



**pensiero e interventi
sulla condizione retributiva di genere**

GIOVEDÌ 4 APRILE 2019 - 9.30-12.30

SALA DEL CONSIGLIO DELLA CITTÀ METROPOLITANA PALAZZO MALVEZZI VIA ZAMBONI 13 BOLOGNA



La parola alle aziende

Eugenio Sidoli

Presidente Philip Morris Italia

Philip Morris International

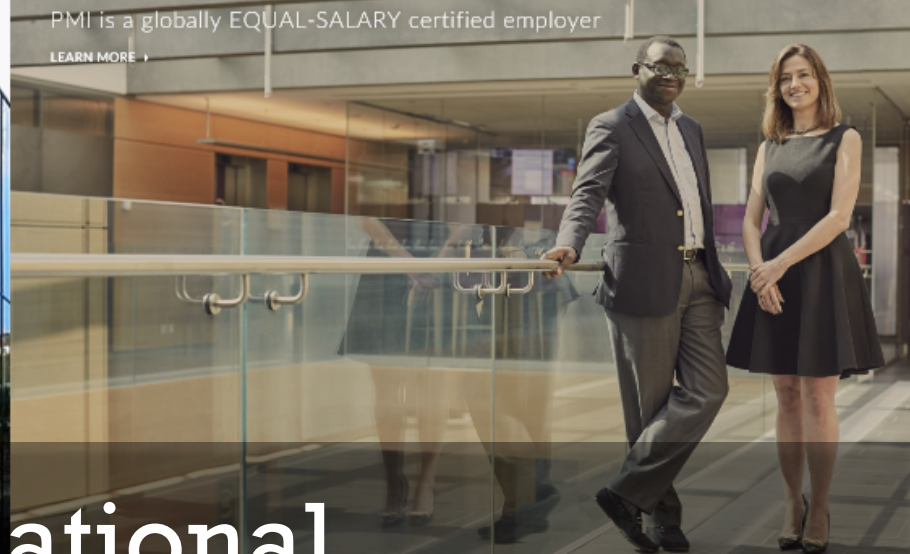
Designing a Smoke-Free Future

How long will PMI be in the cigarette business?

[READ MORE](#)

PMI is a globally EQUAL-SALARY certified employer

[LEARN MORE](#)



In Philip Morris International crediamo che la diversità sia una ricchezza...

New study on safety profile of e-cigarettes

[VIEW MORE](#)



 **CONSUMER**
Corner

 **CAREERS**
at PMI

 **INVESTOR**
Relations

 **MEDIA**
Center

 **News** | Apr 03, 2019
New research shows GP and pharmacist attitudes to smoking alternatives in the UK

[READ MORE](#)

 **News** | Apr 03, 2019
PMI co-chairs meeting to prevent counterfeit goods in maritime transportation

[READ MORE](#)

 **News** | Apr 02, 2019
Philip Morris Italia signs agreement to enhance tobacco cultivation sustainably

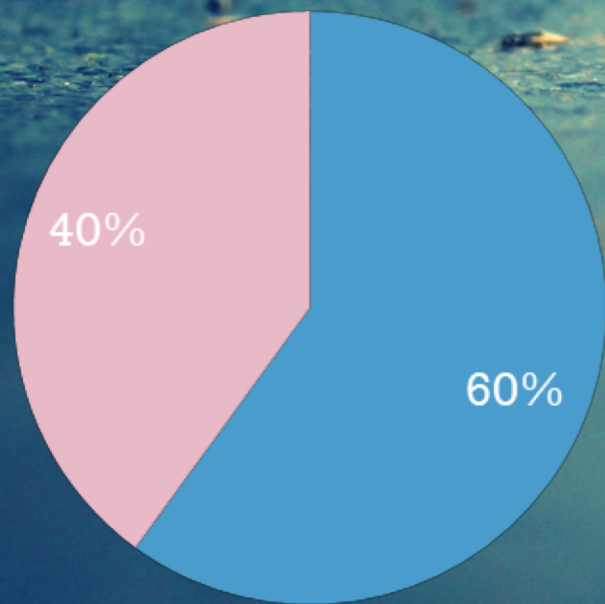
[READ MORE](#)

 **Philip Morris International** | @insidePMI5h
A UK survey of GPs and Pharmacists has discovered that: The majority are unaware of #HeatNotBurn or its harm reduction properties... As...



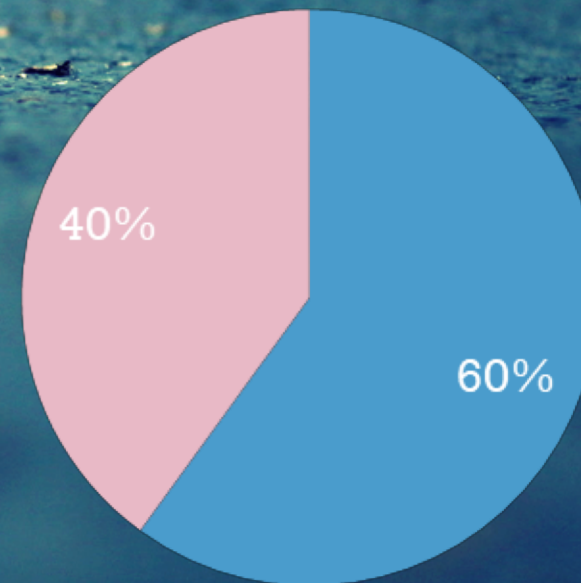
- 
- 35% (27k)
 - 38% promosse
 - 47% delle assunzioni
 - 40% delle assunzioni manageriali
 - 40% target 2020

PM
Italia

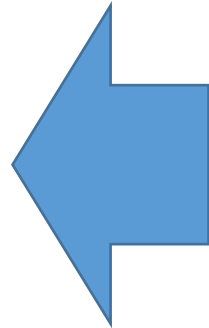


■ Uomini ■ Donne

PM
Manufacturing &
Technology




■ Uomini ■ Donne







REGOLE.

- L'algoritmo di  **EQUAL SALARY**
 - confronta gli stipendi di uomini e donne in profili simili (età, seniority, educazione, grado...),
 - calcola lo stipendio che una donna guadagnerebbe se fosse un uomo con un profilo simile,
 - analizza le differenze salariali in tutte le affiliate di una impresa.
- I casi in cui lo stipendio di una donna sia inferiore del 5% sono considerati casi di discriminazione.
- Tutte le eccezioni devono essere spiegate.






Visita al Quartiere Generale

- Gli Auditors di **pwc** raccolgono informazioni su:
 - Le Global HR practices,
 - Il commitment dei Leader dell'azienda sui principi di equal salary
- Gli Auditors di **pwc** intervistano i membri del SMT e tutti gli stakeholders di HR



Desk Analysis

- Gli Auditors di **pwc**  rivedono la documentazione dell’Affiliata per verificare:
 - Le responsabilità del Management e di HR
 - Le metriche, le analisi effettuate e i progressi registrati (Processi e Procedure, Guidelines, KPIs, HR Dashboards, Comunicazioni, Piani di Lungo Termine, Obiettivi, Budgets, iniziative HR etc.)
- Tutti I dipendenti devono partecipare ad una ricerca on line



Visita all'Affiliata

- Gli Auditors di **pwc** verificano i fatti nell'Affiliata:
 - Il commitment del management
 - Il ruolo delle strategie di equal pay nei processi e nelle policy di HR,
 - La percezione dei dipendenti sulle pratiche aziendali
- Gli Auditors di **pwc** redigono un report;
- Il report conferma o meno che l'Affiliata sia conforme ai principi di equal salary

Certificazione


- La Fondazione  **EQUAL SALARY** consolida le evidenze di tutte le Affiliate e prepara un Global Report
- L'impresa riceve la Certificazione:



**EQUAL-SALARY
GLOBALLY
CERTIFIED**



Monitoraggio continuo

- **pwc**  aggiorna costantemente l'analisi:
 - visita tutte le Affiliate ogni tre anni,
 - Visita l'Headquarter ogni anno.



Contatto PwC
Design approccio globale
Costruzione capacità
Kick Off progetto
Visita HQ

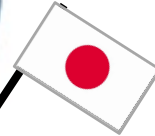
2017

Analisi salariale
Audits
Certificazione

2018

2015

2016





PHILIP MORE
INTERNATIONAL

Equal Salary è importante per il nostro business

- **Dimostra il nostro impegno verso l'uguaglianza di genere e di opportunità**
- **Ci aiuta a creare condizioni per un progresso sulla parità di genere**
- **Aumenta la soddisfazione ed il coinvolgimento dei collaboratori**
- **È un vantaggio competitivo nell'attrazione di talenti**
- **Supporta i nostri sforzi sulla sostenibilità**
- **Ci posiziona come un'impresa moderna e progressista**

GIOVEDÌ
4 APRILE 2019
9.30-12.30

SALA DEL CONSIGLIO
DELLA CITTÀ METROPOLITANA
PALAZZO MALVEZZI
VIA ZAMBONI 13 BOLOGNA



**pensiero e interventi
sulla condizione retributiva di genere**