



*pensiero e interventi
sulla condizione retributiva di genere*

GIOVEDÌ 4 APRILE 2019 - 9.30-12.30

SALA DEL CONSIGLIO DELLA CITTÀ METROPOLITANA PALAZZO MALVEZZI VIA ZAMBONI 13 BOLOGNA



Il contesto

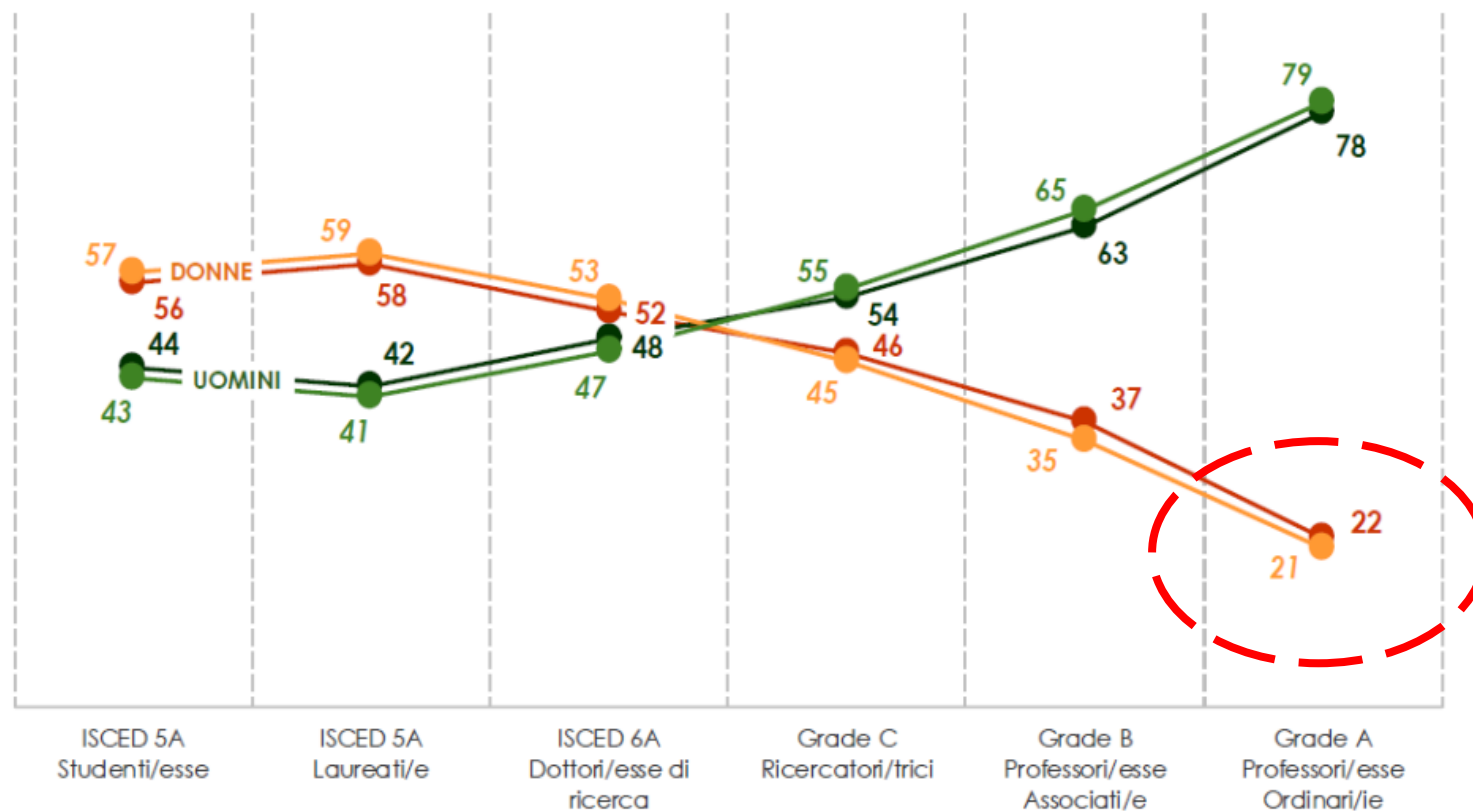
Benedetta Siboni

Presidente CUG (Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità), Università di Bologna

Accesso alla carriera accademica e divari retributivi

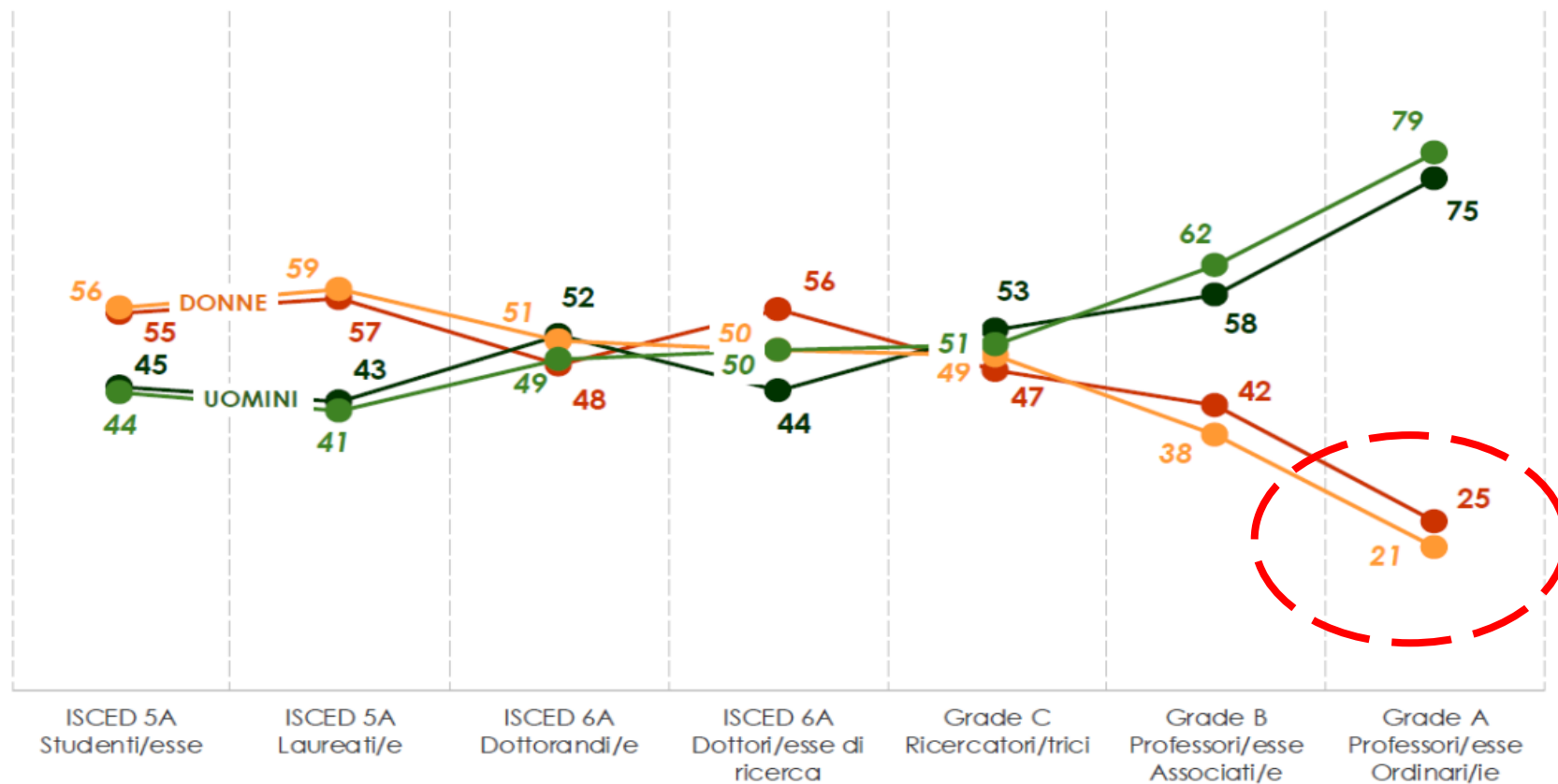
Accesso ed evoluzione della carriera accademica in Italia

FIGURA 22 – COMPOSIZIONE % DI DONNE E UOMINI IN UNA TIPICA CARRIERA ACCADEMICA NEL SISTEMA UNIVERSITARIO NAZIONALE – STUDENTI/ESSE E PERSONALE DOCENTE – ANNI 2012 E 2016



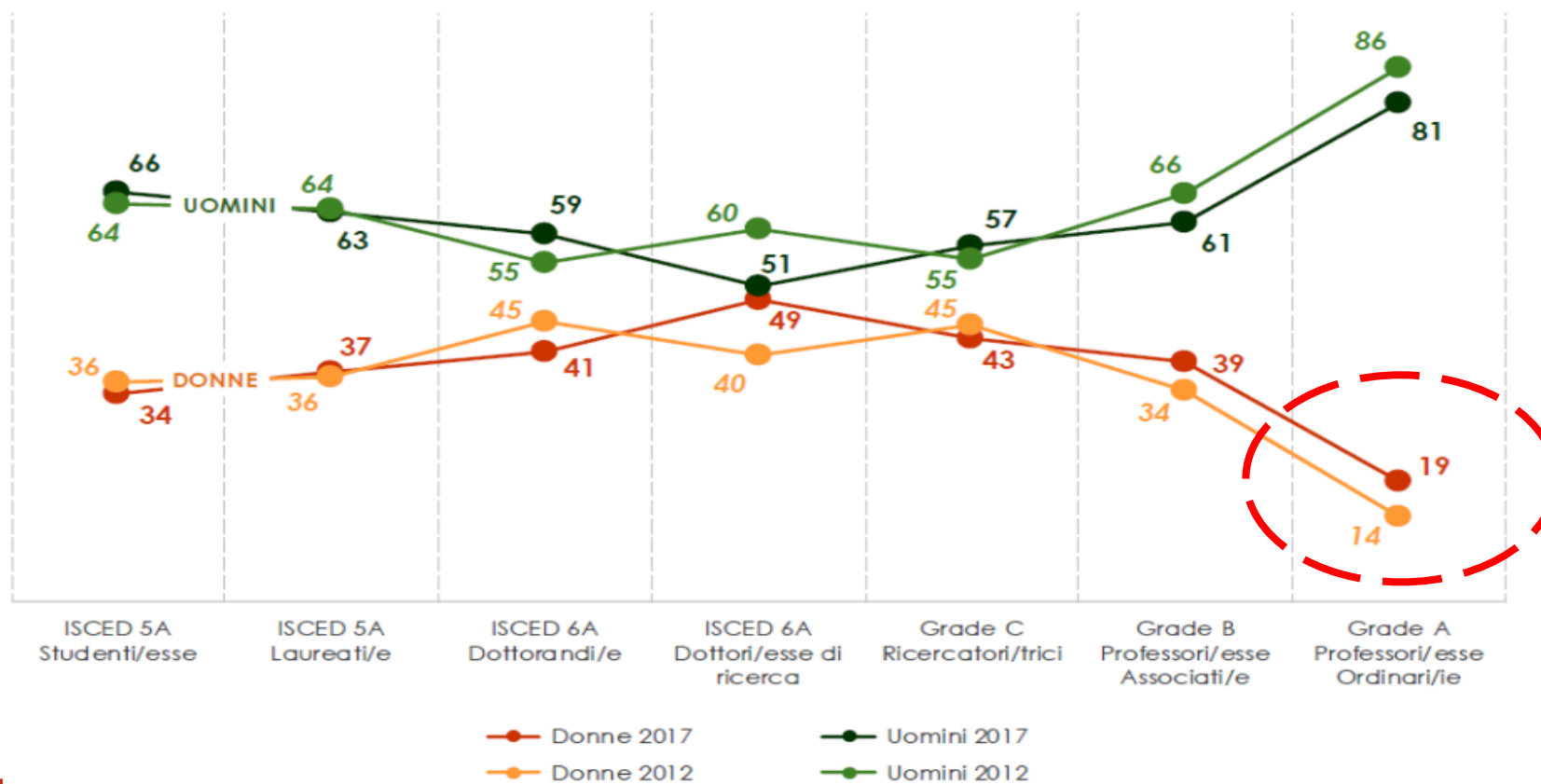
Accesso ed evoluzione della carriera accademica in UniBO

FIGURA 21 – COMPOSIZIONE % DI DONNE E UOMINI IN UNA TIPICA CARRIERA ACCADEMICA NELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA – STUDENTI/ESSE E PERSONALE DOCENTE – ANNI 2012 E 2017



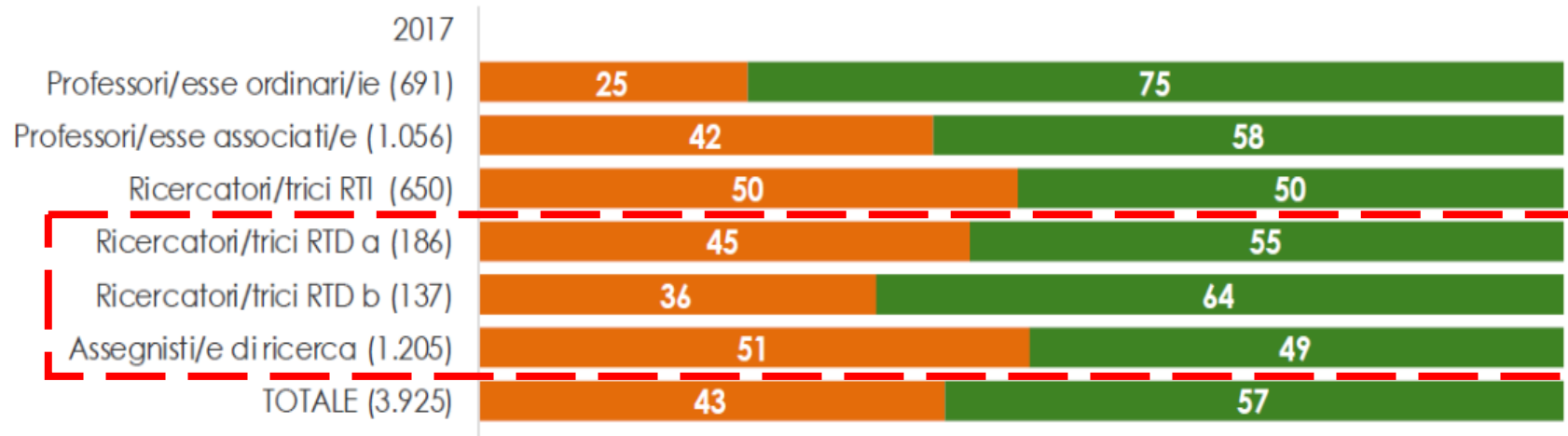
Accesso ed evoluzione della carriera accademica in UniBO (aree STEM)

FIGURA 23 – COMPOSIZIONE % DI DONNE E UOMINI IN UNA TIPICA CARRIERA ACCADEMICA NELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA NELL'AREA STEM (SCIENCE, TECHNOLOGY, ENGINEERING, MATHEMATICS) – STUDENTI/ESSE E PERSONALE DOCENTE – ANNI 2012 E 2017



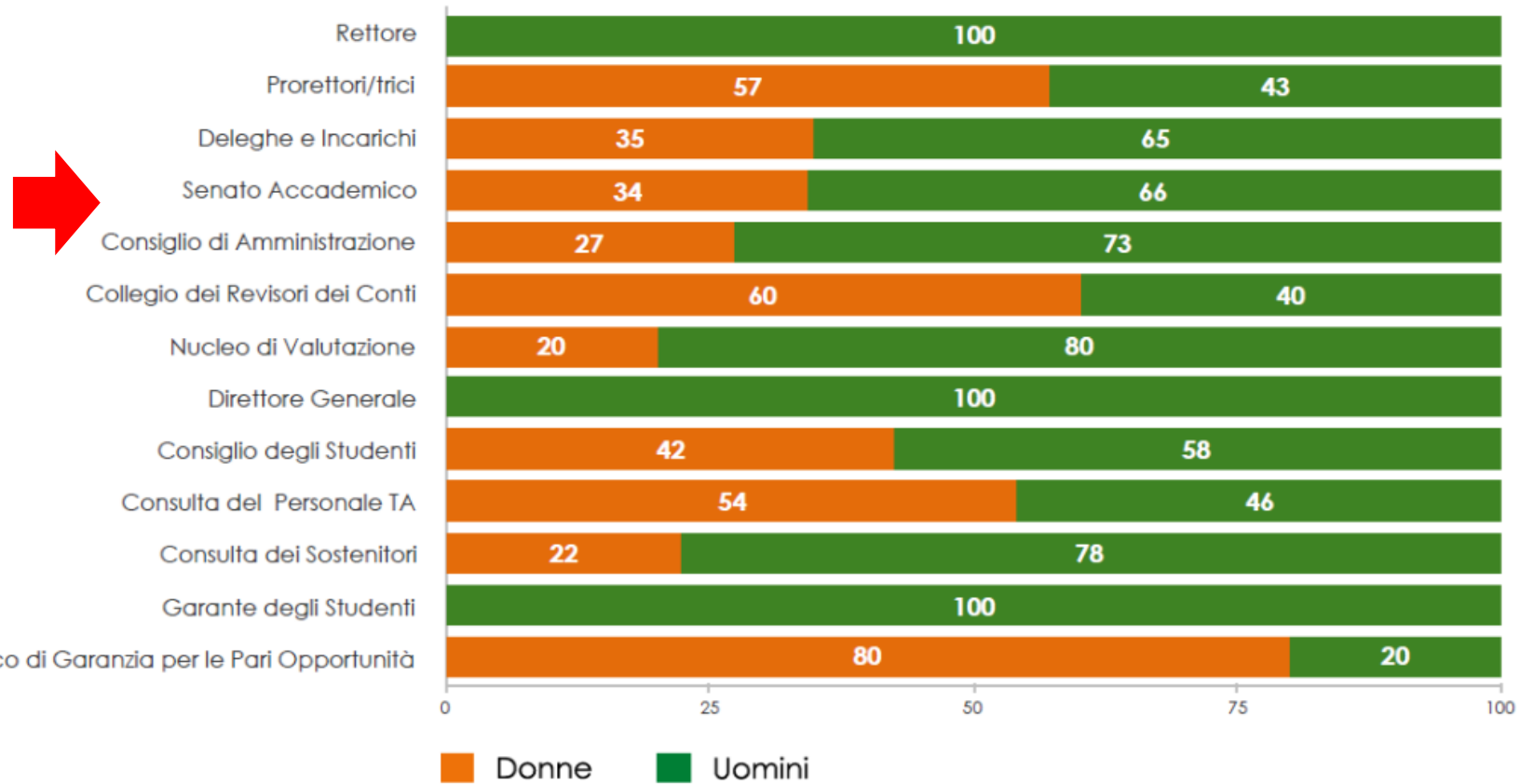
Accesso ed evoluzione della carriera accademica in UniBO

FIGURA 14 – COMPOSIZIONE % DEL PERSONALE ADDETTO ALLA RICERCA PER RUOLO E GENERE



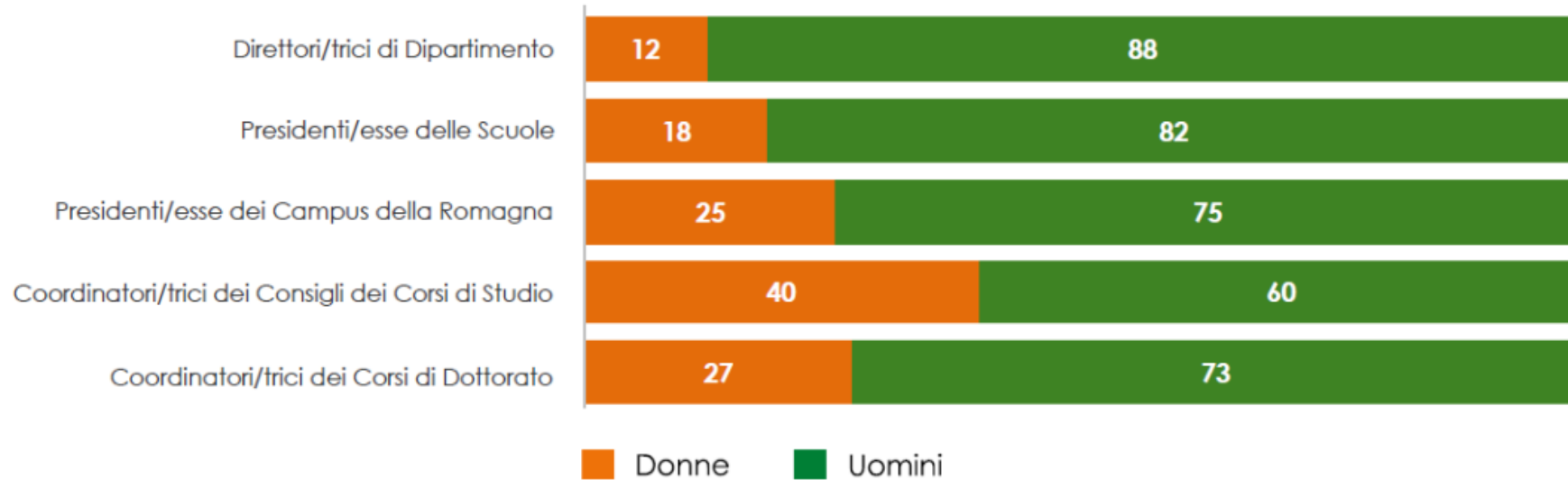
Posizioni di vertice in UniBO

FIGURA 30 – COMPOSIZIONE % DEGLI ORGANI IN CARICA AL 31/12/2017 PER GENERE



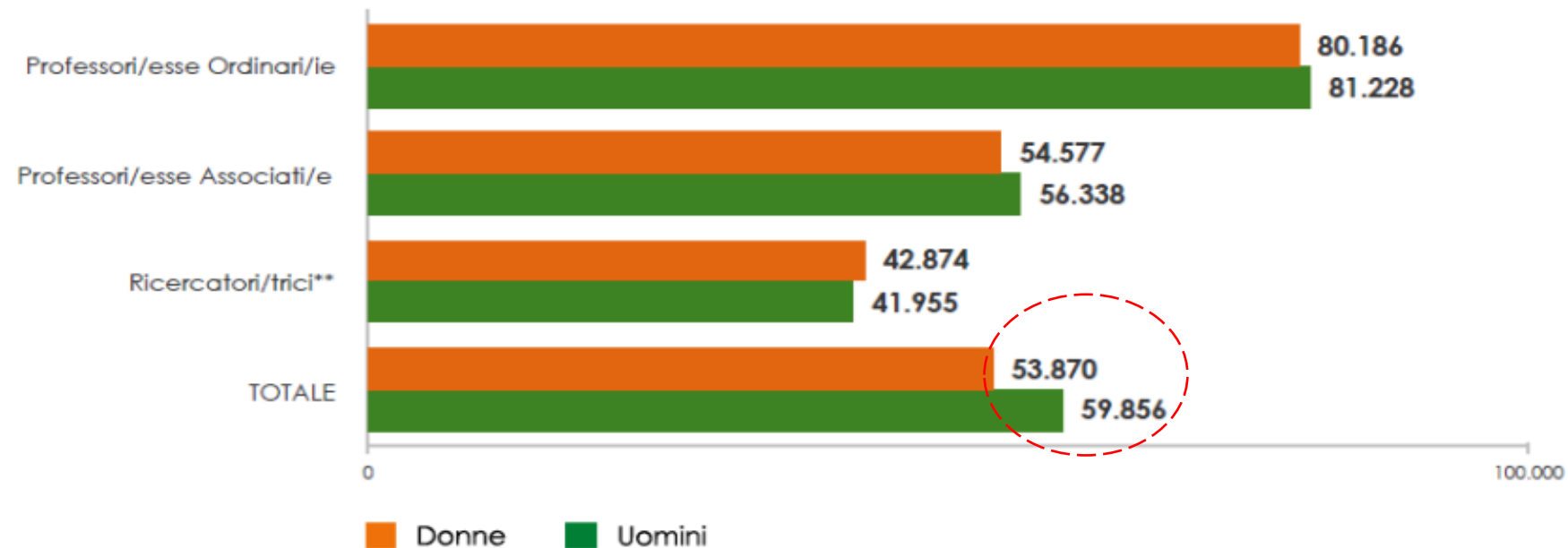
Posizioni di vertice in UniBO

FIGURA 31 – COMPOSIZIONE % DEI VERTICI DEI DIPARTIMENTI, DELLE SCUOLE, DEI CORSI DI STUDIO E DEI CORSI DI DOTTORATO, PER GENERE (2017)



Divario retributivo del personale Docente di UniBO

FIGURA 25 – STIPENDIO LORDO ANNUALE* DEI DOCENTI STRUTTURATI, PER RUOLO E GENERE – VALORI MEDI (2017)

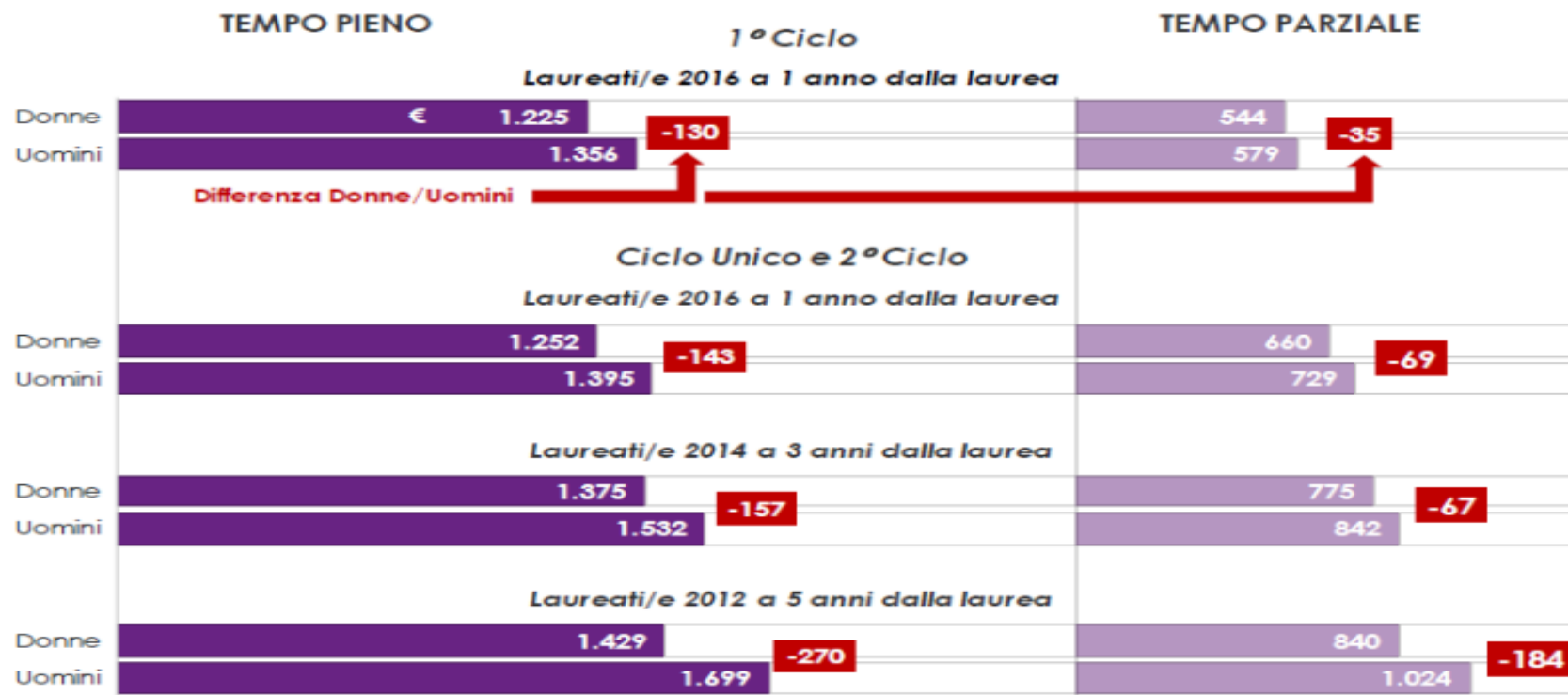


* Il dato è calcolato riferendosi allo stipendio medio lordo (che comprende le voci fisse, le indennità e le voci accessorie, escluse le voci ospedaliere) del personale in servizio per tutti i mesi nel corso dell'anno.

** Comprende: RTI, RTDa, RTDb.

Divario retributivo dei Laureati/e di UniBO

FIGURA 11 – GUADAGNO MENSILE NETTO* DEI/DELLE LAUREATI/E DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PER GENERE A 1, 3 E 5 ANNI DALLA LAUREA – VALORI MEDI – INDAGINE 2017



* La rilevazione prende in considerazione le risposte fornite dai laureati intervistati alla seguente domanda: "Qual è il guadagno mensile netto che Le deriva dal Suo attuale lavoro?". La domanda viene sottoposta a tutti i laureati che lavorano, indipendentemente dalla tipologia contrattuale (lavoro subordinato con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato, contratto di apprendistato, lavoro autonomo, co.co.co o lavoro a progetto, collaborazione occasionale, lavoro interinale, ecc.).

Fonte: AlmaLaurea – Indagine 2017 – Condizione occupazionale laureati/e. L'indagine per i/le laureati/e di 1° ciclo è condotta solo a 1 anno dalla Laurea.