



Consigliere  
di **parità**  
della provincia  
di **Bologna**

## CONFERENZA STAMPA UFFICIO CONSIGLIERE DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA

Lancio della nuova campagna di informazione sulla  
discriminazione nei luoghi di lavoro

Ore 11.00 • 1 dicembre 2010 • Provincia di Bologna



Dott.ssa **BARBARA BUSI** (Effettiva)  
Dott.ssa **GIORGIA CAMPANA** (Supplente)

Con il  **mese di dicembre 2010** parte la nuova campagna di comunicazione dell'Ufficio delle Consigliere di Parità della provincia di Bologna, che si protrarrà per tutto il 2011.

L'obiettivo della campagna è duplice:

- **Denunciare la realtà della discriminazione** fra donne e uomini sui luoghi di lavoro
- **Informare sull'esistenza e la funzione delle Consigliere di Parità**, dando visibilità al servizio gratuito di supporto da queste fornito.

**La discriminazione colpisce l'identità profonda di chi la subisce, e spesso non è riconosciuta come tale.**

Per questo i contenuti della campagna di comunicazione sono **esemplificativi di casi concreti**:

- la difficoltà di accedere alla formazione,
- un percorso di carriera bloccato,
- difficoltà ad ottenere orari flessibili.

Tali casi possono essere spie di una sottile discriminazione, che può colpire sia donne che uomini.

Un caso a parte, che viene approfondito, è invece la **discriminazione che subiscono le donne che rientrano dalla maternità**: vi sono casi di demansionamento, fino ad arrivare al licenziamento ed al mobbing più violento.

Gli esempi utilizzati rappresentano **i casi concreti che l'ufficio ha affrontato** e continua ad affrontare:

- più di **120 casi di discriminazione** dal 2005 ad oggi
- **28 casi aperti nel 2010** di questi:
  - **il 90% riguarda le donne**
  - **il 70% riguarda donne con figli**
  - **il 40 % sono discriminazioni dirette a seguito di maternità (12 casi)**
  - **8 casi di licenziamenti discriminatori e di mobbing**

I numeri dicono molto, ma rappresentano solo una piccola parte del fenomeno.

Per questo **la campagna di informazione vuole favorire una presa di coscienza** rispetto al fenomeno della discriminazione di genere all'interno dei contesti lavorativi e **sollecitare comportamenti attivi di denuncia e contrasto** da parte delle vittime e delle loro famiglie.

Target della campagna sono quindi le persone, in primo luogo le donne, protagoniste del mercato del lavoro e primi fruitori dei servizi offerti dalle Consigliere di Parità.

**Interlocutori importanti sono anche le aziende** chiamate in causa su un tema, quello della conciliazione dei tempi, cruciale nelle scelte di vita e nelle modalità di partecipazione al mercato del lavoro delle persone.





Consigliere  
di **parità**  
della provincia  
di **Bologna**

Rispetto a tali problematiche le aziende stesse sono chiamate a confrontarsi mediando tra le finalità di business che gli sono proprie ed una responsabilità sociale da più parti sollecitata.

Le Consigliere di parità offrono infatti **supporto e consulenza per la sperimentazione di nuove modalità organizzative e servizi**, in linea con le direttive europee e ministeriali che individuano nel benessere lavorativo e nella valorizzazione delle diversità un fattore competitivo determinate per le imprese.

Per qualsiasi informazione ulteriore si invita a fare riferimento all'Ufficio delle Consigliere di Parità della provincia di Bologna:

**tel: 051 6598845**

**e-mail: [consiglieradiparita@provincia.bologna.it](mailto:consiglieradiparita@provincia.bologna.it)**

