

Valutazione performance individuale anno 2017

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10 giugno 2014, si articola in due fattori di valutazione:

1. Grado di realizzazione degli obiettivi (peso 30/100 per dipendenti e Posizione Organizzativa \ Alta Professionalità, peso 40/100 per i dirigenti);
2. Qualità e quantità della prestazione individuale (peso 70/100 per dipendenti e P.O. \ A.P., peso 60/100 per i dirigenti).

Il punteggio complessivo della performance dei dipendenti e dei dirigenti viene espresso in centesimi. L'entità del premio distribuito è determinata dalla valutazione ottenuta, dal periodo lavorato e dall'effettiva presenza in servizio, in quanto l'importo viene decurtato in relazione alle assenze. I premi sono inoltre decurtati nel caso in cui il personale abbia percepito nell'anno di riferimento della performance altri compensi\incentivi previsti da norme di legge e da CCNL. I rispettivi contratti integrativi stabiliscono la misura e le modalità di applicazione della decurtazione.

Per il personale incaricato di Posizione Organizzativa \ Alta Professionalità la retribuzione di risultato massima, fissata dalla contrattazione decentrata nella misura del 15% della retribuzione di posizione, viene determinata in funzione del punteggio ottenuto nella valutazione individuale e della durata dell'incarico.

Relativamente al personale dell'area della dirigenza, la contrattazione decentrata ha fissato per l'anno 2017 la retribuzione di risultato in misura pari al 14,7% della retribuzione di posizione percepita; il premio da erogare viene stabilito in funzione del punteggio ottenuto nella valutazione individuale e della durata dell'incarico.

Si evidenzia che con atto sindacale n. 261 del 20/12/2017 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2018 che ha recepito i principi introdotti in materia dal D. Lgs. 74/2017, a parziale riforma del D. Lgs. 150/2009.

Nella tabella che segue sono riportati i dati in forma aggregata relativi alla valutazione della performance individuale dell'anno 2017 e ai relativi premi distribuiti.

**Dati in forma aggregata per classi di punteggio ottenuto nelle valutazioni e relativa entità del premio distribuito
anno 2017**

classe di PUNTEGGIO	dirigenti				P.O. \ A.P.				cat. D, C, B			
	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale
95,01 - 100	9	100,0%	49.512,76	5.501,42	42	100,0%	47.206,43	1.123,96	331	80,7%	474.633,87	1.433,94
90,01 - 95									61	14,9%	82.952,82	1.359,88
85,01 - 90									11	2,7%	12.178,88	1.107,17
80,00 - 85									3	0,7%	3.683,30	1.227,77
< 80									4	1,0%	2.776,48	694,12
totale	9	100,0%	49.512,76		42	100,0%	47.206,43		410	100,0%	576.225,35	