



Città metropolitana di Bologna – Area Sviluppo Sociale

Azioni in materia di Pari Opportunità e Contrasto alla Violenza di Genere

Governance metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto alla Violenza di Genere



Funzioni della Città Metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto Alla violenza di Genere

- ➔ *Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio metropolitano (L. 56/2014, art. 1, comma 85).*
- ➔ *Realizzazione delle pari opportunità tra le persone, agendo contro ogni discriminazione (Statuto della Città metropolitana di Bologna, art. 6, comma 1).*
- ➔ **Accordo fra Regione Emilia-Romagna e Città metropolitana** nell'ambito della promozione delle pari opportunità, del contrasto alla violenza e alle discriminazioni e dello sviluppo di azioni di responsabilità sociale d'impresa in ottica di genere

Coordinamenti esistenti e rete tra i servizi socio-sanitari-educativi e tra associazioni

➔ Tavolo politico metropolitano in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere:

Amministratori e amministratrici referenti distrettuali in materia di pari opportunità .

Obiettivo: condivisione di linee strategiche e di azioni volte a contrastare la violenza di genere e promuovere le pari opportunità

➔ Tavolo tecnico metropolitano sul contrasto alla violenza di genere:

Operatrici/operatori dei distretti socio-sanitari e associazioni che si occupano di contrasto alla violenza di genere.

Obiettivo: programmazione e realizzazione di azioni ed attività, volte alla promozione delle pari opportunità e al contrasto della violenza di genere.

Azioni prioritarie della Città metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto alla Violenza di Genere



Accordo in ambito metropolitano per la realizzazione di attività e interventi per donne maltrattate o che hanno subito violenza



Protocollo tra CM e rete di comunità per le aziende, CAPO D



Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio



Accordo attuativo per la realizzazione del progetto STANZA ROSA

Accordo di ambito metropolitano per la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto e di ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza.

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei distretti socio-sanitari e associazioni del territorio metropolitano.

Obiettivo: creare e promuovere un sistema di accoglienza e ospitalità per le donne vittime di violenza di genere su 3 livelli: ospitalità in pronta accoglienza (19 posti), in seconda accoglienza (25 posti) e consulenza, ascolto e sostegno.

Link testo dell'Accordo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Contrasto_violenza_alle_donne/Accordo_metropolitano

Accordo di ambito metropolitano per la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto e di ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza.

Nel 2019 sono state accolte 1328 donne, nell'ambito dell'accordo metropolitano, di cui il 62,5% delle donne accolte è italiana, il 36,14% è straniera e del restante 1,36% non si conosce la nazionalità.

Dai dati raccolti è emerso che il 75,23% delle donne accolte, presso il territorio metropolitano, ha subito violenza dal partner o dall'ex partner.

Fonte:

Donne accolte nell'ambito dell'accordo metropolitano per la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto ed ospitalità per donne che hanno subito violenza.

Consultabile sul sito: <https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Home>

“Il linguaggio fa la differenza”: Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei 7 distretti socio-sanitari, Dipartimento di Filosofia e Comunicazione UNIBO, Ufficio Scolastico Regionale, Ufficio V Ambito Territoriale, Organizzazioni sindacali Confederali Metropolitane e di Imola, Ordine dei giornalisti dell'Emilia Romagna e CORECOM.

Obiettivo: Promuovere una cultura rispettosa delle differenze di genere, contro stereotipi e discriminazioni; creare, attraverso azioni condivise, una cultura rispettosa nella comunicazione, sia nelle parole che nelle immagini, così da salvaguardare la dignità dei soggetti maschili e femminili rappresentati; migliorare la qualità dell'informazione, sia interna che esterna alla Pubblica Amministrazione, promuovendo percorsi di sensibilizzazione rivolti al mondo della Scuola, delle Associazioni e delle Istituzioni.

Link testo del Protocollo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/news/ESEC_PROTOCOLLO_COMUNICAZIONEGENERE_SOLOGHI-191119.pdf

Campagna di comunicazione “il linguaggio fa la differenza”:

https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Home/Protocollo_metropolitano_sulla_comunicazione_di_genere

Protocollo tra Città metropolitana di Bologna e Rete di Comunità per le Aziende, denominata CAPO D

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna e Rete CAPO D (Aeroporto Marconi di Bologna, Automobili Lamborghini, Bonfiglioli, Caab, Crif, Emil Banca, Ima, Philip Morris e Tper)

Obiettivo: Promuovere una strategia di responsabilità sociale di territorio, con riferimento alle politiche e agli interventi di Welfare Aziendale e alle politiche di Pari opportunità di genere, attraverso un'alleanza e un'azione di collaborazione/co-progettazione pubblico-privato.

Link testo del Protocollo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Engine/RAServeFile.php/f/pari_opportunita/protocollo_capoD.pdf

Azioni: *Buone e pratiche:* Catalogo delle buone pratiche aziendali
Festival Cultura tecnica e Laboratori con le scuole
Laboratori di welfare aziendale e politiche di pari opportunità per PMI

Accordo attuativo con il Comando Provinciale di Bologna dell'Arma dei Carabinieri per la costituzione delle Stanze Rosa

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna e Arma dei Carabinieri, Comando provinciale di Bologna.

Obiettivo: Realizzare almeno una Stanza Rosa in ogni Unione del Territorio. La Stanza Rosa nasce per aiutare chi ha subito violenza a denunciare l'accaduto, in un ambiente protetto e riservato. Uno spazio accogliente nel quale la donna può essere aiutata a considerare ciò che le è accaduto e a denunciare la violenza subito.

Le Stanze Rosa sul Territorio Metropolitano: Castenaso, San Giovanni in Persiceto, Sasso Marconi

Link testo dell'Accordo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/stanzarosa/Engine/RAServeFile.php/f/accordo_firmato.pdf

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita

SISTEMA DI AZIONI PER IL CONTRASTO ALLA SEGREGAZIONE DI GENERE NEI PERCORSI SCOLASTICI-FORMATIVI E NEL LAVORO, ED A STEREOTIPI, DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA DI GENERE

CONTRO DONNE E UOMINI

NASCE DALL'UNIFICAZIONE DELLE SEGUENTI AZIONI

- Sportelli Technoragazze
- Laboratori Technoragazze Days
- progetto Sono cose da maschi?

14 istituti di
secondo grado
7 enti di
formazione

AMPLIAMENTO A TUTTI GLI ISTITUTI TECNICI E PROFESSIONALI E A TUTTI I PERCORSI IeFP

**TEMATICA COMPLESSIVA DELLA SEGREGAZIONE DI GENERE (ANCHE AL MASCHILE)
MONITORAGGIO DELLA POPOLAZIONE SCOLASTICA PER GENERE**

In collaborazione con Università di Bologna, Associazione Donne e Scienza, CNR-INAF, Camera di Commercio, imprese, Enti di formazione, altri soggetti.

Contributo finanziario: Città metropolitana di Bologna (supporto tecnico, coordinamento e risorse alle scuole e agli enti), Regione Emilia-Romagna F.S.E (Progetto Orientamento Azione 3) , Regione Emilia-Romagna Ass. Pari Opportunità.

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita



Promozione della presenza delle donne nei percorsi scolastici, formativi e professionali e nei ruoli in cui sono meno rappresentate

Sportelli Technoragazze

Servizi interni ai percorsi educativi, che si occupano di:

- orientamento in entrata** per l'aumento delle iscrizioni
- percorsi curriculari ad hoc**, rapporto con le imprese, orientamento in uscita
- eventi di promozione della cultura tecnica e scientifica** per giovani e cittadinanza

Technoragazze Days

Laboratori tecnico-scientifici gratuiti rivolti a studentesse della secondaria di primo e di secondo grado, realizzati in logica di peer education

Rete visibile sul territorio



Oltre 50 laboratori in novembre-dicembre 2020

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita

«Sono cose da maschi?»

Percorsi rivolti a **studenti e insegnanti di sesso maschile** per contrastare stereotipi, discriminazioni e violenza di genere nei confronti di donne e uomini.

A partire dall'a.s. 2019/20 viene approfondito il tema degli **stereotipi di genere nella comunicazione verbale, scritta e per immagini, compresa la comunicazione pubblicitaria**, tramite percorsi formativi e laboratoriali per docenti realizzati in collaborazione con la Prof.ssa Giovanna Cosenza dell'Università di Bologna – Dipartimenti di Filosofia e Comunicazione.

Su questi temi viene effettuata una costante **raccolta di materiali**, vengono messi a punto **moduli didattici** da utilizzare nelle classi e si sono **modificati i materiali promozionali** in uso. Per l'a.s. 2020/21 si prevede l'attivazione di percorsi in **peer education** e l'ampliamento della **formazione docenti alle secondarie di primo grado**.