

Città metropolitana di Bologna

ATTO DEL SINDACO METROPOLITANO

L'anno 2021, il giorno ventotto Luglio, alle ore 11:20 presso gli uffici della Città metropolitana, il Vicesindaco MARIARAFFAELLA FERRI, in sostituzione del Sindaco VIRGINIO MEROLA, secondo quanto previsto dall'art. 34, comma 2, dello statuto della Città metropolitana di Bologna, ha proceduto all'adozione del seguente atto, con l'assistenza del Segretario Generale Dr. ROBERTO FINARDI, ai sensi dell'art. 38, comma 2, del medesimo statuto.

ATTO N.205 - I.P. 2858/2021 - Tit./Fasc./Anno 6.5.2.0.0.0/1/2020

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Approvazione primo aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023.

Città metropolitana di Bologna
SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

OGGETTO: Approvazione I aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023.

IL SINDACO METROPOLITANO

Decisione

Approva¹ il 1° aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021–2023 nel rispetto del bilancio di previsione 2021-2023², dei presupposti, vincoli e limiti finanziari di spesa vigenti in materia e nelle more dell’atteso Decreto interministeriale³ di definizione del nuovo regime di assunzione, per la funzionalità dei servizi e lo svolgimento delle funzioni istituzionali derivanti da nuove e imprevedute necessità, conseguenti a cessazioni dal servizio di personale e alle variabili derivanti dalla continua evoluzione normativa e organizzativa, per la coordinata attuazione dei processi di pianificazione pluriennale delle attività e degli obiettivi di performance organizzativa⁴, descritti nel Documento Unico di Programmazione 2021-2023⁵ e nella relativa nota di aggiornamento⁶.

Approva⁷ la declinazione aggiornata delle unità necessarie nelle categorie di inquadramento e nei profili professionali rivisti in esito ai sopraggiunti fabbisogni, sia a tempo indeterminato che flessibile, così come risultanti da ***Allegato 1 Completo 1 aggiornamento 21_23 e 1a Primo aggiornamento 21_23***, coerentemente alle linee di mandato amministrativo e ai vincoli previsti in materia, per assicurare nel ricambio generazionale e funzionale in corso, l'assegnazione delle risorse con le specifiche professionalità necessarie ed emergenti⁸ nelle diverse Aree/Settori, adeguate e coerenti all’organizzazione per l’esercizio qualificato dei servizi fondamentali prioritari, delle funzioni regionali conferite e attività assegnate dalla Regione Emilia Romagna⁹, consolidando

1 Fermi restando il piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 approvato con l’Atto sindacale n.77/2020 e l’Atto sindacale n. 210/2020 così come ricompresi nell’Atto sindacale n. 28/2021 di approvazione del PTFP 2021/23.

2 Si veda delibera di Consiglio metropolitano n. 41/2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e allegati, come da ultima variazione al Bilancio in data odierna, i cui allegati attestano la compatibilità con tetti e vincoli vigenti in relazione alla spesa di personale di cui all’art. 1 comma 557 della L. n. 296/06 e di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all’art. 9 co. 28 del DL n. 78/2010 2010 conv. in L. n. 122/2010.

3 Si veda art. 33 del D.L. n. 34/2019 comma 1-bis e comma 1-ter.

4 Si vedano Allegato 5) al Piano Esecutivo di Gestione 2021/23, approvato con Atto sindacale n. 281/2020 di approvazione del piano performance 2021/23; art. 6, comma 2, del DLGS. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 4 del DLGS. 25 maggio 2017, n. 75

5 Si vedano Atti sindacali n. 175/2020 - Approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023“; n. 202/2020 e n. 216/2020 – approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023“.

6 Si veda la Delibera di Consiglio n. 40/2020 - Approvazione della Nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2021-2023.

7 Nel rispetto delle linee di indirizzo emanate con decreto dell’8/5/2018 dal Ministero per la PA pubblicate in G.U. del 27/7/2018 n. 173 che costituiscono principi più che prescrizioni, ai quali comunque gli EE.LL. si devono adeguare.

8 Con descrizione e classificazione delle declaratorie professionali coerenti con l’organizzazione e le esigenze istituzionali e gestionali evidenziate dai dirigenti competenti.

9 A seguito del riordino istituzionale Legge n. 56/2014; Artt. 46, 47, 50 e 51 della Legge regionale n. 13/2015; in merito all’esercizio di funzioni conferite e attività assegnate si veda Atto sindacale n. 247 dell’11/12/2019 di approvazione e autorizzazione alla sottoscrizione della convenzione fra la Regione Emilia Romagna, le Province e la Città metropolitana di Bologna per l’esercizio delle funzioni regionali conferite e delle attività assegnate ai sensi della L.R.n.13/2015 e successive modifiche e integrazioni, valevole fino al 31/12/2021.

ulteriormente il quadro funzionale¹⁰ e strategico dell'ente, nella continua e progressiva evoluzione e sviluppo istituzionale.

Approva il 1° aggiornamento al PTFP 2021/2023¹¹, in un quadro finanziario e normativo complesso e fortemente condizionato dall'emergenza epidemiologica in corso, per assicurare:

- a) le assunzioni a tempo indeterminato¹², adeguate all'evoluzione funzionale e organizzativa e all'esercizio qualificato dei servizi fondamentali¹³ e volte a perseguire la complessiva efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, nel rispetto dei vincoli di spesa e di bilancio e compatibilmente con le forme gestionali dei servizi¹⁴;
- b) il personale a tempo determinato e flessibile¹⁵ (sostituzioni, distacchi, comandi e protocolli di intesa, tirocini e pratica legale, mansioni superiori nel rispetto dei presupposti di legge e contratto, assegnazioni temporanee ecc.), compatibilmente con le disposizioni vigenti, al fine di presidiare la continuità nell'esercizio delle funzioni proprie o delegate e delle attività assegnate dalla Regione Emilia-Romagna, esplicitate nelle forme di convenzione, collaborazione e cooperazione, protocolli di intesa e accordi¹⁶, come previste dallo Statuto;
- c) le unità destinate alla progettazione di attività con finanziamenti di natura esterna, coerenti con le previsioni di bilancio 2021, destinate alla spesa per personale a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto del tetto di spesa per il personale dipendente con rapporto di lavoro flessibile¹⁷, che trovano la necessaria copertura finanziaria negli stanziamenti attuali del Bilancio 2021/2023, anche attraverso l'utilizzo di fondi nazionali specifici e di natura europea.

Dà atto che, previa verifica del rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni¹⁸ e spese del personale¹⁹, il 1° aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di

¹⁰ Si vedano: l'art. 9 del CCNL 11/4/2008 e dell'art.23 co.1 e 2 del DLGS. n. 150/2009; art. 16 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria; l'art. 52 co. 1-bis del DLGS. n. 165/2001.

¹¹ Compatibilmente con i limiti e tetti di spesa vigenti in materia che risultano compatibili così come modificato con variazione di bilancio approvata in data odierna; Vedi artt. 19 e seguenti dello Statuto della Città metropolitana di Bologna.

¹² Con descrizione e classificazione delle declaratorie professionali coerenti con l'organizzazione e le esigenze istituzionali. Vedi art. 16 c. 1, lett. A bis) e art. 17 del DLGS. nr. 165/01.

¹³ In attuazione della riforma avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, promossa attraverso l'adozione del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75; legge n. 56/2014 e L. Regione E. Romagna n. 15/2015.

¹⁴ Previa verifica del rispetto di tutti i limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di spese del personale nelle specifiche figure professionali necessarie con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, anche mediante eventuali comandi temporanei nel limite massimo di 36 mesi, per le specifiche motivazioni evidenziate dai Dirigenti competenti e strettamente connesse al necessario regolare andamento delle peculiari attività affidate come evidenziate nei documenti di programmazione pluriennale dell'ente e nel piano della performance vigenti.

¹⁵ Vedi art. 16 c. 1, lett. A bis) e art. 17 del DLGS. nr. 165/01, il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 prevede (art. 50, comma 4) le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal DLGS. n.81/2015; art. 52 TUPI.

¹⁶ Artt. 23 bis co.7 del DLGS. n. 165/2001; art. 30 del DLGS. n. 267/00; art. 14 CCNL del 22/1/2004; art.15 della L. n. 241/90.

¹⁷ Art. 9 comma 28 del DL n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 16, comma 1-quater del [DL 24 giugno 2016, n. 113](#) convertito con modificazioni dalla L. 7/8/ 2016, n. 160. Si veda Allegato 33 alla delibera di Consiglio metropolitano n. 40/2020 concernente "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021-2023 - Volume II: Sezione operativa (Seo) "così come modificato con Atto sindacale n. 5/2021 "Rettifica e variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 Primo provvedimento 2021 ai sensi dell'art. 175, comma 5bis del DLGS. 267/2000" e così come modificato con variazione di bilancio approvata in data odierna.

¹⁸ Art. 91 TUEL; Artt. 6 comma 2, 3 e 6; 6 ter comma 5; 33, 34 e 34bis e art. 35 co. 4 del DLGS. n. 165/2001; art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni; art.10 co. 5 del DLGS. n. 150/2009; art. 48 comma 1 DLGS. 198/2006; Circolare F.P. n.4/2014; Art.1 co.228 e 234 L. n.208/2015; Circolare F.P. n.3/2017; Circolare n. 3/2019.

¹⁹ Art. 1 co. 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni; art.2 co. 3 D.L. n. 101/2013 conv. L. n. 125/2013; art. 9 co. 28 del DL n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010; art. 1 co. 723 lett. e) e co. 762 della L. n. 208/2015; l'art. 3 comma 5 bis del D.L.n. 90/2014 convertito in L. 11 agosto 2014 n. 114.

personale 2021/2023, indicato nell'**Allegato 1) "Completo 1 aggiornamento 21_23" e 1a) "Primo aggiornamento 21_23"** è comprensivo del fabbisogno rilevato, anche per le fasi in corso di conclusione del fabbisogno triennale 2019-2021 e 2020/2022 e avviate per il 2021/23 e, pertanto, da confermare in tutto o in parte, a seconda dell'intervenuta continua evoluzione del contesto.

Approva e aggiorna la capacità assunzionale²⁰ per il triennio 2021/2023 e il conseguente piano assunzione di personale 2021/2023 nei rispettivi contenuti di dettaglio annuale e nel rispetto:

- a) del limite di spesa potenziale massimo di cui all'art. 1 co. 557 L. n. 296/2006²¹;
- b) del tetto di spesa pari al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, per assunzioni a tempo indeterminato e della spesa per cessazioni dal servizio del personale di ruolo e dirigente²² programmate nella corrente annualità²³, fermo restando che le assunzioni avverranno solo a seguito delle effettive cessazioni²⁴ che producono il relativo turnover, oltre che della residua capacità assunzionale²⁵ dinamica non utilizzata, connessa al triennio precedente 2016/2019 su cessazioni di personale dipendente e dirigente²⁶ - **Allegato 2) "Capacità assunzionale"**.

²⁰ La capacità assunzionale 2021 è definita dall'articolo 3 del decreto-legge 90/2014 convertito in L.11 agosto 2014 n.114 per cui la facoltà ad assumere è fissata nella misura del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e dell'anno in corso, come previsto dall'art.14 bis comma del DL n.4/2019 convertito in L. n.26/2019 limitatamente al triennio 2019/2021; CdC Sez Autonomie n. 25/2017. Si veda Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374. Per le Province e le Città metropolitane deve continuare a ritenersi consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali riferite a cessazioni di personale, non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'art. 1, commi da 422 a 428, della Legge n. 190/2014, se intervenute nel triennio precedente. Le assunzioni effettuate mediante trasferimento con mobilità volontaria in entrata di personale proveniente da enti destinatari della norma, di cui all'art.33 del DL n. 34/2019 convertito in L. n.58/2019 entrato in vigore il 20/4/2020, sono computate al fine dell'utilizzo della capacità stessa in applicazione del nuovo regime attuato dal Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020, in relazione al quale l'istituto della mobilità non può più considerarsi neutrale ai fini della finanza pubblica. La previgente neutralità finanziaria ai fini della capacità assunzionale delle mobilità volontarie si realizzerà solo qualora l'ente di provenienza o di destinazione, ricompreso tra i destinatari del citato art. 33 del DL n. 34/2020, attesti formalmente di fruire del regime transitorio, come da Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374.

²¹ Art.1 co. 557 e ss. della Legge n. 296/2006, per assicurare la riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 co. 557 e ss. della Legge n. 296/2006 a un parametro temporale fisso e immutabile, individuato nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art.3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014, ossia del triennio 2011/2013. Si veda Allegato 2) alla delibera di Consiglio metropolitano n. 41 del 23.12.2020 concernente "Nota Integrativa al Bilancio di Previsione Triennio 2021 – 2023" e gli allegati specifici alla variazione di bilancio approvata in data odierna.

²² Il comma 224 dell'art.1 della L. n.208/2015 esclude l'applicazione della disposizione al personale dirigenziale delle città metropolitane e delle province adibito all'esercizio delle funzioni fondamentali, per il quale restano validi i limiti previsti dall'articolo 3, comma 5, del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014. La capacità assunzionale è pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente e delle cessazioni dell'anno in corso.

²³ Si veda art. 14 bis del D.L. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019; si veda altresì punto 2 della Circolare del Ministero Interno del ULM_FP-0000974-A-08/06/2020.

²⁴ Anche mediante la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del personale che matura i requisiti di anzianità contributiva per la pensione, ai sensi dell'art. 72, comma 11, del D.L. 25.6.2008, n. 112, come modificato in sede di conversione dalla legge 6 agosto n.133/2008, stante l'opportunità di reclutare, anche alla luce della significativa età anagrafica media dei dipendenti in servizio, risorse in possesso di percorsi di studio e formativi aggiornati all'attuale contesto delle esigenze degli uffici e servizi metropolitani.

²⁵ Art. 23 comma 4 del DLGS. n. 175/2017; CdC Sez. Aut. n. 25/2017 per l'utilizzo nel 2018 dei residui da cessazioni; l'art. 14 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26, che ha previsto la possibilità, nel triennio 2019-2021, per le regioni e gli enti locali, di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle previste nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito del verificarsi delle cessazioni che producono il relativo turn over e con possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti.

²⁶ Con l'art. 14 bis del DL n. 4/2019 convertito in L. n.26/2019 le capacità assunzionali non utilizzate nei precedenti tre anni sono state estese a cinque, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, con decorrenza dalla data di entrata in vigore della legge di conversione. La possibilità di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente deve intendersi limitata, nella fase di prima attuazione, al periodo compreso tra l'anno 2014 e l'anno 2019, senza possibilità di attingere a residui di annualità precedenti. Si ricorda come i giudici contabili ([Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo, deliberazione n. 26/2019](#)) abbiano permesso l'utilizzo dei resti non spesi negli anni precedenti anche qualora non inseriti nel piano Triennale dei fabbisogni di personale negli anni precedenti. Per i blocchi assunzionali nel tempo vigenti a carico delle ex Province la capacità assunzionale residua decorre dal 2016.

Dà atto che con il presente 1° aggiornamento vengono adeguati i fabbisogni e la spesa di cui alla capacità assunzionale 2021/2023, trovando la necessaria copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio 2021/2023:

- compatibilmente con attività e adempimenti inerenti la gestione dei flussi finanziari, la rendicontazione e la certificazione dei progetti finanziati con risorse provenienti dall'Amministrazione centrale, locale e/o Unione europea, anche attraverso l'utilizzo di fondi nazionali specifici e di natura europea come specificati nell'**Allegato 3) "Finanziamenti esterni"** ove vengono indicate le unità di personale a termine destinate alla progettazione di attività con finanziamenti esterni;
- non violando la struttura del PTFP 2021/2023, nelle more dell'aggiornamento del fabbisogno di personale sono confermate le facoltà già riconosciute ai punti n. 14 e 15 del documento programmatico²⁷. Non si rende pertanto necessaria un'espressa modifica, né il ricorso a ulteriori provvedimenti specifici.

Prende atto che questa Amministrazione:

- a) ha verificato ulteriori carenze di professionalità specifiche da assegnare alle funzioni fondamentali e di staff²⁸ per le attività svolte a favore del territorio e delle istituzioni locali, conseguenti al significativo turn over di personale, da colmare valorizzando le professionalità interne, con il necessario ricambio generazionale, anche mediante ricorso a ulteriori specifiche procedure selettive²⁹;
- b) ha registrato nel corso di vigenza della convenzione in essere, la cessione³⁰ da parte della Regione Emilia-Romagna³¹ della quota finanziaria di dotazione organica annua³² delle quote di spesa sulla base dei costi unitari correlati alle categorie e posizioni economiche di ingresso, corrispondenti a posti vacanti, ai sensi dell'art. 26, comma 5, della L.R. 24/2018 e definita per l'anno 2020 pari a € 200.992,26 e per l'anno 2021 dal 1° giugno 2021 pari a € 97.969,66 di competenza annua, al fine di consentire alla Città metropolitana di approvvigionarsi autonomamente di personale per l'esercizio delle funzioni conferite³³;
- c) ha effettuato n. 1 assunzione a tempo indeterminato in esito al rinnovo della convenzione³⁴ con la Regione Emilia Romagna³⁵ e del rientro di n. 1 dipendente regionale in distacco

²⁷ Si veda Atto Sindacale n.28/2021 di approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023.

²⁸ Il comma 89 dell'art.1 della Legge 7 aprile 2014, n. 56, con riferimento alle province, le cui funzioni sono comunque di competenza delle città metropolitane, prevede che lo Stato e le regioni, secondo le rispettive competenze, possano attribuire altre funzioni, in attuazione dell'articolo 118 della Costituzione.

²⁹ Da realizzarsi conformemente alle disposizioni sanitarie nel tempo vigenti in tema di sicurezza e prevenzione della diffusione della pandemia in corso.

³⁰ Si veda Delibera della Giunta Regione Emilia-Romagna n. 21401 del 27/11/2020; determinazione Regione Emilia-Romagna n. 9468 del 20/05/2021 inerente la riduzione e cessione della dotazione organica regionale delle quote di spesa alla Città metropolitana di Bologna.

³¹ Si veda Legge Regione Emilia-Romagna n.24 del 27/12/2018. Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2019 con particolare riferimento all'art. 26 "Esercizio di funzioni conferite con la legge regionale n. 13 del 2015". Art. 30 del TUEL; Art.30 comma 2-sexies del DLGS. n. 165/2001; Atto sindacale n. 247 dell'11/12/2019 di approvazione della convenzione.

³² Si veda deliberazione Regione Emilia-Romagna n. 21401 del 27/11/2020, in quanto sono rispettate le condizioni richieste dalla L.R. n.24/2018 e dalla DGR n. 2362/2019 ai sensi del citato comma 5 dell'art. 26, al fine di permettere alla Città Metropolitana di Bologna di ampliare il proprio organico in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per la gestione delle funzioni conferite; si veda ns. Richiesta, PG n. 29518 del 17/5/2021, acquisita al protocollo regionale con n.18/05/2021.0480138, di cessione del valore finanziario della dotazione organica; si veda determinazione dirigenziale n. 9468 del 20/05/2021 della Regione Emilia-Romagna di riconoscimento della cessione stessa.

³³ Con la L.R. n. 13/2015.

³⁴ Art. 30 del TUEL; Art.30 comma 2-sexies del DLGS. n.165/2001; Atto del sindaco metropolitano n.247/2019.

³⁵ La Regione Emilia-Romagna con l'art. 26 della LR 24/2018 ha previsto di finanziare dall'1/1/2019 direttamente le funzioni

funzionale presso la Città metropolitana di Bologna;

d) ha realizzato il necessario continuo aggiornamento del contesto organizzativo³⁶, anche in relazione a impreviste cessazioni o derivanti da assenze temporanee dal servizio, per assicurare la necessaria continuità e stabilità all'ente, nel rispetto dei limiti e vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente, introducendo³⁷ con l'adozione del POLA (Piano organizzativo lavoro agile)³⁸ la nuova modalità organizzativa della prestazione di lavoro³⁹, al fine di presidiare in continuità le funzioni istituzionali, pur nel perdurante stato di emergenza sanitaria da Covid-19⁴⁰;

e) conferma le assunzioni obbligatorie⁴¹, previste nell'ambito degli impegni assunti con l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna⁴², a inserire, nel rispetto della quota d'obbligo e come sistematicamente già avvenuto, la riserva per i disabili⁴³ e per le altre categorie riservatarie⁴⁴ nelle procedure concorsuali⁴⁵ pubbliche oppure ricorrendo allo scorrimento di graduatorie, qualora siano presenti concorrenti dichiarati idonei che appartengono alle categorie riservatarie di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 nel testo vigente⁴⁶;

f) prevede l'eventualità di ricorrere ad assegnazioni temporanee⁴⁷, in entrata o in uscita, nel limite massimo di 36 mesi per evento, in coerenza con le motivazioni evidenziate e connesse al prioritario presidio del regolare andamento delle funzioni e attività affidate, come evidenziate nei documenti di programmazione pluriennale dell'ente e nel piano della performance;

trasferite a ciascun ente al fine di permettere la programmazione delle risorse umane necessarie a garantire la sostituzione del personale distaccato; si veda altresì comunicazione della Regione Emilia-Romagna – Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni ns. PG n. 22946 del 10/4/2019.

36 Anche mediante la limitazione della presenza fisica dei dipendenti negli uffici, fatte comunque salve le attività indifferibili e l'erogazione dei servizi essenziali, prioritariamente mediante il ricorso a modalità di lavoro agile.

37 Si vedano Atti sindacali n. 86/2020 e n. 253/2020. Lo smart working semplificato di cui all'art. 87 del DL 18/2020 (art. 263, comma 1, primo periodo, del DL 34/20, integrato dall'art. 31 del DL 76/20, convertito in Legge 120/20, con l'art.11 del DL n.52/2021 è prorogato fino al 31 luglio 2021, nelle modalità organizzative, criteri e principi in materia di flessibilità del lavoro pubblico, già stabiliti dal decreto ministeriale 19 ottobre 2020, allineandone la validità alla durata dello stato d'emergenza.

38 Il DL n.34/2020 convertito in L n. 77/2020 all'art.263 comma 4 bis prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno si rediga il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della Performance, disponendo, per le pertinenti attività, che almeno il 60% dei dipendenti possa avvalersene e definendo le misure organizzative e formative, i requisiti tecnologici e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti. Si veda atto sindacale n. 92 del 14/4/2021 di approvazione del POLA 2021/23.

39 Si veda Legge 81/2017 (articoli da 18 a 24) e smi; Legge n. 124/2015 (articolo 14) e smi, come modificato da ultimo dalla conversione del DL 76/2020, con in particolare la previsione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); Direttiva Funzione Pubblica n. 3/2017; DLGS. n. 82/2015 e smi (cd codice amministrazione digitale) (in particolare articoli 12 e 14).

40 Si vedano al riguardo il DM del 19 ottobre 2020 e il DPCM del 3 novembre 2020, DPCM del 3 dicembre 2020 e 14 gennaio 2021, DL n. 125 del 7 ottobre 2020; DL n. 2/2021 coordinato con la legge di conversione 12 marzo 2021, n. 29; DL n. 52/2021 che ha stabilito altresì di prorogare lo stato di emergenza sull'intero territorio nazionale fino al 31/07/2021. Il D.L. n. 56/2021 ha disposto, nelle pubbliche amministrazioni, la proroga del lavoro agile in modalità semplificata, di cui all'articolo 236 del DL n. 34/2020, fino alla definizione della sua disciplina nei contratti collettivi e, comunque, non oltre il 31/12/2021, senza però essere vincolate al rispetto della percentuale minima del 50%.

41 Al fine di ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, gli articoli 3 e 4 definiscono la quota di assunzione dei lavoratori appartenenti alle categorie protette.

42 Si veda comunicazione ns Prot. n.19439 del 01/04/2021, inviata all'Agenzia per il Lavoro Regione Emilia-Romagna avente a oggetto il programma di inserimento lavorativo delle persone disabili; in tutti i bandi è stata inserita la riserva alle categorie riservatarie per le quote di competenza.

43 Art. 6, comma 6 del DLGS. n. 165/01.

44 Riserva ai congedati e volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 11 del DLGS. nr. 8/2014 e art. 1014 e 678 c. 9 del DLGS. n. 66/2010 e riserva per le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata art. 1 L. 407/98.

45 Con l'art. 14bis del DL n. 4/2019 convertito in L. n.26/2019 sono ammesse anche facoltativamente le assunzioni di soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio, quali disabili (ex artt. 3 e 18 della legge 68/1999) e vittime del terrorismo e della criminalità organizzata o loro familiari (ex art. 1 legge 407/1998), sebbene collocati oltre il limite dei posti a essi riservati nel concorso. Tali assunzioni avvengono entro i limiti percentuali previsti dalla normativa vigente in materia e comunque in via prioritaria rispetto alle Convenzioni previste dall'art. 11 della l. 68/1999.

46 Tali assunzioni non rientrano tra le quote di capacità assunzionale, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.

47 Art. 30 comma 2 sexies del TUPI.

Dà atto che le procedure concorsuali pubbliche, nei casi in cui è prevista una prova d'esame in presenza, sono sottoposte all'adozione di specifici Piani Operativi elaborati nel pieno rispetto del Protocollo delle misure di prevenzione nel tempo vigenti, disposte dal Dipartimento della funzione pubblica⁴⁸ per il controllo della pandemia sanitaria in corso, con l'opportunità di procedere sistematicamente alla pubblicazione temporale abbreviata dei bandi di concorsi pubblici per esami, per reperire rapidamente il personale dipendente. Questa Amministrazione potrà discrezionalmente avvalersi della facoltà di operare una motivata accelerazione dei tempi dei procedimenti selettivi, con la consentita contrazione delle tempistiche rispetto a quelle ordinarie⁴⁹ e l'introduzione di nuove modalità organizzative previste dal citato protocollo, anche riducendo le prove d'esame a una sola prova scritta⁵⁰ della durata prevista dalla normativa vigente⁵¹;

Precisa che:

- ove occorra, si provvederà con successivi atti ad adeguare l'assetto organizzativo dell'Ente, con relative funzioni e dotazione organica, alle risultanze del fabbisogno, anche in relazione a esigenze inderogabili e straordinarie, per garantire il coordinamento delle azioni relative a progetti di interesse metropolitano finanziabili con le risorse disponibili dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- il presente aggiornamento al fabbisogno è definito sulla base dell'aggiornamento dei Documenti di Programmazione e delle cessazioni di personale che presumibilmente si verificheranno nell'arco temporale del triennio stesso;

Dà atto che del presente provvedimento è stata assicurata preventiva informazione sindacale e sarà data trasmissione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del vigente C.C.N.L.;

Prende atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere⁵² favorevole con riferimento al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni⁵³, alle previsioni contenute nel DUP 2021/2023, nel Bilancio di Previsione 2021/2023, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti, tetti e modalità previsti dalle norme vigenti in materia;

Autorizza la Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Risorse all'adozione di tutti gli atti funzionali alla realizzazione delle assunzioni di personale di cui ai punti precedenti e a provvedervi nei limiti di bilancio, di spesa e delle norme sul pubblico impiego ovvero:

- all'inoltro del presente provvedimento alla PCM Dip. F.P. attraverso il sistema informativo⁵⁴ del

⁴⁸ Si veda Protocollo del PCM DFP000293-P-3-2-2021, Protocollo di svolgimento di concorsi pubblici di cui all'art. 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14/01/2021; Protocollo sulle misure di sicurezza per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dalla FP il 15/4/2021.

⁴⁹ Art. 247, co.4 del DL n.34/2020 convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 «entro quindici giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale», introducendo una forte contrazione del termine ordinario di trenta giorni previsto dall'art. 4 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, contenente il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

⁵⁰ Si vedano il Protocollo adottato dal Sindaco Metropolitano di Bologna con Atto n. 116 del 01/07/2020, quale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19; il DPCM 2/3/2021 con particolare riferimento all'art. 24; ai sensi degli artt. 247 e 249 del DL n.34/2020, convertito con Legge n. 77/2020; DL n. 44/2021 convertito in L. n.76/2021.

⁵¹ Si vedano l'art. 10 del D.L. n. 44/2021 convertito in L. n.76/2021, nelle azioni strumentali e strutturali indicate Nota ANCI; Prot. n. 36/VSG/SD/ AB „ *Semplificazione delle procedure concorsuali e superamento delle limitazioni alle prove in presenza* “

⁵² Vedi nota del 2/11/2020 P.G. nr 58552/2020.

⁵³ Art. 19 co. 8 della L. n.448/2001.

⁵⁴ Art. 6 ter del D.LGS. n.165/2001 comma 5 “*Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al*

MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- alla pubblicazione sul sito web della Città metropolitana di Bologna;
- all'individuazione delle specifiche procedure di reclutamento maggiormente efficaci per il conseguimento degli obiettivi attesi; al prioritario utilizzo delle graduatorie vigenti di procedure selettive pubbliche per personale dipendente o dirigente, proprie o di altri enti, previo adempimento delle comunicazioni obbligatorie di legge⁵⁵ e nel rispetto dei vincoli e dell'equilibrio di bilancio a presidio dei principi di razionalizzazione, prudenza e sostenibilità della spesa;
- all'eventuale attivazione di procedure di mobilità volontaria, interscambio o compensazione e sostituzione di personale dipendente mediante trasferimento volontario⁵⁶, comunque, nel rispetto dei limiti all'utilizzo della capacità assunzionale di questo ente⁵⁷;
- all'attivazione delle procedure di reclutamento mediante scorrimento da graduatoria e di procedure selettive pubbliche previo monitoraggio del rispetto dei vincoli e dell'equilibrio di bilancio nel rispetto dei principi di prudenza e sostenibilità della spesa;

Precisa che il presente aggiornamento al PTFP 2021/23 potrà essere rivisto, senza il ricorso a ulteriori provvedimenti specifici, qualora adeguatamente motivato, per sopravvenute e imprevedibili esigenze, ferma la necessità del rispetto dei criteri previsti⁵⁸, purché senza aumento di spesa e nel rispetto della consentita capacità di assunzione, non violando la struttura del vigente PTFP 2021/2023 e non rendendosi necessaria una sua espressa e formale modifica:

a) a seguito di interventi legislativi che incidano sulle fasi preliminari al reclutamento di personale e sui procedimenti selettivi;

b) su motivata richiesta dei Dirigenti competenti di procedere all'assunzione di unità di personale di categoria inferiore o di diverso profilo professionale rispetto a quanto indicato, con altra tipologia contrattuale, o per sostituzione di personale dimissionario o trasferito, esclusivamente in riduzione o a invarianza della spesa, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti, tetti previsti dalle norme vigenti in materia di spesa del personale dipendente e dell'indispensabile compatibilità finanziaria e di bilancio;

c) per imprevedibili esigenze di lavoro flessibile⁵⁹ qualora:

- si tratti di assunzioni o proroghe di assunzioni a termine o sostituzioni di personale

Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni “.

55 Art. 34 bis del DLGS. n. 165/01.

56 Vedi Art. 30, comma 2, D.LGS. 165/2001 e l'art. 16, comma 1 ter, del D.L. n. 113/2016 (convertito in Legge 07.08.2016 n. 160).

57 Le modalità di calcolo e rispetto delle capacità assunzionali devono rispettare le indicazioni diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolari nr. 46078/2010 e 11786/2011. La Ragioneria generale dello Stato, con il Parere n. 39639/2021, è intervenuta sul funzionamento dell'istituto della mobilità tra Enti diversi della P.A. a seconda delle diverse casistiche ed effetti dei trasferimenti di personale sul bilancio e ai fini della quantificazione degli spazi assunzionali. Rileva a tal fine la diversa modalità di calcolo delle capacità assunzionali delle P.A., ossia da un lato l'applicazione delle rigide regole del turn over, dall'altro il calcolo basato sulla sostenibilità finanziaria, all'interno del quale rientrano le Regioni e i Comuni, alla luce del DL n. 34/2019. Per le Città metropolitane e le Province invece manca ancora il Decreto attuativo.

58 La rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione stessa

59 Tali risorse saranno prioritariamente destinate anche a soddisfare il fabbisogno che potrà verificarsi nel caso e per tutto il periodo di assenza temporanea dal servizio di personale di ruolo per aspettative, congedi e per assunzione di diverso incarico, sia interno che esterno, con diritto alla conservazione del posto, allo scopo utilizzando, ove possibile, le graduatorie concorsuali per la copertura di posti di pari categoria e profilo, ove disponibili.

dimissionario, realizzabili integralmente mediante finanziamento esterno già previsto negli stanziamenti di Bilancio e fatta salva la ratifica nell'eventuale successivo aggiornamento al PTFP 2021/23;

- la spesa risulti compatibile con il fabbisogno e con il tetto di spesa al lavoro flessibile dell'anno 2009, solo se non comportano aumenti di spesa né variazioni sostanziali al DUP 2021/2023, al Bilancio di Previsione e al presente piano, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti, tetti e modalità previsti dalle norme vigenti in materia;

Prosegue la collaborazione istituzionale con la Regione Emilia Romagna realizzando l'esercizio delle funzioni conferite, stante la corrispondente cessione di quote finanziarie della dotazione organica regionale⁶⁰, mediante l'istituto del distacco temporaneo del personale dipendente assegnato alle funzioni conferite⁶¹ e alle attività assegnate⁶² alla Città metropolitana di Bologna - Area Sviluppo Economico e Area Sviluppo Sociale - nel rispetto delle condizioni previste nella convenzione sottoscritta per il triennio 2019/2021⁶³ o mediante altre modalità organizzative e funzionali, nel tempo condivise tra le parti.

Motivazioni

La programmazione triennale del fabbisogno di personale spetta agli organi di vertice delle amministrazioni compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio⁶⁴ e con quanto previsto dal sistema contabile⁶⁵, con la precisazione che il decreto ministeriale⁶⁶ di approvazione delle «*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*»⁶⁷, non riveste carattere vincolante, se non limitatamente alle disposizioni che discendono direttamente dal dettato legislativo⁶⁸.

L'atteso decreto interministeriale di definizione del nuovo regime di assunzione per le Città metropolitane e la continua modifica del quadro normativo in cui operare in questa complessa fase emergenziale, in aggiunta alle regole vigenti in materia di finanza e di personale, in continuo divenire, impongono di fronteggiare condizioni eccezionali che minano i già tortuosi percorsi dei bilanci e la definizione pianificata delle facoltà assunzionali nel medio-lungo termine, evidenziando criticità e blocchi al necessario sviluppo istituzionale nelle risorse finanziarie e nelle risorse umane⁶⁹ e all'innovazione a cui questo ente è teso.

⁶⁰ Si veda richiesta P.G. nr. 10179 del 19/02/2020; PG n. 25817 /2020 del 22/05/2020; PG n. 51702/2020 del 06/10/2020.

⁶¹ Ai sensi degli articoli 46, 47 e 51 della L. r. n. 13/2015 nel testo vigente.

⁶² Ai sensi dell'art. 50 comma 2 della L. r. n. 13/2015 nel testo vigente.

⁶³ Un unico testo per le modalità di esercizio e di finanziamento delle funzioni regionali conferite e delle attività assegnate alla Città metropolitana e alle Province, per la gestione del personale regionale che, per il periodo 2019-2021, verrà distaccato temporaneamente alle stesse Province e Città Metropolitana per assicurarne l'ottimale esercizio, nonché la modalità di finanziamento.

⁶⁴ Art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449; Art. 6 DLGS. n. 165/01; art. 1 co 557 quater L. n. 296/06.

⁶⁵ D.LGS. n. 118 del 23 giugno 2011, D.P.C.M. 28 dicembre 2011, DLGS. 10 agosto 2014, n. 126, che ha introdotto il Documento Unico di Programmazione che costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione fra i quali la programmazione del fabbisogno di personale.

⁶⁶ Del Ministero della Funzione Pubblica 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 173 del 27 luglio 2018.

⁶⁷ Previste dagli articoli 6 e 6-ter, del D.LGS. n. 165/2001, così come modificato del D.LGS. n. 75/2017.

⁶⁸ Art. 35, comma 4, e art.6, commi 1° e 4°-bis, del DLGS. n. 165/2001; art. 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997; artt. 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000; DLGS. 25/05/2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

⁶⁹ Come da emendamenti di ANCI alla legge di Bilancio 2021, dove si evidenzia per la Polizia Locale con richieste di deroghe ai vincoli finanziari e di spesa per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato; per il potenziamento del personale delle Città metropolitane; l'introduzione di correttivi al decreto sulla sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato e deroghe ai vincoli per le assunzioni anche a tempo indeterminato.

Tale disposizione, già prevista per Regioni e Comuni, viene estesa alle Province e Città Metropolitane con decorrenza dall'entrata in vigore del Decreto che individuerà i parametri di virtuosità. Cambia completamente la logica di redazione del piano di fabbisogno, seguendo quella innovativa, già tracciata con le Linee di indirizzo ministeriali per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche: eliminazione del cosiddetto "budget assunzione", inteso come tetto alla spesa legato alle cessazioni, e valorizzazione delle effettive esigenze assunzionali, con l'unico limite del rispetto della virtuosità degli indicatori di bilancio, come elementi di sostenibilità finanziaria.

In questo contesto di medio periodo è stato elaborato l'aggiornamento del Piano dei fabbisogni triennale 2021/23, con un'attività di analisi "quantitativa" e "qualitativa", cioè riferita a tipologie di professioni e competenze aderenti alle esigenze di efficacia ed efficienza, nello scenario evidenziato. In questo contesto, il concetto di "dotazione organica"⁷⁰, costituita dal personale in servizio e da quello di cui si prevede l'assunzione nel Piano triennale, si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima che non può essere valicato e che deve rispettare i tetti previsti dalla normativa vigente. All'interno di questi tetti, la declinazione delle categorie e professionalità ha trovato la sua definizione nel primo aggiornamento al Piano triennale e annuale.

Si dà quindi atto:

- delle modifiche normative⁷¹ che dispongono per il solo triennio 2019-2021, la non ultra vigenza dell'obbligo di esperimento delle procedure di mobilità volontaria⁷² propedeutiche all'indizione di procedure concorsuali pubbliche per la copertura dei posti vacanti⁷³;
- del venir meno del principio della neutralità finanziaria ai fini della capacità assunzione delle assunzioni con trasferimento mediante mobilità volontaria⁷⁴, qualora gli enti di destinazione o di provenienza del personale stesso siano tenuti al rispetto della nuova norma⁷⁵, che non differenzia tra assunzioni per concorso pubblico o per mobilità volontaria⁷⁶, ma si rimette a un principio di sostenibilità finanziaria;
- che per il triennio 2020/2022 non più del 30% dei posti previsti come nuove assunzioni per ciascuna categoria⁷⁷ possono essere destinati ai concorsi riservati al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato;

⁷⁰ Di cui agli Atti sindacali n. 89/2016 concernente la rideterminazione della dotazione organica e del corrispondente valore finanziario all'1/1/2016; atti sindacali n. 53/2015 e n. 76/2015; Atto sindacale n. 123/2017 concernente la rideterminazione della dotazione organica e del corrispondente complessivo valore pari a €. 17.566.883,57; vincolo abrogato dal DL n. 34/2019 con modifiche dalla L. n. 58/2019 come modificata dal D.L. n. 162 del 30/12/2019 convertito in L. n. 51 del 29/2/2020.

⁷¹ L. n. 56/2019.

⁷² Di cui all'art.30 comma 2 bis del D.LGS. 165/2001.

⁷³ Si veda art.3 comma 8 della legge 56 /2019;

⁷⁴ Introdotto dall'art. 12 comma 47 della Legge 311/2004; in presenza di norme che impongono limitazioni alle assunzioni i trasferimenti per mobilità tra le amministrazioni soggette a quei limiti potevano avvenire, anche oltre i vincoli alle assunzioni, perché non erodevano spazi assunzionali.

⁷⁵ Il principio di neutralità finanziaria ai fini del turn over è oggi superato per effetto dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 entrato in vigore dal 20/4/2020. Si veda Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020 e Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374 per i Comuni, mentre il DPCM del 3 settembre 2019 ha introdotto le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Regioni ai sensi dell'art. 33 comma 1 del DL n. 34/2019.

⁷⁶ La Circolare interministeriale 13 maggio 2020, esplicativa delle nuove regole assunzionali per i comuni dall'articolo 33 comma 2 del Decreto Crescita, disegna un regime transitorio e far salve le procedure avviate prima del 20 di aprile 2020, a condizione di avere effettuato le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34-bis del decreto legislativo 165/2001, nonché di avere operato le relative prenotazioni nelle scritture contabili.

⁷⁷ Si veda articolo 22, comma 15, del DLGS. 75/2017, il disposto originale però è stato modificato dal Dl 162/2019 - prevedendo che per il triennio 2020/2022 la percentuale dal 20% aumentasse al 30% dei posti previsti come nuove assunzioni per ciascuna categoria, le risultanze non vanno interpretate in misura estensiva e arrotondate, trattandosi di disposizioni che regolano l'accesso al pubblico impiego. Resta fermo, per i candidati, il possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno.

- che è effettuato⁷⁸:
 - a) al fine di presidiare in modo adeguato, continuativo e stabile, ma flessibile e razionale, la dinamica programmazione funzionale delle risorse, anche di natura europea, statale e regionale, **Allegato 3) “Finanziamenti esterni”**;
 - b) in stretta coerenza con le disponibilità finanziarie e la sostenibilità di bilancio, nell'ottimizzazione ed efficientamento delle risorse disponibili⁷⁹, per l'esercizio delle funzioni proprie, funzioni regionali conferite⁸⁰ o attività regionali assegnate, anche nelle forme di convenzione, collaborazione e cooperazione, mediante protocolli di intesa e accordi⁸¹ come previsti dallo Statuto della Città metropolitana, dalle linee di mandato e dal piano della performance 2021/2023⁸².

Nel solo biennio 2020/2021 le Città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, complessivamente corrispondenti a una spesa pari al 100% di quella relativa alle cessazioni del personale di ruolo nell'anno precedente e dell'anno in corso⁸³, sempre nel rispetto dei limiti di spesa vigenti. A tal fine si dà atto:

- del rispetto del limite⁸⁴ di spesa complessiva; i dati calcolati in sede di bilancio 2021/2023 tengono conto anche delle nuove assunzioni finanziate sull'annualità in corso e delle cessazioni al momento note. Inoltre, al fine di rendere omogenea la comparazione delle spese, la media del triennio 2011-2013 è stata quindi ridotta del 30%⁸⁵: non emergono criticità anche in merito al rispetto di tale tetto “teorico” di spesa;
- che proseguirà l'attuazione del Piano dei fabbisogni 2020/22, per la parte non ancora realizzata e in corso di conclusione nel corso dell'anno 2021, anche per professionalità, competenze e conoscenze richieste, coerenti con il Piano della performance e con gli obiettivi strategici dell'Ente.

Le facoltà assunzionali sono altresì condizionate dalle modifiche apportate al quadro normativo in materia di assunzioni per Regioni e Comuni⁸⁶.

In attuazione di quanto previsto⁸⁷ per le Città metropolitane e le Province il trasferimento mediante mobilità di personale proveniente da Regioni e Comuni non risulterebbe neutrale ai fini della

⁷⁸ Artt. 89 e 91 del TUEL n. 267/2000 e art.6 del DLGS. n. 165/2001 e s.m.i.; secondo quanto espresso dal Consiglio di Stato – Sez. V nella sentenza n. 4072 del 25/06/2010, l'atto di programmazione del fabbisogno del personale ha carattere generale, è atto di organizzazione e quindi non richiede una specifica motivazione, è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze.

⁷⁹ Con l'introduzione dello smart work e in attuazione del DM del 19/11/2020; della [Direttiva PCM Dip. FP n.2/2020](#) e del DPCM del 3/11/2020, forma ordinaria della prestazione lavorativa. Si vedano l'art. 14 della legge n. 124/2015 e la legge n. 81/2017. Direttiva della FP 26 giugno 2017 sull'applicazione della norma sul lavoro agile nelle PA dettate dalla legge n. 124/2015; la circolare della FP n. 1/2020, la direttiva dello stesso Dipartimento della FP n. 1/2020; la disciplina del telelavoro nelle PA contenuta nella legge n. 191/1998, art. 4, nel DPR 70/1999, nel Contratto collettivo nazionale quadro del 23 marzo 2000 e nel contratto 14 settembre 2000 che si applica al ns. comparto.

⁸⁰ Si vedano L. n.56/2014 e L. Regione Emilia-Romagna n.13/2015.

⁸¹ Artt. 23 bis co.7 del DLGS. n. 165/2001; art. 30 del DLGS. n. 267/00; art. 14 CCNL del 22/1/2004; art. 15 della L. n. 241/90.

⁸² Vedi artt. 19 e seguenti. Si veda Atto del Sindaco nr. 281 del 23/12/2020 (Allegato E) al Piano Esecutivo di Gestione).

⁸³ Fino al 31/12/2021 è possibile il pensionamento con quota 100, misura che ha incentivato l'esodo.

⁸⁴ Di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5bis, del DL n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014.

⁸⁵ Percentuale di riduzione obbligatoria prevista dal comma 421 della legge di stabilità per l'anno 2015.

⁸⁶ Per effetto dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'articolo 1, comma 853, letto. a), b), e c), della legge 27 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, che ha apportato significative modificazioni alle facoltà assunzionali dei Comuni e per effetto dell'art. 33 comma 1 de DL n. 34/2019 citato per gli effetti sulle Regioni. A seguito di specifici Decreti ministeriali. Vedasi Decreto del 3 settembre 2019 e del 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recanti misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni e dei comuni.

⁸⁷ Vedasi Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374 per i Comuni.

finanza pubblica come precedentemente previsto, fatti salvi i procedimenti avviati in fase di regime transitorio e i trasferimenti di personale dipendente proveniente da altri comparti contrattuali sottoposti a regime di limitazione assunzione.

Si precisa, pertanto, che è autorizzata la mobilità volontaria a copertura di posti che si rendessero vacanti, per cessazioni improvvise o per motivata mobilità in uscita, preferibilmente neutrale ai fini della capacità assunzionale dell'ente e in subordine, solo se compatibile, con il budget della capacità assunzionale disponibile.

Il presente aggiornamento al PTFP 2021/23 è effettuato⁸⁸:

- al fine di presidiare in modo adeguato, continuativo e stabile, ma flessibile e razionale, la dinamica programmazione funzionale delle risorse umane e finanziarie, anche di natura europea, statale e regionale, **Allegato 3) “Finanziamenti esterni”**;

- in stretta coerenza con le disponibilità finanziarie e la sostenibilità di bilancio, nell'ottimizzazione ed efficientamento delle risorse disponibili⁸⁹, per l'esercizio delle funzioni proprie, funzioni regionali conferite⁹⁰ o attività regionali assegnate, anche nelle forme di convenzione, collaborazione e cooperazione, mediante protocolli di intesa e accordi⁹¹, come previsti dallo Statuto della Città metropolitana⁹², dalle linee di mandato e dal piano della performance 2021/2023;

- nel rispetto del principio di razionalizzazione della spesa complessiva⁹³, per gli inevitabili ulteriori continui e progressivi adeguamenti delle risorse allo sviluppo delle funzioni e al significativo turn over preposto alle funzioni fondamentali assegnate all'Area Servizi Territoriali Metropolitan, al Corpo di Polizia Locale, per assicurare un puntuale ed efficiente presidio amministrativo-contabile delle risorse di natura esterna al bilancio dell'ente.

Si dà atto che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire un'economica gestione delle risorse, assicurando l'ingresso di personale già professionalizzato e competente, è possibile assegnare o acquisire temporaneamente⁹⁴, con il consenso dei lavoratori interessati, personale ad altri enti oppure da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro

⁸⁸ Artt. 89 e 91 del TUEL n. 267/2000 e art.6 del DLGS. n. 165/2001 e s.m.i.; secondo quanto espresso dal Consiglio di Stato – Sez. V nella sentenza n. 4072 del 25/06/2010, l'atto di programmazione del fabbisogno del personale ha carattere generale, è atto di organizzazione e quindi non richiede una specifica motivazione, è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze.

⁸⁹ Con l'introduzione dello smart work e in attuazione della [Direttiva PCM Dip. FP n.2/2020](#) si è rafforzato il ricorso al lavoro agile, forma organizzativa ordinaria per le pubbliche amministrazioni, con l'obiettivo di tutelare la salute di cittadini e dipendenti, contemperando questa esigenza primaria con la necessità di erogare i servizi essenziali e indifferibili. Si vedano l'art. 14 della legge n. 124/2015 e la legge n. 81/2017; la direttiva della Funzione pubblica 26 giugno 2017; L. n. 124/2015; il DL 9/2019, che ha dichiarato conclusa la fase di sperimentazione della introduzione del lavoro agile nelle PA, la circolare della FP n. 1/2020, nonché la direttiva dello stesso Dipartimento della FP n. 1/2020. Occorre infine aggiungere che la disciplina del telelavoro nelle PA è contenuta nella legge n. 191/1998, art. 4, nel Dpr 70/1999, nel Contratto collettivo nazionale quadro (quindi applicabile a tutte le PA) del 23 marzo 2000 e nel contratto 14 settembre 2000 che si applica al comparto delle Regioni e delle autonomie locali.

⁹⁰ Si vedano L. n.56/2014 e L. Regione Emilia-Romagna n.13/2015.

⁹¹ Artt. 23 bis co.7 del DLGS. n. 165/2001; art. 30 del DLGS. n. 267/00; art. 14 CCNL del 22/1/2004; art. 15 della L. n. 241/90.

⁹² Vedi artt. 19 e seguenti.

⁹³ Il PTFP, in coerenza con gli strumenti di pianificazione strategica metropolitana e di programmazione economico-finanziaria, che trovano nell'Intesa Quadro sottoscritta tra Regione Emilia Romagna e Città metropolitana di Bologna e nei successivi accordi attuativi e integrativi lo strumento precipuo per la definizione del ruolo dell'ente stesso, per la natura “federata” della Città metropolitana, quale soggetto al servizio delle Unioni di Comuni e dei Comuni per realizzare maggiori livelli di efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi, incide altresì significativamente nella programmazione della struttura, che dovrà risultare estremamente dinamica, flessibile e in continua evoluzione per aderire alle sempre emergenti attese istituzionali della comunità amministrata, evitando la duplicazione di uffici.

⁹⁴ Si veda art.1 comma 124 della legge di bilancio 2019 L. n.145 del 30/12/2018.

d'obbligo, mediante assegnazione temporanea o comando⁹⁵ oppure convenzione⁹⁶ con l'ente di appartenenza o destinazione.

La collaborazione istituzionale, perfezionata nella convenzione⁹⁷ sottoscritta con la Regione Emilia-Romagna e le Province, è tesa ad assicurare lo svolgimento ottimale delle funzioni conferite⁹⁸ e delle attività assegnate⁹⁹ e a non pregiudicare la continuità amministrativa, per la conservazione dei livelli di dimensionamento del personale espressamente assegnato, così come risulta al 31/12/2018; con assegnazione temporanea tramite distacco, resta assegnato alle Province e alla Città metropolitana per un periodo massimo di 36 mesi decorrenti dal 1/1/2019 e con scadenza al 31/12/2021.

Nella convenzione stessa è previsto che, al fine di organizzare in forma stabile l'esercizio delle funzioni conferite¹⁰⁰, la Regione cede quote finanziarie della propria dotazione organica¹⁰¹. A tal fine questo ente ha ottenuto, previa formale richiesta¹⁰² di cessione del valore equivalente al costo tabellare di primo inquadramento del personale distaccato al 31/12/2018, di implementare il valore finanziario della propria dotazione organica di un importo pari al costo tabellare contrattuale base delle posizioni distaccate sulle sole funzioni conferite. Tale importo è pari a € 200.992,26 annui a incremento della capacità stessa e successivamente per un importo pari a € 97.969,66 per l'anno 2021.

Si dà atto che:

- la Regione Emilia-Romagna si è impegnata a garantire il rientro del personale dipendente assunto su funzioni regionali conferite in caso di revoca delle stesse¹⁰³;
- la ricognizione e l'aggiornamento del budget assunzione da dedicare al fabbisogno triennale di personale dipendente nel triennio stesso si realizzano nel rispetto dei vincoli di razionalizzazione¹⁰⁴ e contenimento finanziari, della spesa del personale e della spesa per lavoro flessibile¹⁰⁵;

Perseguendo l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse necessarie allo svolgimento delle funzioni¹⁰⁶ e degli obiettivi di performance collettiva e individuale¹⁰⁷, il presente aggiornamento al fabbisogno 2021/23 viene approvato:

- con l'obiettivo di assestare nel medio termine il contesto organizzativo, in coerenza con le nuove esigenze organizzative, istituzionali e funzionali emerse, nel rispetto dell'evoluzione del quadro vincolistico dei tetti alla spesa e di bilancio;
- in coerenza con il P.E.G. 2021/2023 e il relativo Piano della performance, in armonia con gli

⁹⁵ Si vedano art. 56 del DPR n. 5/1957; art. 30 comma 2 sexies del DLGS. n. 165/2001; previo assenso del dipendente diretto interessato.

⁹⁶ Art. 14 del CCNL Comparto Regioni autonomie locali 22/1/2004; art. 30 del TUEL; art. 15 L. n. 241/90.

⁹⁷ Atto sindacale n.247/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione.

⁹⁸ Ai sensi dell'art. 26 L.r. n. 24/2018.

⁹⁹ Ai sensi dell'art. 50 comma 2 della L. r. n. 13/2015 nel testo vigente.; con Deliberazione della Giunta Regionale n.1715/201511 in materia di Organismo intermedio FSE 2014/202012; Atto sindacale n. 403 del 21/12/2015.

¹⁰⁰ In materia di rete degli sportelli unici delle attività produttive, commercio e turismo, istruzione, comprese le funzioni di destinazione turistica conferite alla Città metropolitana di Bologna ai sensi dell'art.3 della Legge regionale n.4/2016.

¹⁰¹ Si vedano Atti sindacali n. 280/2018, n. 107/2019 e n. 220/2019.

¹⁰² Lettera di richiesta PG n.10179 del 19/02/2020; PG n. 25817 /2020 del 22/05/2020; PG n.51702/2020 del 06/10/2020.

¹⁰³ Art.31 del DLGS. n. 165/2001 nel testo vigente.

¹⁰⁴ Si veda art. 2 comma 10 del DL n. 95/2012 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135.

¹⁰⁵ Art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018; art. 9 co.28 DL n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010; Capo IV del Regolamento Ordinamento uffici e servizi.

¹⁰⁶ Funzioni fondamentali assegnate dall'evoluzione legislativa di cui alla L. n.56/2014 e alla Legge della Regione Emilia Romagna n. 13/2015.

¹⁰⁷ DLGS. n. 150/2009; DLGS. n. 74/2017 e DLGS. n. 75/2017; si veda Atto sindacale n.264/2020 "Sistema per la misurazione e la valutazione della performance: aggiornamento anno 2021."

obiettivi generali dell'ente e gestionali ivi contenuti e di erogazione di migliori servizi alla collettività e al territorio metropolitano, nell'attuale complesso contesto funzionale;

- con l'introduzione delle nuove specifiche professionalità derivanti dalla peculiarità dell'ente, dal quadro normativo in continua evoluzione, nonché da quello funzionale, organizzativo¹⁰⁸ e contrattuale¹⁰⁹ di riferimento;

Si dà atto che si procederà, previa verifica del rispetto di tutti i limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni¹¹⁰, di spese del personale¹¹¹ per le specifiche figure professionali necessarie in ogni Settore e Area¹¹² con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato¹¹³, anche mediante eventuali comandi temporanei nel limite massimo di 36 mesi, per le specifiche motivazioni evidenziate dai Dirigenti competenti e connesse al necessario regolare andamento delle peculiari attività affidate come evidenziate nei documenti di programmazione pluriennale dell'ente e nel piano della performance¹¹⁴.

Si dà atto, altresì:

- che la norma inerente le facoltà assunzionali¹¹⁵ consente il cumulo dei residui inutilizzati dal 2015/2019 per un arco temporale non superiore a cinque anni¹¹⁶, nel rispetto della

¹⁰⁸Si vedano nota 6 e DM 19 ottobre 2020 in materia di lavoro agile.

¹⁰⁹Si veda CCNL 2016/2018 comparto Funzioni locali del 21/5/2018.

¹¹⁰Art. 91 TUEL; Artt. 6 comma 2, 3 e 6; 6 ter comma 5; 33, 34 e 34bis e art. 35 co. 4 del DLGS. n. 165/2001; art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni; art. 10 co. 5 del DLGS. n. 150/2009; art. 48 comma 1 DLGS. 198/2006; Circolare F.P. n. 4/2014; Art.1 co. 228 e 234 L. n. 208/2015; Circolare F.P. Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017; Circolare n. 3/2019 della RGS inerente l'obbligo del pareggio di bilancio, ciò risultando dal conto consuntivo dell'esercizio 2020, approvato in via definitiva con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 41 del 23/12/2020.

¹¹¹Art. 1 co. 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater dell'art.1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni; art. 2 co. 3 D.L. n. 101/2013 conv. L. n. 125/2013; art. 9 co. 28 del DL n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010; art. 1 co. 723 lett. e) e co. 762 della L. n. 208/2015; l'art. 3 comma 5 bis del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. 11 agosto 2014 n. 114) in base al quale per il contenimento della spesa di personale va assicurato il rispetto al valore medio del "triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" (quindi triennio 2011/2013).

¹¹²Per risorse umane e specifiche professionalità necessarie art. 16 c. 1, lett. A bis) e art. 17 del DLGS. nr. 165/01.

¹¹³Tali assunzioni trovano luogo nell'ente, al momento, per le seguenti fattispecie: esigenze sostitutive dell'organico (esigenze imprevedibili ed eccezionali) oppure per la realizzazione di progetti finanziati con fondi UE; Statali; Regionali o privati; art. 90 DLGS. n. 267/2000 (esigenze di diretto supporto all'attività del Sindaco); art. 110 comma 1 del DLGS. n. 267/2000 (due posti dirigenziali in dotazione organica).

¹¹⁴Si veda nota 3 e 4.

¹¹⁵DL. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 con riferimento all'art. 3 comma 5 che si riporta".omissis... *La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a ((cinque anni)), nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite ((al quinquennio precedente)). L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo. " e al comma 5-sexies che si riporta: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*

¹¹⁶Previsto dall'art. 14bis del D.L. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019 e l'introduzione del nuovo comma 5 sexies all'art. 3 del DL n. 90/2014 che prevede la possibilità di computare ai fini della determinazione della capacità assunzionali per ciascun anno sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente sia quelle previste nella medesima annualità, fermo restando che in quest'ultimo caso le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over.

programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile¹¹⁷, integrato¹¹⁸ dalla possibilità di utilizzare a tal fine anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente¹¹⁹;

- della comunicazione¹²⁰ inviata all'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna per la definizione delle modalità di copertura della quota riservata al personale appartenente alle categorie protette¹²¹, nelle more della convenzione che sarà necessario rinnovare nel corso dell'anno 2021 fino al 2023;
- che nelle procedure concorsuali pubbliche è stata e sarà prevista la riserva ai disabili, al fine di procedere all'auspicata copertura dei posti previsti dalla convenzione stessa per la copertura della quota d'obbligo dedicata alle persone con disabilità.

Il presente aggiornamento PTFP nei piani assunzionali annui¹²², costruito in un quadro finanziario condizionato dall'emergenza e dall'atteso decreto interministeriale, nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nel rispetto del budget assunzione, della spesa e dell'utilizzo della capacità assunzione correlata, ottimizza l'impiego delle risorse necessarie allo svolgimento delle stesse¹²³ e persegue obiettivi di performance collettiva e individuale¹²⁴ e si attua:

- 1) nel rispetto delle disposizioni limitative¹²⁵ in materia di:
riduzione delle spese di personale¹²⁶ con riferimento al valore medio¹²⁷ del triennio 2011/2013 pari a € 31.792.054,66, rispetto del tetto di spesa pari al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente e per gli anni 2019/2021 anche per il personale cessato effettivamente nell'anno stesso (**Allegato 2 - "Capacità assunzionale"**) e di contenimento nel limite pari al 100% della spesa per lavoro flessibile¹²⁸ sostenuta

¹¹⁷Nei termini e nelle modalità definite dalla Corte dei Conti Sezioni Autonomie con la delibera n. 27/2014.

¹¹⁸Dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015 convertito in L. n. 125/2015.

¹¹⁹Come già precedentemente avveniva il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n. 125, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni (delibera Corte dei Conti sezione Autonomie n. 28/2015).

¹²⁰Vedi art. 11 L. n. 68/1999; D.P.C.M. 13.1.2000; PCM Direttiva n. 1/2019; Vedi Prot. n.19439 del 01/04/2021 di intesa per l'inserimento lavorativo delle persone disabili.

¹²¹Art. 35 c. 2 della DLGS. n. 165/01; Art. 7 c. 6 DL. n. 101/13; Artt.3 e 4 Legge n. 68/1999; P.C.M. Conferenza unificata nr. 184/cv del 21/12/2017, la cui spesa è esclusa dal computo dei limiti assunzionali di cui all'art.1 co. 228 del L. n. 208/2015.

¹²²Art. 19 del Regolamento di Organizzazione vigente.

¹²³Funzioni fondamentali assegnate dall'evoluzione legislativa di cui alla L. n.56/2014 e alla Legge della Regione Emilia Romagna n. 13/2015.

¹²⁴DLGS. n. 150/2009; DLGS. n. 74/2017 e DLGS. n. 75/2017; si veda Atto sindacale n.255/2019 "Sistema per la misurazione e la valutazione della performance: aggiornamento anno 2020."

¹²⁵Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti; Art. 14 DL. 78/10 convertito in L.n. 122/2010. Secondo le indicazioni della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, delibera n. 21/2014 e n. 13/2015, dalle componenti da considerare per la determinazione del costo del personale devono essere esclusi tra l'altro anche le spese per il personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari e privati.

¹²⁶Art. 3, c.10 bis, D.L. n. 90/14 conv. in L. n. 114/2014, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013; la spesa derivante dall'attuazione del suddetto Piano dei Fabbisogni trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2021/2023 ed è coerente con la programmazione finanziaria contenuta nel DUP 2021/2023; art. 3 co.5 del DL n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014; Circolare MEF n. 9/2006; Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 27/2015; contenimento della spesa corrente derivante dai processi di mobilità del personale definiti dalla L. n. 56/2014 e dall'art.1 commi 418 legge 23 dicembre 2014, n. 190 i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

¹²⁷Circolare RGS nr. 5/2016; ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014.

¹²⁸Art. 9 co. 28 DL n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 come modificato dal DL n. 113/2016 convertito in L. n. 160/2016; art. 1, comma 557 bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296; CdC sez. Autonomie n. 21/2014; CdC sez. Autonomie n. 13/2015; Corte

- nell'anno 2009 pari a € 1.496.378,17;
in adempimento alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati¹²⁹;
assunzioni e turn over per le città metropolitane¹³⁰;
conclusione di accordi, convenzioni e protocolli di intesa e collaborazioni con enti e amministrazioni pubbliche, finalizzati alla razionalizzazione e concentrazione dell'esercizio delle funzioni istituzionali, la realizzazione di specifici progetti e lo scorrimento di graduatorie concorsuali previa convenzione, a concorsi unici banditi da altri enti, oppure, ove possibile, a graduatorie di altre P.A. in grado di soddisfare i requisiti richiesti, nel rispetto dell'ordine di collocazione dei candidati ancora disponibili¹³¹;
- 2) nel rispetto dei limiti anche di budget 2021/2023, al fine di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa espressamente individuati negli strumenti di programmazione¹³², attraverso professionalità adeguate che meglio perseguono le specificità e la missione dell'ente mediante¹³³:
assunzioni di personale dipendente a tempo indeterminato¹³⁴;
assunzioni a tempo determinato¹³⁵, ivi comprese le diverse forme di lavoro flessibile, effettuate per "comprovate" e imprescindibili esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o

Costituzionale n. 173/2012.

129 Art. 27, comma 2, lett. c), del D.L. n. 66/2014, convertito nella legge n. 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; Art. 19 comma 10 del DLGS. n. 165/200. Divieto di assunzione fino al permanere dell'inadempimento: la pubblica amministrazione che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale.

130 Vedi art. 3 del DL. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge n. 114/2014 (come modificato dall'art 4, comma 3, della legge n. 125/2015 di conversione del decreto- legge n. 78/2015) per le percentuali di turn over; il comma 234 dell'art.1 della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016); art. 1, commi da 418 a 430 legge 23 dicembre 2014, n. 190; Circolare congiunta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministro per gli affari regionali e le autonomie, n. 1/2015; D.P.C.M. del 14 settembre 2015; il comma 557 e il comma 557 quater dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni (spese di personale); art. 1 co 844 della L. nr. 205/2017; art. 23 c. 4 DLGS. n. 175/2017; artt. 30 e 34 del TUPI.

131 Ai sensi dell'art. 3, comma 61, L. n. 350/2003;

132 Si veda DLGS. n. 118/2011; Atto sindacale n. 281/2020 di approvazione del PEG il cui allegato 6 approva il Piano delle Azioni Positive della Città metropolitana di Bologna per il triennio 2021/2023"; determinazione dirigenziale n. 185/2019 e n. 196/2019 di nomina del C.U.G. per il quadriennio 2019/2023.

133 Anche mediante scorrimento di graduatorie vigenti proprie o di altri enti, in ottemperanza all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge n. 350/2003, n. 350; art. 1, comma 147, della legge 160/2019 quale strumento per la copertura di posti vacanti a tempo indeterminato o assunzioni a termine.

134 Vedasi DPR n. 487/1994; Art. 35 comma 1 lett. b) del DLGS. n. 165/2001; art. 16 L. n. 56/1987. L'art. 1, comma 148, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 – legge di bilancio 2020 – ha abrogato i commi 361 e 365 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019): dal 1° gennaio 2020 non è più vigente la regola secondo cui *“le graduatorie dei concorsi [banditi dopo il 1° gennaio 2019] per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori”*, ripristinando il precedente quadro normativo in base al quale resta facoltà di utilizzare tutte le graduatorie in corso di validità (non solo le meno recenti) conseguenti a concorsi pubblici a tempo indeterminato, interpellando tutti gli idonei che in esse figurano. L'art. 1, comma 149, della legge di bilancio 2020 ha modificato l'articolo 35, comma 5-ter del DLGS. 165/2001, stabilendo che le graduatorie avranno validità non più per *“tre anni dalla data di pubblicazione”*, ma di *“due anni dalla data di approvazione”*. Sono ammesse anche le assunzioni di soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio, quali disabili (ex artt. 3 e 18 della legge 68/1999) e vittime del terrorismo e della criminalità organizzata o loro familiari (ex art. 1 L n. 407/1998), sebbene collocati oltre il limite dei posti a essi riservati nel concorso. Tali assunzioni avvengono entro i limiti percentuali previsti dalla normativa vigente in materia e comunque in via prioritaria rispetto alle Convenzioni previste dall'art. 11 della l. n. 68/1999.

135 Artt. 35 e 36 del DLGS. n. 165/2001; art. 23 del DLGS. n. 81/2015; nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 9 co. 28 del DL n.78/2010 convertito in L. n. 122/2010; art. 50 del CCNL Comparto funzioni locali 2016/2018 del 21/5/2018 e art. 6 del DLGS. n. 165/2001; art. 3 co. 61 della L. n. 350/2003; CdC Sez. Autonomie n. 13/2015 e n. 1/2017. Per le assunzioni a tempo determinato, rimangono vigenti le regole, mai abrogate né disapplicate di cui all'art. 36, comma 2, penultimo periodo che dispone l'obbligo di utilizzare (se esistenti) le proprie graduatorie di concorsi a tempo indeterminato per le assunzioni a tempo determinato e dell'art. 36, comma 2, ultimo periodo, che dispone la facoltà di utilizzare graduatorie di enti terzi per la stipula di contratti a tempo determinato. Artt. da 19 a 29 del DLGS. n. 81/2015; Titolo V tipologie flessibili del rapporto di lavoro del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/5/2018.

eccezionale¹³⁶, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento¹³⁷, che non superano numericamente il 20% del personale in servizio a tempo indeterminato¹³⁸ e finalizzate alla sostituzione di personale a tempo indeterminato assente per congedo e in misura prevalente assegnati alla realizzazione di progetti finanziati¹³⁹ con fondi dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione, mediante specifiche procedure selettive e anche, qualora il profilo professionale lo consenta, mediante scorrimento di graduatorie vigenti per assunzioni con contratto formazione lavoro;

selezioni di mobilità¹⁴⁰ esterna volontaria, con interscambio e interna¹⁴¹;

distacchi, assegnazioni e comandi temporanei¹⁴²;

procedure selettive interamente riservate al personale dipendente interno in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al posto dall'esterno¹⁴³;

concorsi pubblici con riserva alle categorie protette¹⁴⁴ e con riserva al personale interno¹⁴⁵;

progressioni economiche orizzontali¹⁴⁶;

incarichi di studio, ricerca e consulenza¹⁴⁷.

Si dà atto che la Città metropolitana di Bologna:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale¹⁴⁸ e di dissesto;
2. ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità¹⁴⁹;

136 A termini dell'art. 36 del DLGS. n.165/2001, come modificato dall'art.9 del DLGS. n. 75/2017, tale criterio non vale per i contratti di formazione lavoro, che, pur instaurando una forma di lavoro flessibile, richiedendo un investimento in termini formativi, anche nella prospettiva della successiva conversione; ANCI Istruzioni tecniche, linee guida, note e modulistica 9 luglio 2017 e 13 giugno 2018; art. 19 del DLGS. n. 81/2015.

137 Stabilite dall'art. 35 del DLGS. n. 165 del 2001.

138 Art. 23 comma 1 del DLGS.15 giugno 2015, n. 81.

139 Previo accertamento di entrata delle risorse finanziate dai progetti europei, da risorse statali o regionali.

140 Vedi art. 34 bis e art. 30 DLGS. nr. 165/01; art. 1 co. 47 della L. n. 311/2004; art. 14, co.7 del DL n. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012; art.33 del DL n. 34/2019 e decreti interministeriali attuativi per Comuni e Regioni.

141 Si veda punto 9) del dispositivo.

142 Di cui al comma 2-sexies dell'art. 30 del DLGS. 30 marzo 2001 n. 165.

143 Art. 22, comma 15, del DLGS. 75/2017 misura temporanea prevista al fine di valorizzare le professionalità interne nel limite del 20 per cento di quelli previsti nel PTFP come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria, norma prorogata al 31.12.2022 in luogo del 31.12.2020 con l'art. 1, comma 1-ter, del dl 162/2019 convertito in L. n. 8/2020, che dal 2020 innalza la percentuale di posti riservati agli interni dal 20 per cento al 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria e prescrivendo modalità di avanzamento di carriera oggettivamente deroganti rispetto alle previsioni dell'art. 5, comma 1-bis, del DLGS. n. 165/2001, il quale statuisce, per le progressioni verticali, quale unica «strada», un concorso pubblico, con riserva non superiore al 50% dei posti. La percentuale è applicata al totale dei posti previsti per i concorsi di pari categoria e non al numero di posti previsti per i concorsi di qualsiasi categoria; art. 5 del vigente Regolamento ordinamento uffici e servizi. Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31/3/1999, dell'art. 9 del CCNL 11/4/2008 e dell'art.23 co.1 e 2 del DLGS. n. 150/2009; art. 16 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria.

144 Di cui alla L. n. 68/99 e in subordine riservati ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate (DLGS. n. 66/2010).

145 Si veda art.52 comma 1 bis del DLGS. n. 165/2001. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso, se non si è utilizzato l'[art. 20 del DLGS. 75/2017](#) sulle assunzioni interamente riservate nel limite massimo del 20% della categoria che si intende assumere nel PTFP del triennio 2020/2023.

146 Art. 16 CCNL Comparto funzioni locali 2016/2018; art. 23, comma 2, del DLGS. n.150/2009; articoli 5, co. 2 e 16 co. 2 del CCNL 31 marzo 1999; Corte dei conti, Sezioni Riunite in sede di controllo, deliberazione n.6/2018.

147 Si veda art. 46 del DL n. 112/2008 convertito in L.n. 133/2008; art. 14 del DL n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89.

148 Artt. 242 e 243 del DLGS. n. 267/2000.

149 Articolo 48 DLGS. n. 198/2006; artt. 7 e 57 del DLGS. n. 165/2001 – Atto sindacale n. 281 del 23/12/2020 di approvazione del PEG il cui allegato 6 approva il Piano delle Azioni Positive della Città metropolitana di Bologna per il triennio 2021/2023"; determinazione dirigenziale n. 185 del 28/2/2019 e n. 196 del 4/3/2019 di nomina del C.U.G. per il quadriennio 2019/2023.

3. ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per le Città metropolitane¹⁵⁰;
4. ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale¹⁵¹ e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti e non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale¹⁵²;
5. il presente aggiornamento al piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557 e ss., art. 1 della legge 296/2006¹⁵³;
6. ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti¹⁵⁴;
7. ha certificato il credito nei confronti delle PA¹⁵⁵;
8. ha approvato¹⁵⁶ il Bilancio 2021/2023 e il PEG triennio 2021/2023, contenente il piano della performance 2021/2023 unificati¹⁵⁷ organicamente nel PEG stesso e il Documento Unico di Programmazione 2021/2023, sezione strategica e sezione operativa che, nella Sezione Operativa, definisce le linee di indirizzo per il triennio 2021/2023 relativamente alle priorità in materia di programmazione del fabbisogno di personale e sottolinea la correlazione tra pianificazione strategica, programmazione operativa e politiche del personale;
9. applica le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001, ove si rinviene la nuova disciplina relativa all'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni¹⁵⁸;
10. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato così come risulta nei rispettivi atti¹⁵⁹;
11. rispetta i vincoli¹⁶⁰ di budget 2021/2023 a tal fine espressamente indicati dalla normativa vigente e puntualmente definiti nel DUP 2021/2023 e risultano previsti nel limite massimo di spesa definito nel Bilancio di competenza per il conferimento¹⁶¹ di incarichi individuali, con contratti di lavoro a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, come previsto da apposito allegato al Bilancio di Previsione, come modificato con variazione di bilancio approvata in data odierna;
12. ha approvato il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)¹⁶², impostato in coerenza con il

¹⁵⁰Stabilito dall'art. 1 co. 557 e seguenti della L. n. 296/2006, come modificato con D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014 e dall'art. 1 comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.

¹⁵¹Si veda Atto sindacale nr. 252 del 16/12/2020 "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale dipendente - Anno 2020" e l'articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001.

¹⁵²Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del DLGS. n. 165/2001.

¹⁵³Art. 1, c. 557 e 557 quater, L. n. 296/2006; art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare n. 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Circolare RGS n. 5/2016; si vedano altresì allegati alla variazione di bilancio approvata in data odierna.

¹⁵⁴Art. 27, 2° comma del D.L. n. 66/2014; Art. 9 c. 3 bis DL 185/08 gestita attraverso la piattaforma elettronica richiesta dall'art. 27, 2° comma, D.L. n. 66/2014 convertito con l. 23 giugno 2014, n. 89.

¹⁵⁵Art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008.

¹⁵⁶Vedi note 2, 4, 5 e 6.

¹⁵⁷Art. 10 co. 5 del DLGS. n. 150/2009; l'art. 169, comma 3-bis, TUEL, specifica che per gli Enti locali il piano della performance è unificato nel PEG. Sono stati approvati in via definitiva il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/23 (deliberazione del Consiglio metropolitano 41 del 23/12/2020), il Rendiconto di gestione 2019 (deliberazione del Consiglio metropolitano n. 9 del 29/04/2020), il Bilancio consolidato 2019 (deliberazione del Consiglio metropolitano n. 33 del 25/11/2020) nonché rispettati i termini nell'invio delle relative informazioni alla banca dati delle pubbliche amministrazioni – BDAP (le relative note di ricevuta sono agli atti del Settore Programmazione e gestione risorse) come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. n. 113/2016, convertito con l. 7 agosto 2016, n. 160.

¹⁵⁸Art. 4 del DLGS. n. 75/2017.

¹⁵⁹Vedi nota 157.

¹⁶⁰Art. 46 del DL n. 112/2008 come modificato dalla Legge di conversione n. 133/2008.

¹⁶¹Artt. 7 e 36 del DLGS. n. 165/2001.

¹⁶²Il POLA è stato previsto dall'art. 263 del D.L. n. 34/2020, successivamente modificato dall'art. 31, comma 1-bis, del D.L. 16

Piano della performance, il Piano dettagliato degli obiettivi è inserito organicamente nel PEG¹⁶³, in cui sono individuate le attività che si prestano a essere svolte con la formula del lavoro agile¹⁶⁴;

13.assicura il rispetto di valori orientati alla parità e alle pari opportunità e delle norme antidiscriminatorie ed etiche¹⁶⁵, promuovendo la presenza equilibrata delle lavoratrici e dei lavoratori nelle posizioni dirigenziali o organizzative apicali;

Per quanto riguarda i limiti alla spesa, in particolare si richiama¹⁶⁶ il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, nelle more dell'atteso Decreto interministeriale in materia di capacità assunzionale, secondo i seguenti ancora vigenti principi¹⁶⁷:

- costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- il limite del 100% per il turn over va calcolato in riferimento alla spesa e non al numero delle cessazioni dell'anno precedente, relativamente a rapporti a tempo indeterminato¹⁶⁸;
- per il calcolo della capacità assunzionale, occorre riferirsi alle sole cessazioni di personale avvenute per dimissioni, pensionamento, inidoneità e altre tipologie di siffatta natura, mentre le cessazioni dal servizio di personale appartenente alle categorie protette o per processi di mobilità in uscita non possono essere considerate "cessazioni" ai fini del calcolo del turn over, né calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni in relazione alle limitazioni del turn over¹⁶⁹;
- le limitazioni¹⁷⁰ in materia di assunzioni per il lavoro flessibile¹⁷¹ non si applicano agli enti locali¹⁷² in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale¹⁷³, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009¹⁷⁴ e nel rispetto del tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

luglio 2020, n. 76, conv. con modif. dalla l. 11 settembre 2020, n. 120, che andando a modificare il contenuto dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (legge Madia), ha inserito la predisposizione di un documento programmatico sul lavoro agile, che rappresenta una sorta di integrazione del Piano della performance. Si veda Atto sindacale n. 92/2021 di approvazione del POLA 2021/2023.

163L'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL prevede che *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

164Si veda il D.M. del 19 ottobre 2020.

165 Si veda Codice Etico della Città metropolitana di Bologna approvato con Atto sindacale n. 24/2021.

166L'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010; CdC Sez. Autonomie nr. 13/2015.

167Art. 1 comma 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. n. 296/2006.

168Art. 3 del DL 90/2014, come modificato dall'art. 4, comma 3 della legge 125/2015 di conversione del DL n. 78/2015 convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2015.

169Come ben esplicitato dall'articolo 14, comma 7, del D.L. 95/2012.

170Dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010.

171Alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28, ivi comprese quelle di cui all'art. 7 Decreto Legislativo n. 165/2001.

172Ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28 dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010.

173Di cui ai commi 557 e ss. dell'art. 1, legge n. 296/2006.

174Vista la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie.

- la spesa per le assunzioni a tempo determinato con progetto di Formazione e Lavoro¹⁷⁵ rientra nei tetti di spesa per lavoro flessibile e l'eventuale conversione a tempo indeterminato avviene sui residui di capacità assunzionali dell'anno nel quale le assunzioni sono programmate per la trasformazione a tempo indeterminato o in annualità antecedente, solo qualora possibile, non comportando spesa aggiuntiva rispetto agli impegni già assunti al momento dell'attivazione;
- il valore delle cessazioni è stato calcolato tenendo conto anche delle cessazioni disposte per i pre-pensionamenti che hanno raggiunto i requisiti¹⁷⁶;
- la verifica del rispetto della spesa di personale in valore assoluto¹⁷⁷ è effettuata secondo le regole utilizzate negli anni passati tanto per la definizione dell'aggregato di spesa, quanto delle possibili deduzioni, quanto, ancora, nella comparazione con la media del triennio, tetto invalicabile computato, com'è noto, sugli anni 2011-2012-2013;
- la mobilità di personale tra Province, Unioni e Città metropolitane ed enti extra comparto che hanno limitazioni alle assunzioni¹⁷⁸ è neutra¹⁷⁹ e non impatta sulle facoltà assunzionali, ma, in ogni caso, non potrà portare a una spesa che superi il limite di spesa di personale consentito dalla legge. La mobilità con Comuni e Regioni seguirà il regime attuativo assunzionale indicato dagli enti stessi¹⁸⁰;
- con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzione¹⁸¹ va calcolato imputando la spesa teorica "a regime" per l'intera annualità¹⁸² indipendentemente dalla data di cessazione e dalla eventuale posizione economica in godimento, assumendo pertanto il valore "standard" della posizione iniziale di ogni categoria di inquadramento. Parimenti si dovrà considerare il valore base annuo del personale che si intende assumere;
- è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, per residui ancora disponibili nelle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente¹⁸³;
- in caso di mancato rispetto del pareggio di bilancio nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto e di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione¹⁸⁴;

175Rispetta le previsioni dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del DL 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014.

176Come previsti dall'articolo 24 del decreto-legge n. 201/2011.

177Il limite definito dall'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 296/2006 è ancora un riferimento fondamentale.

178Ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge 311/2004.

179La Corte dei conti Sezione Autonomie con Delibera n. 4/2021 ha enunciato il Principio di diritto secondo il quale gli spazi assunzionali delle Unioni di Comuni non si calcolano applicando le regole di sostenibilità finanziaria previste dall'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019.

180 Il principio di neutralità finanziaria ai fini del turn over è oggi superato per effetto dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 entrato in vigore dal 20/4/2020. Si veda Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020 e Circolare del Ministero Interno dell'8/6/2020 prot. n.1374 per i Comuni e le Unioni, mentre il DPCM del 3 settembre 2019 ha introdotto le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni ai sensi dell'art. 33 comma 1 del DL n. 34/2019.

181Di cui all'art. 3, comma 5-quater, del D.L. n. 90/2014.

182Delibera Corte dei Conti sezione Autonomie n. 28/2015.

183Art. 3, comma 5, del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge 114/2014.

184Si veda art. 1 comma 475 lettera e) Legge n. 232/2016: " e) nell'anno successivo a quello di inadempienza l'ente non può

- nell'ambito della pianificazione triennale dei fabbisogni di personale viene assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013¹⁸⁵;
- il comando non è una assunzione di personale ma una forma di mobilità, di regola temporanea e la relativa spesa non può essere peraltro assimilata a quella relativa a un'assunzione a tempo determinato rilevante ai sensi dell'art.9, c. 28, del D.L. 78/2010, a condizione che la medesima spesa sia stata figurativamente mantenuta dall'ente cedente, ai fini del rispetto della citata disciplina, fermo restando che le spese sostenute per il personale comandato sono rilevanti ai fini del "tetto di spesa del personale"¹⁸⁶ per l'ente di destinazione e non per l'ente cedente¹⁸⁷;
- i semplici incrementi orari dei rapporti di lavoro di dipendenti a tempo indeterminato assunti con contratto di lavoro a tempo pieno non si configurano, sulla base degli univoci orientamenti giurisprudenziali¹⁸⁸, quali nuove assunzioni, ma sono da computare esclusivamente nei limiti previsti per il contenimento della spesa compatibilmente con le disponibilità di bilancio (a differenza di quanto espressamente previsto per le trasformazioni del rapporto a tempo pieno del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale);
- in caso di esternalizzazioni, devono essere rispettate le prescrizioni dell'art. 6-bis comma 1 del Decreto Legislativo n.165/2001;
- è possibile procedere ad assunzioni di personale, in attuazione del piano triennale dei fabbisogni, scorrendo le proprie graduatorie concorsuali o quelle di altri enti, valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, ma anche su posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso¹⁸⁹.

Dato atto che il PTFP è lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, l'Ente si riserva la facoltà di modificare¹⁹⁰ in qualsiasi momento la presente nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/23, qualora dovessero verificarsi imprevedibili o diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto alla programmazione del triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale o di carattere finanziario, sempre nel doveroso rispetto dei limiti

procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione. Le regioni, le città metropolitane e i comuni possono comunque procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, con contratti di durata massima fino al 31 dicembre del medesimo esercizio, necessari a garantire l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nel rispetto del limite di spesa di cui al primo periodo del comma 28 dell'articolo 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;"

185 Vedi art. 3 co 5 bis del DL nr. 90/2014 convertito in L. nr. 114/14.

186 Ai sensi dell'art.1, co. 557 L. n.296/2006.

187 Corte dei conti Lazio - Deliberazione 91/2014 e in tal senso Corte dei conti Toscana - Deliberazione 6/2012 e Corte dei conti Liguria - Deliberazione 7/2012.

188 Si veda parere n° 8/2012 Corte dei Conti Sezione Emilia Romagna; parere n°198/2011 Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana; parere n° 462/2012 Corte dei Conti Lombardia Sezione Regionale di Controllo; parere n° 20/2014 Corte dei Conti Campania Sezione Regionale di Controllo.

189 Si veda L. 28 febbraio 2020, n. 8 di conversione del Decreto Milleproroghe (decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 con particolare riferimento all'art. 17, comma 1- bis "Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267."

190 Si vedano le disposizioni che sono contenute nel DL. n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", in attesa di conversione.

di spesa del personale e nel rispetto degli equilibri e della sostenibilità di bilancio e nelle more dell'eventuale secondo aggiornamento al PTFP 2021/23.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere¹⁹¹ favorevole¹⁹² all'approvazione dell'atto in oggetto¹⁹³.

Del presente provvedimento è stata assicurata preventiva informazione alla RSU e alle OO.SS., nel rispetto della normativa vigente in materia di relazioni sindacali.

I riflessi diretti sulla situazione economica dell'Ente derivanti dalle assunzioni previste dal presente atto sono già stati valutati e previsti nel bilancio pluriennale 2021/2023 e sono contenuti negli stanziamenti di spesa dei rispettivi esercizi.

Si demandano alla Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse gli ulteriori adempimenti amministrativi, contabili e afferenti alla trasparenza.

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. n. 56/2014 il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio metropolitano e la Conferenza metropolitana, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto.

Il vigente Statuto della Città metropolitana prevede all'articolo 33¹⁹⁴, comma 2, lett. h) la competenza del Sindaco metropolitano ad adottare il presente provvedimento, su proposta del Consigliere Delegato Giampiero Veronesi, competente per materia.

Il presente atto comporta oneri riflessi diretti o indiretti e futuri sulla situazione economico - finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

Si dà atto che sono stati richiesti e acquisiti agli atti i pareri della Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse in relazione alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile.

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio della Città Metropolitana per gg. 15 consecutivi.

Allegati n. 4

Allegato 1 Completo 1 aggiornamento 21_23

Allegato 1a Primo aggiornamento 21_23

Allegato 2 Capacità assunzionale

Allegato 3 Finanziamenti esterni

191 Legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

192 Vedi nota PG n. 44352 del 20/07/2021.

193 Art. 19 co. 8 della L. n. 448/2001.

194 L'articolo 33 dello Statuto prevede che:

"1. Il Sindaco metropolitano è l'organo responsabile dell'amministrazione della Città metropolitana, ne è il rappresentante legale e rappresenta tutti i cittadini che fanno parte della comunità metropolitana.

2. Il Sindaco metropolitano: omissis...h) esercita le altre funzioni attribuite dalla legge e dallo Statuto; omissis...

per Il Sindaco Metropolitan
VIRGINIO MEROLA
Il ViceSindaco Metropolitan
MARIARAFFAELLA FERRI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 12 dicembre 1993 n.39 e l'art. 3 bis, co.4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
			Anno	2021	79				
Area/Settore		Area pianificazione territoriale				5			
707	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
650	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
690	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
709	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
107	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	19-21	
Area/Settore		Area servizi territoriali metropolitani				13			
720	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIO SPECIALIZZATO (ISTRUTTORE) CAT. C	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
508	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
504	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO SORVEGLIANTE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
363	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	20-22 2020
217	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21
390	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	20-22
13	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21
193	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21
506	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
3	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE DELLA MOBILITA'	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21
507	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	
220	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	19-21
591	Piano	Tempo determinato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore

Area sviluppo economico

9

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
655	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C2	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
662	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
660	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
666	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
665	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
663	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
661	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
654	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
711	1^ Aggiornamento	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Comando/Distacco		
Area/Settore		Area sviluppo sociale				4			
692	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
696	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
513	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
622	Piano	Tempo determinato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
Area/Settore		Corpo di Polizia locale città metropolitana				8			
391	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA PROVINCIALE (ISPETTORE)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	20-22	
235	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso per CFL	19-21 2019	
392	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso per CFL	20-22	
393	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	20-22	
580	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
597	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA PROVINCIALE (ISPETTORE)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
305	Piano	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	19-21	
596	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA PROVINCIALE (ISPETTORE)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
Area/Settore		Direzione Generale				2			
615	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
464	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	20-22 2020	
Area/Settore		Ente				17			
630	1^ Aggiornamento	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Intuitu Personae		
604	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
605	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
607	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
606	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
117	Piano	Tempo indeterminato	DIRIGENTE	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	19-21 2020	
602	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni		
212	Piano	Tempo indeterminato	DIRIGENTE	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	19-21 2020	

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
601	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
600	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
116	Piano	Tempo indeterminato	DIRIGENTE	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	19-21
603	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
599	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
645	Piano	Alta Specializzazione - Art. 110 c. 2	FUNZIONARIO ALTA PROFESSIONALITA'	D D3A	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	
632	Piano	Art. 90 TUEL	CAPO DI GABINETTO	D D3C	1	<input type="checkbox"/>	Intuitu Personae	
642	Piano	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Intuitu Personae	
633	Piano	Art. 108 TUEL	DIRETTORE GENERALE	DG DG	1	<input type="checkbox"/>	Intuitu Personae	

Area/Settore

Segreteria Generale

3

678	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
732	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
224	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21

Area/Settore	Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa	2
---------------------	--	----------

578	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
679	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore	Settore programmazione e gestione risorse	8
---------------------	--	----------

682	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
681	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
598	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
385	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	20-22 2020
384	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	20-22 2020
458	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21
683	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
379	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	20-22 2020	
Area/Settore		Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali				8			
686	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	20-22 2020	
687	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
688	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
388	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	20-22 2020	
510	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DEI SERVIZI DI COMUNICAZIONE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
544	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
624	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
295	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	19-21 2020	

Anno

2022

31

Area/Settore

Area pianificazione territoriale

2

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
488	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	20-22
706	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore

Area servizi territoriali metropolitani

11

685	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	OPERAIO SPECIALIZZATO	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	
653	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
535	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
448	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22
482	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22
525	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
595	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	
594	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
484	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21 2019
407	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22
516	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria	

Area/Settore	Area sviluppo economico	1
---------------------	-------------------------	----------

432	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22
-----	------------------	---------------------	--------------------------------------	------	---	--------------------------	--------------------	-------

Area/Settore	Area sviluppo sociale	3
---------------------	-----------------------	----------

577	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
574	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
434	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	

Area/Settore	Corpo di Polizia locale città metropolitana	4
---------------------	---	----------

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
729	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22	
731	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL		
672	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL		
716	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL		
Area/Settore		Direzione Generale				1			
423	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22	
Area/Settore		Segreteria Generale				2			
437	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21 2019	
581	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
Area/Settore		Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa				2			
454	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21 2019	

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
517	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Scorrimento graduatoria		
Area/Settore		Settore programmazione e gestione risorse				3			
536	Piano	Tempo indeterminato	ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI	B B1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
537	Piano	Tempo indeterminato	ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
380	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso riservato agli interni	20-22 2020	
Area/Settore		Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali				2			
618	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22	
518	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
		Anno	2023		27				
Area/Settore		Area servizi territoriali metropolitani				8			
541	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO QUALIFICATO	B B1	1	<input type="checkbox"/>	Collocamento ordinario		
542	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO QUALIFICATO	B B1	1	<input type="checkbox"/>	Collocamento ordinario		

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
543	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO QUALIFICATO	B B1	1	<input type="checkbox"/>	Collocamento ordinario	
621	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21
540	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO QUALIFICATO	B B1	1	<input type="checkbox"/>	Collocamento ordinario	
528	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
522	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	
523	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	

Area/Settore

Area sviluppo sociale

2

695	Piano	Tempo indeterminato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
561	Piano	Tempo indeterminato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	

Area/Settore

Corpo di Polizia locale città metropolitana

4

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>	
539	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
547	Piano	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
546	Piano	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria		
589	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL		
Area/Settore		Direzione Generale				1			
466	Piano	Tempo indeterminato	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	20-22	
Area/Settore		Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa				2			
554	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL		
521	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico		
Area/Settore		Settore programmazione e gestione risorse				6			
719	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL		
383	Piano	Tempo indeterminato	PSICOLOGO (P-TIME)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso pubblico	20-22 2020	

Piano triennale fabbisogno personale 2021-2023

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Modalità assunzione</i>	<i>Riferimenti</i>
457	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	19-21
538	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	
520	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	
519	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Concorso per CFL	

Area/Settore

Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali

4

296	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	19-21
294	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Mobilità volontaria	19-21 2020
564	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	
569	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Trasformazione CFL	

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

Cod	Aggiornamento	Tipo Rapporto	Profilo	Cat e Pos ec	N.	Fin	Assunzione	Piano rif.
			Anno	2021	88			
Area/Settore	Area pianificazione territoriale				13			
727	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22
689	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
648	1^ Aggiornamento	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D3	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
401	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
399	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN GEOLOGIA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
651	Piano	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
402	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
404	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
549	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
245	Piano	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
403	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE DELLA MOBILITA'	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
92	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
489	Piano	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	20-22
Area/Settore					Area servizi territoriali metropolitani			21
691	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
593	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO SORVEGLIANTE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
505	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
366	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
365	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
575	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
356	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
359	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
358	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
619	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO SORVEGLIANTE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
357	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
218	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21
355	Piano	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO CAT. B3	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
194	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
480	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
446	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
483	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21 2019
77	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
503	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
405	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
408	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE DELLA MOBILITA'	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
Area/Settore					Area sviluppo economico		16	
664	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	TECNICO DEGLI INTERVENTI ECONOMICI (CAT. D)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
60	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019
325	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2020
431	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019
409	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	20-22
430	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21 2019
289	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
65	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
123	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
262	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
486	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE STRATEGICA	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
274	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
288	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
490	Piano	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	20-22 2020
611	Piano	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21
610	Piano	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Area/Settore

Area sviluppo sociale

7

512	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
514	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019
433	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA CONTABILE	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22 2020
461	Piano	Tempo determinato	ISTRUTTORE – TECNICO WELFARE	C	C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22
460	Piano	Tempo determinato	ISTRUTTORE – TECNICO WELFARE	C	C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
467	Piano	Tempo determinato	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	20-22
64	Piano	Comando/distacco	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21
Area/Settore					Corpo di Polizia locale città metropolitana		1	
144	Piano	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019
Area/Settore					Direzione Generale		3	
673	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
421	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	20-22
156	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
Area/Settore					Ente		7	
115	Piano	Tempo indeterminato	DIRIGENTE	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019
462	Piano	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
627	Piano	Art. 90 TUEL	CAPO DI GABINETTO	D D3C	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
626	Piano	Art. 90 TUEL	CAPO UFFICIO STAMPA	D D3B	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
628	Piano	Art. 108 TUEL	DIRETTORE GENERALE	DG DG	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
634	Piano	Art. 110 c. 1	DIRIGENTE (MAT. AMB., PIANIF.TERR.)	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
635	Piano	Art. 110 c. 1	DIRIGENTE (MAT. ECONOMICO-FINANZ.)	DIR DIR	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Area/Settore

Segreteria Generale

4

515	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	
377	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020
435	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21 2019
676	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	

Area/Settore

Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa

4

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>	
680	1^ Aggiornamento	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento		
579	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento		
396	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22	
452	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21 2019	
Area/Settore		Settore programmazione e gestione risorse				7			
51	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21	
415	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22	
169	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21	
166	Piano	Tempo indeterminato	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21	
455	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21	
84	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21	
165	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	TD/CFL/COMANDO terminato	19-21	

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

Cod	Aggiornamento	Tipo Rapporto	Profilo	Cat e Pos ec	N.	Fin	Assunzione	Piano rif.	
Area/Settore		Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali					5		
175	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	19-21 2019	
387	Piano	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (COLL.PROF.)	B B3	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020	
386	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22 2020	
532	Piano	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento		
394	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Assunzione / Inquadramento	20-22	

Anno

2022

58

Area/Settore		Area pianificazione territoriale					8		
721	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
652	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
722	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
710	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
708	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
723	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
649	1^ Aggiornamento	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D3	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
550	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Area/Settore

Area servizi territoriali metropolitani

10

529	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
501	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
526	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
524	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
485	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21 2019
481	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
406	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
447	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
424	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
592	Piano	Tempo determinato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Area/Settore

Area sviluppo economico

11

472	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
473	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
667	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
668	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
470	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
669	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
468	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
712	1^ Aggiornamento	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
410	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
612	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE STRATEGICA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
471	Piano	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21
Area/Settore					Area sviluppo sociale		7	
559	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
576	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
474	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA CONTABILE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
693	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
496	Piano	Tempo determinato	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
623	Piano	Tempo determinato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
497	Piano	Comando/distacco	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

Cod	Aggiornamento	Tipo Rapporto	Profilo	Cat e Pos ec	N.	Fin	Assunzione	Piano rif.	
Area/Settore		Corpo di Polizia locale città metropolitana						4	
671	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
730	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
728	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22	
715	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C C1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
Area/Settore		Direzione Generale						4	
616	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
465	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22	
422	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22	
414	Piano	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21	
Area/Settore		Ente						5	

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
636	1^ Aggiornamento	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
646	Piano	Alta Specializzazione - Art. 110 c. 2	FUNZIONARIO ALTA PROFESSIONALITA'	D D3A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
638	Piano	Art. 90 TUEL	CAPO DI GABINETTO	D D3C	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
640	Piano	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
643	Piano	Art. 108 TUEL	DIRETTORE GENERALE	DG DG	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Area/Settore

Segreteria Generale

3

436	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21 2019
613	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
733	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Area/Settore

Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa

1

453	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21 2019
-----	-------	-----------------------------------	--------------------------------------	------	---	--------------------------	-----------------------------	---------------

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

Cod *Aggiornamento* *Tipo Rapporto* *Profilo* *Cat e Pos ec* *N.* *Fin* *Assunzione* *Piano rif.*

Area/Settore **Settore programmazione e gestione risorse** **2**

717	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
456	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21

Area/Settore **Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali** **3**

570	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
511	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22
562	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Anno

2023

20

Area/Settore **Area pianificazione territoriale** **1**

724	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
-----	------------------	-------------------	---	---	----	---	-------------------------------------	-----------------------------	--

Area/Settore **Area servizi territoriali metropolitani** **3**

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>	
527	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
548	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
620	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	19-21	
Area/Settore		Area sviluppo sociale				2			
694	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
560	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
Area/Settore		Direzione Generale				2			
617	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
551	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	20-22	
Area/Settore		Ente				5			
637	1^ Aggiornamento	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		

Assunzioni realizzate - Piano

2021-2023

In servizio

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>	
647	Piano	Alta Specializzazione - Art. 110 c. 2	FUNZIONARIO ALTA PROFESSIONALITA'	D D3A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
639	Piano	Art. 90 TUEL	CAPO DI GABINETTO	D D3C	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
641	Piano	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D D1A	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
644	Piano	Art. 108 TUEL	DIRETTORE GENERALE	DG DG	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
Area/Settore		Segreteria Generale				2			
734	1^ Aggiornamento	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input checked="" type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
582	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
Area/Settore		Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa				1			
553	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C C1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		
Area/Settore		Settore programmazione e gestione risorse				1			
718	1^ Aggiornamento	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D D1	1	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO		

Assunzioni realizzate - Piano**2021-2023****In servizio**

<i>Cod</i>	<i>Aggiornamento</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Fin</i>	<i>Assunzione</i>	<i>Piano rif.</i>
Area/Settore	Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali							3
556	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D D1	<input type="text" value="1"/>	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
568	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	<input type="text" value="1"/>	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	
563	Piano	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D D1	<input type="text" value="1"/>	<input type="checkbox"/>	Prosecuzione TD/CFL/COMANDO	

Piano Assunzioni **2021-2023**

1^ Aggiornamento

2021

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

ELIMINATO

1

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

Settore programmazione e gestione risorse

609	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="5"/>	Scorrimento graduatoria
-----	-------------------	--------------------------------------	---	----	--------------------------------	--------------------------------	-------------------------

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

AGGIORNAMENTO

49

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area pianificazione territoriale							
707	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	5	Scorrimento graduatoria
689	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	6	IN SERVIZIO
727	Tempo indeterminato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	9	IN SERVIZIO
650	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	Scorrimento graduatoria
690	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	Scorrimento graduatoria
709	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	Scorrimento graduatoria
648	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D3	1	9	IN SERVIZIO
Area servizi territoriali metropolitani							
720	Tempo indeterminato	OPERAIO SPECIALIZZATO (ISTRUTTORE) CAT. C	C	C1	1	1	Scorrimento graduatoria
691	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	7	IN SERVIZIO
504	Tempo indeterminato	TECNICO SORVEGLIANTE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	Scorrimento graduatoria
508	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D	D1	1	6	Mobilità volontaria
363	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	Scorrimento graduatoria
217	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Scorrimento graduatoria

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area sviluppo economico							
664	Tempo indeterminato	TECNICO DEGLI INTERVENTI ECONOMICI (CAT. D)	D	D1	1	9,5	IN SERVIZIO
655	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C2	1	6	Mobilità volontaria
654	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
660	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
661	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
665	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
663	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
666	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
662	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
711	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	4	Comando/Distacco
Area sviluppo sociale							
692	Contratto formazione lavoro (CFL)	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	6	Scorrimento graduatoria
696	Tempo determinato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	6	Scorrimento graduatoria

Corpo di Polizia locale città metropolitana

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
391	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA PROVINCIALE (ISPETTORE)	D	D1	1	4	Mobilità volontaria
235	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Concorso per CFL
393	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Scorrimento graduatoria
392	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Concorso per CFL
580	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Concorso per CFL
Direzione Generale							
673	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	6	IN SERVIZIO
615	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Concorso pubblico
Ente							
630	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D	D1A	1	2	Intuitu Personae
Segreteria Generale							
678	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	Scorrimento graduatoria
224	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	Scorrimento graduatoria
732	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	4	Scorrimento graduatoria
Settore Affari istituzionali e innovazione amministrativa							

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2021

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
578	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	C1	1	9	Mobilità volontaria
679	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	4	Scorrimento graduatoria
680	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	6,5	IN SERVIZIO
Settore programmazione e gestione risorse							
682	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	6	Scorrimento graduatoria
598	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	6	Concorso riservato agli interni
384	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	4	Concorso pubblico
681	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	5,5	Scorrimento graduatoria
385	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	4	Concorso pubblico
458	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D	D1	1	4	Scorrimento graduatoria
683	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	3,5	Scorrimento graduatoria
Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali							
688	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	4	Mobilità volontaria
687	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	4	Mobilità volontaria
686	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	Scorrimento graduatoria

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

ELIMINATO

1

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

Area sviluppo economico

411	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	6,5	Trasformazione CFL
-----	---------------------	--------------------------------------	---	----	---	-----	--------------------

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

AGGIORNAMENTO

39

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area pianificazione territoriale							
488	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	9	Mobilità volontaria
652	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN SERVIZIO
721	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
706	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	Scorrimento graduatoria
708	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
710	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
722	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
723	Tempo determinato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
649	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D3	1	3	IN SERVIZIO
Area servizi territoriali metropolitani							
653	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	Trasformazione CFL
685	Tempo indeterminato	OPERAIO SPECIALIZZATO	C	C1	1	11	Scorrimento graduatoria
529	Contratto formazione lavoro (CFL)	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	C	C1	1	6	IN PROSECUZIONE
501	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area sviluppo economico							
432	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	3,5	Trasformazione CFL
470	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
668	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
472	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
473	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
667	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
669	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
468	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
712	Comando/distacco	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
Corpo di Polizia locale città metropolitana							
731	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Trasformazione CFL
729	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Trasformazione CFL
672	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Trasformazione CFL
716	Tempo indeterminato	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	Trasformazione CFL
715	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	IN PROSECUZIONE

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
728	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	IN PROSECUZIONE
730	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	IN PROSECUZIONE
671	Contratto formazione lavoro (CFL)	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	IN PROSECUZIONE
Direzione Generale							
423	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	3	Trasformazione CFL
616	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
Ente							
636	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D	D1A	1	12	IN PROSECUZIONE
Segreteria Generale							
437	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	3	Trasformazione CFL
436	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	9	IN SERVIZIO
733	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
613	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
Settore programmazione e gestione risorse							
717	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2022

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>	<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
456	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D D1	1	12	IN PROSECUZIONE

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2023

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

ELIMINATO

6

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2023

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area servizi territoriali metropolitani							
531	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D	D1	1	4	Trasformazione CFL
530	Contratto formazione lavoro (CFL)	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
Direzione Generale							
675	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	6	IN SERVIZIO
Settore programmazione e gestione risorse							
684	Contratto formazione lavoro (CFL)	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	8,5	IN PROSECUZIONE
Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali							
567	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	6	Trasformazione CFL
573	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	6	Trasformazione CFL

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2023

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Cat e Pos ec

N. Mesi *Modalità assunzione*

AGGIORNAMENTO

8

Piano Assunzioni 2021-2023

1^ Aggiornamento

2023

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Cat e Pos ec</i>		<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
Area pianificazione territoriale							
724	Tempo determinato	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	4	IN PROSECUZIONE
Direzione Generale							
617	Tempo determinato	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
Ente							
637	Art. 90 TUEL	ASSISTENTE ALLO STAFF DEL SINDACO	D	D1A	1	12	IN PROSECUZIONE
Segreteria Generale							
734	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	12	IN PROSECUZIONE
Settore programmazione e gestione risorse							
719	Tempo indeterminato	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D	D1	1	4	Trasformazione CFL
718	Contratto formazione lavoro (CFL)	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	D	D1	1	8	IN PROSECUZIONE
Settore strutture tecnologiche-comunicazione e servizi strumentali							
294	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	1	Mobilità volontaria
296	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	D	D1	1	1	Mobilità volontaria

Capacità assunzionale presunta 2021/2022/2023

2020	VALORE RESIDUO CAPACITA' ASS.LE 2019				€ 688.645,29			€ 268.364,83
	VALORE CESSAZIONI EFFETTIVE DIPENDENTI ANNO 2020	€ 90.878,49	2020	TURN OVER AL 100%	€ 1.102.130,92		TURN OVER AL 100%	€ 121.245,00
	VALORE CESSAZIONI EFFETTIVE DIPENDENTI ANNO 2020 con residuo 2019				€ 1.790.776,21	VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2020	2020 CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2019	€ 389.609,83
	Valore della cessione di quota della dotazione organica dalla RER per cessazione personale distaccato				€ 200.992,26		2020 UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 0,00
	TOTALE VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 DIPENDENTI				€ 1.991.768,47		2020 RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 389.609,83
	2020 UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE alla data del 31/12/2020 comprensivi dei CFL attivati 2020				€ 1.252.378,85			
	TOTALE VALORE RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 DIPENDENTI comprensivi dei CFL attivati 2020				€ 739.389,62			
2021	VALORE CESSAZIONI EFFETTIVE DIPENDENTI ANNO 2021	€ 1.713.525,08	2021	TURN OVER AL 100%	€ 1.713.525,08			
	Valore della cessione di quota della dotazione organica dalla RER per cessazione personale distaccato			2021	€ 97.969,66			
	VALORE CESSAZIONI POTENZIALI DIPENDENTI ANNO 2021	€ 138.558,77	2021	TURN OVER AL 100%	€ 138.558,77	VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2021	TURN OVER AL 100%	
	VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2021 con residuo 2020				€ 2.689.443,13		2021 PRESUNTA CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2020	€ 389.609,83
	DIPENDENTI	2021 UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE alla data del 30/06/2021			€ 1.007.304,21		2021 VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI	€ 103.374,40
		2021 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzioni a tempo indeterminato			€ 1.082.206,00		2021 TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 492.984,23
		Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro attivati anno 2021 - CAT C 12 MESI			€ 90.878,49		2021 UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 121.245,00

		Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2021 - CAT C 12 MESI da trasformare 2022	€ 157.515,11	DIRIGENTI	2021 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 370.620,00	
		Importo Contratti di formazione lavoro attivati anno 2021 - CAT D 24 MESI - Da trasformare 2023	€ 98.891,46		2021 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 1.119,23	
		Importo Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2021 - CAT D 24 MESI - Da trasformare 2023	€ 296.674,38				
	2021 RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE comprensivi dei CFL attivati e presunti da attivare 2021 cat. C (12 mesi) e CFL cat. D (24 mesi) attivati - SENZA CFL CAT. D 24 MESI PRESUNTI da ATTIVARE ANNO 2021		€ 252.647,86				
2022	La capacità 2022 è il residuo 2021 in quanto non è più possibile considerare la capacità dell'anno in corso (vedi nota)		TURN OVER AL 100% € 252.647,86	DIRIGENTI	2022 PRESUNTA CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2021	€ 1.119,23	
	DIPENDENTI	2022 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzioni a tempo indeterminato			€ 192.440,94	2022 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 0,00
		Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2022 - CAT C 12 MESI - da trasformare Anno 2023			€ 30.292,83	2022 RESIDUO PRESUNTO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 1.119,23
		Importo Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2022 - CAT D 24 MESI - Da trasformare 2024			€ 98.891,46		
	2022 RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE comprensivi dei CFL presunti 2022 cat. C (12 mesi) - SENZA CFL PRESUNTI CAT. D 24 MESI ATTIVATI 2022		€ 29.914,09				
2023	VALORE CESSAZIONI EFFETTIVE DIPENDENTI ANNO 2022		€ 305.352,09	DIRIGENTI	2023 PRESUNTA CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2022	€ 1.119,23	
	VALORE CESSAZIONI POTENZIALI DIPENDENTI ANNO 2022		€ 341.359,04				
	VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2022 con residuo 2022		€ 676.625,22		2023 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 0,00	
	DIPENDENTI	2023 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzione a tempo indeterminato			€ 269.907,68		
		Importo trasformazione Contratti di formazione lavoro presunti anno 2021 cat D 24 mesi			€ 296.674,38		
2023 Importo per assunzione con Contratti di Formazione e Lavoro PRESUNTI CAT C 12 MESI da trasformare anno 2024		€ 62.098,40					

UTILIZZO CAPACITA

	<i>2023 Importo per assunzione con Contratti di Formazione e Lavoro PRESUNTI CAT D 24 MESI da trasformare anno 2025</i>	€ 98.891,46			
	2023 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE, COMPRENSIVO della trasformazione dei CFL 24 mesi presunti attivati 2021 e dei CFL 12 mesi presunti attivati 2023 - SENZA CFL cat. D presunti attivati 2023	€ 47.944,76			
VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2023		€ 264.248,91		VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIRIGENTI ANNO 2023	€ 111.545,23
VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE AL 1/1/2024 DIPENDENTI		€ 312.193,67		VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE ALL'1/1/2024 DIRIGENTI	€ 112.664,46

NOTA: Le cessazioni anno 2022 non vengono considerate nel computo della capacità assunzionale 2022 in quanto era una facoltà prevista solo per il triennio 19/21

Vedi la Legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 del D.L. 28/01/2019 n. 4 che ha introdotto l'art. 14 bis denominato "Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni e degli enti locali" che interviene a modificare ed integrare l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90, in specie con l'adozione del nuovo comma 5 sexies: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn – over. "

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Tipo Rapporto

Contratto formazione lavoro (CFL)

Area/Settore

Area sviluppo economico

2021

430	Piano	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	6	€ 17.480,00
-----	-------	--------------------------------------	---	----	---	---	-------------

Finanziamento

1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 100,00% € 17.480,00 FONDI REGIONALI

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Area/Settore

Area sviluppo sociale

2021

692	1^ Aggiornamento	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	6	€ 17.480,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	100,00%	€ 17.480,00	Finanziato RER	

2022

693	Piano	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	12	€ 34.960,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	100,00%	€ 34.960,00	Risorse RER	

2023

694	Piano	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	6	€ 17.480,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	100,00%	€ 17.480,00	Risorse RER	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>
Area/Settore Corpo di Polizia locale città metropolitana						

2021

235	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	€ 2.682,92
-----	------------------	--------------------------	---	----	---	---	------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 80,00% € 2.682,92 RISORSE RER

392	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	€ 2.682,92
-----	------------------	--------------------------	---	----	---	---	------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 80,00% € 2.682,92 RISORSE RER

393	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	€ 2.682,92
-----	------------------	--------------------------	---	----	---	---	------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 80,00% € 2.682,92 RISORSE RER

580	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	1	€ 2.682,92
-----	------------------	--------------------------	---	----	---	---	------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 80,00% € 2.682,92 RISORSE RER

2022

671	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	€ 29.512,08
-----	------------------	--------------------------	---	----	---	----	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 0,80% € 29.512,08 RISORSE RER

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>		<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>
715	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	€ 29.512,08
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	80,00%	€ 29.512,08	RISORSE RER	
728	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	€ 29.512,08
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	80,00%	€ 29.512,08	RISORSE RER	
730	1^ Aggiornamento	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	C1	1	11	€ 29.512,08
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	80,00%	€ 29.512,08	RISORSE RER	

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Area/Settore

Direzione Generale

2021

673	1^ Aggiornamento	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	6	€ 17.480,00
-----	------------------	--------------------------------------	---	----	---	---	-------------

Finanziamento

1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 17.480,00 Fondo FSC

421	Piano	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	3	€ 8.740,00
-----	-------	--------------------------------------	---	----	---	---	------------

Finanziamento

1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 8.740,00 Fondo FSC 2014/2020

2022

422	Piano	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	9	€ 26.220,00
-----	-------	--------------------------------------	---	----	---	---	-------------

Finanziamento

1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 26.220,00 Fondo FSC

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Tipo Rapporto

Tempo determinato

Area/Settore

Area pianificazione territoriale

2021

650	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	€ 5.826,67
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 5.826,67	Bando Periferie	
690	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	€ 5.826,67
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 5.826,67	Contributo SRM	
709	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	€ 5.826,67
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 5.826,67	Bando Periferie	
92	Piano	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D	D1	1	7,5	€ 21.850,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 21.850,00	Bando Periferie	
245	Piano	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	2	€ 5.826,67

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 5.826,67	Finanziato bando periferie	
399	Piano	TECNICO ESPERTO IN GEOLOGIA	D	D1	1	6	€ 17.480,00
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 17.480,00	Finanziato bando periferie.	
401	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando Periferie	
402	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	5	€ 14.566,67
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 14.566,67	Bando Periferie	
403	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE DELLA MOBILITA'	D	D1	1	6	€ 17.480,00
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 17.480,00	Contributo SRM	
404	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando Periferie	
651	Piano	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	8	€ 23.306,67
	Finanziamento	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 23.306,67	Finanziato bando periferie	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
2022							
652	1^ Aggiornamento	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Finanziato bando periferie	
706	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Unione Europea	%	100,00%	€ 34.960,00	MOVE 21	
708	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando periferie	
710	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando Periferie	
721	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Contributo SRM	
722	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
Finanziamento		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando periferie	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>
723	1^ Aggiornamento	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	12	€ 34.960,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Bando periferie
2023						
724	1^ Aggiornamento	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	D D1	1	4	€ 11.653,33
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 11.653,33	Finanziato bando periferie

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Area/Settore Area servizi territoriali metropolitani

2021

217	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
-----	------------------	--	---	----	---	---	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 11.653,33 Finanziato FSC

408	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE DELLA MOBILITA'	D	D1	1	6	€ 17.480,00
-----	-------	---	---	----	---	---	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 17.480,00 Piano Territoriale metropolitano (EX CDC 61)

2022

501	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	€ 23.306,67
-----	------------------	--	---	----	---	---	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Centrali % 100,00% € 23.306,67 Finanziato FSC

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
Area/Settore		Area sviluppo economico					
2021							
654	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
<i>Finanziamento</i>	1	Amministrazioni Centrali	%	10,94%	€ 11.653,33	CODICE CUP (01/01/2022 - 16/06/2022).	
<i>Finanziamento</i>	2	Unione Europea	%	89,06%	€ 11.653,33	CODICE CUP (01/01/2022 - 16/06/2022).	
660	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
<i>Finanziamento</i>	1	Amministrazioni Centrali	%	10,38%	€ 11.653,33	Codice CUP - (01/01/2021-31/12/2021) Percentuale corretta 10,38%	
<i>Finanziamento</i>	2	Unione Europea	%	89,62%	€ 11.653,33	Codice CUP - (01/01/2021-31/12/2021) Percentuale corretta 89,62%	
661	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
<i>Finanziamento</i>	1	Unione Europea	%	89,00%	€ 11.653,33	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
<i>Finanziamento</i>	2	Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 11.653,33	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
662	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 11.653,33	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 11.653,33	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
663	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	100,00%	€ 11.653,33		
665	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	100,00%	€ 11.653,33		
666	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	100,00%	€ 11.653,33		
65	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	3	€ 8.740,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 8.740,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 8.740,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
123	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 34.960,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	<i>Finanziamento</i>	2 Unione Europea	%	89,00%	€ 34.960,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
262	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Centrali	%	11,50%	€ 34.960,00	Codice CUP dal 01/01/2021al 31/12/2021	
	<i>Finanziamento</i>	2 Unione Europea	%	88,50%	€ 34.960,00	Codice CUP dal 01/01/2021al 31/12/2021	
274	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	3,5	€ 10.196,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Centrali	%	10,38%	€ 10.196,67	Codice CUP - (01/01/2021-31/12/2021) Percentuale corretta 10,38%	
	<i>Finanziamento</i>	2 Unione Europea	%	89,62%	€ 10.196,67	Codice CUP - (01/01/2021-31/12/2021) Percentuale corretta 89,62%	
288	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	3	€ 8.740,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 8.740,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 8.740,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
289	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 34.960,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 34.960,00	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
486	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE STRATEGICA	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	60,00%	€ 34.960,00	- Creatures - Codice Unico di Progetto (CUP) C38H19000340007 - Pronacul - Codice Unico di Progetto (CUP) C38H19000350007	
490	Piano	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	D	D1	1	2	€ 5.826,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	100,00%	€ 5.826,67		
610	Piano	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc)	%	100,00%	€ 34.960,00	Comune di Bologna nell'ambito del progetto PON METRO (2014-2020)	
611	Piano	AMMINISTRATIVO CONTABILE	D	D1	1	5	€ 14.566,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	100,00%	€ 14.566,67	Progetti Europei	
2022							
468	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 23.306,67	CODICE CUP (1-1-2022 / 03-11-2022)	

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>		<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 23.306,67	CODICE CUP (1-1-2022 / 03-11-2022)		
470	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)		D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,00%	€ 23.306,67	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)		
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,00%	€ 23.306,67	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)		
472	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)		D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	89,06%	€ 23.306,67	CODICE CUP (01/01/2022 - 16/06/2022).		
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	10,94%	€ 23.306,67	CODICE CUP (01/01/2022 - 16/06/2022).		
473	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)		D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>	1 Unione Europea	%	88,50%	€ 23.306,67	CODICE CUP (01/01/2022-14/03/2022)		
	<i>Finanziamento</i>	2 Amministrazioni Centrali	%	11,50%	€ 23.306,67	CODICE CUP (01/01/2022-14/03/2022)		
667	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)		D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>		%		€ 23.306,67			
668	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)		D	D1	1	8	€ 23.306,67

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
	<i>Finanziamento</i>	<input type="text"/>	%	<input type="text"/>		€ 23.306,67	
669	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	8	€ 23.306,67
	<i>Finanziamento</i>	<input type="text"/>	%	<input type="text"/>		€ 23.306,67	
471	Piano	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 <input type="text" value="Unione Europea"/>	%	<input type="text" value="89,00%"/>	<input type="text" value="€ 34.960,00"/>	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
	<i>Finanziamento</i>	2 <input type="text" value="Amministrazioni Centrali"/>	%	<input type="text" value="11,00%"/>	<input type="text" value="€ 34.960,00"/>	Codice CUP (01/01/2021-31/12/2021)	
612	Piano	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE STRATEGICA	D	D1	1	12	€ 34.960,00
	<i>Finanziamento</i>	1 <input type="text" value="Unione Europea"/>	%	<input type="text" value="60,00%"/>	<input type="text" value="€ 34.960,00"/>		

Piano Assunzioni 2021-2023

Cod Agg. Profilo Cat e Pos ec N. Mesi Costo

Area/Settore Area sviluppo sociale

2021

696	1^ Aggiornamento	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	D	D1	1	6	€ 17.480,00
-----	------------------	---	---	----	---	---	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 100,00% € 17.480,00 Fondi RER - Avanzo vincolato Area Sviluppo Sociale

467	Piano	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D	D1	1	4	€ 11.653,33
-----	-------	--	---	----	---	---	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 100,00% € 11.653,33 Fondi RER - Avanzo vincolato Area Sviluppo Sociale

2022

496	Piano	TECNICO DI INTERVENTI DI PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO SOCIALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
-----	-------	--	---	----	---	----	-------------

Finanziamento 1 Amministrazioni Locali (RER, Comuni ecc) % 100,00% € 34.960,00

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>	
Area/Settore		Direzione Generale					
2021							
615	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	4	€ 11.653,33
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 11.653,33	Fondo FSC	
156	Piano	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D	D1	1	12	€ 34.960,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Fondo FSC	
2022							
616	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Fondo FSC	
414	Piano	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	D	D1	1	11	€ 32.046,67
<i>Finanziamento</i>		1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 32.046,67	Fondo FSC 2014/2020	
2023							
617	1^ Aggiornamento	TECNICO DELLA PROGETTAZIONE EUROPEA (CAT. D)	D	D1	1	12	€ 34.960,00

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	Fondo FSC

Piano Assunzioni 2021-2023

<u>Cod</u>	<u>Agg.</u>	<u>Profilo</u>	<u>Cat e Pos ec</u>	<u>N.</u>	<u>Mesi</u>	<u>Costo</u>
	<i>Finanziamento</i>	1 Amministrazioni Centrali	%	100,00%	€ 34.960,00	MEF, Soggetto aggregatore