



## Mariaraffaella Ferri

Consigliera delegata allo Sviluppo sociale, Contrastò alle discriminazioni e alla violenza di genere e Progetto Stanza Rosa, Città metropolitana di Bologna.

# Governance metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrastò alla Violenza di Genere



# Funzioni della Città Metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrastò Alla violenza di Genere

- *Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio metropolitano (L. 56/2014, art. 1, comma 85).*
- *Realizzazione delle pari opportunità tra le persone, agendo contro ogni discriminazione (Statuto della Città metropolitana di Bologna, art. 6, comma 1).*
- **Accordo fra Regione Emilia-Romagna e Città metropolitana** nell'ambito della promozione delle pari opportunità, del contrasto alla violenza e alle discriminazioni e dello sviluppo di azioni di responsabilità sociale d'impresa in ottica di genere

# Coordinamenti esistenti e rete tra i servizi socio-sanitari-educativi e tra associazioni

- **Tavolo politico metropolitano in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere:**  
Amministratori e amministratrici referenti distrettuali in materia di pari opportunità .  
**Obiettivo:** condivisione di linee strategiche e di azioni volte a contrastare la violenza di genere e promuovere le pari opportunità
- **Tavolo tecnico metropolitano sul contrasto alla violenza di genere:**  
Operatrici/operatori dei distretti socio-sanitari e associazioni che si occupano di contrasto alla violenza di genere.  
**Obiettivo:** programmazione e realizzazione di azioni ed attività, volte alla promozione delle pari opportunità e al contrasto della violenza di genere.

# Azioni prioritarie della Città metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrastto alla Violenza di Genere



Accordo in ambito metropolitano per la realizzazione di attività e interventi per donne maltrattate o che hanno subito violenza



Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio



Protocollo tra CM e rete di comunità per le aziende, CAPO D



Accordo attuativo per la realizzazione del progetto STANZA ROSA

## **Accordo di ambito metropolitano per la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto e di ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza.**

**Sottoscritto da:** Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei distretti socio-sanitari e associazioni del territorio metropolitano.

**Obiettivo:** creare e promuovere un sistema di accoglienza e ospitalità per le donne vittime di violenza di genere su 3 livelli: ospitalità in pronta accoglienza (19 posti), in seconda accoglienza (25 posti) e consulenza, ascolto e sostegno.

**Link testo dell'Accordo:**

[https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Contrasto\\_violenza\\_alle donne/Accordo\\_metropolitano](https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Contrasto_violenza_alle donne/Accordo_metropolitano)

# **“Il linguaggio fa la differenza”: Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio**

**Sottoscritto da:** Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei 7 distretti socio-sanitari, Dipartimento di Filosofia e Comunicazione UNIBO, Ufficio Scolastico Regionale, Ufficio V Ambito Territoriale, Organizzazioni sindacali Confederali Metropolitane e di Imola, Ordine dei giornalisti dell’Emilia Romagna e CORECOM.

**Obiettivo:** Promuovere una cultura rispettosa delle differenze di genere, contro stereotipi e discriminazioni; creare, attraverso azioni condivise, una cultura rispettosa nella comunicazione, sia nelle parole che nelle immagini, così da salvaguardare la dignità dei soggetti maschili e femminili rappresentati; migliorare la qualità dell’informazione, sia interna che esterna alla Pubblica Amministrazione, promuovendo percorsi di sensibilizzazione rivolti al mondo della Scuola, delle Associazioni e delle Istituzioni.

**Link testo del Protocollo:**

[https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/news/ESEC\\_PROTOCOLLO\\_COMUNICAZIONEGENERE\\_SOLOGHI-191119.pdf](https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/news/ESEC_PROTOCOLLO_COMUNICAZIONEGENERE_SOLOGHI-191119.pdf)

*Campagna di comunicazione “il linguaggio fa la differenza”:*  
[https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Home/Protocollo\\_metropolitano\\_sulla\\_comunicazione\\_di\\_genere](https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Home/Protocollo_metropolitano_sulla_comunicazione_di_genere)

## Protocollo tra Città metropolitana di Bologna e Rete di Comunità per le Aziende, denominata CAPO D

**Sottoscritto da:** Città metropolitana di Bologna e Rete CAPO D (Aeroporto Marconi di Bologna, Automobili Lamborghini, Bonfiglioli, Caab, Crif, Emil Banca, Ima, Philip Morris e Tper)

**Obiettivo:** Promuovere una strategia di responsabilità sociale di territorio, con riferimento alle politiche e agli interventi di Welfare Aziendale e alle politiche di Pari opportunità di genere, attraverso un'alleanza e un'azione di collaborazione/co-progettazione pubblico-privato.

**Link testo del Protocollo:**

[https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Engine/RAServeFile.php/f/pari\\_opportunita/protocollo\\_capoD.pdf](https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Engine/RAServeFile.php/f/pari_opportunita/protocollo_capoD.pdf)

**Azioni:** *Buone e pratiche: Catalogo delle buone pratiche aziendali*  
*Festival Cultura tecnica e Laboratori con le scuole*  
*Laboratori di welfare aziendale e politiche di pari opportunità per PMI*

# **Accordo attuativo con il Comando Provinciale di Bologna dell'Arma dei Carabinieri per la costituzione delle Stanze Rosa**

**Sottoscritto da:** Città metropolitana di Bologna e Arma dei Carabinieri, Comando provinciale di Bologna.

**Obiettivo:** Realizzare almeno una Stanza Rosa in ogni Unione del Territorio. La Stanza Rosa nasce per aiutare chi ha subito violenza a denunciare l'accaduto, in un ambiente protetto e riservato. Uno spazio accogliente nel quale la donna può essere aiutata a considerare ciò che le è accaduto e a denunciare la violenza subito.

**Le Stanze Rosa sul Territorio Metropolitano:** Castenaso, San Giovanni in Persiceto, Sasso Marconi

**Link testo dell'Accordo:**

[https://www.cittametropolitana.bo.it/stanzarosa/Engine/RAServeFile.php/f/accordo\\_firmato.pdf](https://www.cittametropolitana.bo.it/stanzarosa/Engine/RAServeFile.php/f/accordo_firmato.pdf)

# **Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita**

**SISTEMA DI AZIONI PER IL CONTRASTO ALLA SEGREGAZIONE DI GENERE NEI PERCORSI SCOLASTICI-FORMATIVI E NEL LAVORO, ED A STEREOTIPI, DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA DI GENERE**

**CONTRO DONNE E UOMINI**

**NASCE DALL'UNIFICAZIONE DELLE SEGUENTI AZIONI**

- Sportelli Technoragazze
- Laboratori Technoragazze Days
- progetto Sono cose da maschi?

**AMPLIAMENTO A TUTTI GLI ISTITUTI TECNICI E PROFESSIONALI E A TUTTI I PERCORSI leFP**

**TEMATICA COMPLESSIVA DELLA SEGREGAZIONE DI GENERE (ANCHE AL MASCHILE)**

**MONITORAGGIO DELLA POPOLAZIONE SCOLASTICA PER GENERE**

In collaborazione con Università di Bologna, Associazione Donne e Scienza, CNR-INAF, Camera di Commercio, imprese, Enti di formazione, altri soggetti.

Contributo finanziario: Città metropolitana di Bologna (supporto tecnico, coordinamento e risorse alle scuole e agli enti), Regione Emilia-Romagna F.S.E (Progetto Orientamento Azione 3) , Regione Emilia-Romagna Ass. Pari Opportunità.

14 istituti di secondo grado  
7 enti di formazione

# Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita



## Sportelli Technoragazze

Servizi interni ai percorsi educativi, che si occupano di:

- orientamento in entrata per l'aumento delle iscrizioni
- percorsi curricolari ad hoc, rapporto con le imprese, orientamento in uscita
- eventi di promozione della cultura tecnica e scientifica per giovani e cittadinanza

## Technoragazze Days

Laboratori tecnico-scientifici gratuiti rivolti a studentesse della secondaria di primo e di secondo grado, realizzati in logica di peer education

Promozione della presenza delle donne nei percorsi scolastici, formativi e professionali e nei ruoli in cui sono meno rappresentate

Rete visibile sul territorio



Oltre 50 laboratori in novembre-dicembre 2020

# Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita

## «Sono cose da maschi?»

Percorsi rivolti a **studenti e insegnanti di sesso maschile** per contrastare stereotipi, discriminazioni e violenza di genere nei confronti di donne e uomini.

A partire dall'a.s. 2019/20 viene approfondito il tema degli **stereotipi di genere nella comunicazione verbale, scritta e per immagini, compresa la comunicazione pubblicitaria**, tramite percorsi formativi e laboratoriali per docenti realizzati in collaborazione con la Prof.ssa Giovanna Cosenza dell'Università di Bologna – Dipartimenti di Filosofia e Comunicazione.

Su questi temi viene effettuata una costante **raccolta di materiali**, vengono messi a punto **moduli didattici** da utilizzare nelle classi e si sono **modificati i materiali promozionali** in uso. Per l'a.s. 2020/21 si prevede l'attivazione di percorsi in **peer education** e l'ampliamento della **formazione docenti alle secondarie di primo grado**.



# TUTTE UGUALI

## *contro la violenza di genere*

**3 dicembre 2020 h 09:30-11:30 | video conferenza**

**09:30 Apertura dei lavori**

**MARIARAFFAELLA FERRI**

Consigliera metropolitana con delega al contrasto  
alla violenza di genere

**09:45 ERIKA FERRANTI**

Sindaca del Comune di Bentivoglio con delega alle Politiche  
sociali, dell'istruzione, abitative, giovanili e  
Presidente del distretto Pianura est

**10:00 Presentazione dei dati del Report** di monitoraggio  
dell'Accordo metropolitano donne vittime di violenza  
– anno 2019

**CLAUDIA CECCARELLI**

referente U.O Pari opportunità, Città metropolitana di Bologna

**10:10 Contro il sessismo e l'abilismo:  
l'età dei diritti delle donne con disabilità**

**MARIA GIULIA BERNARDINI** Università di Ferrara

**10:30 Donne con disabilità e violenza di genere**

**FRANCESCA ARCADU** Gruppo Donne UILDM

**10:50 Presentazione di esperienze**

**ALESSANDRO MENGOLI** Cooperativa Anima

**GIOVANNA CASCIOLA** Mondo Donna

**VALENTINA FIORDELMONDO** AIAS

**CARMEN LA ROCCA** PerLeDonne Imola

**LAURA SARACINO** Casa delle donne

**11:10 Chiusura dei lavori**

**MARIARAFFAELLA FERRI**

Consigliera metropolitana con delega al contrasto  
alla violenza di genere

La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti  
delle persone con disabilità (approvata  
dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite  
il 13 dicembre 2006, e ratificata dall'Italia  
con la Legge 18/2009) all'art. 6 riconosce  
che le donne con disabilità sono soggette a  
discriminazione multipla (in quanto donne  
ed in quanto disabili).

Il webinar vuole quindi essere un momento  
di approfondimento, di confronto e di  
riflessione, volto a promuovere una maggiore  
integrazione tra i soggetti che a vario titolo si  
occupano di queste tematiche.

L'iniziativa, promossa nell'ambito dei tavoli  
politici e tecnici metropolitani per il contrasto  
alla violenza di genere e la promozione  
delle pari opportunità, si pone l'obiettivo  
di sensibilizzare e informare le Istituzioni  
e le Associazioni del territorio, sul tema del  
contrastio alla violenza nelle donne con  
disabilità.

Per partecipare scrivere a: [pariopportunita@cittametropolitana.bo.it](mailto:pariopportunita@cittametropolitana.bo.it)

La partecipazione darà diritto a crediti formativi per gli iscritti all'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna,  
per il riconoscimento dei crediti, al momento dell'iscrizione, è necessario comunicare anche il proprio Codice Fiscale

Il link per il collegamento sarà pubblicato il 2 dicembre sul sito [www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/](http://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/)