

Il giorno 31/07/2023, presso gli uffici della Città Metropolitana di Bologna, il VICESINDACO METROPOLITANO Marco Panieri, secondo quanto previsto dall'art. 34 co. 2 dello Statuto dell'Ente, ha proceduto all'adozione del seguente atto, con l'assistenza della FUNZIONARIA INCARICATA Dott.ssa Francesca Monari¹, ai sensi dall'art. 38 co. 2 del medesimo Statuto.

ATTO N. 206

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Fasc. 06.05.02/2/2022

¹ Decreto Sindacale n.18/2023.

AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025:
SECONDO AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.**

IL SINDACO METROPOLITANO

Decisione:

1) Approva il secondo aggiornamento alla Sezione 3.3. “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025², come da prospetto *allegato a)* al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, nel prioritario e fondamentale rispetto:

- dei presupposti, vincoli e limiti di spesa e finanziari vigenti in materia di reclutamento, oltre alla compatibilità finanziaria e di bilancio³;
- dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione⁴;
- del limite di spesa potenziale massimo di cui all’art. 1 co. 557 L. n. 296/2006 e successive modificazioni;
- del limite di spesa per le forme di contratto flessibile di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n.

² Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 59 del 28/03/2023.

³ Vedi proposta IP 3607/2023 Delibera di Consiglio metropolitano avente ad oggetto la Salvaguardia degli equilibri di bilancio e variazione di assetto generale per gli esercizi 2023-2025 di cui agli artt. 193 e 175 del D.Lgs.n.267/2000. Quinto provvedimento di variazione – modifica e aggiornamento del DUP 2023-2025 – Approvazione.

⁴ Richiamato l’art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 convertito in L. n. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti (etero-finanziamento) finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa.

78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

garantito con l'atto di approvazione della salvaguardia degli equilibri del bilancio di previsione 2023/2025⁵ e verificato dall'Organo di revisione con proprio parere⁶.

- 2) Si avvale della facoltà di stabilizzare il personale a tempo determinato, come previsto dalle disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche⁷, in possesso dei requisiti previsti dalla stessa norma;
- 3) Si avvale, altresì, di quanto previsto in materia di progressioni tra le Aree dall'art. 13, comma 6, del vigente CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, rinviando ad una specifica regolamentazione l'attuazione del relativo istituto;
- 4) Dà atto che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico - finanziaria dell'Ente in relazione alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";
- 5) Dà atto, inoltre, che il PIAO già pubblicato sarà modificato con gli aggiornamenti sopra esposti e riepilogati nell'allegato a) al presente provvedimento.

Motivazione:

Con precedenti atti, di cui si richiamano i relativi contenuti, è stato approvato il PIAO 2023/2025⁸ ed il primo aggiornamento della Sez. 3.3. Fabbisogni triennale dei fabbisogni di personale⁹ rispondente ad esigenze di assunzione di personale temporaneo necessario alla realizzazione di progetti finanziati¹⁰ con fondi nazionali specifici¹¹ il cui onere è etero-finanziato compatibile con le risorse di bilancio¹²; nell'ambito degli atti sopra citati è prevista la facoltà di modificare, in coerenza con le rapide dinamiche del fabbisogno, la programmazione di personale 2023-2025, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale o di carattere finanziario, sempre nel doveroso rispetto dei limiti di spesa del personale e nel rispetto degli equilibri e della sostenibilità del valore soglia e del bilancio. Le modifiche apportate con questo secondo aggiornamento, nello specifico, rispondono alle esigenze di prevedere, nel corso dell'anno 2023, il superamento del precariato in applicazione della normativa vigente¹³ con procedure di stabilizzazione quale facoltà prevista dalla stessa normativa vigente sopra

⁵ Vedi Proposta IP 3607/2023 citata in nota 2 approvata nella seduta del 31/07/2023.

⁶ Vedi parere dei revisori dei conti sulla delibera del Consiglio metropolitano IP 3607/2023 citata in nota 2 e 4.

⁷ Vedi Art. 3, comma 5, D.L. n.44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla Legge n. 74 del 21/06/2023; vedi, altresì, l'art. 20 del D.Lgs.n. 75 del 25/05/2017.

⁸ Vedi Atto n. 59 del 28/3/2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025.

⁹ Vedi Atto del Sindaco metropolitano n. 69 del 04/04/2023.

¹⁰ Trattasi di risorse esterne al Bilancio; si veda art. 57, comma 3, del D.L. n.104/2020 convertito in L. 13 ottobre 2020 n.126.

¹¹ Vedi risorse PSC MISE 2014-2020 - "Progetto CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI - CTE COBO" CUP F39I22001840004".

¹² Gli oneri riflessi diretti sulla situazione economica dell'Ente derivanti dalle n.2 assunzioni a tempo determinato, profilo Amministrativo contabile, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, presso l'allora Area Sviluppo economico previste dal primo aggiornamento erano già state valutate e verificate nel bilancio 2023/2025 e contenute negli stanziamenti di spesa dei relativi esercizi finanziari interessati; vedi il parere rilasciato con nota p.g.n. 3974 del 25/01/2023 in occasione dell'approvazione del PIAO 2023/2025.

¹³ Vedi i riferimenti citati in nota 6; vedi, altresì, il punto 5 del verbale degli incontri sindacali svolti in data 8, 14 e 22 marzo 2023.

citata, di assunzione di ulteriore personale temporaneamente necessario a supportare e contribuire alla realizzazione di progetti PNRR¹⁴, di dare evidenza della recente approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente¹⁵ e delle ulteriori variazioni intervenute a vario titolo (ad es. profilo, tipologia rapporto di lavoro, personale che ha preso servizio) dalla data di approvazione della sez.3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, approvato con atto del Sindaco metropolitano in data 28/3/2023.

Le modifiche sopra elencate sono compatibili con le risorse di bilancio e sostenibili con riferimento ai limiti di legge vigenti e verificati con il presente atto.

Con riferimento alle progressioni tra aree previste all'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, l'Ente intende dar luogo alle relative procedure nel limite dello 0,55 % del monte salario dell'anno 2018 quantificato in € 63.642,43. Il costo massimo complessivo previsto per tali tipologie di progressioni, comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, è stato considerato nella verifica del valore soglia per un importo pari ad € 86.218,83. Le relative risorse sono già previste negli accantonamenti per i rinnovi contrattuali.

Il calcolo del costo massimo complessivo di cui sopra contiene lo sviluppo e l'articolazione del numero di progressioni possibili tra le aree che una volta definite costituiranno modifica alla sez. 3.3 del PIAO senza la necessità di ulteriore riscontro da parte dell'organo di revisione che ha già espresso la propria valutazione sulla compatibilità nel parere rilasciato per l'adozione del presente atto. Con specifica regolamentazione verranno definiti i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui sopra. Considerato che il regime assunzionale prevede il vincolo della sostenibilità finanziaria, anche in linea programmatica e dinamica, si dà atto del rispetto:

- 1) del valore soglia determinato in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, fissato per la Città metropolitana di Bologna nel 14,2 %;
- 2) del pluriennale equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione¹⁶;
- 3) del rispetto del limite di spesa¹⁷ con riferimento al valore medio¹⁸ del triennio 2011/2013 pari a € 31.792.054,66 e del contenimento nel limite pari al 100% della spesa per lavoro flessibile¹⁹ sostenuta nell'anno 2009 pari a € 1.496.378,17.

¹⁴ Vedi art. 1, comma 562, della Legge di Bilancio 2022 (L.n.234/2021) che ha escluso la spesa per le assunzioni a tempo determinato necessario alle Città metropolitane per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR dai limiti di spesa ex art. 33 del D.L. n.34/2019 e art. 1, commi 557 e ss. L.n.296/2006. Vedi richiesta presentata dal Dirigente dell'Area Sviluppo delle infrastrutture, conservata in atti con p.g.n.43229 del 12/07/2023.

¹⁵ Vedi Atto del Sindaco metropolitano n. 123 del 23/05/2023.

¹⁶ Vedi parere rilasciato per la proposta IP 3607 citata in nota 2 e 4.

¹⁷ Art. 3, comma 10 bis, D.L. n.90/2014 convertito in L. n. 114/2014, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 quater della L. n. 296/2006; la spesa derivante dall'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 quale sez.3.3 del relativo PIAO 2023/2025 trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025 ed è coerente con la programmazione finanziaria contenuta nel DUP 2023/2025.

¹⁸ Circolare RGS nr. 5/2016; ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge n.296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n.90/2014 convertito in L.n.114/2014.

¹⁹ Art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010 convertito in L. n.122/2010 come modificato dal D.L. n.113/2016 convertito in L.n. 160/2016; art.1, comma 557-bis, della L.n.296/2006.

Il rispetto dei suddetti vincoli si evince dall'allegato E "Prospetto delle dinamiche delle spese di personale per il triennio 2023/2025" al quinto provvedimento di variazione-modifica e aggiornamento del DUP 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio metropolitano²⁰.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, esaminata la modifica alla sezione 3.3 del PIAO contenente la programmazione triennale dei fabbisogni del personale, oggetto del presente atto, ha espresso parere²¹ favorevole²².

Si dà atto che la Città metropolitana di Bologna:

- 1) non versa in situazioni di deficitarietà strutturale²³ e di dissesto;
- 2) ha adottato la sezione azioni positive, quale parte integrante del PIAO in materia di parità di genere²⁴, allegato alla sez. 2.2 – obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- 3) ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per le Città metropolitane²⁵;
- 4) ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale²⁶ e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale, né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti e non si rilevano situazioni di eccedenza o soprannumero di personale²⁷;
- 5) rispetta i valori soglia Decreto ministeriale 11 gennaio 2022, concernente la determinazione della capacità assunzionale delle Città metropolitane e attuativo della previsione contenuta nell'art. 33, comma 1- bis, del D.L. n.34/2019;
- 6) applica²⁸ la disciplina relativa all'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni²⁹;
- 7) ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato, come risulta dalla documentazione conservata in atti.

Si dà atto, infine, che il PIAO già pubblicato sarà modificato con le rettifiche sopra esposte ed oggetto del presente provvedimento.

²⁰ Vedi atto citato in nota 2 e 4.

²¹ Art. 19, comma 8, della L.n.448/2001.

²² Vedi parere acquisito agli atti con nota P.G.n. 44992 del 20/07/2023.

²³ Vedi artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000.

²⁴ Vedi art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006; artt. 7 e 57 del D.Lgs.n.165/2001; vedi Atto del Sindaco metropolitano nr. 59 del 28/03/2023 avente oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, in particolare sez. 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione e l'allegato alla sez.2.2 "Obiettivi e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere"; vedi Atto sindacale n. 5/2023 avente oggetto l'Approvazione del Sistema per la misurazione e la valutazione della performance.

²⁵ Stabilito dall'art.1, comma 557 e seguenti della L.n.296/2006, come modificato con D.L. n.90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014 e dall'art. 1, comma 421, dalla L. n. 190/2014.

²⁶ Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 e dell'art. 34, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 Si veda atto sindacale n. 298/2022 del 20/12/2022 di ricognizione delle eccedenze di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 in cui si evidenzia, per l'annualità 2022, che la Città metropolitana di Bologna non ha personale in soprannumero, né eccedenze di personale.

²⁷ Ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2021.

²⁸ Modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017.

²⁹ Art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017; art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che introduce, al comma 1, il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) quale "misura di semplificazione rivolta alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001; si veda atto sindacale n. 59/2023 di approvazione PIAO 2023/2025.

Ai sensi dell'art. 1 comma 8 della L. n. 56/2014 il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio metropolitano e la Conferenza metropolitana, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti, esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto. Il vigente Statuto³⁰ della Città metropolitana prevede all'art. 33 comma 2, lett. h) la competenza del Sindaco metropolitano ad adottare il presente atto, su proposta del Consigliere delegato Giampiero Veronesi.

Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, così come indicato al punto 3) del dispositivo, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi dell'equilibrio di bilancio. Le Aree di riferimento provvederanno con successivi atti ad assumere i relativi impegni di spesa.

Si dà atto altresì che sono stati richiesti e acquisiti, come previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, il parere di regolarità tecnica secondo competenza (BARBIERI ANNA - AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE) e il parere di regolarità contabile (BARBIERI ANNA - AREA RISORSE PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE).

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio della Città metropolitana per gg.15 consecutivi.

Allegati:

- 1) *Prospetto di integrazione e modifica al PIAO Sez.3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale allegato a).***

Bologna, lì 31/07/2023

IL VICESINDACO METROPOLITANO

Marco Panieri³¹

³⁰ Art. 33 - Il Sindaco metropolitano

1. *Il Sindaco metropolitano è l'organo responsabile dell'amministrazione della Città metropolitana, ne è il rappresentante legale e rappresenta tutti i cittadini che fanno parte della comunità metropolitana.*

2. *Il Sindaco metropolitano:*

.....omissis.....;

h) esercita le altre funzioni attribuite dalla legge e dallo Statuto o dai Regolamenti vigenti dell'ente;

...omissis.....

³¹ Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del D.Lgs. 12 febbraio 1993 n.39 e l'art. 3 bis, co.4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005).

Piano Assunzioni

2023-2025

2^ Aggiornamento

2023

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Area classificazione

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

ELIMINATO

6

Piano Assunzioni 2023-2025

2^ Aggiornamento

2023

Cod Tipo Rapporto

Profilo

Area classificazione

N. Mesi Modalità assunzione

Totale Anno

2023

6

Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie

739	Tempo indeterminato	OPERAIO SPECIALIZZATO	Istruttori	1	2	Scorrimento graduatoria
1014	Tempo indeterminato	ASSISTENTE (COLL.PROF.)	Operatori Esperti	1	2	Concorso pubblico

Direzione generale

1140	Tempo determinato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	9	Scorrimento graduatoria
------	-------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---	---	-------------------------

Ente

607	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	Istruttori	1	2	Concorso riservato agli interni
606	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	Istruttori	1	2	Concorso riservato agli interni
605	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ISTRUTTORE)	Istruttori	1	2	Concorso riservato agli interni

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Area classificazione

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

AGGIORNAMENTO

29

Piano Assunzioni 2023-2025

2^ Aggiornamento

2023

Cod *Tipo Rapporto* *Profilo* *Area classificazione* *N.* *Mesi* *Modalità assunzione*

Totale Anno

2023

24

Area pianificazione territoriale e mobilità sostenibile

1153	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN MATERIA AMBIENTALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	2	Concorso pubblico
1148	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	6	IN SERVIZIO

Area risorse programmazione e organizzazione

1149	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	4	Scorrimento graduatoria
1123	Tempo indeterminato	ANALISTA DI INFORMAZIONI E ADDETTO RICERCA SOCIALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	2	Scorrimento graduatoria
1055	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	12	IN SERVIZIO

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

1145	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	7	IN SERVIZIO
1160	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Operatori Esperti	1	2	Collocamento obbligatorio
1166	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	3	Scorrimento graduatoria

Area sviluppo delle infrastrutture - settore strade sicurezza e ciclovie

1164	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO	Operatori Esperti	1	2	Concorso pubblico
------	---------------------	------------------	-------------------	---	---	-------------------

Piano Assunzioni 2023-2025

2^ Aggiornamento

2023

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area classificazione</i>	<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
1158	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	Istruttori	1	1	Concorso pubblico
1163	Tempo indeterminato	OPERAIO PROVETTO	Operatori Esperti	1	2	Concorso pubblico
1154	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO LAVORI PUBBLICI CON INDIRIZZO EDILE, STRADALE ED IMPIANTISTICO	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	4	Scorrimento graduatoria

Area sviluppo economico e sociale

756	Tempo indeterminato	SPECIALISTA DEI SERVIZI DI COMUNICAZIONE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	4	Scorrimento graduatoria
1155	Tempo determinato	ESPERTO PROGRAMMAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	4	Scorrimento graduatoria

Ente

1156	Tempo indeterminato	TECNICO ESPERTO IN PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	2	Stabilizzazione di personale T.D.
1157	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	2	Stabilizzazione di personale T.D.
116	Art. 110 c. 1	DIRIGENTE	Dirigente	1	4	Concorso pubblico
744	Art. 110 c. 1	DIRIGENTE	Dirigente	1	4	Concorso pubblico

Settore affari generali e istituzionali appalti metropolitani e partecipazioni societarie

1147	Tempo indeterminato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Istruttori	1	1	Concorso pubblico
1146	Tempo indeterminato	SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	8	IN SERVIZIO

Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato

Piano Assunzioni 2023-2025

2^ Aggiornamento

2023

<i>Cod</i>	<i>Tipo Rapporto</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area classificazione</i>	<i>N.</i>	<i>Mesi</i>	<i>Modalità assunzione</i>
803	Tempo indeterminato	TECNICO IN INFORMATICA E TELEMATICA - ISTRUTTORE	Istruttori	1	4	Concorso pubblico
296	Tempo indeterminato	SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	1	Concorso pubblico
1161	Tempo indeterminato	TECNICO (ISTRUTTORE)	Istruttori	1	1	Concorso pubblico
1109	Tempo indeterminato	TECNICO IN INFORMATICA E TELEMATICA - ISTRUTTORE	Istruttori	1	8	IN SERVIZIO

Totale Anno

2024

4

Area risorse programmazione e organizzazione

1152	Tempo indeterminato	SPECIALISTA CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	6	Concorso pubblico
1162	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	6	IN SERVIZIO

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

1167	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	12	IN PROSECUZIONE
------	-------------------	--------------------------	--------------------------------------	---	----	-----------------

Settore innovazione digitale comunicazione patrimonio e provveditorato

1151	Tempo determinato	AMMINISTRATIVO CONTABILE	Istruttori	1	5	IN SERVIZIO
------	-------------------	--------------------------	------------	---	---	-------------

Totale Anno

2025

1

Piano Assunzioni

2023-2025

2^ Aggiornamento

2025

Cod *Tipo Rapporto*

Profilo

Area classificazione

N. *Mesi* *Modalità assunzione*

Area sviluppo delle infrastrutture - settore appalti per le infrastrutture

1168 Tempo determinato

AMMINISTRATIVO CONTABILE

Funzionari ed Elevata
Qualificazione

1

12

IN PROSECUZIONE