

**DIREZIONE GENERALE**

**DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA**

OGGETTO: Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” della Provincia di Bologna. Nomina del Presidente e dei componenti di parte pubblica e presa d'atto delle designazioni dei componenti di parte sindacale.

II DIRETTORE GENERALE

**DECISIONE**

1) Nomina, in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti dipendenti quali componenti di parte pubblica del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, ed individua, nella persona della dott.ssa Laura Venturi, appartenente ai ruoli di questa Amministrazione, in qualità di Direttore del Settore Servizi alla Persona e alla Comunità, quale Presidente del Comitato medesimo:

Componenti Titolari	Qualifica	Settore/ servizio di appartenenza	Componenti Supplenti	Qualifica	Settore/ servizio di appartenenza
Venturi Laura ( <i>Presidente</i> )	Dirigente	Settore Servizi alla Persona e alla Comunità	Gherardi Valter	Dirigente	Servizio Agricoltura
Onorato Patrizia	Dirigente	Servizio Avvocatura Provinciale	Marocchi Daniela	Cat. D	Direzione Generale
Prete Valentina Alba	Cat. C	Settore Servizi alla Persona e alla Comunità	Cantoni Donatella	Cat. C	Settore Sviluppo Economico
Dotti Michela	Cat. D	Settore Pianificazione Territoriale e Trasporti	Bianchi Angela	Cat. D	Settore Servizi alla Persona e alla Comunità
Ramondo Lucia	Cat. C	Settore Servizi alla Persona e	Tartari Daniele	Cat. D	Direzione Generale

		alla Comunità			
Chiavegato Elena	Cat. D	Settore Personale	Tropea Michele	Cat. D	Settore LL.PP.

2) prende atto che i componenti del *CUG* di parte sindacale, designati dalle rispettive OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione nell'ambito di quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, ai sensi dell'art. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, sono i seguenti:

OO.SS	Area Dirigenza	Area Dirigenza	Comparto dipendenti	Comparto dipendenti
	Componenti titolari	Componenti supplenti	Componenti titolari	Componenti supplenti
CGIL FP	Adelaide Auregli Dirigente (Servizio Cultura e Pari Opportunità)	Stella Simone Dirigente (Servizio Edilizia Scolastica)	Lazzari Marinella Cat. D (Sett. Servizi alla Persona e alla Comunità)	Rossi Claudia Cat. D (Sett. Servizi alla Persona e alla Comunità)
CISL FPS	Guerrini Maura Dirigente (Servizio Tutela e Sviluppo Fauna)	Tovoli Maria Grazia Dirigente (Servizio Produzioni Agricole e Agroambiente)	Rivola Massimo Cat. C (Unità Speciale Consiglio)	Piccinino Nicoletta Cat. C (Sett. Pianificazione Territ. e Trasporti)
UIL FP	//	//	Rito Adelina Cat. C (Sett. Servizi alla Persona e alla Comunità)	Rito Patrizia Cat. C (Sett. Servizi alla Persona e alla Comunità)
CSA Enti Locali	//	//	//	//
DIREL/Confedir	Sannino M. Rosaria Dirigente (Comandante del Corpo di PP)	Trombetti Giovanna Dirigente (Settore Sviluppo Economico)	//	//

3) prende atto che sono ammesse alla partecipazione del *CUG*, senza diritto di voto, l'Assessore alle Pari Opportunità e la Consigliera Provinciale di Parità;

4) dispone che il Servizio Cultura e Pari Opportunità – U.o. Pari Opportunità - assicurerà l'attività di segreteria, la verbalizzazione delle riunioni del Comitato e la raccolta dei relativi verbali, la corrispondenza interna ed esterna e l'archiviazione del materiale.

5) dispone che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei componenti del Comitato, in ottemperanza al disposto dell'art.57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L.183/2010), il quale prevede che i CUG siano costituiti senza

nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

6) prende atto che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adoterà un Regolamento interno disciplinante le modalità del proprio funzionamento.

### **Riferimenti normativi**

- Art. 21 della Legge 183 del 4/11/2010 (Collegato al Lavoro);
- Art. 1, 7 e 57 del D.lgs 165/2001;
- “*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*” emanate il 4 marzo 2011 con firma congiunta dai Ministri della Pubblica Amministrazione ed Innovazione e delle Pari opportunità;
- F.A.Q. redatte a cura del Gruppo di lavoro istituito presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG ([www.lavoro.gov.it/ConsiglieraNazionale](http://www.lavoro.gov.it/ConsiglieraNazionale));
- Art. 17 del Regolamento di Organizzazione della Provincia di Bologna;
- Sito ARAN per l'accertamento della rappresentatività sindacale nell'ambito del Comparto e dell' Area sindacale di pertinenza ([www.aranagenzia.it](http://www.aranagenzia.it));

### **Motivazione**

L'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ha previsto la costituzione di un nuovo organismo denominato “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”(C.U.G.).

Detto organismo sostituisce, unificandone le competenze, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, comitati che, quindi, con la costituzione del nuovo Comitato Unico, cesseranno le rispettive attività.

Il Comitato è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e dipendenti).

Al fine di assicurare la presenza paritaria tra rappresentanti dell'Ente e delle Organizzazioni sindacali, il C.U.G. è composto da:

- un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali che siano maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione nell'ambito di quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, ai sensi dell'art. 40 e 43 del D. lgs

165/2001;

- un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Il Presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione.

La Giunta, con delibera n. 127/2011, ha modificato l'art. 17 del Regolamento di Organizzazione approvando l'istituzione di questo Comitato, in conformità dell'art. 21 della Legge n. 183 del 4/11/2010 .

Con la Direttiva del 04/03/2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" sono state disciplinate in modo più dettagliato le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

Pertanto, con successiva delibera di Giunta, n. 426/2011, sono state apportate modifiche all'art. 17 del vigente Regolamento di Organizzazione al fine di adeguarne i relativi contenuti alla Direttiva citata.

Successivamente, l'Amministrazione ha attivato le ulteriori procedure necessarie per la costituzione del CUG la cui competenza risulta in capo al Direttore Generale, quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, nel rispetto del punto 3.1.3 delle Linee guida citate. In particolare:

- con nota (PG. n. 160836 del 18/10/2011) è stata formulata richiesta alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione nell'ambito di quelle individuate dall'ARAN come rappresentative, ai sensi dell'art. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, di fornire i nominativi dei componenti di parte sindacale di detto CUG;
- le OO.SS hanno quindi individuato i propri rappresentanti, così come indicati al punto 2) del dispositivo.<sup>1</sup> Si evidenzia in particolare che il Coordinamento sindacale autonomo - Enti Locali (C.S.A.) non ha presentato alcuna designazione. Inoltre, la UIL FP non ha presentato designazioni per l'Area della Dirigenza poiché, pur essendo un'organizzazione sindacale individuata dall'ARAN come rappresentativa anche per l'Area della Dirigenza, non è rappresentativa (per la medesima Area) a livello di Amministrazione. Invece, la DIREL/Confedir essendo rappresentativa solo per l'Area della Dirigenza ha presentato le proprie designazioni solo in tale ambito;
- in relazione alle designazioni così pervenute, quest'Amministrazione ha provveduto ad indire un avviso pubblico rivolto a tutto il personale dell'Ente (dipendenti e

---

<sup>1</sup> Si vedano le note di designazione dei componenti di parte sindacale del CUG designati dalle rispettive OO.SS., in atti al fascicolo 6.1.2.15/2011;

dirigenti), finalizzato alla presentazione delle candidature per la designazione dei rappresentanti dell'Ente in seno al CUG;<sup>2</sup>

- si è quindi provveduto a valutare le candidature pervenute in relazione all'avviso emesso, in atti al fascicolo 6.1.2/15/2011, e si sono pertanto individuati i nominativi quali componenti del CUG di designazione pubblica, così come indicati al punto 1) del dispositivo;
- si è infine rilevato che la dott.ssa Laura Venturi, Direttore del Settore Servizi alla Persona e alla Comunità, possiede tutti i requisiti richiesti al punto 3.1.3 dalle Linee guida citate, per ricoprire proficuamente il ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

*Bologna, 21/12/2011*

*Il Direttore Generale  
Giovanni Cherubini*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale'

---

<sup>2</sup> Si veda la nota (PG. n. 160844 del 18/10/2011) inerente l'avviso rivolto al personale dell'Ente per la designazione dei componenti dell'Amministrazione in qualità di membri del CUG.