



**pensiero e interventi
sulla condizione retributiva di genere**

GIOVEDÌ 4 APRILE 2019 - 9.30-12.30

SALA DEL CONSIGLIO DELLA CITTÀ METROPOLITANA PALAZZO MALVEZZI VIA ZAMBONI 13 BOLOGNA



La parola alle aziende

Giada Grandi

CDA Aeroporto di Bologna



IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ



IL VALORE DELLE PERSONE

I VALORI DI ADB

Nel corso del 2017, uno dei principali interventi ha riguardato il miglioramento dell'engagement, attraverso la revisione della **Carta dei Valori** aziendali, tramite un approccio Bottom-Up, che ha coinvolto, tra i diversi stakeholder, anche i dipendenti.



Insieme alla **Centralità del Cliente** e alla **Lungimiranza**, rientra in modo particolare il **Valore delle Persone**, inteso come il riconoscimento dei risultati di chi lavora con entusiasmo e motivazione, attraverso la creazione di un clima di fiducia, dando il buon esempio e responsabilizzando i propri dipendenti, **senza nessuna distinzione di alcun tipo**, né sociale né di genere o di appartenenza.

IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

LA FORMAZIONE

Le persone sono la componente fondamentale di un'organizzazione, e occuparsi della loro formazione significa promuovere lo sviluppo dell'organizzazione stessa. In linea con questa visione, la **formazione** in AdB è uno dei pilastri della gestione e sviluppo delle risorse umane. Lo sviluppo delle competenze è legato al nuovo modello di leadership aziendale, nel quale sono state evidenziate, come per il sistema di valutazione delle performance, competenze core, competenze di funzione e competenze specifiche distintive per ruolo.

Nel Febbraio del 2019 è stato inaugurato il nuovo **Training Center**, una struttura dotata di strumentazioni all'avanguardia dedicata interamente allo svolgimento dei corsi di formazione.

Il **team formazione** è anche uno dei più 'rosa' in AdB, poiché coinvolge esclusivamente 5 donne che si impegnano giornalmente per l'organizzazione e l'erogazione dei corsi previsti.

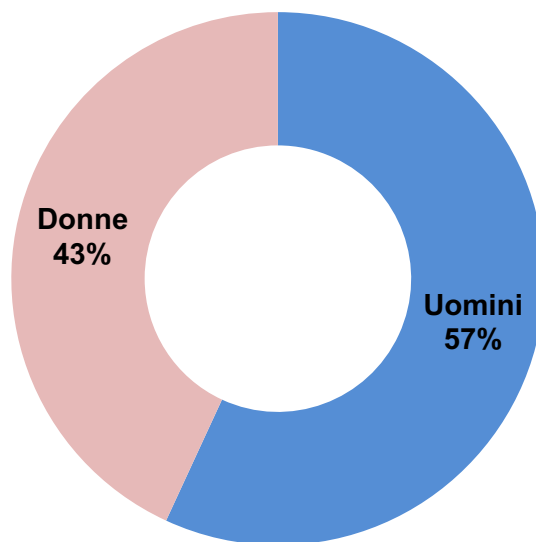


IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

LA FORMAZIONE (Dati relativi al 2018)

**Ore Totali di Formazione Erogate:
14.110**



IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

IL PIANO WELFARE

Per favorire il benessere delle persone AdB ha costruito nel corso degli anni un solido **sistema di Welfare**. La piattaforma di Welfare e tutti i servizi erogati hanno l'obiettivo di offrire forme di conciliazione fra la vita lavorativa e privata.

Il sistema di Welfare di AdB si fonda su tre pilastri:



IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

BANCA SOLIDALE E MONOGENITORIALITÀ

Tra le tantissime iniziative che costituiscono il Piano Welfare di AdB, la più recente (introdotta nel mese di Marzo) riguarda l'accordo per la **monogenitorialità** e la costituzione della cosiddetta '**Banca Solidale**'.

L'accordo prevede che i lavoratori con affidamento esclusivo di uno o più figli minorenni possano ottenere agevolazioni sulla turnazione e la priorità nell'assegnazione di permessi/ferie.



Inoltre i lavoratori possono volontariamente ed in forma anonima cedere ore di ferie o di ROL agli altri collaboratori che hanno figli affetti da gravi malattie o disabilità, costituendo una vera e propria Banca Solidale dalla quale possono attingere per avere ore di permesso

IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

IL PIANO WELFARE PER LE DONNE (e non solo...)

Tra le iniziative del Piano Welfare di AdB sono inserite alcune agevolazioni che possono migliorare significativamente il rapporto tra vita lavorativa e quotidianità delle donne (ma non solo) che lavorano nella nostra organizzazione.

Agevolazioni Orarie

Orario flessibile per i dipendenti amministrativi (possibilità d'entrata tra le 8 e le 10) e cambi turno per i dipendenti turnisti.

Maternità Facoltativa Retribuita

La copertura prevista dalla normativa è del 30%, AdB eroga il 50%



Telelavoro

In caso di necessità è prevista la possibilità di lavorare da casa (per le mansioni in cui ciò sia possibile). Il progetto è comunque in fase di studio organizzativo per un'eventuale espansione per gli altri dipendenti.

Polizza Sanitaria Integrativa

Prevista per tutti i dipendenti, ma in particolare per le donne è possibile effettuare visite specialistiche quali mammografia, pap-test, ...



IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

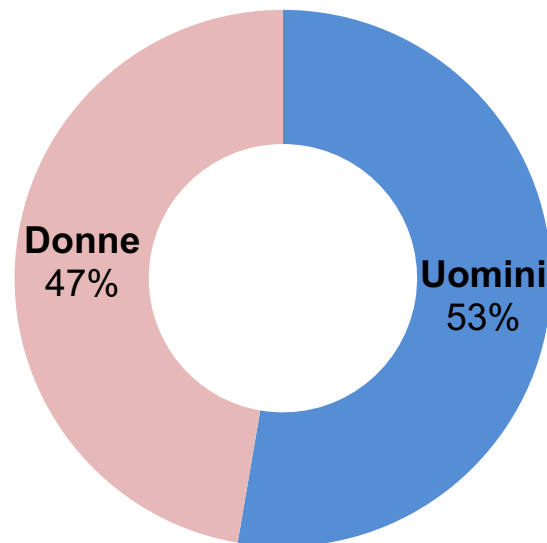


LE PARI OPPORTUNITÀ

SUDDIVISIONE DI GENERE (Dati relativi al 2018)

Le **Pari Opportunità** sono parte integrante della strategia complessiva di AdB e delle politiche di miglioramento del clima aziendale. La gestione di questa tematica ha la finalità di offrire a tutti i dipendenti pari opportunità sul lavoro, rimuovendo eventuali ostacoli che limitano il pieno sviluppo della personalità degli individui.

Con un organico di 537 persone, di cui il **47% donne**, il Gruppo vede la gestione e lo sviluppo delle risorse come un driver per lo sviluppo e la competitività dell'Aeroporto.



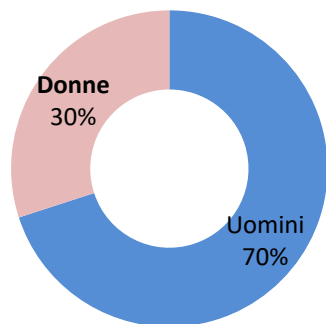
IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

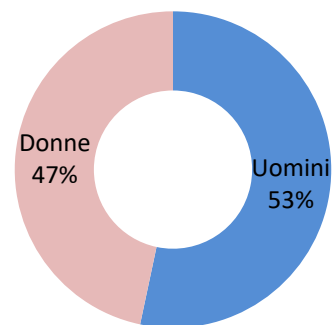
SUDDIVISIONE DI GENERE (Dati relativi al 2018)

AdB vanta una **forte presenza femminile** in tutti i settori, ad eccezione di quello operaio a causa della specificità delle mansioni.

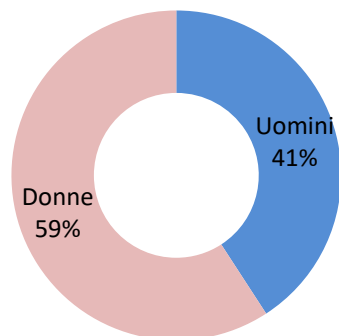
Dirigenti



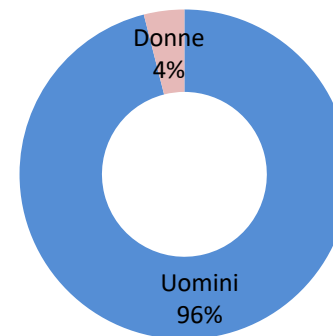
Quadri



Impiegati



Operai



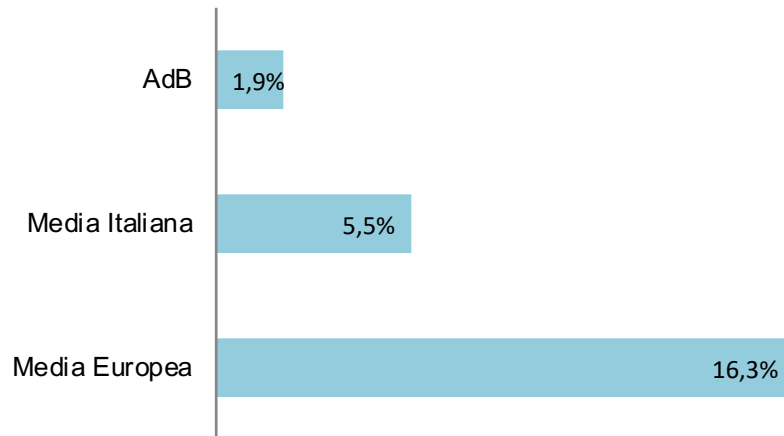
IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ

CONDIZIONE RETRIBUTIVA (Dati relativi al 2018)

Grazie a politiche retributive focalizzate sui **risultati**, AdB garantisce il rispetto delle pari opportunità anche in termini retributivi. In particolare, a fronte di un gap retributivo uomo-donna del 16,3% della media europea, in AdB si registra un gap inferiore al 2%.

Gap Retributivo



In termini di remunerazione, AdB premia l'impegno dei dipendenti sia tramite l'assegnazione di **premi** variabili, sia tramite interventi retributivi di **crescita personale**, in linea con l'obiettivo di sviluppo di nuove competenze. In particolare, da anni viene adottato il cosiddetto "**metodo HAY**" per la valutazione oggettiva del peso delle posizioni aziendali, per poi incrociare i dati retributivi con quelli del mercato di riferimento.

IL VALORE
DELLE
PERSONE

LE PARI
OPPORTUNITÀ



GRAZIE PER
L'ATTENZIONE