Allegato B2

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 12/4/2013

Al Collegio dei Revisori Contabili
della Provincia di Bologna

Oggetto: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo decentrato integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area della Dirigenza - per l'anno 2012.

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo Collegio sugli atti della contrattazione decentrata, le presenti relazioni[1] vengono redatte a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo riguardante l'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area della Dirigenza - per l'anno 2012. Il Contratto è stato presiglato il 20/03/2013 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell' Area della dirigenza e le rispettive OO.SS. e RSA.

Le relazioni, articolate in moduli e relative sezioni, consentono al Collegio dei Revisori Contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio nonché sul merito delle scelte negoziali contenute nel Contratto in oggetto.

Il Direttore del Settore Personale
dott. ssa Nadia Gualtieri

1 Relazioni redatte ai sensi dell'art 40 co. 3 - sexies del D. Lgs 165/2001 secondo i nuovi schemi predisposti dal MEF - Dipartimento della RGS con Circolare n. 25 del 19/7/2012 e secondo le integrazioni formulate il 28/02/2013.

DIREZIONE PERSONALE
Via Zamboni, 13 – 40126 Bologna - Tel. 051 6598323 - Fax 051 6599267 – nadia.gualtieri@provincia.bologna.it

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012

55488 del 12/4/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1 – Scheda 1.1.
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		20/03/13
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza 01/01/2013
Composizione delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Presidente ed unico componente della delegazione trattante Area della dirigenza dott. Domenico Maresca (Segretario/Direttore Generale) **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** - Area della Dirigenza: CGIL FP, CISL FP, DIREL /Confedir, RSA CGIL, RSA CISL , RSA DIREL/Confedir **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** - Area della dirigenza: CGIL FP, CISL FP, DIREL /Confedir, RSA CGIL, RSA CISL , RSA DIREL/Confedir
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Bologna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo sottoscritto quantifica la destinazione delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno** **Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Si veda al riguardo il parere del Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Bologna allegato alla presente Relazione (Allegato B).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	Il "Piano della Performance" previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato per l'anno 2012 con delibera di Giunta Provinciale n. 187 del 29/5/2012 e consuntivato con la *"Relazione*

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55988 del 18/9/2013

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*sulla Performance 2012"* approvata con Delibera di Giunta n. 87 del 12/03/2013.
		La Provincia di Bologna ha adempiuto a tutte le norme in materia di trasparenza e integrità anche senza avere formalmente approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto, i sensi dell'articolo 16 del Decreto medesimo non è vincolante per gli enti locali.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente link: http://www.provincia.bologna.it/probo/Engine/RAServePG.php/P/1215910010400/M/1085610010404/T/Analisi-dei-dati-sulla-distribuzione-delle-risorse-per-remunerare-il-raggiungimento-dei-risultati
		La relazione della Performance 2012 è stata validata dal Nucleo di Valutazione della Provincia di Bologna, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, nella riunione del 9/2/2012 (Si veda il verbale della riunione del Nucleo (PG. n. 27598 del 24/2/2012 in atti al fascicolo 1.6.2/5/2011) il cui consuntivo è stato approvato con Delibera di Giunta n. 87 del 12/03/2013.
Eventuali osservazioni		

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 19/4/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 2
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Modulo 2 lett. a)- Articolato del contratto

(illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (art. 4 del CCNL 23/12/1999).

Il 20/03 u.s. le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Bologna hanno siglato la preintesa sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell' Area della dirigenza per l'anno 2012.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 è stato costituito dalla Giunta con delibera n. 459 del 18/12/2012 ed ammonta a € 1.326.324,54 compresa la riduzione di € 158.866,49 operata ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010 (si veda più avanti Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo). In base alla norma e alla Circolare n.12/2012 della RGS, la riduzione da operarsi per gli anni 2011, 2012, 2013 deve essere calcolata sulla base della differenza tra la media del personale in servizio in detti anni rispetto alla media del personale 2010. Poiché la media dei dirigenti in servizio nel 2012 rispetto al 2010 è inferiore di 4 unità, in termini percentuali ciò corrisponde ad una riduzione dell'11% pari a € 158.886,49.

Il Fondo è costituito dalle seguenti risorse:

- Risorse storiche consolidate: legate al finanziamento della retribuzione di posizione dirigenziale - CCNL 23/12/1999 art. 26 co.1 lett. a) e co. 3 lett e) - nonché connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni - CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) ;
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL;
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita: quali il maturato economico legato alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati - CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g); gli incrementi legati all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni; le integrazioni di risorse, con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 12/4/2013

parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale (CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3); il reintegro di risorse individuate a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 (CCNL 12/02/2002 Art. 1 co.6).

- risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3);
- somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate (CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9).

Modulo 2 lett. b) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo
- pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012) -

Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. *Modulo 2 - Sezione I*)	€ 1.115.628,41	
Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (*Tot. Modulo 2 - Sezione II*)	€ 198.948,68	
Totale Destinazioni ancora da regolare (*Tot. Modulo 2 - Sezione III*)	€ 11.747,45	
Totale Utilizzo Risorse Fondo 2012	**€ 1.326.324,54**	

Modulo 2 lett. c) - Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati
(chiarire la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Lo schema di CCDI non abroga nessuna precedente disposizione.

Modulo 2 lett. d) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa
(coerenza con il titolo III del D. Lgs. 150/2009, con il CCNL e con la giurisprudenza contabile - pag. 8 dell'Allegato a Circ. MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale (approvato con deliberazione di Giunta n. 604 del 28/12/2010 come modificata dalla delibera di Giunta n. 557 del 20/12/2011).

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55988 del 19/4/2013

Modulo 2 lett. e) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 *(Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio - pag. 8 dell'Allegato a Circ.* MEF- Dip. RGS n. 25/2012)
Parte non pertinente

MODULO 2 lett. f) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente in coerenza con il titolo II del D. Lgs. 150/2009 *(pag. 8 dell'Allegato a Circ.* MEF- Dip. RGS n. 25/2012)
Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ente (opportunamente programmati nel PEG\PDO 2012), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla valutazione individuale. Quindi essendo previsto lo stanziamento di somme specificamente dedicate anche al raggiungimento degli obiettivi indicati ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati e sulla cui base dei valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale dirigente.

MODULO 2 lett. g)- Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto *(pag. 8 dell'Allegato a Circ.* MEF- Dip. RGS n. 25/2012)

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012

55488 del 19/6/2013

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

(Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012
con integrazioni del 28/02/2013)

MODULO 1
La costituzione del Fondo per l'Area della dirigenza Anno 2012
Approvata con Delibera di Giunta Provinciale N. 459 del 18/12/2012

Modulo 1 – Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		***Valori***	***Note***
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	€ 798.238,86	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate.	€ 202.783,35	Funzioni delegate trasferite dal 2001
	CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	-€ 151.063,65	
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	€ 22.324,74	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2. - dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza.	€ 21.431,75	
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	€ 23.400,00	
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001della dirigenza.	€ 46.165,94	
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.1: dal 1/1/05 incremento di € 1144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	€ 43.472,00	
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza.	€ 26.389,25	
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali.	€ 18.179,20	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 19/9/2013

	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.	€ 53.012,78	
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00.	€ 21.385,00	
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	€ 21.372,22	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) - RIA\maturato economico dirigenti cessati.	€ 75.833,68	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni.	€ 93.500,00	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	€ 31.807,52	
	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co.6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.	€ 30.212,73	
TOTALE RISORSE FISSE		**€ 1.378.445,37**	

Modulo 1 - Sezione II – Risorse variabili	***Valori***	***Note***
CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato **un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza**	€ 71.211,39	
CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	€ 35.534,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 106.745,66**	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55988 del 12/4/2013

Modulo 1 – Sezione III – decurtazione del Fondo	***Valori***	***Note***
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis: riduzione per cessati rispetto alla media dei dipendenti in servizio nel 2010	-€ 158.866,49	La decurtazione rispetto al fondo 2010 è del 11%%, dato ricavato dal confronto fra la media del personale in servizio nel 2010 (n. 39 dir.) rispetto alla media del 2012 (n. 36 dir.).
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	**-€ 158.866,49**	

Modulo 1 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
Totale Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	€ 1.378.445,37	
Totale Sezione II (Risorse variabili)	€ 106.745,66	
DL. 78/2010 Art. 9 co. 2 bis: riduzione per cessati rispetto alla media dei dipendenti in servizio nel 2010	-€ 158.866,49	
TOTALE FONDO	**€ 1.326.324,54**	

Modulo 1 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Descrizioni Voci	**Valori**
Parte non pertinente	-

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 19/4/2013

MODULO 2
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione	€ 1.115.628,41	Istituiti e risorse non disponibili alla C. I. per l'anno 2012
TOTALE SEZIONE I	**€ 1.115.628,41**	

Modulo 2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo		
Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato	€ 198.948,68	
TOTALE SEZIONE II	**€ 198.948,68**	

Modulo 2 – Sezione III – Destinazioni ancora de regolare		
Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
Somme non utilizzate nel 2012 da rinviare al Fondo 2013	€ 11.747,45	
TOTALE SEZIONE III	**€ 11.747,45**	

Modulo 2 - Sezione IV – Sintesi definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
Descrizioni Voci	**Valori**	**Note**
Totale Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa - (Tot. *Modulo 2 - Sezione I*)	€ 1.115.628,41	
Totale Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (*Tot. Modulo 2 - Sezione II*)	€ 198.948,68	
Totale Destinazioni ancora da regolare (*Tot. Modulo 2 - Sezione III*)	€ 11.747,45	
TOTALE SEZIONE IV	**€ 1.326.324,54**	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012

55498 del 12/4/2013

Modulo 2 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Descrizioni Voci	**Valore**
Parte non pertinente.	-

Modulo 2 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario dei vincoli di carattere generale
A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Parte non pertinente
B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Parte non pertinente
C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Parte non pertinente.

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012

55988 del 19/4/2013

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011 - Amministrazione Provinciale di Bologna -		***Fondo 2012***	***Fondo 2011***	***Variazione (2012-2011)***	**Per memoria (2010)**	**Note**
COSTITUZIONE FONDO						
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'						
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. a): importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	€ 798.238,86	€ 798.238,86	0	€ 798.238,86	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. f) - funzioni delegate.	€ 202.783,35	€ 202.783,35	0	€ 202.783,35	
	CCNL 12/02/2002 art. 1 co. 3 lett. e): decurtazione posizione di 6.500.000 (€ 3.356,97) per finanziamento tabellare.	-€ 151.063,65	-€ 151.063,65	0	-€ 151.063,65	
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1. lett. d): dal 31/12/1999 integrazione pari al 1,25% del Monte salari 1997 della dirigenza.	€ 22.324,74	€ 22.324,74	0	€ 22.324,74	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 2. - dal 1999 integrazione pari al 1,2% del Monte salari 1997 della dirigenza.	€ 21.431,75	€ 21.431,75	0	€ 21.431,75	
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co. 1: dal 1.01.2002 incremento retribuzioni posizione € 520 annui di tutte le funzioni dirigenziali	€ 23.400,00	€ 23.400,00	0	€ 23.400,00	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55428 del 19/6/2013

Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011 - Amministrazione Provinciale di Bologna -		***Fondo 2012***	***Fondo 2011***	***Variazione (2012-2011)***	**Per memoria (2010)**	**Note**
	previste dall'ordinamento dei singoli enti.					
	CCNL 22/02/2006 Art. 23 co 3: dal 1.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001della dirigenza.	€ 46.165,94	€ 46.165,94	0	€ 46.165,94	
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.1: dal 1/1/05 incremento di € 1144, 00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 1/1/2004).	€ 43.472,00	€ 43.472,00	0	€ 43.472,00	
	CCNL 14/5/2007 Art. 4 co.. 4: dal 31.12.2005 incremento pari allo 0,89 % del Monte salari 2003 della dirigenza.	€ 26.389,25	€ 26.389,25	0	€ 26.389,25	
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 1 incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali.	€ 18.179,20	€ 18.179,20	0	€ 18.179,20	
	CCNL 22/02/2010 Art. 16 co. 4: dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.	€ 53.012,78	€ 53.012,78	0	€ 53.012,78	
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co. 1. incremento da 1.1.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a	€ 21.385,00	€ 21.385,00	0	€ 21.385,00	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55988 del 19/4/2013

Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011 - Amministrazione Provinciale di Bologna -		***Fondo 2012***	***Fondo 2011***	***Variazione (2012-2011)***	**Per memoria (2010)**	**Note**
	€ 611,00.					
	CCNL 03/08/2010 Art. 5 co 4. incremento risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	€ 21.372,22	€ 21.372,22	0	€ 21.372,22	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 1 lett. g) - RIA\maturato economico dirigenti cessati.	€ 75.833,68	€ 75.833,68	0	€ 75.833,68	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 3. attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato **un incremento stabile delle relative dotazioni.**	€ 93.500,00	€ 125.500,00	-€ 32.000,00	€ 125.500,00	
	CCNL 23/12/1999 Art. 26 co. 5: 6% del minor importo se riduzione stabile di posti in organico	€ 31.807,52	€ 20.547,53	€ 11.259,99	€ 20.547,53	
	CCNL 12/02/2002 Art. 1 co.6 reintegro dell'importo di cui alla lett. e) del co 3 a seguito di posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001.	€ 30.212,73	€ 20.141,82	€ 10.070,91	€ 20.141,82	
TOTALE RISORSE FISSE		**€ 1.378.445,37**	**€ 1.389.114,47**	**-€ 10.669,10**	**€ 1.389.114,47**	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55488 del 19/4/2013

Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011 - Amministrazione Provinciale di Bologna -		Fondo 2012	Fondo 2011	Variazione (2012-2011)	Per memoria (2010)	Note
RISORSE VARIABILI						
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L.122/2010	CCNL 31/12/1999 Art. 26 co. 3 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato **un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza**	€ 71.211,39	€ 102.609,41	-€ 31.398,02	€ 109.395,80	
	CCNL 22/02/2010 Art 20 co. 4: compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.760,00	
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2 -BIS L.122/2010	CCNL 23/12/1999 Art. 27 co. 9: somme del Fondo dell'anno precedente non utilizzate	€ 35.534,27	€ 121.669,21	-€ 86.134,94	€ 35.300,11	
TOTALE RISORSE VARIABILI		**€ 106.745,66**	**€ 224.278,62**	**-€ 117.532,96**	**€ 144.695,91**	
DECURTAZIONI DEL FONDO						
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis: riduzione per cessati rispetto alla media dei dipendenti in servizio nel 2010		-€ 158.866,49	-€ 61.737,13	-€ 97.129,36	€ 0,00	
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2-bis: riduzione per non superamento tetto fondo 2010		€ 0,00	-€ 49.385,69	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazione del fondo (parte fissa) per effetto di assunzioni di personale dirigente a tempo determinato fuori dotazione organica per lo svolgimento di funzioni dirigenziali già valorizzate nel fondo		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 125.176,23	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
35583 del 19/9/2013

Modulo 3 Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011 - Amministrazione Provinciale di Bologna -	***Fondo 2012***	***Fondo 2011***	***Variazione (2012-2011)***	**Per memoria (2010)**	**Note**
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	**-€ 158.866,49**	**-€ 61.737,13**	**-€ 97.129,36**	**-€ 125.176,23**	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.378.445,37	€ 1.389.114,47	-€ 10.669,10	€ 1.389.114,47	
Risorse variabili	€ 106.745,66	€ 224.278,62	-€ 117.532,96	€ 148.455,91	
Decurtazioni	-€ 158.866,49	-€ 111.122,82	-€ 47.743,67	-€ 125.176,23	
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 1.326.324,54**	**€ 1.502.270,27**	**-€ 175.945,73**	**€ 1.412.394,15**	Il valore del Fondo del 2010 che non deve essere superato nel triennio 2011/2012/2013 (D. 78/2010) è pari ad euro 1.502.270,27. L'importo di euro 1.412.394,15 è infatti al netto della riduzione del fondo dovuta per effetto di assunzioni di personale dirigente a t.d fuori dotazione organica per lo svolgimento di funzioni dirigenziali già valorizzate nel fondo.

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012
55588 del 12/4/2013

Modulo 3 Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011. - Amministrazione Provinciale di Bologna	**Fondo 2012**	**Fondo 2011**	**Variazione (2012-2011)**	**per memoria (2010)**	**Note**
UTILIZZO FONDO					
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
CCNL 23/12/1999 art. 27 risorse per la Retribuzione di Posizione	€ 1.115.628,41	€ 1.200.736,00	-€ 85.107,59	€ 1.092.724,94	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 1.115.628,41**	**€ 1.200.736,00**	**-€ 85.107,59**	**€ 1.092.724,94**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
CCNL 23/12/1999 art. 28 risorse per la Retribuzione di Risultato	€ 198.948,68	€ 266.000,00	-€ 67.051,32	€ 198.000,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 198.948,68**	**€ 266.000,00**	**-€ 67.051,32**	**€ 198.000,00**	
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (EVENTUALI)					
Somme non utilizzate nel 2012 da rinviare al Fondo 2013	€ 11.747,45	€ 35.534,27	-€ 23.786,82	€ 121.669,21	
Totale destinazioni ancora da regolare (eventuali)	**€ 11.747,45**	**€ 35.534,27**	**-€ 23.786,82**	**€ 121.669,21**	
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.115.628,41	€ 1.200.736,00	-€ 85.107,59	€ 1.092.724,94	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 198.948,68	€ 266.000,00	-€ 67.051,32	€ 198.000,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	€ 11.747,45	€ 35.534,27	-€ 23.786,82	€ 121.669,21	
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	**€ 1.326.324,54**	**€ 1.502.270,27**	**-€ 175.945,73**	**€ 1.412.394,15**	

PROVINCIA DI BOLOGNA

Settore Personale

PG ..... - Fasc. 6.4.3/4/2012

55483 del 19/4/2013

MODULO 4
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 4 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione
Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono imputate sui capitoli di oneri del personale dei centri di costo (CdC) dell'ente. Le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il capitolo 853 (ex cap.850) del CdC 60. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
Modulo 4 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo risulta rispettato
E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. La retribuzione di risultato riferita al 2011 è stata corrisposta nel 2012 in misura inferiore a quanto stabilito nel CCDI di utilizzo del fondo 2011 siglato il 25/7/2012 PG.120044. Applicando le decisioni prese con il verbale d'intesa del 18/09/2012 sono stati distribuiti per il risultato € 266.000,00 anziché 301.534,27. Il limite di spesa del fondo dell'anno precedente era 1.502.270,27 e l'utilizzo è stato pari a € 1.466.736,00 con una differenza di € 35.534,27 che è stata inserita dall'ente (con delibera di G.P. n.459 18/12/2012) in occasione della costituzione del fondo 2012 a titolo di somme non utilizzate nell'anno precedente (ai sensi dell'art-27 co.9 del CCNL 23/12/1999).
Modulo 4 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo
Le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (es.:retribuzioni di posizione) sono impegnate ai capitoli di spesa in cui vengono liquidate mensilmente gli stipendi tabellari al personale. Gli impegni di spesa sono stati richiesti con atto PG 4702 del 16/01/2012. Nel rispetto dei principi contabili contenuti nel DL 118/2011 e delle indicazioni fornite dal servizio ARCONET del MEF, il trattamento accessorio premiante (risultato) sarà impegnato nel capitolo 853 (ex capitolo 850) del CdC 60 del bilancio 2013 ove è prevista la copertura finanziaria ed è attualmente in corso di approvazione. Gli oneri riflessi e l'IRAP sulle somme destinate alla contrattazione integrativa (risorse stabili) trovano copertura finanziaria nei capitoli di bilancio del PEG 2012 dove si imputano le rispettive retribuzioni. In fase di previsione di bilancio 2013 sono state stanziate le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse storiche, nonché di quelle variabili già individuabili in sede di previsione, oltre a oneri riflessi e irap collegati alle rispettive retribuzioni. Dal presente accordo integrativo non derivino nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.