

Valutazione performance individuale anno 2016

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Il Sistema di valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10 giugno 2014, si articola in due fattori di valutazione:

1. Grado di realizzazione degli obiettivi (peso 30/100 per dipendenti e Posizione Organizzativa \ Alta Professionalità, peso 40/100 per i dirigenti);
2. Qualità e quantità della prestazione individuale (peso 70/100 per dipendenti e P.O. \ A.P., peso 60/100 per i dirigenti).

Il punteggio complessivo della performance dei dipendenti e dei dirigenti viene espresso in centesimi. L'entità del premio distribuito è determinata dalla valutazione ottenuta, dal periodo lavorato e dall'effettiva presenza in servizio, in quanto l'importo viene decurtato in relazione alle assenze.

Nel caso del personale incaricato di Posizione Organizzativa \ Alta Professionalità la retribuzione di risultato massima, fissata dalla contrattazione decentrata nella misura del 15% della retribuzione di posizione, viene determinata in funzione del punteggio ottenuto nella valutazione individuale e della durata dell'incarico.

Relativamente al personale dell'area della dirigenza, la contrattazione decentrata ha fissato per l'anno 2016 la retribuzione di risultato in misura pari al 19,5% della retribuzione di posizione percepita; il premio da erogare viene stabilito in funzione del punteggio ottenuto nella valutazione individuale e della durata dell'incarico.

Nella tabella che segue sono riportati i dati in forma aggregata relativi alla valutazione della performance individuale dell'anno 2016 e ai relativi premi distribuiti.

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ 2014-2016
punto 8.6 "Performance" lett. b) Premi e benessere organizzativo

**Dati in forma aggregata per classi di punteggio ottenuto nelle valutazioni e relativa entità del premio distribuito
anno 2016**

	<i>dirigenti</i>				<i>P.O. \ A.P.</i>				<i>cat. D, C, B</i>			
classe di PUNTEGGIO	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale	n.	% per classe di pt	premi erogati per classe di pt	premio medio individuale
95,01 - 100	7	87,5%	44.151,69	6.307,38	44	100,0%	46.047,79	1.046,54	312	70,7%	413.004,62	1.323,73
90,01 - 95	1	12,5%	6.341,60	6.341,60					100	22,7%	125.449,29	1.254,49
85,01 - 90									14	3,2%	14.635,07	1.045,36
80,00 - 85									11	2,5%	9.467,76	860,71
< 80									4	0,9%	2.634,12	658,53
totale	8	100,0%	50.493,29		44	100,0%	46.047,79		441	100,0%	565.190,86	