

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
SENZA IMPEGNO DI SPESA**

N. 33 del 12/01/2024

DIREZIONE GENERALE

**OGGETTO:** COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA - NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA -PRESA D'ATTO DELLE DESIGNAZIONI DEI COMPONENTI DI PARTE SINDACALE.

**Il Dirigente/Funziionario delegato**

**DECISIONE**

**Decisione**

1) Nomina<sup>1</sup> in rappresentanza dell'Amministrazione in qualità di componenti titolari e supplenti il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni<sup>2</sup> nella seguente composizione:

NOME COGNOME	E	DIPENDENTE/ DIRIGENTE	AREA SETTORE	RUOLO	TITOLARE/ SUPLENTE
MARINO CAVALLO		Dipendente	Area Sviluppo economico e sociale	Presidente	Titolare
GIULIA CUMOLI		Dipendente	Area Sviluppo economico e sociale- Settore Istruzione e sviluppo sociale	Presidente	Supplente
RICCHIUTI MASSIMILIANO		Dipendente	Settore Innovazione digitale Comunicazione e provveditorato	Componente	Titolare

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 21, comma 8, del vigente Regolamento di Organizzazione.

<sup>2</sup> Si veda art. 21 L. n.183/2010.

RAUL CERVELLATI	Dipendente	Area Sviluppo delle Infrastrutture	Componente	Supplente
--------------------	------------	---------------------------------------	------------	-----------

2) Prende atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di parte sindacale, designati dalle rispettive OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione<sup>3</sup> nell'ambito di quelle individuate dall'ARAN come rappresentative<sup>4</sup> sono i seguenti:

SIGLA OO.SS.	AREA DIPENDENTI		AREA DIRIGENTI	
	TITOLARE Nome e Cognome/Area- Settore	SUPPLENTE Nome e Cognome	TITOLARE Cognome e Nome	SUPPLENTE Cognome e Nome
CGIL FP	ANNALISA AUTIERO/Area Sviluppo economico e sociale	FABRIZIO MEZZETTI/Corpo di Polizia Locale della Città metropolitana	//	//
CISL FP	CORRADINI SAMANTHA/Area Sviluppo economico e sociale	DAVIDE LABBATE /Settore strade sicurezza e ciclovie	//	//

3) dà atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili una sola volta;

4) prende atto che è ammessa alla partecipazione alle sedute del CUG, senza diritto di voto, la figura delegata alle pari opportunità della Città metropolitana, la Consigliera di Fiducia nominata dalla stessa amministrazione e la Consigliera di Parità dell'area metropolitana di Bologna;

5) dispone che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei componenti del Comitato<sup>5</sup>;

6) autorizza l'invio del presente atto al Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione per la pubblicazione nell'area MetroNet dell'ente e l'invio a tutti i componenti del C.U.G., alla R.S.U. dell'Ente, alle OO.SS. territoriali, alla Consigliera di Fiducia ed alla Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna.

## MOTIVAZIONE

La Città metropolitana di Bologna ha istituito<sup>6</sup> al proprio interno, in osservanza alle

<sup>3</sup> Si vedano le designazioni prodotte dalla CGIL FP giusto P.G. n. 39125/2023 e dalla CISL FP giusto P.G. n. 56482/2023.

<sup>4</sup> Ai sensi degli artt.40 e 43 del Dlgs. n.165/2001.

<sup>5</sup> In ottemperanza al disposto dell'art. 57 del Dlgs. n. 165/2001, il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

<sup>6</sup> Si veda la Determinazione dirigenziale del Direttore Generale di nomina del C.U.G. determina n.185 del 28/2/2019 e successiva determinazione di integrazione n.196/2019 e da ultimo la Determinazione dirigenziale del Direttore Generale n.1597 del 02 agosto 2022.

disposizioni normative in materia,<sup>7</sup> il “Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”<sup>8</sup>, il cui mandato quadriennale è giunto al termine.

Il C.U.G., che nel corso del proprio operato ha provveduto ad adottare il Regolamento di funzionamento<sup>9</sup>, ha compiti<sup>10</sup> propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo ed al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori. Promuove, altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica e deve essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi. Il Presidente del C.U.G. è designato<sup>11</sup> dal Direttore Generale.

Data la complessità e molteplicità dei compiti che il C.U.G. dovrà assolvere<sup>12</sup>, i componenti devono essere in possesso di specifici requisiti, ed in particolare:

- il presidente, designato dall’Amministrazione e scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa, deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine possedendo adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia, adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, attitudinali, relazionali e motivazionali.

---

<sup>7</sup> La Direttiva n. 2 del 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), istituiti ai sensi dell’art. 57 del dlgs n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all’interno delle amministrazioni pubbliche. Si vedano l’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001; la direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni””.

<sup>8</sup> Che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing. La Direttiva n. 2 del 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), istituiti ai sensi dell’art. 57 del dlgs n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all’interno delle amministrazioni pubbliche. Si vedano l’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001; la direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni””; l’art.17 del Regolamento di Organizzazione vigente; la direttiva 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” adottata dal Ministro pro-tempore per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro pro-tempore per i diritti e le pari opportunità.

<sup>9</sup> Vedi il Regolamento per il funzionamento del CUG di cui al PG n. 25399 del 22/2/2012- CL 1.10.0.0.0/3/2012.

<sup>10</sup> Si veda la nota 6, l’art. 21 del vigente Regolamento di organizzazione, il regolamento citato in nota 8 ed il PG n. 56921/2019 in data 03/06/2019.

<sup>11</sup> Vedi art. 21 del vigente Regolamento di organizzazione.

<sup>12</sup> Vedi nota 10.

Al fine di consentire il rinnovo del sopra citato comitato l'Amministrazione ha diffuso il relativo Interpello<sup>13</sup> a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato, pubblicato lo stesso sulla MetroNet dell'Ente, ed altresì, sulla base delle segnalazioni pervenute dai dirigenti<sup>14</sup>, sono state raccolte le candidature<sup>15</sup> necessarie per la composizione del Comitato suddetto sia in qualità di membro effettivo che supplente.

Per quanto in premessa e per le attitudini personali manifestate nella peculiare materia di cui trattasi, previa analisi delle candidature è individuata la composizione del CUG a composizione paritetica e formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi.

Si prende atto delle comunicazioni trasmesse dalle OO.SS.<sup>16</sup>, le cui candidature sono depositate agli atti d'ufficio con indicazione dei componenti effettivi e supplenti del C.U.G. che, come precedentemente indicato, deve avere composizione paritetica.

Si dà atto che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

*Bologna, 12/01/2024*

**Firmato digitalmente**  
**MONTALTO VALERIO<sup>17</sup>**

---

<sup>13</sup> Si veda la determinazione dirigenziale n. 1507/2023 tramite la quale è stato approvato l'interpello per la nomina dei componenti di parte datoriale del CUG il cui termine di scadenza per la presentazione delle candidature è stato fissato al 31/07/2023 nonché la proroga del predetto termine fino all'8 settembre 2023 ed in ultimo la riapertura dei termini di presentazione delle candidature disposta con atto dirigenziale n. 2504/2023 con termine ultimo per la presentazione delle candidature al 15/11/2023.

<sup>14</sup> Vedi comunicazione mail trasmessa dal Direttore Generale in data 1/12/2023 e successivo riscontro della Dirigente del Settore Istruzione e sviluppo sociale.

<sup>15</sup> Acquisite agli atti dal Servizio Programmazione e sviluppo risorse umane.

<sup>16</sup> Si veda la nota 3.

<sup>17</sup> Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs. 12 febbraio 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.