

**Cessazioni di personale anni 2019/2022 e Relativa capacità assunzionale presunta 2019/2020/2021/2022**

Previa verifica dei vincoli e delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico della PA, non supera il 20% delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III.									
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2015</b>	<b>€ 713.062,48</b>	<b>2016</b>	TURN OVER AL 25%con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente superiore al 25%.	<b>€ 178.265,62</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2015</b>	<b>€ 103.499,32</b>	TURN OVER AL 25%con rapporto tra spesa del personale e spesa corrente superiore al 25%.	<b>€ 25.874,83</b>	
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2016</b>	<b>€ 279.394,12</b>	<b>2017</b>	TURN OVER AL 25%	<b>€ 69.848,53</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2016</b>	<b>€ 0,00</b>			
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2017</b>	<b>€ 258.210,85</b>	<b>2018</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 258.210,85</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2017</b>	<b>€ 0,00</b>			
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>€ 397.987,82</b>	<b>2019</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 397.987,82</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2018</b>	<b>€ 212.719,38</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 212.719,38</b>	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DIPENDENTI 2016-2018</b>				<b>€ 904.312,82</b>					
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>€ 1.017.741,20</b>	<b>2019</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 1.017.741,20</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2019</b>	<b>€ 0,00</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>0</b>	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DIPENDENTI 2019</b>				<b>€ 1.922.054,02</b>	<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENTI 2019</b>		<b>€ 238.594,21</b>		
<b>2019 UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE CON ASSUNZIONI EFFETTIVE dal 1/1/2017 AL 31/12/2019</b>				<b>€ 844.348,58</b>					
<b>VALORE RESIDUO CAPACITA' ASS.LE 2019</b>				<b>€ 1.077.705,44</b>				<b>€ 238.594,21</b>	
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2020</b>	<b>€ 1.034.443,34</b>	<b>2020</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 1.034.443,34</b>					
<b>VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2020</b>	<b>€ 177.720,36</b>	<b>2020</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 177.720,36</b>	<b>VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2020</b>	<b>€ 0,00</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 117.984,03</b>	
<b>VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2020 con residuo 2019</b>				<b>€ 2.289.869,14</b>		<b>2020 PRESUNTA CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2019</b>		<b>€ 356.578,24</b>	

2020	Valore della cessione di quota della dotazione organica dalla RER per cessazione personale distaccato			€ 240.000,00					
	TOTALE VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 DIPENDENTI			€ 2.529.869,14					
	2020 UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE alla data del 1/10/2020 (comprensivo delle reali trasformazioni di CFL agg. 01/10/2020)			€ 726.115,98					
	DIPENDENTI	2020 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzione a tempo indeterminato e trasformazioni CFL previste nel PA anno 2020/21 per assunzioni anno 2019			€ 1.258.723,33	DIRIGENTI	2020 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE		€ 353.952,09
		Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro attivati anno 2020 alla data del 31/10/2020			€ 197.782,92		2020 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE		€ 2.626,15
Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2020			€ 230.746,74						
PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE comprensivo anche dei CFL attivati anno 2020			€ 116.500,17						
2021	VALORE CESSAZIONI DIPENDENTI ANNO 2021	€ 206.183,01	2021/2022	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	€ 206.183,01				
	VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2021	€ 460.752,77	2021/2022	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	€ 460.752,77	VALORE CESSAZIONI DIRIGENTI ANNO 2021	€ 100.906,98	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	€ 100.906,98
	VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2021 con residuo 2020				€ 783.435,95		2021 PRESUNTA CAPACITA' ASSUNZIONALE con residuo 2020		€ 103.533,13
	DIPENDENTI	2021 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzioni a tempo indeterminato			€ 412.503,72	DIRIGENTI	2021 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE		€ 100.906,98
		Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2021			€ 65.927,64		2021 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE		€ 2.626,15
2021 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE comprensivo dei CFL attivati anno 2021			€ 305.004,59						

## UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZ.LE\_DI

<b>2022</b>	<b>VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2022</b>	<b>421.420,55</b>	<b>2022</b>	TURN OVER AL 100%con rapporto tra spesa del personale e entrate correnti dei titoli I, II e III inferiore al 20%.	<b>€ 421.420,55</b>				
	<b>VALORE CESSAZIONI PRESUNTE DIPENDENTI ANNO 2022 con residuo 2021</b>				<b>€ 726.425,14</b>				
	<b>2022 PRESUNTO UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE per assunzioni a tempo indeterminato e trasformazione di CFL previsti in scadenza da PA</b>				<b>€ 0,00</b>				
	<b>Importo TOTALE Contratti di formazione lavoro presunti da attivare anno 2022</b>				<b>€ 0,00</b>				
	<b>2022 PRESUNTO RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>				<b>€ 305.004,59</b>				

**NOTA: Le cessazioni anno 2022 non vengono considerate nel computo della capacità assunzionale 2022 in quanto era una facoltà prevista solo per il triennio 19/21**

Vedi la Legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 del D.L. 28/01/2019 n. 4 che ha introdotto l'art. 14 bis denominato "Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni e degli enti locali" che interviene a modificare ed integrare l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90, in specie con l'adozione del nuovo comma 5 sexies: *"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn - over. "*