

Bologna 30 novembre 2017

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Città metropolitana di Bologna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 co. 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 – aggiornamenti e note applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza¹ per l'anno 2017, presigliato in data 23 novembre 2017². La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori³. In particolare essa viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo 2017 delle risorse decentrate del personale dirigente è stato costituito in 402.301,74⁴.

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tabella 1: schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia risorse e riferimento normativo		Valori
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	798.238,86
	CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di lire 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare	- 151.063,65

¹ Accordo sottoscritto ai sensi dell'art. 5 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, il quale dispone che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

² Agli atti con PG 69422 del 23/11/2017;

³ Art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001

⁴ Atto del Sindaco metropolitano n. 231 del 22/11/2017.

	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	22.324,74
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate	202.783,35
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione 520 euro annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	23.400,00
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza.	46.165,94
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1144,00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	43.472,00
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31/12/2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza	26.389,25
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	18.179,20
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31/12/2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza	53.012,78
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento dall'1/01/2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/01/2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00	21.385,00
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	21.372,22
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) – RIA \maturato economico dirigenti cessati	93.186,10
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni	0,00
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	0,00
	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001	120.852,00
Totale risorse fisse		1.339.697,79

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili

Tabella 2 schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili

Riferimento normativo	importo
CCNL 31/12/1999 art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	0,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 co. 2 - integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza	0,00
CCNL 23/12/1999 art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	35.786,05
Totale risorse variabili	35.786,05

Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo

Tabella 3 schema esemplificativo delle decurtazioni del fondo con riferimento alle risorse fisse e variabili

Il Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2017, così come esposto ai due punti precedenti, viene ridotto dei seguenti importi:

- 366.098,20 euro: decurtazione permanente di cui all'art 1 co. 456 della legge n. 147/2013;
- 242.214,00 euro quale importo conseguente alla riduzione della dotazione organica approvata dall'Ente con decorrenza 1 gennaio 2015⁵ in ossequio alle disposizioni dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- 206.975,57 euro quale decurtazione per passaggio di funzioni ad altri enti (Regione Emilia Romagna ed ARPAE) dal 1 gennaio 2016. In attuazione della legge 56/2014 e dell'art. 67 co. 16 della legge regionale 13/2015, con il passaggio di funzioni l'Ente deve decurtare i Fondi del salario accessorio di un importo pari a quello maturato dal personale trasferito al momento del passaggio ad altro ente⁶;
- 153.135,77 euro: decurtazione operata ai sensi dell'art. 1, co. 236, della legge n. 208/2015 che ha reintrodotto, per l'anno 2016, il vincolo di contenimento\riduzione, rispetto all'anno 2015, delle risorse decentrate già operativo nel periodo 2011-2014. La decurtazione si compone di una riduzione di euro 23.756,87 per adeguamento al Fondo 2015 e di una riduzione di 129.378,90 euro corrispondente ad una riduzione del 26,09% del personale dirigente in servizio nel 2016 rispetto al 2015;
- 4.758,56 euro: decurtazione operata ai sensi del comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale prevede che, dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può eccedere il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

⁵ atto del Sindaco metropolitano n. 76 del 18 marzo 2015

⁶ I criteri approvati dall'Osservatorio regionale in data 8 ottobre 2015 hanno stabilito che, nel caso del personale dirigente, il trattamento accessorio da trasferire è dato dalla retribuzione di posizione in godimento al 31/12/2015 e dalla retribuzione di risultato relativa all'incarico ricoperto al 31/12/2015;

Riepilogo decurtazioni fondo dirigenti 2017	Valori
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	- 366.098,20
Decurtazione per riduzione dotazione organica (art. 1 co. 194 legge 266/2005)	- 242.214,00
Riduzione per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	- 206.975,57
Decurtazione art. 1 co. 236 della legge 208/2015	- 153.135,77
Decurtazione art. 23 D. Lgs. 75/2017	- 4.758,56
Totale decurtazioni	-973.182,10

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tabella 4 schema esemplificativo di sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.339.697,79
Totale Sezione II (Risorse variabili)	35.786,05

B) eventuali decurtazioni	Valori
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 973.182,10
Decurtazione risorse variabili	0
TOTALE DECURTAZIONE FONDO TENDENZIALE	-973.182,10

C) Fondo sottoposto a certificazione	Valori
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	1.339.697,79
Totale Sezione II (Risorse variabili)	35.786,05
Totale Sezione III (Decurtazioni)	-973.182,10
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	402.301,74

MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo 2 - Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tabella 1 schema esemplificativo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili ----- euro 0,00

Modulo 2 - Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Tabella 2 schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dall'Accordo sottoposto a certificazione

Descrizioni Voci	Valori
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la retribuzione di posizione	350.774,00
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la retribuzione di risultato	51.527,74
TOTALE SEZIONE II	402.301,74

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi.

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 schema esemplificativo

Riferimento normativo	Valori
A) Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o non regolate dal Contratto integrativo - (Tot. Modulo 2 - Sezione I)	0
B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (Tot. Modulo 2 - Sezione II)	402.301,74
C) Totale Destinazioni ancora da regolare (Tot. Modulo 2 - Sezione III)	0
TOTALE	402.301,74

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Retribuzioni di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si evidenzia al riguardo che, con riferimento all'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/2001, il

quale stabilisce che la quota prevalente delle risorse variabili⁷ deve essere destinata ad incentivare l'impegno e la qualità della performance dei dirigenti, nel 2017 l'intera quota delle risorse variabili (35.786,05 euro) è destinata ad incentivare le performance del personale dirigente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono attribuiti a consuntivo, sulla base della Relazione sulla performance e previa valutazione della performance individuale effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 239 del 10/06/2014 in coerenza con i principi e i criteri generali stabiliti nel D. Lgs. 150/2009.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

MODULO 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>Fondo 2017</i>	<i>Fondo 2016</i>	<i>Variazione (2017-2016)</i>	<i>2010 (Per memoria)</i>
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	798.238,86	798.238,86	0	798.238,86
CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	- 151.063,65	- 151.063,65	0	- 151.063,65
CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	22.324,74	22.324,74	0	22.324,74

⁷ Articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 3-bis come modificato dal D.Ls. 75/2017. Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate.	202.783,35	202.783,35	0	202.783,35
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	23.400,00	23.400,00	0	23.400,00
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza.	46.165,94	46.165,94	0	46.165,94
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co. 1: dal 1/1/05 incremento di € 1.144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	43.472,00	43.472,00	0	43.472,00
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza.	26.389,25	26.389,25	0	26.389,25
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali.	18.179,20	18.179,20	0	18.179,20
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.	53.012,78	53.012,78	0	53.012,78
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00	21.385,00	21.385,00	0	21.385,00
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	21.372,22	21.372,22	0,00	21.372,22
	ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) – RIA \ maturato economico dirigenti cessati.	93.186,10	91.784,54	1.401,56
CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni		0,00	0,00	0,00	125.500,00

	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co. 6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del comma 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001	120.852,00	117.495,00	3.357,00	20.141,82
TOTALE RISORSE FISSE		1.339.697,79	1.334.939,23	4.758,56	1.347.135,19

<i>Risorse variabili</i>		<i>Fondo 2017</i>	<i>Fondo 2016</i>	<i>Variazione (2017-2016)</i>	<i>Per memoria 2010</i>
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010 (poi art. 1 co. 236 della legge 208/2015, quindi art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2. - dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza.	0,00	0,00	0,00	21.431,75
	CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	0,00	0,00	0,00	109.395,80
	CCNL 22/02/2010 Art 20 co. 4 compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita	0,00	0,00	0,00	3.760,00
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	0,00	0,00	0,00	20.547,53
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2 - BIS L. 122/2010 (poi art. 1 co. 236 della legge 208/2015, ora art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017)	CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	35.786,05	0,00	35.786,05	0,00
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: incentivi per attività di progettazione (D. Lgs. 196/2006) spettanti fino al 25/06/2014	0,00	0,00	0,00	0,00
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (art. 37)	0,00	3.350,00	-3.350,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		35.786,05	3.350,00	32.436,05	155.135,08

Decurtazioni del Fondo	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1 co. 456 legge 147/2013)	366.098,20	366.098,20	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione dotazione organica (art. 1 co. 194 legge 266/2005)	242.214,00	242.214,00	0,00	0,00
Riduzione fondo per passaggio di funzioni ad altri enti (legge 56/2014 e legge regionale 13/2015, art. 67 co. Co. 16) e conseguente trasferimento di n. 4 dirigenti alla Regione Emilia Romagna e n. 1 dirigente ad ARPAE	206.975,57	206.975,57	0,00	0,00
Decurtazione art. 1 co. 236 della legge 208/2015	153.135,77	153.135,77	0,00	0,00
Decurtazione art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017	4.758,56	0,00	4.758,56	0,00
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	973.182,10	968.423,54	4.758,56	0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010⁸
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.339.697,79	1.334.939,23	4.758,56	1.347.135,19
Risorse variabili	35.786,05	3.350,00	32.436,05	155.135,08
Decurtazioni	- 973.182,10	-968.423,54	-4.758,56	0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	402.301,74	369.865,69	32.436,05	1.502.270,27

Tabella 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ---- € 0,00

⁸ Pur essendo stato certificato in € 1.412.394,15, l'ammontare del fondo 2010 che rappresenta il tetto che i fondi per il triennio 2011-2014 non possono superare è stato ricalcolato in 1.502.270,27, al netto delle economie dell'anno 2009 (35.300,11) e della decurtazione di 125.176,23 per 5 dirigenti fuori dotazione fino al 2010 ed inseriti in dotazione nel 2011 (si vedano al riguardo anche i chiarimenti forniti al MEF in data 24/12/2013 (PG 178677) in sede di verifica del Conto annuale.

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria 2010
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione	350.774,00	297.000,00	53.774,00	1.092.724,94
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato	51.527,74	53.192,00	-1.664,26	319.669,21
CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. e): risorse finalizzate alla incentivazione della dirigenza: compensi professionali agli avvocati (ex art. 37)	0,00	3.350,00	-3.350,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	402.301,74	353.542,00	48.759,74	1.412.394,15

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)

Non residuano somme da rinviare a successivi accordi

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Riferimenti normativi	Fondo 2017	Fondo 2016	Variazione (2017-2016)	Per memoria (2010) ⁹
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	402.301,74	353.542,00	48.759,74	1.412.394,15
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	402.301,74	353.542,00	48.759,74	1.412.394,15

⁹ Cfr. nota 6

MODULO 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e stabile trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa delle retribuzioni lorde del personale dell'ente, tenuto conto del CdC di appartenenza.

Le altre somme derivanti dalla contrattazione decentrata dell'Ente trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa 853 del CdC 60. I relativi oneri riflessi e l'Irap sono previsti rispettivamente nei capitoli 854 e 852 del bilancio.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo 3, emerge che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2016 risulta rispettato ed è superiore di euro 16.323,69 all'utilizzo effettivo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione.

Inoltre, a conclusione delle procedure di valutazione dei risultati dei dirigenti anno 2016, sono risultate economie pari a 19.462,36 euro. Pertanto la somma da destinare all'incremento del Fondo per l'anno 2017 è pari a 35.786,05.

Infine si attesta che il Fondo 2017 rispetta i limiti di spesa del Fondo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017.

Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale del piano esecutivo di gestione (conto del piano finanziario: U.1.01.01.000, descrizione conto: Retribuzioni in denaro, codice piano: 1). In fase di previsione del bilancio 2017 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre a oneri riflessi e irap.

Dal presente Accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Per le remunerazione aventi natura certa e continuativa l'imputazione dell'impegno avviene automaticamente nell'esercizio per l'intero importo.

La spesa per le ulteriori voci del trattamento accessorio regolate dal contratto decentrato (risultato Dirigenti) verranno impegnate nel PEG 2017 nel rispetto dei nuovi principi contabili ex D.Lgs.

126/2014 “Armonizzazione dei sistemi contabili per gli EE.LL” e nel rispetto delle disposizioni normative di cui agli articoli 9, 13 e 13 bis del D.L. 90/2014 - convertito nella legge 114/2014-. Gli impegni di spesa nel 2017 saranno contabilizzati entro il 31/12/2017.

Il Direttore del Settore Programmazione
e gestione risorse
Dott. ssa Nadia Gualtieri
(documento firmato digitalmente)