro il 31.12.2020, pena la revoca dei finanziamenti, e quindi, di fatto assorbendo quasi completamente le attività progettuali e di direzione lavori dei tecnici nella seconda metà dell'anno 2020.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

833 LICEO COPERNICO VIA GARAVAGLIA , 11 BOLOGNA - ISTITUTO ALDROVANDI RUBBIANI - VIA MARCONI E VIA MURATORI BOLOGNA

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1913 VERBALE DI GARA PROPOSTA DI AGGIUDICAZIONE	Data	31/12/2020		0

Motivazione La procedura di affidamento ha subito uno slittamento rispetto ai tempi preventivati per effetto delle seguenti circostanze:- la sospensione dei termini dei procedimenti disposta con D.L. n. 18 /20 ha comportato il blocco delle procedure di appalto per un periodo di 3 mesi e una conseguente concentrazione nel periodo estivo di numerosissimi affidamenti con conseguenti difficoltà in termini di carichi di lavoro,- nello stesso periodo le strutture tecniche e amministrative hanno dovuto gestire le procedure per lavori urgenti necessari per la riapertura delle scuole nel rispetto delle norme sui distanziamenti (n.25 progetti).- per detti numerosi interventi, finanziati con fondi ministeriali ad hoc (PON), erano previsti termini di rendicontazione delle opere entro il 31.12.2020 (pagamenti C.R.E.) pena la revoca dei finanziamenti.- il nulla-osta della competente Sovrintendenza (concernente l'edificio vincolato ove ha sede l'Aldrovandi Rubbiani richiesto in marzo 2020) è pervenuto soltanto in data 1/12/2020 PG 65891 causa rallentamenti nell'attività degli uffici competenti a seguito dell'emergenza Covid. - si è provveduto comunque alla approvazione del progetto nei termini necessari perchè la somma stanziata non confluisse in avanzo, in modo da poter pubblicare il bando il più rapidamente possibile (presumibilmente marzo 2021)

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.*

203 REALIZZAZIONE DELLA GESTIONE, DEL CONTROLLO E DELLA MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO DELLA CITTA' METROPOLITANA

742 GESTIONE MINUTA MANUTENZIONE EDILE

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
1667 ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO	Data	31/12/2020		0

Motivazione La società che ha sviluppato il software relativo alla gestione del contratto energia, già utilizzato dall'anno scorso, è stata coinvolta anche per la gestione delle richieste della minuta manutenzione da eseguire nelle scuole, collegando l'attuale portale del Facility con il loro (entrata di documenti dalle scuole per permettere la protocollazione delle richieste).Nonostante i numerosi incontri e frequentissime sollecitazioni (7 nel 2020 agli atti), a tutt'oggi la società non ha ancora provveduto a quanto richiesto.

Decisione Nucleo *Il Nucleo di valutazione verificato che il non raggiungimento, per le motivazioni riportate, non è imputabile alla struttura, decide la neutralizzazione dell'obiettivo.*

Monitoraggio OBIETTIVI SPECIFICI non realizzabili anno 2020

208 PATTO PER BOLOGNA METROPOLITANA: EDILIZIA SCOLASTICA

743 NUOVO POLO DINAMICO - VIA ERMETE ZACCONI - BOLOGNA- IMPORTO 8.500.000,00 FONDI F.S.C.

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
---------------------------------	-----------------	-----------	------------	-----------------

1669 PERCENTUALE ESECUZIONE LAVORI	Numero	30		0
------------------------------------	--------	----	--	---

Motivazione A causa della emergenza derivante della pandemia Covid-19 e conseguenti rilevanti concentrazioni di carichi di lavoro, si sono verificati rallentamenti nelle procedure di gara e successiva valutazione dell'offerta tecnica post-gara e di aggiudicazione, avvenuta solo in data 02/11/2020. Detti ritardi sono poi stati successivamente amplificati dall'inerzia dell'Impresa a fornire i documenti necessari per l'avvio dei lavori iniziati nel gennaio 2021.

Decisione Nucleo Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.

Settore Area servizi territoriali metropolitani TRASPORTI

205 SEMPLIFICAZIONE E TRASPARENZA NEGLI ITER AUTORIZZATIVI DEI TRASPORTI

750 REVISIONE PROCEDURE TRASPORTO PRIVATO ED ECCEZIONALE

Codice e descrizione indicatore	Unità di misura	Obiettivo	Consuntivo	% realizzazione
---------------------------------	-----------------	-----------	------------	-----------------

1949 DOCUMENTO SUI NUOVI REQUISITI RICHIESTI ALLE IMPRESE NEL MODULO UNIFICATO E STANDARDIZZATO PER LE NUOVE SCIA DI AUTOSCUOLA A LIVELLO NAZIONALE, E SUL DIVERSO RUOLO SVOLTO DALLA CITTÀ METROPOLITANA.	Data	31/12/2020		0
--	------	------------	--	---

Motivazione Si chiede di annullare l'indicatore in quanto non raggiunto per causa non dipendente dalla C.M.. Infatti, nonostante le proroghe accordate al tavolo di lavoro a livello nazionale (al 31/03/2020 e al 30/09/2020), per la rielaborazione e conclusione della rivisitazione del modulo standardizzato per le attività di autoscuola, il competente Ministero dei Trasporti non ha portato avanti i lavori in quanto coinvolto in prioritari compiti richiesti a tutti i ministeri su interventi normativi urgenti correlati alla emergenza sanitaria, ancora in corso. La Città metropolitana ha comunque contribuito attivamente con produzione di proposte di modifica alla modulistica (esaminate in parte nell'unico incontro intervenuto) e una bozza di lavoro di linee guida di supporto ai moduli, che non ha finora ricevuto riscontro.

Decisione Nucleo Il Nucleo di valutazione verificato che le motivazioni rientrano nella casistica prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance (e indicate nel rapporto del Nucleo a pg. 3) decide di neutralizzare l'obiettivo.