



Mariaraffaella Ferri

Consigliera delegata allo Sviluppo sociale, Contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere e Progetto Stanza Rosa, Città metropolitana di Bologna.

Governance metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto alla Violenza di Genere



Funzioni della Città Metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto Alla violenza di Genere

- ➔ *Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio metropolitano (L. 56/2014, art. 1, comma 85).*
- ➔ *Realizzazione delle pari opportunità tra le persone, agendo contro ogni discriminazione (Statuto della Città metropolitana di Bologna, art. 6, comma 1).*
- ➔ **Accordo fra Regione Emilia-Romagna e Città metropolitana** nell'ambito della promozione delle pari opportunità, del contrasto alla violenza e alle discriminazioni e dello sviluppo di azioni di responsabilità sociale d'impresa in ottica di genere

Coordinamenti esistenti e rete tra i servizi socio-sanitari-educativi e tra associazioni

➔ Tavolo politico metropolitano in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere:

Amministratori e amministratrici referenti distrettuali in materia di pari opportunità .

Obiettivo: condivisione di linee strategiche e di azioni volte a contrastare la violenza di genere e promuovere le pari opportunità

➔ Tavolo tecnico metropolitano sul contrasto alla violenza di genere:

Operatrici/operatori dei distretti socio-sanitari e associazioni che si occupano di contrasto alla violenza di genere.

Obiettivo: programmazione e realizzazione di azioni ed attività, volte alla promozione delle pari opportunità e al contrasto della violenza di genere.

Accordo di ambito metropolitano per la realizzazione di attività ed interventi di accoglienza, ascolto e di ospitalità per donne maltrattate o che hanno subito violenza.

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei distretti socio-sanitari e associazioni del territorio metropolitano.

Obiettivo: creare e promuovere un sistema di accoglienza e ospitalità per le donne vittime di violenza di genere su 3 livelli: ospitalità in pronta accoglienza (19 posti), in seconda accoglienza (25 posti) e consulenza, ascolto e sostegno.

Link testo dell'Accordo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Contrasto_violenza_alle_donne/Accordo_metropolitano

Azioni prioritarie della Città metropolitana in materia di Pari Opportunità e Contrasto alla Violenza di Genere



Accordo in ambito metropolitano per la realizzazione di attività e interventi per donne maltrattate o che hanno subito violenza



Protocollo tra CM e rete di comunità per le aziende, CAPO D



Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio



Accordo attuativo per la realizzazione del progetto STANZA ROSA

“Il linguaggio fa la differenza”: Protocollo metropolitano sulla comunicazione di genere e sul linguaggio non discriminatorio

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna, Unioni e Comuni capofila dei 7 distretti socio-sanitari, Dipartimento di Filosofia e Comunicazione UNIBO, Ufficio Scolastico Regionale, Ufficio V Ambito Territoriale, Organizzazioni sindacali Confederali Metropolitane e di Imola, Ordine dei giornalisti dell'Emilia Romagna e CORECOM.

Obiettivo: Promuovere una cultura rispettosa delle differenze di genere, contro stereotipi e discriminazioni; creare, attraverso azioni condivise, una cultura rispettosa nella comunicazione, sia nelle parole che nelle immagini, così da salvaguardare la dignità dei soggetti maschili e femminili rappresentati; migliorare la qualità dell'informazione, sia interna che esterna alla Pubblica Amministrazione, promuovendo percorsi di sensibilizzazione rivolti al mondo della Scuola, delle Associazioni e delle Istituzioni.

Link testo del Protocollo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/portale/Engine/RAServeFile.php/f/news/ESEC_PROTOCOLLO_COMUNICAZIONEGENERE_SOLOGHI-191119.pdf

*Campagna di comunicazione “il linguaggio fa la differenza”:
https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Home/Protocollo_metropolitano_sulla_comunicazione_di_genere*

Protocollo tra Città metropolitana di Bologna e Rete di Comunità per le Aziende, denominata CAPO D

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna e Rete CAPO D (Aeroporto Marconi di Bologna, Automobili Lamborghini, Bonfiglioli, Caab, Crif, Emil Banca, Ima, Philip Morris e Tper)

Obiettivo: Promuovere una strategia di responsabilità sociale di territorio, con riferimento alle politiche e agli interventi di Welfare Aziendale e alle politiche di Pari opportunità di genere, attraverso un'alleanza e un'azione di collaborazione/co-progettazione pubblico-privato.

Link testo del Protocollo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/Engine/RAServeFile.php/f/pari_opportunita/protocollo_capoD.pdf

Azioni: *Buone e pratiche:* Catalogo delle buone pratiche aziendali
Festival Cultura tecnica e Laboratori con le scuole
Laboratori di welfare aziendale e politiche di pari opportunità per PMI

Accordo attuativo con il Comando Provinciale di Bologna dell'Arma dei Carabinieri per la costituzione delle Stanze Rosa

Sottoscritto da: Città metropolitana di Bologna e Arma dei Carabinieri, Comando provinciale di Bologna.

Obiettivo: Realizzare almeno una Stanza Rosa in ogni Unione del Territorio. La Stanza Rosa nasce per aiutare chi ha subito violenza a denunciare l'accaduto, in un ambiente protetto e riservato. Uno spazio accogliente nel quale la donna può essere aiutata a considerare ciò che le è accaduto e a denunciare la violenza subito.

Le Stanze Rosa sul Territorio Metropolitano: Castenaso, San Giovanni in Persiceto, Sasso Marconi

Link testo dell'Accordo:

https://www.cittametropolitana.bo.it/stanzarosa/Engine/RAServeFile.php/f/accordo_firmato.pdf

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita

SISTEMA DI AZIONI PER IL CONTRASTO ALLA SEGREGAZIONE DI GENERE NEI PERCORSI SCOLASTICI-FORMATIVI E NEL LAVORO, ED A STEREOTIPI, DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA DI GENERE

CONTRO DONNE E UOMINI

NASCE DALL'UNIFICAZIONE DELLE SEGUENTI AZIONI

- Sportelli Technoragazze
- Laboratori Technoragazze Days
- progetto Sono cose da maschi?

14 istituti di
secondo grado
7 enti di
formazione

AMPLIAMENTO A TUTTI GLI ISTITUTI TECNICI E PROFESSIONALI E A TUTTI I PERCORSI IeFP

**TEMATICA COMPLESSIVA DELLA SEGREGAZIONE DI GENERE (ANCHE AL MASCHILE)
MONITORAGGIO DELLA POPOLAZIONE SCOLASTICA PER GENERE**

In collaborazione con Università di Bologna, Associazione Donne e Scienza, CNR-INAF, Camera di Commercio, imprese, Enti di formazione, altri soggetti.

Contributo finanziario: Città metropolitana di Bologna (supporto tecnico, coordinamento e risorse alle scuole e agli enti), Regione Emilia-Romagna F.S.E (Progetto Orientamento Azione 3) , Regione Emilia-Romagna Ass. Pari Opportunità.

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita



Promozione della presenza delle donne nei percorsi scolastici, formativi e professionali e nei ruoli in cui sono meno rappresentate

Sportelli Technoragazze

Servizi interni ai percorsi educativi, che si occupano di:

- orientamento in entrata** per l'aumento delle iscrizioni
- percorsi curriculari ad hoc**, rapporto con le imprese, orientamento in uscita
- eventi di promozione della cultura tecnica e scientifica** per giovani e cittadinanza

Technoragazze Days

Laboratori tecnico-scientifici gratuiti rivolti a studentesse della secondaria di primo e di secondo grado, realizzati in logica di peer education

Rete visibile sul territorio



Oltre 50 laboratori in novembre-dicembre 2020

Piano di intervento metropolitano 2020/2021 per il successo formativo e le competenze per la vita

«Sono cose da maschi?»

Percorsi rivolti a **studenti e insegnanti di sesso maschile** per contrastare stereotipi, discriminazioni e violenza di genere nei confronti di donne e uomini.

A partire dall'a.s. 2019/20 viene approfondito il tema degli **stereotipi di genere nella comunicazione verbale, scritta e per immagini, compresa la comunicazione pubblicitaria**, tramite percorsi formativi e laboratoriali per docenti realizzati in collaborazione con la Prof.ssa Giovanna Cosenza dell'Università di Bologna – Dipartimenti di Filosofia e Comunicazione.

Su questi temi viene effettuata una costante **raccolta di materiali**, vengono messi a punto **moduli didattici** da utilizzare nelle classi e si sono **modificati i materiali promozionali** in uso. Per l'a.s. 2020/21 si prevede l'attivazione di percorsi in **peer education** e l'ampliamento della **formazione docenti alle secondarie di primo grado**.

25/11/2020 h 09:30-12:30 - video conferenza

IL CAMBIAMENTO POSSIBILE

Donne e Uomini contro la violenza di genere

09:30 Apertura dei lavori

MARIARAFFAELLA FERRI

Consigliera metropolitana con delega al contrasto
alla violenza di genere

09:55 Donne e uomini contro la violenza di genere:

i presupposti per la costruzione di un modello di
intervento per il contrasto alla violenza di genere

ROBERTO PARMEGGIANI

Sindaco Comune di Sasso Marconi con delega alle Pari
opportunità per Unione Reno Lavino Samoggia

10:10 Presentazione dei dati del Report di monitoraggio
dell'Accordo metropolitano per l'accoglienza e
l'ospitalità delle donne vittime di violenza – anno
2019,

CLAUDIA CECCARELLI

referente U.O Pari opportunità, Città metropolitana di Bologna

10:20 Intervista a MARIUS RAAKIL - Direttore

esecutivo Alternative to Violence (Oslo), psicologo
clinico.

11:00 Le esperienze locali

> Centro LDV e relazione con i servizi socio-sanitari,
tra domanda e rappresentazioni culturali, **GERARDO
LUPI**, referente Centro LDV, Liberiamoci dalla violenza

> Disertare il patriarcato. Lavorare in rete con i/le
giovani impegnati/e nel territorio metropolitano e
promuovere insieme percorsi individuali e collettivi di
responsabilizzazione maschile, **GIUDITTA CREAZZO
E GABRIELE PINTO**, Associazione Senza Violenza,
NOEMI DI LORIO E SILVIA MAZZAGLIA, collettivo la
MALA educacìon

> Il lavoro con e tra gli uomini: l'importanza del sapere
esperienziale, **ENNIO SERGIO E STEFANO BECCARI**
del Gruppo auto mutuo aiuto I muscoli ed il cuore

12:00 Intervento di **CARMEN LA ROCCA**, referente
dell'Associazione PerLeDonne di Imola, per le
Associazioni firmatarie dell'Accordo metropolitano
per l'accoglienza e l'ospitalità delle donne vittime
di violenza (Casa delle Donne, Trama di Terre, UDI,
Mondo Donna, SOS Donna, PerLeDonne)

12:15 Chiusura dei lavori

Il webinar rappresenta un momento di confronto
e riflessione, su approcci, metodologie, azioni ed
interventi rivolti agli uomini autori di violenza,
messi in campo, a livello internazionale e locale,
da soggetti pubblici e privati e sulla possibile
relazione con altri soggetti della rete che si
occupano di contrasto alla violenza di genere.

Promosso dai Tavoli politici e tecnici di ambito
metropolitano sul contrasto alla violenza di genere
e la promozione delle pari opportunità, l'incontro
ha l'obiettivo di sensibilizzare e in/formare gli
operatori del settore di Istituzioni e Associazioni.
L'iniziativa richiama l'obiettivo 5 dell'Agenda
2030: Raggiungere l'uguaglianza di genere e
l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.

Per partecipare scrivere a: pariopportunita@cittametropolitana.bo.it

La partecipazione darà diritto a crediti formativi per gli iscritti all'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna,
per il riconoscimento dei crediti, al momento dell'iscrizione, è necessario comunicare anche il proprio Codice Fiscale

Il link per il collegamento sarà pubblicato il 24 novembre sul sito www.cittametropolitana.bo.it/pariopportunita/