



## Analisi di genere del personale

### AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

#### Contenuti

Sistema di classificazione professionale . . . . .	2
Tipo di rapporto . . . . .	3
Aree e settori . . . . .	4
Età e genere . . . . .	5
Titolo di studio . . . . .	6
Provenienza . . . . .	7
Part time . . . . .	8

*L'indagine è stata svolta da Elisa Ricci, Servizio programmazione controllo e statistica.*

L'analisi mostra le **percentuali di genere** secondo vari aspetti inerenti all'organizzazione della Città Metropolitana di Bologna.

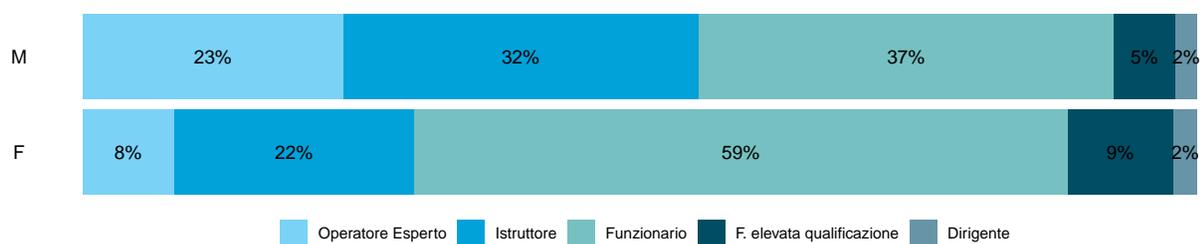
E' stato preso in considerazione il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e contratto di formazione lavoro, escludendo collaboratori atipici, Direttore Generale e Segretario Generale.

**Soggetto** dell'indagine è il personale risultato in servizio alla data del *01/10/2023*:

M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
201	232	433	46.42%	53.58%

## Sistema di classificazione professionale

Aree	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
Dirigente	4	5	9	44.44%	55.56%
Incarichi di elevata qualificazione	11	22	33	33.33%	66.67%
Funzionario	75	136	211	35.55%	64.45%
Istruttore	64	50	114	56.14%	43.86%
Operatore Esperto	47	19	66	71.21%	28.79%



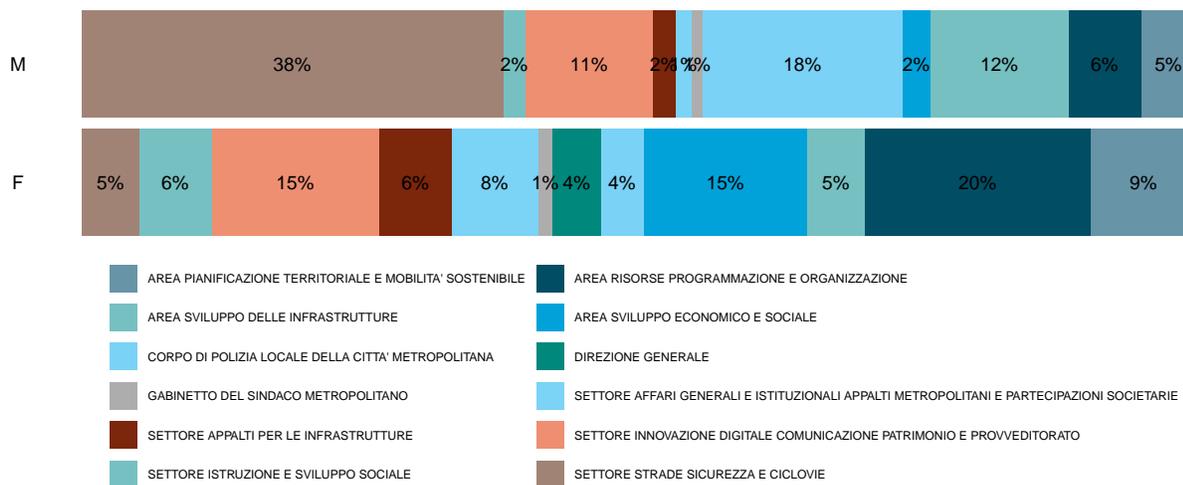
## Tipo di rapporto

Tipo rapporto lavorativo	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
Formazione lavoro	4	8	12	33.33%	66.67%
Tempo determinato	4	16	20	20.00%	80.00%
Tempo indeterminato	193	208	401	48.13%	51.87%



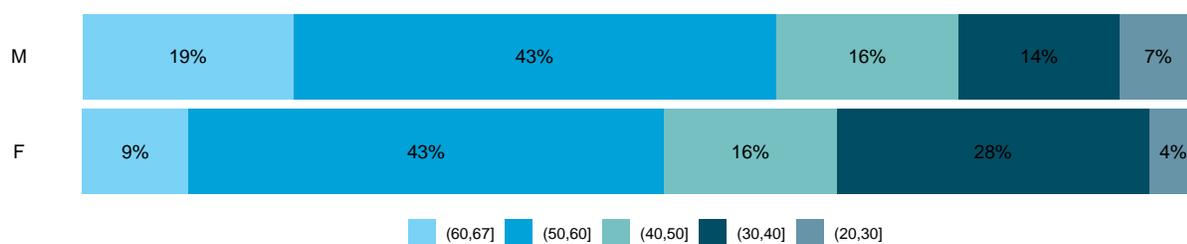
## Aree e settori

settore	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E MOBILITA' SOSTENIBILE	10	22	32	31.2%	68.8%
AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	13	47	60	21.7%	78.3%
AREA SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE	25	12	37	67.6%	32.4%
AREA SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE	5	34	39	12.8%	87.2%
CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA	36	9	45	80.0%	20.0%
DIREZIONE GENERALE	0	10	10	0.0%	100.0%
GABINETTO DEL SINDACO METROPOLITANO	2	3	5	40.0%	60.0%
SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI APPALTI METROPOLITANI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	3	18	21	14.3%	85.7%
SETTORE APPALTI PER LE INFRASTRUTTURE	4	15	19	21.1%	78.9%
SETTORE INNOVAZIONE DIGITALE COMUNICAZIONE PATRIMONIO E PROVVEDITORATO	23	35	58	39.7%	60.3%
SETTORE ISTRUZIONE E SVILUPPO SOCIALE	4	15	19	21.1%	78.9%
SETTORE STRADE SICUREZZA E CICLOVIE	76	12	88	86.4%	13.6%



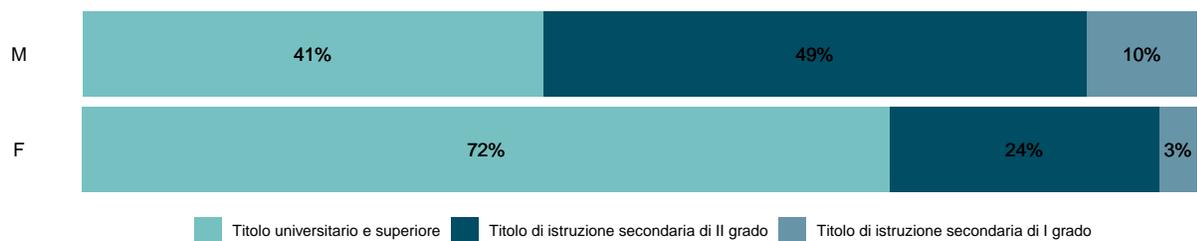
## Età e genere

classi di età	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
(20,30]	14	10	24	58.33%	41.67%
(30,40]	29	65	94	30.85%	69.15%
(40,50]	33	36	69	47.83%	52.17%
(50,60]	87	99	186	46.77%	53.23%
(60,67]	38	22	60	63.33%	36.67%



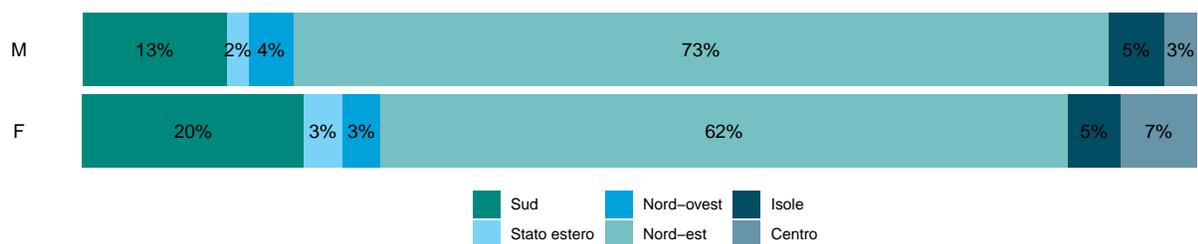
## Titolo di studio

titolo	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
Titolo di istruzione secondaria di I grado	20	8	28	71.43%	28.57%
Titolo di istruzione secondaria di II grado	98	56	154	63.64%	36.36%
Titolo universitario e superiore	83	168	251	33.07%	66.93%



## Provenienza

Ripartizione	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
Centro	6	16	22	27.27%	72.73%
Isole	10	11	21	47.62%	52.38%
Nord-est	147	143	290	50.69%	49.31%
Nord-ovest	8	8	16	50.00%	50.00%
Stato estero	4	8	12	33.33%	66.67%
Sud	26	46	72	36.11%	63.89%



## Part time

erogazione prestazione	M	F	N°	Percentuale maschile	Percentuale femminile
Full time	192	213	405	47.41%	52.59%
Part-time	9	19	28	32.14%	67.86%

