



WORKERS BUYOUT (WBO)

LINEE GUIDA

A cura del Gruppo di Lavoro “WBO,
Autoimprenditorialità e Trasmissione
d’impresa”

TAVOLO DI SALVAGUARDIA E RIPRESA
ECONOMICA

CITTA’ METROPOLITANA DI BOLOGNA



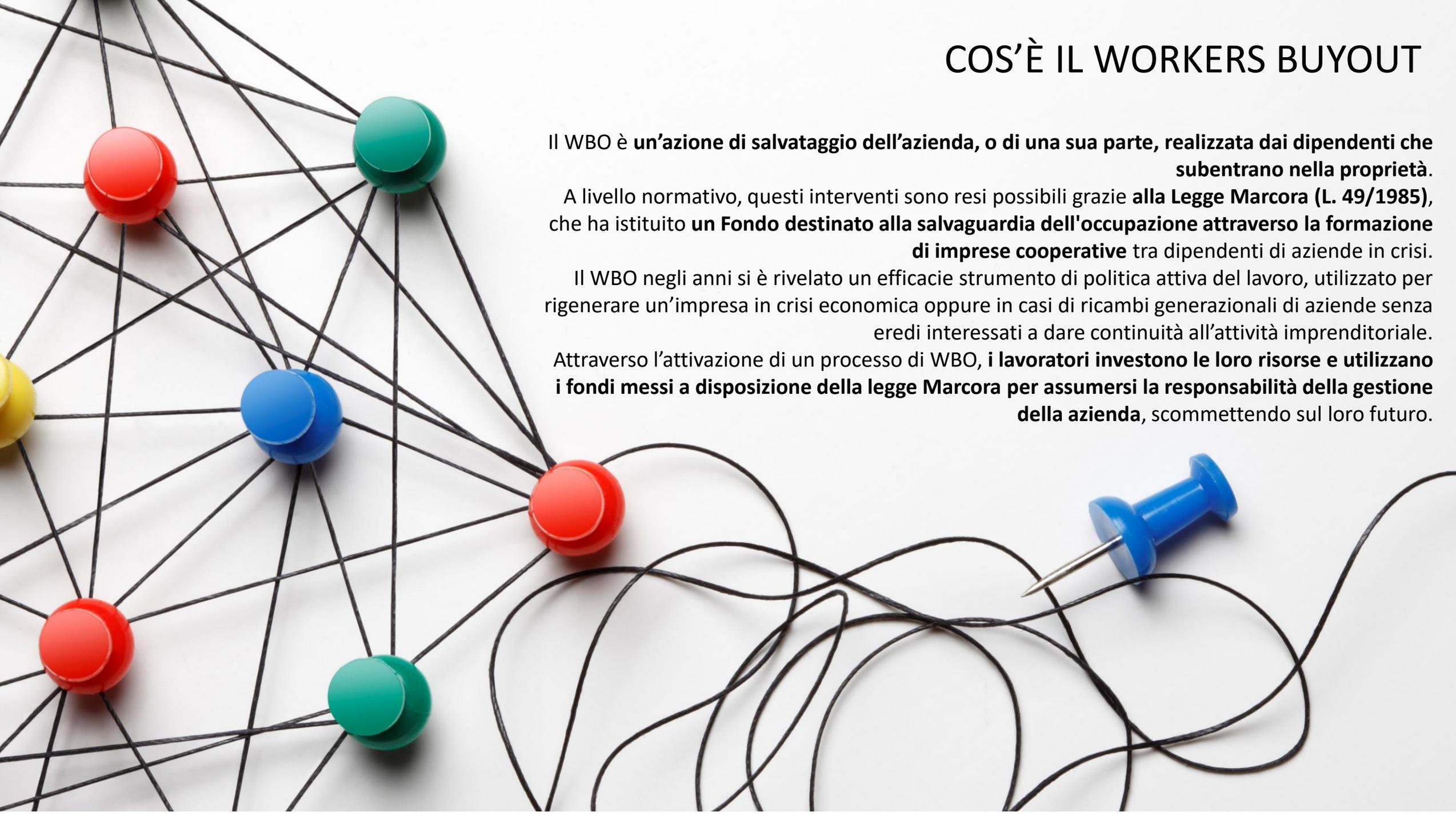
COS'È IL WORKERS BUYOUT

Il WBO è un'azione di salvataggio dell'azienda, o di una sua parte, realizzata dai dipendenti che subentrano nella proprietà.

A livello normativo, questi interventi sono resi possibili grazie alla **Legge Marcora (L. 49/1985)**, che ha istituito un **Fondo destinato alla salvaguardia dell'occupazione attraverso la formazione di imprese cooperative** tra dipendenti di aziende in crisi.

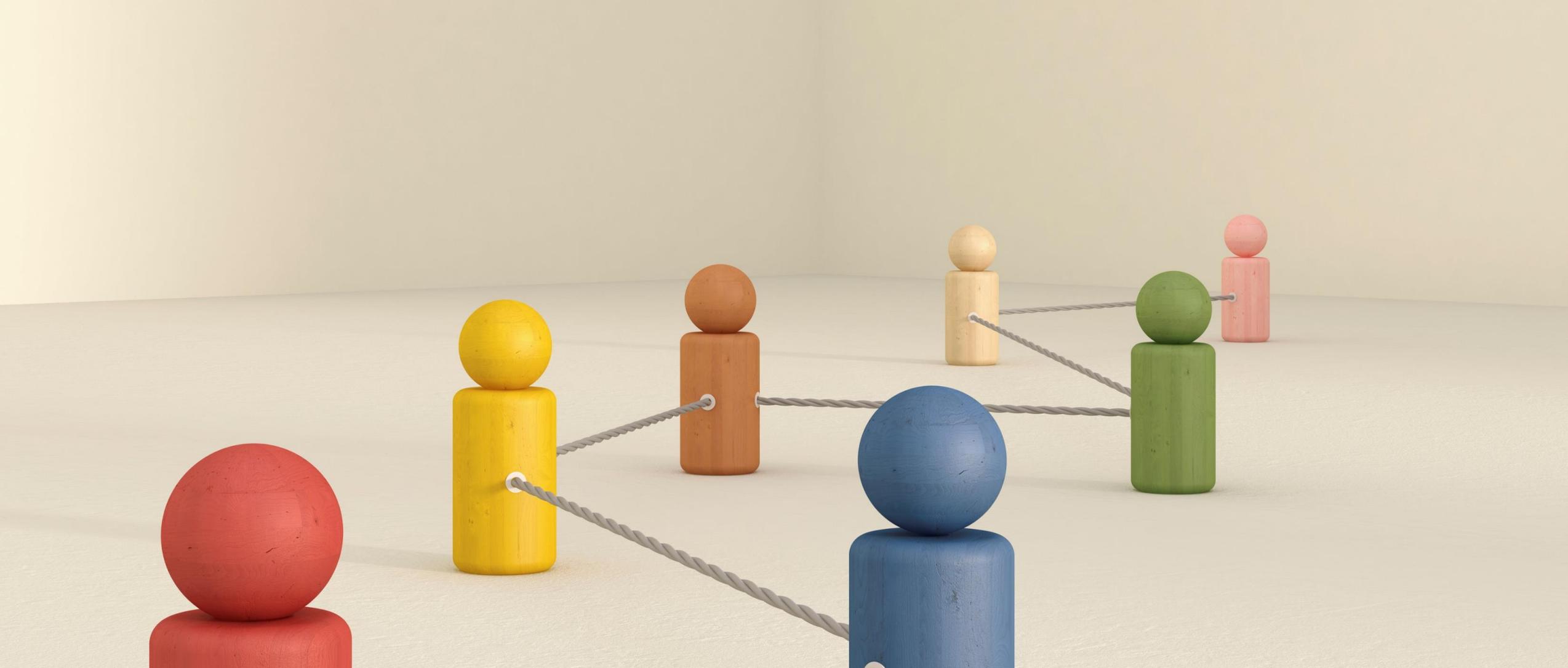
Il WBO negli anni si è rivelato un efficace strumento di politica attiva del lavoro, utilizzato per rigenerare un'impresa in crisi economica oppure in casi di ricambi generazionali di aziende senza eredi interessati a dare continuità all'attività imprenditoriale.

Attraverso l'attivazione di un processo di WBO, **i lavoratori investono le loro risorse e utilizzano i fondi messi a disposizione della legge Marcora per assumersi la responsabilità della gestione della azienda**, scommettendo sul loro futuro.



PREMESSE

- ❑ Lo strumento del WBO è un'**importante forma di politica attiva del lavoro** che pone al centro il ruolo attivo dei lavoratori. È un **percorso volto alla tutela dei posti di lavoro attraverso la creazione consapevole di una nuova impresa cooperativa**;
- ❑ La tempestiva collaborazione tra i soggetti attuatori e le competenti esperienze della Città Metropolitana di Bologna rappresenta una condizione fondamentale per l'individuazione dei possibili casi di WBO;
- ❑ La delicatezza della materia affrontata impone la **massima prudenza nell'analisi delle informazioni** raccolte coniugata con la **tempestività dell'avvio delle opportune verifiche**;
- ❑ La **formazione continua dei funzionari impegnati su questo progetto** è di fondamentale importanza per offrire un efficace accompagnamento ai lavoratori coinvolti in un percorso di WBO;
- ❑ Lo strumento è utilizzabile anche nelle situazioni ove sia necessario procedere con un **passaggio generazionale verso i lavoratori dell'impresa**.



IMPEGNI A SUPPORTO DEL PERCORSO WBO



LE ATTIVITA' CHIAVE COLLEGATE AL WBO

COSTRUZIONE RETE

Attività preliminare di sensibilizzazione di tutti i soggetti che interagiscono con il mondo del lavoro sulle opportunità offerte dal percorso WBO.

MONITORAGGIO

Disponibilità al puntuale monitoraggio della situazione delle imprese che segnalano, alle istituzioni competenti, difficoltà connesse a crisi e/o ricambi generazionali con definizione di ipotesi della transizione verso il modello cooperativo

MOTIVAZIONI LAVORATORI

Motivazione e determinazione, competenze e capacità manageriali, analisi del mercato di riferimento e solidità economico-finanziaria sono solo alcuni dei principali tasselli di un mosaico cui prestare attenzione.

ANALISI FATTIBILITA'

Prima riservata analisi di fattibilità, percorribilità e sostenibilità tecnico/economica del WBO messa a punto dalle Centrali Cooperative e tempestivamente condivisa con le OO.SS.

CCNL

Ricognizione, attraverso confronto con le federazioni sindacali di categoria, circa i percorsi possibili per l'applicazione dei CCNL di categoria sottoscritti dalle organizzazioni maggiormente rappresentative del settore e per il mantenimento ai lavoratori in cooperativa delle coperture contributive che garantiscano gli ammortizzatori sociali conservativi

CONFRONTO

Confronto con i tecnici competenti della Città Metropolitana per una prima analisi degli interventi che la stessa potrebbe essere chiamata ad attivare

COSTITUZIONE COOPERATIVA

Impegno delle centrali cooperative a supportare i lavoratori nella costituzione della cooperativa e nell'accesso alle risorse finanziarie necessarie tra cui gli strumenti finanziari, di credito e di garanzia che operano specificamente a sostegno dell'avvio dei WBO

AGEVOLAZIONI

Impegno delle Associazioni di categoria e delle OO.SS. a supportare i lavoratori nell'accesso alle misure di agevolazione previste dalla Legge Marcora e dai Decreti che disciplinano l'utilizzo degli ammortizzatori sociali in via anticipata per l'avvio di una attività d'impresa

OSSERVATORIO

Piena attivazione dell'osservatorio WBO costituito da Alleanza delle Cooperative Italiane (AGCI CONFCOOPERATIVE LEGACOO); CGIL; CISL e UIL del territorio della Città Metropolitana di Bologna

LEGENDA REFERENTI

Istituzioni, ACI, OO.SS.

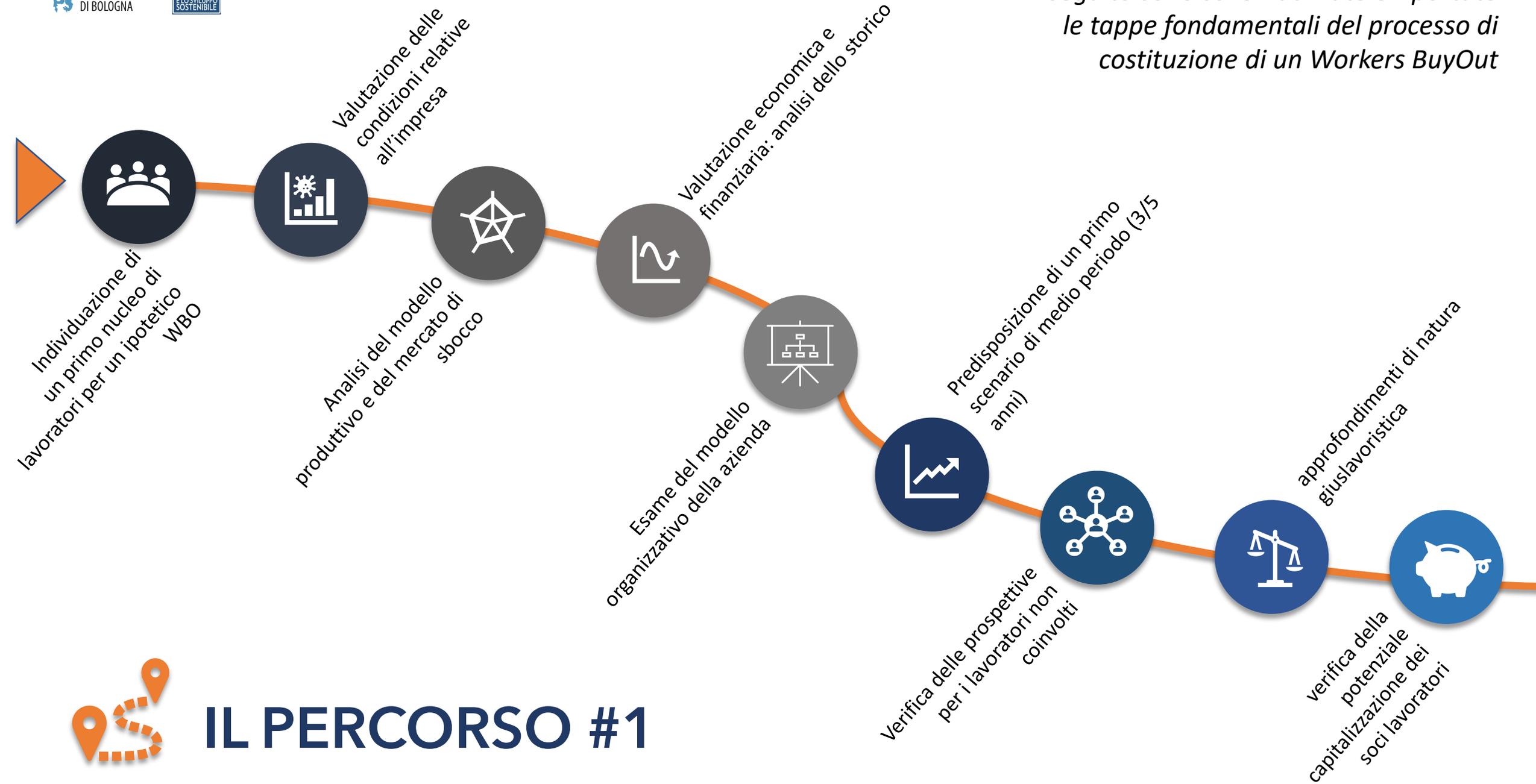
ACI e OO.SS.

ACI



IL PERCORSO DI COSTITUZIONE DEL WBO

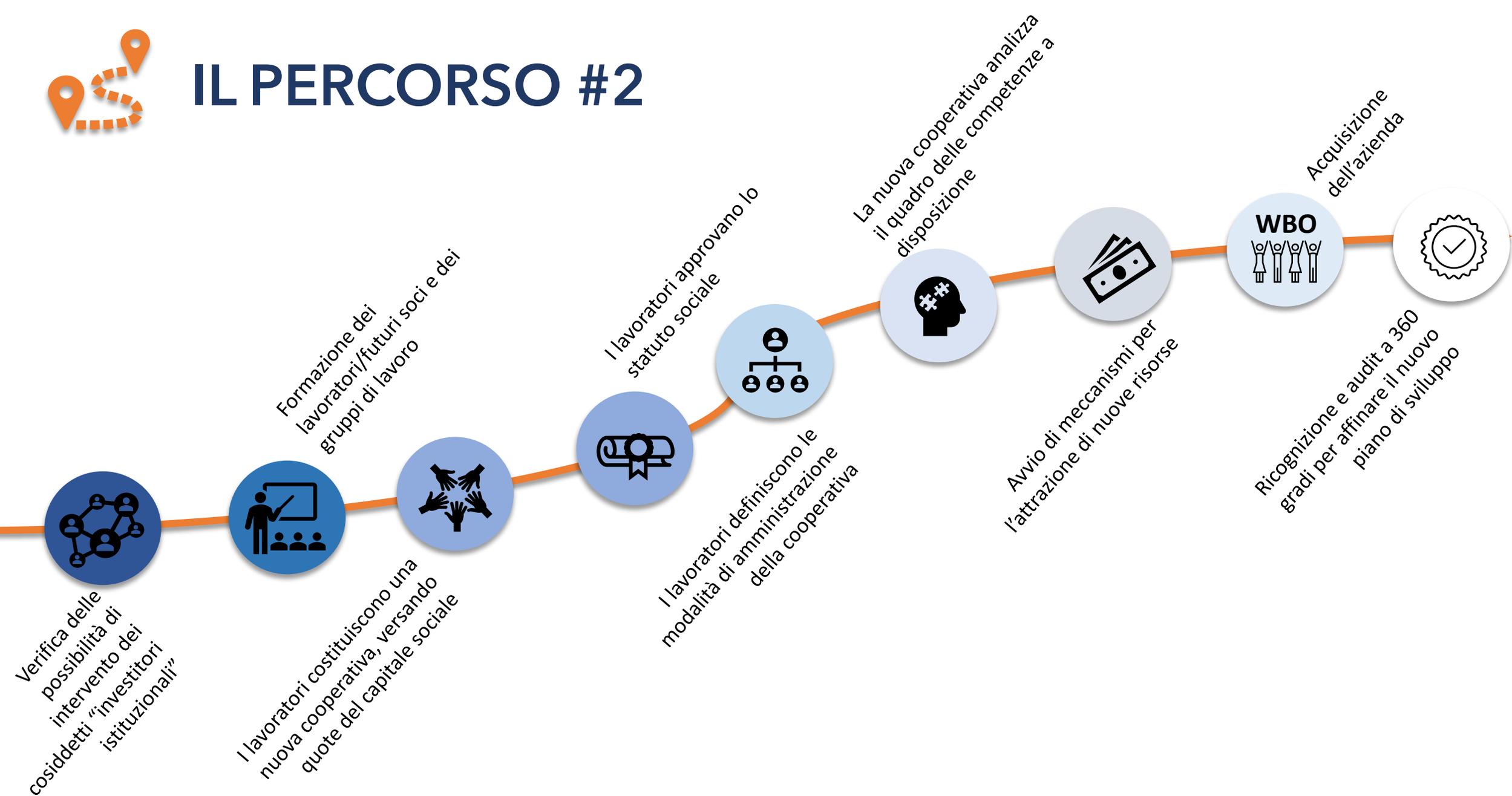
Di seguito sono schematizzate e riportate le tappe fondamentali del processo di costituzione di un Workers BuyOut



IL PERCORSO #1



IL PERCORSO #2





AGCI

Emanuele Monaci

e.monaci@agci-emr.org



Confcooperative

Letizia Fabbri

fabbri.le@confcooperative.it



Legacoop Bologna

Luca Grosso

luca.grosso@legacoop.bologna.it



Legacoop Imola

Raffaele Mazzanti

raffaelemazzanti@imola.legacoop.it

CONTATTI UTILI

PER
APPROFONDIRE

- [Protocollo di Intesa per la promozione dei Workers BuyOut \(link\)](#)
- [Cooperazione Finanza Impresa \(link\)](#)